

钳工

头戴安全帽
俯瞰着炎热的太阳
繁星的鞋垫上
流汗一行行
野外是工作的舞台

有风在耳边呼啸
有云在头上徜徉
在电杆上
旷野的一个标点

小周

机器停止了运转
厂里忙碌的身影
依然流动

打开机器的面板
让一切问题
尽收眼底
热腾腾的汗珠
也能被擦去
某些东西融化
凝聚成一个整体
凝聚成一个整体

炉前工

高温的炉内
燃烧着明亮的赤黄
用着 用干炉
燃烧一炉的烈火岁月

温文尔雅
凝结着生命的生命与使命

小周

高高的炉干架，挺着
这些炉前工，精力旺盛
奋，忘我地工作，如果有
这些标志性的颜色，那没
错，这是属于“炉前工”的
标志性的颜色。

林彪采取的任事相宜策略，各个岗位的负责人也各有千秋。他多，每做一件事，林彪等人负责的方法，4.5.6.7.8.9.10.11.12.13.14.15.16.17.18.19.20.21.22.23.24.25.26.27.28.29.30.31.32.33.34.35.36.37.38.39.40.41.42.43.44.45.46.47.48.49.50.51.52.53.54.55.56.57.58.59.60.61.62.63.64.65.66.67.68.69.70.71.72.73.74.75.76.77.78.79.80.81.82.83.84.85.86.87.88.89.90.91.92.93.94.95.96.97.98.99.100.

擒龙记

动力厂综合检修班工友们

龙翔华

龙翔华

爱岗敬业的文长丰

文长丰，现为干法工艺技术人员，公司工艺技术人员。他从事干法工艺工作，爱岗敬业，刻苦钻研，勇于创新，为干法工艺生产做出了突出贡献。今年七一前夕，被公司党委授予“模范党员”称号。

一、努力学习，不断提高技术水平和业务能力。

文长丰在干法厂后，做的第一件事就是对干法工艺进行深入学习。他深知干法工艺生产的重要性，必须掌握过硬的技术。他利用业余时间，刻苦钻研理论知识，不断提高自己的业务水平。同时，他还积极参加各种技术培训和交流活动，虚心向老员工请教，在实践中不断积累经验。

二、爱岗敬业，勤奋工作，为干法的投产高产献计献策。

文长丰在干法厂工作期间，始终保持着高度的责任感和敬业精神。他每天提前到岗，认真检查设备运行情况，确保生产过程的顺利进行。在遇到技术难题时，他总是第一时间赶到现场，与同事们一起分析原因，寻找解决方案。他的辛勤工作和无私奉献，为干法工艺的顺利投产和高产做出了重要贡献。

三、不断优化干法生产系统有关工艺控制方法，积极建议并与大家一起实施干法生产技术改造工作。

文长丰在干法厂工作期间，始终保持着高度的责任感和敬业精神。他每天提前到岗，认真检查设备运行情况，确保生产过程的顺利进行。在遇到技术难题时，他总是第一时间赶到现场，与同事们一起分析原因，寻找解决方案。他的辛勤工作和无私奉献，为干法工艺的顺利投产和高产做出了重要贡献。



公司举行轻武器射击比赛

本报讯(记者 李文柱)为了庆祝建军80周年，7月26日清晨6点，公司在篮球场举行了轻武器射击比赛。比赛吸引了广大员工踊跃参加，现场气氛热烈。经过一天的角逐，选手们各显身手，取得了优异成绩。此次比赛不仅丰富了员工的业余生活，也锻炼了大家的意志品质和团队协作精神。

氟化盐系统

氟化盐系统是公司生产过程中的重要环节，对产品质量和生产效率有着直接影响。为了确保系统的稳定运行，技术人员定期对设备进行维护和检修。通过不断优化工艺流程和加强设备管理，有效提高了氟化盐系统的运行效率和产品质量。

新员工入职培训

为了帮助新员工快速融入公司文化，人力资源部组织了新员工入职培训。培训内容涵盖了公司概况、企业文化、规章制度等方面。通过培训，新员工对公司的基本情况有了更深入的了解，也增强了归属感和责任感。培训结束后，新员工纷纷表示将以饱满的热情投入到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。

公司召开新进大专院校毕业生座谈会

公司于7月19日下午，在会议室召开了新进大专院校毕业生座谈会。公司领导与毕业生们面对面交流，了解他们的生活状况、工作感受以及对公司的意见和建议。座谈会上，毕业生们畅所欲言，分享了自己的心得体会。公司领导对毕业生们的到来表示欢迎，并鼓励他们要脚踏实地、勤奋工作，在实践中不断成长成才，为公司的发展贡献青春力量。

月末

月末将至，回首过去的一个月，我们经历了太多的挑战和机遇。在公司的领导和同事们的共同努力下，我们取得了一系列的成就。但同时，我们也面临着许多困难和挑战。在未来的日子里，我们将继续秉承“爱岗敬业、勇于创新”的精神，不断提升自身素质，为公司的发展贡献更大的力量。

向创益公司学习

创益公司作为一家优秀的企业，其成功的原因值得我们学习和借鉴。创益公司始终坚持“以人为本”的管理理念，注重员工的培养和成长。通过建立完善的培训体系和激励机制，激发了员工的积极性和创造力。同时，创益公司还注重技术创新和产品质量提升，不断提升企业的核心竞争力。这些成功经验为我们提供了宝贵的启示和借鉴。

创益公司作为一家优秀的企业，其成功的原因值得我们学习和借鉴。创益公司始终坚持“以人为本”的管理理念，注重员工的培养和成长。通过建立完善的培训体系和激励机制，激发了员工的积极性和创造力。同时，创益公司还注重技术创新和产品质量提升，不断提升企业的核心竞争力。这些成功经验为我们提供了宝贵的启示和借鉴。

新员工入职培训

为了帮助新员工快速融入公司文化，人力资源部组织了新员工入职培训。培训内容涵盖了公司概况、企业文化、规章制度等方面。通过培训，新员工对公司的基本情况有了更深入的了解，也增强了归属感和责任感。培训结束后，新员工纷纷表示将以饱满的热情投入到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。

公司召开新进大专院校毕业生座谈会

公司于7月19日下午，在会议室召开了新进大专院校毕业生座谈会。公司领导与毕业生们面对面交流，了解他们的生活状况、工作感受以及对公司的意见和建议。座谈会上，毕业生们畅所欲言，分享了自己的心得体会。公司领导对毕业生们的到来表示欢迎，并鼓励他们要脚踏实地、勤奋工作，在实践中不断成长成才，为公司的发展贡献青春力量。

新员工入职培训

为了帮助新员工快速融入公司文化，人力资源部组织了新员工入职培训。培训内容涵盖了公司概况、企业文化、规章制度等方面。通过培训，新员工对公司的基本情况有了更深入的了解，也增强了归属感和责任感。培训结束后，新员工纷纷表示将以饱满的热情投入到工作中，为公司的发展贡献自己的力量。

公司召开新进大专院校毕业生座谈会

公司于7月19日下午，在会议室召开了新进大专院校毕业生座谈会。公司领导与毕业生们面对面交流，了解他们的生活状况、工作感受以及对公司的意见和建议。座谈会上，毕业生们畅所欲言，分享了自己的心得体会。公司领导对毕业生们的到来表示欢迎，并鼓励他们要脚踏实地、勤奋工作，在实践中不断成长成才，为公司的发展贡献青春力量。