

动旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主 办

2008 年 2 月 15 日
星期五
农历戊子年正月初九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 976 期

总编辑 孙建康



图为大会现场。
摄影本报记者 彭林生

本报讯（记者李彦芳）2 月 14 日上午，山西铝厂、山西分公司 2008 年党建工作会在分公司会议厅召开。会议回顾总结了 2007 年党建工作，安排部署 2008 年的工作任务，提出要全面加强党的建设，动员全体党员干部和全体职工为山西企业又好又快发展做出新的贡献。

郭顺喜、马达卡、吴茂森、周吉明、杨璋德、郭万里、卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明及助理级领导、二级单位党政工团负责人、政工科长、专职支部书记、党群部门科级干部参加了会议。会议由山西铝厂党委委员、山西铝厂厂长吴茂森主持。

山西铝厂党委书记郭顺喜作了题为《学习贯彻十七大精神 全面加强党的建设 为推进山西企业又好又快发展提供政治保证》的工作报告（全文另发）。报告回顾总结了 2007 年党建工作，并详细安排部署了 2008 年的工作任务，指出 2008 年党建工作

山西铝厂 山西分公司召开 2008 年党建工作会，指出——

学习贯彻十七大精神 全面加强党的建设 为企业又好又快发展提供政治保证

指导思想及主要工作。主要工作是：一是学习贯彻十七大精神，建立学习型组织；二是深入开展“四好”班子创建活动；三是夯实党建工作标准化管理基础；四是开展“三创两保一促”活动；五是大力加强思想政治工作和企业文化建设；六是深入推进党风和反腐倡廉建设工作；七是有效发挥工团组织作用。最后他说，新起点点燃新希望，新机遇迎来新发展，让我们在十七大精神指引下，按照中铝公司党组的要求，以改革创新精神全面加强企业党的建设，团结带领广大党员干部和全体员工奋力开创山西企业更为广阔、更加美好的发展前景！

山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明作了题为《推进惩防体系建设 切实有效预防腐败 开创企业党风和反腐倡廉建

设新局面》的专题报告（全文另发）。报告回顾总结了 2007 年企业党风和反腐倡廉工作，安排部署了 2008 年工作，指出 2008 年企业党风和反腐倡廉建设工作要紧紧把握学习贯彻十七大精神和深入推进惩防体系建设两项全局性工作。同时指出，要抓好七项重点工作。一是加强从业教育，建设廉洁文化，发挥“大宣教”格局作用；二是加强作风建设，巩固建设成果，为完成好各项任务提供作风保证；三是落实从业制度，加强监督检查，建立领导人员廉洁从业评价体系；四是保持办案力度，提高执纪水平，发挥案件的治本功能；五是开展效能监察，拓展监察领域，提高企业管理水平；六是加大监督力度，深化源头防腐，推进治本抓源头工作；七是加强

自身建设，提高工作能力，全面履行职责。山西铝厂党委委员、山西分公司总经理马达卡作了讲话（全文另发）。他讲了

四点意见，一是以十七大精神指导企业党的建设；二是发挥班子整体功能；三是加强党的自身建设；四是努力构建和谐企业。会上，山西铝厂党委委员、工会主席杨璋德还宣读了《关于表彰 2007 年“两保一促”主题实践活动先进党组织的决定》和《关于表彰 2006—2007 年度党风建设和反腐倡廉工作先进集体、纪检监察工作先进个人的决定》，企业领导为受表彰的先进集体和个人颁发了奖。周吉明与处级干部代表签订了处级干部廉洁从业保证书。

会议最后要求，各单位要将会议精神传达到每名党员，并结合实际召开本单位的“双代会”和党建会，制定措施，确保全年生产任务顺利完成。

中铝山西企业协委会领导进行新春慰问

本报讯 2 月 13 日上午，春节长假过后上班第一天，中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森带领有关部门负责人分别到山西分公司、山西铝厂各机关部室，第十二冶金建设公司、华泽公司进行走访慰问，向大家祝贺新春。

每到一处，企业领导都与员工亲切握手，详细询问大家节日期间的工作和生活情况，并向节日期间坚守工作岗位的员工表示亲切的慰问和衷心的感谢。在十二冶办公楼和华泽公司办公楼，中铝山西企业领导与十二冶及华泽公司领导分别座谈，就节日期间的电力、能源供应等情况进行了交流。今年春节期间，我国大部分地区遭受冰冻雨雪灾害，出现了严重的能源及电力供应不足的情况，中铝山西企业以及华泽公司、十二冶金建设公司积极采取应对措施确保了节日期间企业的安全稳定生产及居民正常的生活秩序。中铝山西铝基地企业领导亲切交谈，相互了解企业的生产经营情况，共同祝愿在新的一年里互相支持、携手共进、

全面贯彻落实十七大精神，使企业实现又好又快发展。

马达卡还到中铝山西分公司电力调度室和生产总调度室进行慰问，向岗位员工表示新春的祝福，并就节日期间以及目前企业的电力供应和氧化铝生产完成情况进行了详细了解。他希望一线员工继续团结一心，克服困难，尽职尽责，在新的一年里，取得更大的成绩。（柴玲 金海波）



图为企业领导与员工亲切握手、交谈。摄影本报记者 彭林生

山西铝厂党委安排布置 2 月份党群工作

本报讯（记者吴建华）2 月 5 日，山西铝厂党委在晋铝会议中心组织召开 2 月份书记办公会暨党群工作安排布置会，总结 1 月份工作，安排部署 2 月份工作，对 2008 年政工工作进行了座谈交流，并表彰了 2007 年度在宣传及精神文明建设领域涌现出的先进单位和个人。山西铝厂党委书记郭顺喜、党委副书记兼纪委书记周吉明、工会主席杨璋德及企业各二级单位党委书记、相关部室负责人参加了会议。

会上，相关部室汇报了 1 月份工作及 2 月份工作打算。对在 2007 年宣传工作中取得优异成绩的氧化铝三分厂党委等 8 个先进集体以及 20 名优秀通讯员，对在文明单位、文明岗位竞赛活动中评选出的 3 个文明单位、8 个文明岗位及在读好书、有奖征文活动中的先进个人予以了表彰。2007 年，在山西铝厂党委的正确领导下，宣传工作融入中心，服务大局，内聚人心，外树形象，为企业生产经营和改革发展提供了强有力的舆论引导、思想保证、精神支撑；企业精神文明建设先后开展了“东兴物业杯”文明单位、文明岗位竞赛活动，“设备卫士杯”

读好书活动，“龙门铝业杯”——感恩的心有奖征文活动。

座谈会在热烈的气氛中进行。各基层党委书记纷纷发言，各抒己见，对 2008 年企业的政工工作提出了见解和建议，并为中铝公司的快速发展感到振奋和自豪。他们表示，在新的一年里将继续融入企业生产经营中心，扎实开展党建工作，为实现企业的又好又快发展贡献力量。

郭顺喜安排部署了 2 月份工作。他说，2 月份将召开中铝山西企业党建工作会和企业领导班子民主生活会，并对各单位“四好班子”创建活动进行验收。他要求，企业党建会后，各单位要认真传达贯彻“双代会”和党建会精神，制定措施，将会议精神落实到日常工作中。针对节日期间的安全稳定问题，他要求，各单位要做好员工的思想政治工作，抓好各项工作的落实，确保生产安全稳定运行。同时，要做好综合治理工作，加强厂区和生活区的保卫工作，确保员工度过一个安定、祥和、愉快的春节。

本报讯（记者吴建华）戊茂长万物，子孳启三春。在春节佳节之际，中铝山西企业领导分组深入到生产一线、后勤服务系统，看望慰问了节日期间仍坚守岗位的员工，向大家拜年，送去新春祝福和美好祝愿。

2 月 5 日下午，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜在晋铝民生公司慰问时表示，在过去的一年里民生公司解放思想，开拓进取，不断拓展业务，实现了快速发展，为铝基地的广大职工家属提供了良好的服务。他希望，2008 年民生公司要不断提高服务水平，扎实工作，为广大职工家属提供更好的服务。在 80 万吨氧化铝厂，郭顺喜与员工亲切握手，并向节日期间依然坚守岗位的员工致以亲切的问候。他指出，2007 年，80 万吨氧化铝厂不仅生产经营取得了较好成绩，而且管理扎实，士气高涨，活力彰显，为企业发展打下了良好基础。他希望，2008 年，80 万吨氧化铝厂要开好头，起好步，确保各项工作再上新台阶。

除夕下午，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森先后来到煤气分厂、东兴物业部、晋铝实业总公司，慰问春节期间仍坚守在岗位的员工，为他们送去新春的祝福。在煤气分厂，吴茂森指出，2007 年，煤气分厂全体干部员工在分公司的正确领导下，克服各种不利因素，圆满地完成了各项生产任务和工作目标。2008 年，随着分公司生产经营的需要，煤气分厂将面临更大的压力，他希望全体干部员工能充分认识到工作的重要性，全力以赴确保生产安全、经济、高效运行，为分公司生产和居民生活提供保障。随后，吴茂森来到东兴物业部民用车间储气柜、太华热交换站和曙光区管委会对岗位员工进行了慰问，详细了解了煤气压力、居民用气、设备运行及小区治安巡逻等情况。并深入到晋铝实业总公司编织一厂向岗位员工拜年。

2 月 5 日、6 日、7 日，周吉明、杨璋德、郭万里、卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、刘喜泽等领导也分别到氧化铝三分厂、禹门分局、武装保卫部、氧化铝四分厂、技术开发部、职工医院、西旺物业部、石灰石矿、吊装运输部、吉亚公司、氧化铝二分厂、龙门铝业有限公司、物资配送中心、供应部、销售部、氧化铝一分厂、计控室、运输部、水电分厂、晋铝建设有限公司、黄河电器有限公司、活性硅铝粉厂、生产运行部、民矿开发部、宏泰粉煤灰厂、山西铝厂碳素厂、检修分厂、热电分厂、科技化工公司、晋铝耐材等单位，向广大员工拜年，送去新春的祝福。每到一处，领导都与员工亲切握手、交谈，祝愿大家在新的一年里工作顺利，取得更好的成绩。

诚挚问候 真情交融

节日期间领导分赴一线慰问

同志们:

今天,我们召开党建工作会议。大会的主要任务是:深入贯彻落实党的十七大和中铝公司年度工作会议精神,回顾总结 2007 年党建工作,安排部署 2008 年的工作任务,全面加强企业党的建设,动员广大党员干部和全体职工为山西企业又好又快发展做出新的贡献!

一、2007 年工作回顾

2007 年,厂党委认真贯彻落实中铝公司党组的决策和部署,在企业生产经营、改革发展和安全稳定中积极发挥党组织的政治优势和保证监督作用,企业的党建工作与行政工作相融并进,党建工作充满了生机和活力。主要体现在以下几个方面:

(一) 党建工作的实际效果明显增强

党委坚持把党建工作放在企业的改革发展大局中去思考,在促进中心工作中去部署,在取得实实在在的效果上去落实,与企业生产经营同步规划、同步实施、同步考核,形成了同频共振、联动互补的效应。

与中心工作的结合更加紧密。全面推行党建工作标准化管理。通过试点总结、动员推广、学习培训、相互交流、指导提高等措施,“三大体系”在各二级党组织中已经普遍建立并初步运行。检修分厂、80 万吨氧化铝厂、氧化铝一分厂、晋铝建设有限公司、实业总公司等单位,结合单位实际,体现各自特色,使党建工作与生产经营工作有机结合,激发了党建工作自我改进、自我提高的内在动力。持续深入开展了“两保一促”主题实践活动。及时总结经验,把活动延伸到班组、岗位、机台,把党员的作用体现在岗位指标控制上,把支部的作用体现在生产任务的完成上。二级党组织创新形式,丰富内容,取得了良好效果。如氧化铝三分厂、水电分厂等党委,围绕

学习贯彻十七大精神 全面加强党的建设 为推进山西企业又好又快发展提供政治保证

——在山西铝厂 山西分公司 2008 年党建工作会议上的报告

郭顺喜

(2008 年 2 月 14 日)

生产选题立项,在生产车间支部中开展项目攻关活动,创新了党支部发挥作用的方式;水泥厂党总支抓住生产主要矛盾,在党员中开展“两保三无”活动,调动了党员的生产积极性。在考核体系上相互融合,相互促进,共同提高。把党建工作绩效考核与生产经营工作考核融为一体,优化考核方案,细化考核标准,注重实际效果,体现了“严、细、实”理念。

党组织的凝聚力和战斗力进一步增强。制定并落实了党建工作责任制,构建了党委抓党建、一级抓一级、一级带一级的党建工作新格局。建立了重大事项报告制度,加大了党组织应对重大事项的重视程度。开展党建工作群众满意度测评,增强了党建工作的实际效果。有规划地开展“争先创优”活动,带动了党建工作整体水平的提高。有效发挥党建网的作用,开辟了党建工作新领域,扩大了党建工作的影响面。重视基层党组织建设,组织党



支部经验交流,促进支部相互学习,共同提高。加强对党员的教育管理,规范了流动党员管理证的使用。注重发展党员质量,全年发展新党员 150 名,优化了党员队伍结构。

党建活动丰富多彩

根据企业不同发展阶段的工作重点,以党的十七大召开为契机,开展了形式多样的党建活动,增强了党建工作的吸引力。围绕党和国家的重大节日,组织开展了纪念建党 86 周年和建军 80 周年系列纪念活动。十七大召开前后,相继进行了以“五个一”为主要内容的“以优异的成绩迎接十七大”活动:组织党员干部集中观看了十七大开幕式;制定学习规划、下发学习提纲、开辟学习专栏,配发学习资料 200 多套,新党章 5000 多册,广泛开展了学习十七大活动。在广大职工中倡导爱岗敬业、诚信卓越、争创一流、为国奉献的职业追求,安排开展了《我该怎样工作》读书活动,激发了广大职工的工作热情。氧化铝二分厂党委开展

的读书心得宣讲活动、热电厂党委开展的读书笔记展评活动,把这项工作引向了深入。主题鲜明、重点突出、切合实际的党建活动呈现出各级党组织的蓬勃生机。

(二) 班子建设和干部队伍建设取得新进展

以“四好”班子创建活动为载体,抓住创建重点,突出创建实效,带动了各级班子建设和干部队伍建设。强调政治意识,确保党的路线方针政策和国家的法律法规在企业的贯彻执行和中铝公司党组织的决策部署在企业全面实施。强调大局意识,坚持上市、存续互动双赢、协调发展,党政互相支持、密切配合。通过抓学习培训,带动班子的思想政治建设。积极建立个人自学、中心组学习、脱产培训、辅导讲座、工作中相互学习“五位一体”的学习培训机制。氧化铝四分厂党委坚持每季举办一次干部讲座,科级干部结合实际轮流上台进行讲课。一年来,两级中心组学习 1032 次,组织专题报告 4 次。通过抓沟通交流,增进班子的团结协作。坚持民主集中制原则,重大问题通过党委会、协委会、党政联席会、总经理办公会、厂长办公会、书记办公会等会议集体研究决定,具体工作各负其责,形成了班子成员既有分工、又有协作的良好氛围。提高民主生活会质量,切实抓住会前准备、会中开展批评与自我批评、会后整改三个环节,深入进行思想沟通,增强了各级班子解决自身问题的能力和水平。注重日常工作中的沟通交流,增进班子成员互相支持、互相配合。着力加强各级班子和干部队伍的作风建设,制定了《关于进一步加强中层以上领导干部作风建设的实施意见》。在各级干部中弘扬求真务实的工作作风,狠抓工作落实。一年来,各级班子的凝聚力、向心力和战斗力普遍增强。

(下转第四版)

同志们:

年前,我们召开了五届九次“双代会”,明确了今年的各项奋斗目标和工作任务。今天,在这里召开党建工作会议,总结回顾 2007 年工作,安排部署党的建设、思想政治工作、精神文明建设和工团工作以及党风和反腐倡廉建设等方面的工作。刚才,郭书记、周书记分别代表党委和纪委作了工作报告,我完全同意。

2007 年,厂党委融入中心,服务大局,在企业生产经营、改革发展和安全稳定中有效发挥了党组织的政治优势和保证监督作用。党群各部门和各基层党组织按照党委要求,结合企业生产经营实际,加强班子建设和干部队伍建设,开展“两保一促”主题实践活动,调动了广大党员、干部和职工的积极性,增强了企业的凝聚力和向心力,扩大了企业的影响力和知名度,有力推动了企业的中心工作。一年来的实践充分表明,我们企业的党组织是充满活力的,党组织的战斗力和号召力是巨大的,在企业发挥的作用是不可替代的。在此,我代表中铝山西企业领导班子向广大党务工作者、共产党员表示衷心的感谢!

下面,我讲四点意见:

一、以十七大精神指导企业党的建设

党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的会议。大会高举旗帜,求真务实,科学总结了改革开放的伟大历史进程和宝贵经验,阐述了科学发展观的丰富内涵和根本要求,对全面推进我国改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设伟大工程做出了战略部署,为继续推动党和国家的事业发展指明了前进方向。国有企业是国民经济的重要支柱,是党执政的重要基础,是推进党的建设新的伟大工程的一支重要力量。国有企业党的组织是中国共产党执政的重要组织基础,是我们独特的政治优势,这种政治优势可以转化成企业的竞争优势。

企业党建工作是改革发展的宝贵财富,是企业核心竞争力的重要组成部分,任何时候,只能加强不能削弱。各级领导班子、广大党员干部要认真学习,深刻领会十七大精神实质,用十七大精神指导企业党的建设,使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求,符合山西企业发展的要求,符合企业党组织和党员的要求。要充分发挥企业党组织的政治核心作用,帮助和引导广大干部职工把思想统一到党的十七大精神上来,把力量和

智慧凝聚到贯彻中铝公司年度工作会议精神上来,把行动落实到实现企业确定的各项目标任务上来,为推进山西企业更好更快发展共同努力。

二、发挥班子整体功能

企业领导

班子是企业的核心。要完成企业既定的各项目标任务,最重要、最关键的是要有一个求真务实、团结协作、敢打硬仗的领导班子。十七大报告指出,必须把提高领导水平和执政能力作为各级领导班子建设的核心内容抓紧抓好。近年来,国资委党委、中铝公司党组深入开展“四好”领导班子创建活动,要求加强理论、能力、作风和制度建设,优化班子结构,强化教育培训,加强监督管理,提高领导班子的素质与能力,使领导班子成为带领广大干部职工开拓创新、创造佳绩的坚强核心。

刚才,郭书记在报告中,已经对班子建设和干部队伍建设各项工作进行了详细的安排部署,说的非常到位。在这里,我再强调几点:一是各二级党组织要切实承担起抓班子、带队伍的责任,严格按照“四好”领导班子创建标准,强化理论教育,加强沟通协调,坚持民主集中制原则,完善相关制度,改进方式方法,不断提高班子的凝聚力和战斗力。二是班子成员要树立大局意识和协作意识,从企业生存发展的高度认识和考虑问题,从企业长远发展的角度规划安排工作,从企业的整体出发落实各项任务,大事上充分发表意见,小事上相互包容,相互协调,充分发挥班子的整体功能。三是在干部队伍建设上,要增强学习意识,特别是要认真研读党的十七大报告及相



马达卡

(2008 年 2 月 14 日)

在 2008 年党建工作会议上的讲话

关论述,深刻领会精髓,掌握国家大政方针和政策,通过学习相关的经济知识、法律知识、管理知识以及科技知识,不断提高理论水平与综合能力。

我们要把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体,充分发挥班子的整体功能,影响和带动广大职工爱岗敬业、勤奋工作,努力完成各项目标任务。

三、加强党的自身建设

胡锦涛总书记在十七大报告中指出,要把中国特色社会主义伟大事业不断推向前进,关键是要以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程。我们企业党委现有 34 个二级党组织,5011 名共产党员,面对中铝公司发展战略的新变化、山西企业快速发展的新形势,加强党的自身建设显得十分重要而紧迫。广大党群工作者要充分认识到党群工作在企业中心工作中的重要作用,以先进性建设为主线,以改革创新为动力,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

各二级党组织要在厂党委的统一领导下,创造性地开展工作。一要着眼于落实主体地位、壮大党的力量,大力加强基本队伍建设。要改善队伍结构,提高队伍素质,着力激活这个基层党组织建设中最活跃的“第一要素”。二要着眼于开展工作有场所,发挥作用有平台,大力加强基本阵地建设。整合各种资源,积极推进基层党组织活动场所和党员实践基地建设。三要着眼于广大党员能够经常

接受教育、发挥应有作用,大力加强基本活动建设。保持和发展党的先进性,狠抓党员教育管理,深入开展主题实践活动,使党员教育经常化、发挥作用载体化,把党的旗帜树起来,让党员形象亮起来。四要着眼于建立长效机制、巩固工作成果,大力加强基本制度建设。要通过健全完善和严格执行制度,形成基层党组织建设不断加强的长效机制。五要着眼于工作能够正常运转、活力能够长久保持,大力加强基本保障建设。

四、努力构建和谐企业

构建和谐企业,既是构建社会主义和谐社会的一个重要基础和有机组成部分,也是企业持续健康发展的内在需要。和谐企业既包括企业的内部和谐,也包括企业与社会、企业与自然环境等外部和谐。

在我们企业内部,一要继续坚持上市和存续之间的互相支持。改制以来,上市和存续在协委会的整体协调、统一运作下,相互支持,互利共赢,为山西企业实现快速稳定发展打下了坚实的基础。我们要继续保持这种优良传统,努力营造和谐氛围,共绘宏伟蓝图。二要继续加强党政之间的密切配合。党政之间目标一致、愿景一致,党政互相协调、紧密配合,可以产生强大的生产力、创造力和战斗力。要进一步加强党政间的配合,加大行政对党群工作的支持力度,使党群工作更好地促进企业的生产经营。三要继续维护企业与职工之间的和谐共进。我们要坚持以人为本,实现好、维护好、发展好广大职工的根本利益,充分调动职工的积极性、主动性和创造性,提高职工队伍素质,通过发展企业来改善职工生活,做到发展为了职工,发展依靠职工,发展成果与职工分享,实现企业与职工共同发展。

在企业外部,要主动承担一定的社会责任,协调好企业与地方政府、各上级主管部门、客户以及周边群体的关系,赢得社会对企业更多的理解、关注和支持,为企业创造良好的发展环境。

同志们,让我们在十七大精神的指引下,在中铝公司党组和各级地方党委的正确领导下,党政紧密配合,党政工团齐抓共管,团结和带领广大党员、干部和职工开拓进取,扎实工作,为促进山西企业又好又快发展做出新的更大贡献!

同志们:

今年1月14日至16日,召开了第十七届中央纪委二次全会,胡锦涛总书记号召全党把反腐倡廉建设放在更加突出的位置,更加坚决地惩治腐败,更加有效地预防腐败,对党的纪律检查工作提出了新的更高的要求。与此同时,中铝公司召开了2008年党风和反腐倡廉建设工作会议,党组书记、总经理肖亚庆作了以着力加强作风建设和廉洁从业为主题的重要讲话。党组成员、副总经理、纪检组长敖宏作了《标本兼治注重治本、惩防并举注重预防,为建设更具有国际竞争力的中铝公司提供有力保证》的工作报告,总结了去年的工作,全面部署了今年中铝公司党风和反腐倡廉建设工作。我们要认真学习领会,坚决贯彻落实。现在,我受厂党委委托,代表厂纪委总结2007年工作,部署2008年工作。

一、2007年工作回顾

2007年,在厂党委和企业行政的领导下,企业各级党组织和纪检监察部门认真学习中央纪委七次全会、中央企业纪检监察工作会议及中铝公司党风建设和反腐倡廉工作会议精神,贯彻落实企业党风建设工作部署,紧密结合生产经营和改革发展实际,以构建企业惩防体系为主线,以加强领导人员作风建设为重点,全面履行党章赋予的职责和任务,企业党风建设和反腐倡廉工作取得了新成效,有力地促进了企业生产经营建设、改革发展各项任务地完成。

(一)惩防体系建设进展顺利。2007年是中铝山西企业推进惩防体系建设的第一年,企业贯彻落实《实施纲要》的《实施办法》出台后,各单位按照《实施办法》要求,结合本单位实际,制定了具体措施。企业纪检监察部门对照《责任分解表》,积极发挥组织协调作用,狠抓了各项工作落实,把构建惩防体系工作纳入企业党建工作标准量化体系,与党群工作同步检查、同步考核、同步落实,促进了惩防体系建设步伐的稳步推进,初步形成了党政主要领导负总责、纪委组织协调、各职能部门通力合作齐抓共建的工作格局,基本实现了惩防体系建设的阶段性目标。

(二)领导人员作风建设成效明显。按照年初党风建设工作部署,把加强领导人员作风建设放在更加突出的位置,组织人员在深入调研和充分征求意见的基础上,协助党委制定并实施了《中铝山西企业关于进一步加强中层以上领导干部作风建设的意见》。召开了各级领导班子作风建设专题民主生活会。厂纪委加强了对各单位民主生活会的指导力度,对企业二级单位领导班子和领导人员在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的自查及整改情况进行了监督检查。各二级党组织结合实际,大力加强了干部队伍作风建设。如80万吨氧化铝厂在干部中开展了树立“三个形象”、倡导“四种精神”活动;晋铝实业总公司制定了《关于加强领导班子和干部作风建设集中学习教育的实施意见》,召开了领导干部作风建设总结交流会,取得了较好成效。

(三)反腐倡廉教育扎实开展。年初,为处级以上干部及重点岗位科级干部赠送了以“四大纪律、八项要求”为主要内容的“廉政警示牌”。六月份,开展了以“加强作风建设,树立良好风气”为主题的反腐倡廉教育月活动。组织企业处级以上干部及重点岗位科级干部280余人参观了山西曲沃监狱,接受警示教育;举办了两场“加强作风建设,树立良好风气”主题教育文艺演出,企业处级以上干部、家属及重点岗位科级干部观看了演出,收到了较好效果;在企业全体党员干部中开展了中央纪委七次全会精神知识测试活动。组织党员干部收看了警示教育纪录片《赌之害》和《死亡之吻》。突出预防职务犯罪教育,与运城市人民检察院联合召开了企业党员领导干部预防职务犯罪警示教育大会,举办了预防职务犯罪知识图片展。通过以上活动,进一步增强企业各级领导人员和管理人员廉洁从业和遵纪守法意识。

(四)领导人员从业制度不断完善。2007年,相继制定了企业《关于党员领导干部操办婚丧嫁娶等事宜的暂行规定》、《关于在企业处级以上干部中实行廉洁从业承诺和配偶助廉承诺制度》,修订了“廉洁自律,廉洁经营”保证书制度。坚持与处级以上干部签订《廉洁从业

推进惩防体系建设 切实有效预防腐败 开创企业党风和反腐倡廉建设新局面

——在山西铝厂 山西分公司 2008 年党建工作会议上的报告

周吉明

(2008年2月14日)



保证书》;坚持在生产经营活动中签订“双廉”保证书。开展了领导人员述职述廉活动,对4名处级干部进行了诫勉谈话。认真贯彻落实中央纪委“八条禁令”,召开了相关法律法规政策宣讲会,及时对党员领导干部执行“八条禁令”情况进行了层层申报。加强了领导人员执行各项制度情况的监督检查,提高了各级领导人员执行廉洁从业规定的自觉性,廉洁自律意识得到了增强。

(五)查办案件力度不断加大。2007年,共初核案件12件,立案查处6件,涉及处级干部7人,科级干部4人,给予党纪处分9人,其中,党纪处分中严重警告3人;政纪处分中,记大过5人,警告4人,通报批评4人,为企业挽回经济损失170余万元。特别是严肃查处的计控室检斤班工作人员利用高科技手段,篡改电脑检斤数据,内外勾结,损公肥私,获取不正当收入的典型案例,在企业引起了较大反响。在查办案件的同时,注重惩防并举,预防为主,先后与运城市、河津市人民检察院联合成立了预防和查办职务犯罪协调办公室,制定了共同预防职务犯罪工作实施方案,建立了联席会议制度,企业预防职务犯罪工作力度逐步得到加强。

重视信访举报和处理工作。2007年,两级纪检监察部门共受理群众信访举报和上级转办信件24件(次),直接查处的大案一件,移送司法机关处理13人。对带有苗头性、倾向性的问题和群众反映的热点问题,积极做好协调和督促工作,维护了企业稳定。

(六)效能监察工作持续开展。2007年,两级纪检监察部门共选立效能监察项目24项,结23项,共提出整改措施91条、监察建议240项,完善管理制度52项,增加经济效益159万元,节约资金24.5万元。如厂监察室对山西分公司销售部、供应部、装备能源部、项目管理部4个职能管理部室2007年度履行职责情况进行了综合效能监察;对山西铝厂碳素厂的生产经营情况及山西铝厂东兴、西旺两个物业部收费管理情况进行了专项效能监察,健全了管理制度,堵塞了管理漏洞,增强了管理效能。各二级单位也结合实际开展了效能监察,如氧化铝三分厂对2006年材料备品备件管理使用情况进行了效能监察,促进了分厂备品备件的合理使用;煤气分厂对型煤厂上煤管理程序进行了效能监察,规范了上煤管理,取得了较好成效。

(七)源头防腐深入推进。企业纪检监察部门加强了对事项全过程、多方位的监督。先后参与了山西铝厂不良资产处置、清欠、整治私拉乱接等专项工作;参与了企业聘任科、处级干部的考察监督工作;参与了企业招聘学生及技校招生生源档案审查和征兵兵员资格审查工作;参与了山西铝厂、山西分公司每月绩效考核工作;加大了对企业大宗原材料、大修技改项目、新项目建设招标投标情况的监督力度。先后参与制定了企业招标投标管理程序和合同管理办法,明确了纪检监察部门的监督职责,参与了山西铝厂、山西分公司大宗物资和技改项目招投标100余次,较好地发挥了监督作用,有效预防了腐败问题的发生。

(八)自身建设不断加强。注重业务培训,今年共外出培训企业专兼职纪检监察干部11人次。根据运城市纪委和企廉办部署,在企业纪检监察干部中开展了作风纪律整顿月活动,对照思想作风、工作作风、学风、领导作风、生活作风等五个方面要求,认真查找了纪检监察部门和个人在作风纪律方面存在的突

出问题,汲取了企业其它业务部门对纪检监察工作的意见和建议,制定了整改措施,加强了作风建设,为企业深入开展党风建设和反腐倡廉工作提供了组织保证。

总体来说,2007年,中铝山西企业党风建设和反腐倡廉工作成效明显,群众对企业党风建设和反腐倡廉工作总体状况满意度达到了94.6%,企业纪检监察工作受到了中铝公司的表彰。今天,厂党委还要表彰2006-2007年度企业党风建设和反腐倡廉工作先进集体和纪检监察工作先进个人。这些成绩的取得是企业党政领导高度重视、正确领导的结果,是各级纪检监察干部真抓实干、共同努力的结果,是广大党员干部积极支持、共同参与的结果。在这里,我代表厂纪委、监委对多年来关心、支持纪检监察工作的企业各级党政领导、广大党员干部和纪检监察干部表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到党风和反腐倡廉建设工作存在的问题和不足:如少数党员领导干部党性党纪观念不强,对党风和反腐倡廉建设工作重视程度还不够;重要岗位员工遵纪守法和廉洁从业意识有待于进一步增强;违纪违法案件还不同程度时有发生;反腐倡廉制度还需进一步落实;源头防腐工作力度还需进一步加大;惩防体系建设进度还有待于进一步加快等。这些问题需要我们在今后的工作中认真进行研究,切实加以解决。

二、2008年工作任务

2008年,是全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是恢复、重建党的纪律检查机关30周年,是中铝公司实施向国际化多金属矿业公司战略转型的开局之年,也是山西企业站在新起点、迎接新挑战、抓住新机遇、乘势而上,攻坚克难,实现科学发展的关键一年。五届九次双代会确定了今年的各项目标和任务。为此,2008年企业党风和反腐倡廉建设工作的总体要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻党的十七大精神,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针,围绕企业生产经营和改革发展大局,全面履行党章赋予的职责,深入推进企业惩防体系建设,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,为企业全面实现生产经营任务和发展目标提供坚强有力保证。

2008年,企业党风和反腐倡廉建设工作要紧紧把握学习贯彻十七大精神和深入推进惩防体系建设两项全局性工作。

(一)认真学习领会,全面把握精髓,贯彻落实十七大精神

党的十七大对党风廉政建设和反腐败工作提出了一系列新的内容和要求,强调以完善惩治和预防腐败体系为重点加强反腐倡廉建设,把反腐倡廉建设提升到党的“五个建设”之一的政治高度。深入学习贯彻党的十七大精神,是各级党组织和纪检监察部门当前和今后一个时期首要的政治任务。企业各级党组织和两级纪检监察部门要按照厂党委部署认真学习、深刻领会、全面把握十七大精神,要认真研读十七大关于反腐倡廉建设工作的新论断、新思想和新要求,自觉把思想和认识统一到十七大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实中央、中铝公司和企业对反腐倡廉建设的重大部署上来,按照融入中心、服务大局、推动发展、促进和谐的工作思路,做到“两个认真落实、两个坚定不移”。即认真落实

胡锦涛总书记在十七大报告中提出的“在坚决惩治腐败的同时,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设”的要求,认真落实惩防体系《实施纲要》;坚定不移地把党风和反腐倡廉建设工作放在企业贯彻落实科学发展观和生产经营改革的大局中去把握、去思考,坚定不移地把党风和反腐倡廉建设工作放在构建和谐企业的大局中去推进、去落实,着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。通过学习党的十七大精神,使各级党组织和纪检监察部门始终保持党风和反腐倡廉建设工作的正确政治方向,增强做好工作的自觉性,推动企业党风和反腐倡廉建设工作不断深入开展,为企业全面实现生产经营目标提供保证。

(二)坚持工作方针,发挥组织协调,深入推进惩防体系建设

胡锦涛总书记在党的十七大报告中强调,要“坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,扎实推进惩治和预防腐败体系建设。”今年1月是中共中央颁布建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要三周年,中央纪委、监察部即将出台《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》(以下简称《工作规划》),国资委正在做中央企业贯彻落实《实施纲要》工作规划的编制工作,中铝公司也将要制定贯彻落实的具体意见。按照企业贯彻落实《实施纲要》的《实施办法》要求,2007—2009年为企业构建惩防体系的深入推进阶段,2009年要形成较为完善的构建惩防体系协调机制、责任机制、保障机制和考核机制。今年是推进惩防体系建设的第二年,我们要建立健全反腐倡廉教育的基本格局,形成反腐倡廉教育的工作机制;要完善反腐倡廉基本制度,特别要以贯彻落实中铝公司“六项制度”为重点,抓好各项制度的落实,形成反腐倡廉制度落实情况的定期督促检查制度;要建立健全权力运行制约监督机制,特别是建立对领导机关、领导人员尤其是各级领导班子主要负责人的监督机制,要着力推进企业所属各单位建立健全并严格执行“三重一大”集体决策制度,规范各级领导人员特别是“一把手”的职权行为。企业要把惩防体系建设工作放在更加重要的位置,年内召开构建惩防体系工作座谈会,认真总结两年来的工作经验,根据中铝公司的具体意见,制定企业贯彻落实《工作规划》的具体措施。充分发挥纪委组织协调作用,建立督察制度,加大对各单位各职能部门构建惩防体系的督查力度,调动全员积极性,切实抓好教育、制度、监督、改革、惩处等各项工作的整体推进。

2008年,企业党风和反腐倡廉建设工作要抓好以下七项重点工作。

(一)加强从业教育,建设廉洁文化,发挥“大宣教”格局作用。一是要突出教育重点。在党员领导人员中开展加强理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育,特别是加强对党员领导人员预防腐败的思想教育。企业各级党组织负责人每半年要为党员干部上一次反腐倡廉专题党课,要把预防腐败教育作为党员领导人员反腐倡廉教育的重要内容,贯穿于企业各级领导人员的实际工作和生活之中。同时,要加强对涉及企业产、供、销、人、财、物等有管理使用权的重点部门人员的遵纪守法和廉洁从业教育,开展重要岗位员工廉洁从业承诺活动。二是认真贯彻落实中铝公司和企业即将下发的反腐倡廉“大宣教”工作格局意见,建立反腐倡廉宣教工作联席会议制度和年会制度,明确各部门职责分工,制定宣教工作考评办法,发挥“大宣教”格局作用,努力形成“党委统一领导,党政齐抓共建,宣传(文化)部门主管,纪委组织协调,相关部门发挥优势,职工群众积极参与”的领导体制和工作机制。三是大力建设廉洁文化。把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育结合起来,使廉洁文化渗透到企业文化的每个层面,成为一种行为习惯和价值取向。今年,要开展廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”四进活动,进一步营造反腐倡廉的氛围和环境。加强廉政网站建设,建立信息报送制度,及时宣传报道企业党风和反腐倡廉建设工作好的做法和经验,扩展教育覆盖面,扩大教育影响面,积极培育党员领导人员及员工“廉洁从业、诚信守法、行为规范、道德高尚”的理念。(下转第五版)

同志们:

今年1月14日至16日,召开了第十七届中央纪委二次全会,胡锦涛总书记号召全党把反腐倡廉建设放在更加突出的位置,更加坚决地惩治腐败,更加有效地预防腐败,对党的纪律检查工作提出了新的更高的要求。与此同时,中铝公司召开了2008年党风和反腐倡廉建设工作会议,党组书记、总经理肖亚庆作了以着力加强作风建设和廉洁从业为主题的重要讲话。党组成员、副总经理、纪检组长敖宏作了《标本兼治注重治本、惩防并举注重预防,为建设更具有国际竞争力的中铝公司提供有力保证》的工作报告,总结了去年的工作,全面部署了今年中铝公司党风和反腐倡廉建设工作。我们要认真学习领会,坚决贯彻落实。现在,我受厂党委委托,代表厂纪委总结2007年工作,部署2008年工作。

一、2007年工作回顾

2007年,在厂党委和企业行政的领导下,企业各级党组织和纪检监察部门认真学习中央纪委七次全会、中央企业纪检监察工作会议及中铝公司党风建设和反腐倡廉工作会议精神,贯彻落实企业党风建设工作部署,紧密结合生产经营和改革发展实际,以构建企业惩防体系为主线,以加强领导人员作风建设为重点,全面履行党章赋予的职责和任务,企业党风建设和反腐倡廉工作取得了新成效,有力地促进了企业生产经营建设、改革发展各项任务地完成。

(一)惩防体系建设进展顺利。2007年是中铝山西企业推进惩防体系建设的第一年,企业贯彻落实《实施纲要》的《实施办法》出台后,各单位按照《实施办法》要求,结合本单位实际,制定了具体措施。企业纪检监察部门对照《责任分解表》,积极发挥组织协调作用,狠抓了各项工作落实,把构建惩防体系工作纳入企业党建工作标准量化体系,与党群工作同步检查、同步考核、同步落实,促进了惩防体系建设步伐的稳步推进,初步形成了党政主要领导负总责、纪委组织协调、各职能部门通力合作齐抓共建的工作格局,基本实现了惩防体系建设的阶段性目标。

(二)领导人员作风建设成效明显。按照年初党风建设工作部署,把加强领导人员作风建设放在更加突出的位置,组织人员在深入调研和充分征求意见的基础上,协助党委制定并实施了《中铝山西企业关于进一步加强中层以上领导干部作风建设的意见》。召开了各级领导班子作风建设专题民主生活会。厂纪委加强了对各单位民主生活会的指导力度,对企业二级单位领导班子和领导人员在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的自查及整改情况进行了监督检查。各二级党组织结合实际,大力加强了干部队伍作风建设。如80万吨氧化铝厂在干部中开展了树立“三个形象”、倡导“四种精神”活动;晋铝实业总公司制定了《关于加强领导班子和干部作风建设集中学习教育的实施意见》,召开了领导干部作风建设总结交流会,取得了较好成效。

(三)反腐倡廉教育扎实开展。年初,为处级以上干部及重点岗位科级干部赠送了以“四大纪律、八项要求”为主要内容的“廉政警示牌”。六月份,开展了以“加强作风建设,树立良好风气”为主题的反腐倡廉教育月活动。组织企业处级以上干部及重点岗位科级干部280余人参观了山西曲沃监狱,接受警示教育;举办了两场“加强作风建设,树立良好风气”主题教育文艺演出,企业处以上干部、家属及重点岗位科级干部观看了演出,收到了较好效果;在企业全体党员干部中开展了中央纪委七次全会精神知识测试活动。组织党员干部收看了警示教育纪录片《赌之害》和《死亡之吻》。突出预防职务犯罪教育,与运城市人民检察院联合召开了企业党员领导干部预防职务犯罪警示教育大会,举办了预防职务犯罪知识图片展。通过以上活动,进一步增强企业各级领导人员和管理人员廉洁从业和遵纪守法意识。

(四)领导人员从业制度不断完善。2007年,相继制定了企业《关于党员领导干部操办婚丧嫁娶等事宜的暂行规定》、《关于在企业处级以上干部中实行廉洁从业承诺和配偶助廉承诺制度》,修订了“廉洁自律,廉洁经营”保证书制度。坚持与处级以上干部签订《廉洁从业

推进惩防体系建设 切实有效预防腐败 开创企业党风和反腐倡廉建设新局面

——在山西铝厂 山西分公司 2008 年党建工作会议上的报告

周吉明

(2008年2月14日)



保证书》;坚持在生产经营活动中签订“双廉”保证书。开展了领导人员述职述廉活动,对4名处级干部进行了诫勉谈话。认真贯彻落实中央纪委“八条禁令”,召开了相关法律法规政策宣讲会,及时对党员领导干部执行“八条禁令”情况进行了层层申报。加强了领导人员执行各项制度情况的监督检查,提高了各级领导人员执行廉洁从业规定的自觉性,廉洁自律意识得到了增强。

(五)查办案件力度不断加大。2007年,共初核案件12件,立案查处6件,涉及处级干部7人,科级干部4人,给予党纪处分9人,其中,党纪处分中严重警告3人;政纪处分中,记大过5人,警告4人,通报批评4人,为企业挽回经济损失170余万元。特别是严肃查处的计控室检斤班工作人员利用高科技手段,篡改电脑检斤数据,内外勾结,损公肥私,获取不正当收入的典型案例,在企业引起了较大反响。在查办案件的同时,注重惩防并举,预防为主,先后与运城市、河津市人民检察院联合成立了预防和查办职务犯罪协调办公室,制定了共同预防职务犯罪工作实施方案,建立了联席会议制度,企业预防职务犯罪工作力度逐步得到加强。

重视信访举报和处理工作。2007年,两级纪检监察部门共受理群众信访举报和上级转办信件24件(次),直接查处的大案一件,移送司法机关处理13人。对带有苗头性、倾向性的问题和群众反映的热点问题,积极做好协调和督促工作,维护了企业稳定。

(六)效能监察工作持续开展。2007年,两级纪检监察部门共选立效能监察项目24项,结23项,共提出整改措施91条、监察建议240项,完善管理制度52项,增加经济效益159万元,节约资金24.5万元。如厂监察室对山西分公司销售部、供应部、装备能源部、项目管理部4个职能管理部室2007年度履行职责情况进行了综合效能监察;对山西铝厂碳素厂的生产经营情况及山西铝厂东兴、西旺两个物业部收费管理情况进行了专项效能监察,健全了管理制度,堵塞了管理漏洞,增强了管理效能。各二级单位也结合实际开展了效能监察,如氧化铝三分厂对2006年材料备品备件管理使用情况进行了效能监察,促进了分厂备品备件的合理使用;煤气分厂对型煤厂上煤管理程序进行了效能监察,规范了上煤管理,取得了较好成效。

(七)源头防腐深入推进。企业纪检监察部门加强了对事项全过程、多方位的监督。先后参与了山西铝厂不良资产处置、清欠、整治私拉乱接等专项工作;参与了企业聘任科、处级干部的考察监督工作;参与了企业招聘学生及技校招生生源档案审查和征兵兵员资格审查工作;参与了山西铝厂、山西分公司每月绩效考核工作;加大了对企业大宗原材料、大修技改项目、新项目建设招标投标情况的监督力度。先后参与制定了企业招标投标管理程序和合同管理办法,明确了纪检监察部门的监督职责,参与了山西铝厂、山西分公司大宗物资和技改项目招投标100余次,较好地发挥了监督作用,有效预防了腐败问题的发生。

(八)自身建设不断加强。注重业务培训,今年共外出培训企业专兼职纪检监察干部11人次。根据运城市纪委和企廉办部署,在企业纪检监察干部中开展了作风纪律整顿月活动,对照思想作风、工作作风、学风、领导作风、生活作风等五个方面要求,认真查找了纪检监察部门和个人在作风纪律方面存在的突

出问题,汲取了企业其它业务部门对纪检监察工作的意见和建议,制定了整改措施,加强了作风建设,为企业深入开展党风建设和反腐倡廉工作提供了组织保证。

总体来说,2007年,中铝山西企业党风建设和反腐倡廉工作成效明显,群众对企业党风建设和反腐倡廉工作总体状况满意度达到了94.6%,企业纪检监察工作受到了中铝公司的表彰。今天,厂党委还要表彰2006-2007年度企业党风建设和反腐倡廉工作先进集体和纪检监察工作先进个人。这些成绩的取得是企业党政领导高度重视、正确领导的结果,是各级纪检监察干部真抓实干、共同努力的结果,是广大党员干部积极支持、共同参与的结果。在这里,我代表厂纪委、监委对多年来关心、支持纪检监察工作的企业各级党政领导、广大党员干部和纪检监察干部表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也要清醒地看到党风和反腐倡廉建设工作存在的问题和不足:如少数党员领导干部党性党纪观念不强,对党风和反腐倡廉建设工作重视程度还不够;重要岗位员工遵纪守法和廉洁从业意识有待于进一步增强;违纪违法案件还不同程度时有发生;反腐倡廉制度还需进一步落实;源头防腐工作力度还需进一步加大;惩防体系建设进度还有待于进一步加快等。这些问题需要我们在今后的工作中认真进行研究,切实加以解决。

二、2008年工作任务

2008年,是全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是恢复、重建党的纪律检查机关30周年,是中铝公司实施向国际化多金属矿业公司战略转型的开局之年,也是山西企业站在新起点、迎接新挑战、抓住新机遇、乘势而上,攻坚克难,实现科学发展的关键一年。五届九次双代会确定了今年的各项目标和任务。为此,2008年企业党风和反腐倡廉建设工作的总体要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻党的十七大精神,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针,围绕企业生产经营和改革发展大局,全面履行党章赋予的职责,深入推进企业惩防体系建设,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,为企业全面实现生产经营任务和发展目标提供坚强有力保证。

2008年,企业党风和反腐倡廉建设工作要紧紧把握学习贯彻十七大精神和深入推进惩防体系建设两项全局性工作。

(一)认真学习领会,全面把握精髓,贯彻落实十七大精神

党的十七大对党风廉政建设和反腐败工作提出了一系列新的内容和要求,强调以完善惩治和预防腐败体系为重点加强反腐倡廉建设,把反腐倡廉建设提升到党的“五个建设”之一的政治高度。认真学习贯彻党的十七大精神,是各级党组织和纪检监察部门当前和今后一个时期首要的政治任务。企业各级党组织和两级纪检监察部门要按照厂党委部署认真学习、深刻领会、全面把握十七大精神,要认真研读十七大关于反腐倡廉建设工作的新论断、新思想和新要求,自觉把思想和认识统一到十七大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实中央、中铝公司和企业对反腐倡廉建设的重大部署上来,按照融入中心、服务大局、推动发展、促进和谐的工作思路,做到“两个认真落实、两个坚定不移”。即认真落实

胡锦涛总书记在十七大报告中提出的“在坚决惩治腐败的同时,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设”的要求,认真落实惩防体系《实施纲要》;坚定不移地把党风和反腐倡廉建设工作放在企业贯彻落实科学发展观和生产经营改革的大局中去把握、去思考,坚定不移地把党风和反腐倡廉建设工作放在构建和谐企业的大局中去推进、去落实,着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。通过学习党的十七大精神,使各级党组织和纪检监察部门始终保持党风和反腐倡廉建设工作的正确政治方向,增强做好工作的自觉性,推动企业党风和反腐倡廉建设工作不断深入开展,为企业全面实现生产经营目标提供保证。

(二)坚持工作方针,发挥组织协调,深入推进惩防体系建设

胡锦涛总书记在党的十七大报告中强调,要“坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,扎实推进惩治和预防腐败体系建设。”今年1月是中共中央颁布建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要三周年,中央纪委、监察部即将出台《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》(以下简称《工作规划》),国资委正在做中央企业贯彻落实《实施纲要》工作规划的编制工作,中铝公司也将要制定贯彻落实的具体意见。按照企业贯彻落实《实施纲要》的《实施办法》要求,2007—2009年为企业构建惩防体系的深入推进阶段,2009年要形成较为完善的构建惩防体系协调机制、责任机制、保障机制和考核机制。今年是推进惩防体系建设的第二年,我们要建立健全反腐倡廉教育的基本格局,形成反腐倡廉教育的工作机制;要完善反腐倡廉基本制度,特别要以贯彻落实中铝公司“六项制度”为重点,抓好各项制度的落实,形成反腐倡廉制度落实情况的定期督促检查制度;要建立健全权力运行制约监督机制,特别是建立对领导机关、领导人员尤其是各级领导班子主要负责人的监督机制,要着力推进企业所属各单位建立健全并严格执行“三重一大”集体决策制度,规范各级领导人员特别是“一把手”的职权行为。企业要把惩防体系建设工作放在更加重要的位置,年内召开构建惩防体系工作座谈会,认真总结两年来的工作经验,根据中铝公司的具体意见,制定企业贯彻落实《工作规划》的具体措施。充分发挥纪委组织协调作用,建立督察制度,加大对各单位各职能部门构建惩防体系的督查力度,调动全员积极性,切实抓好教育、制度、监督、改革、惩处等各项工作的整体推进。

2008年,企业党风和反腐倡廉建设工作要抓好以下七项重点工作。

(一)加强从业教育,建设廉洁文化,发挥“大宣教”格局作用。一是要突出教育重点。在党员领导人员中开展加强理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育,特别是加强对党员领导人员预防腐败的思想教育。企业各级党组织负责人每半年要为党员干部上一次反腐倡廉专题党课,要把预防腐败教育作为党员领导人员反腐倡廉教育的重要内容,贯穿于企业各级领导人员的实际工作和生活之中。同时,要加强对涉及企业产、供、销、人、财、物等有管理使用权的重点部门人员的遵纪守法和廉洁从业教育,开展重要岗位员工廉洁从业承诺活动。二是认真贯彻落实中铝公司和企业即将下发的反腐倡廉“大宣教”工作格局意见,建立反腐倡廉宣教工作联席会议制度和年会制度,明确各部门职责分工,制定宣教工作考评办法,发挥“大宣教”格局作用,努力形成“党委统一领导,党政齐抓共建,宣传(文化)部门主管,纪委组织协调,相关部门发挥优势,职工群众积极参与”的领导体制和工作机制。三是大力建设廉洁文化。把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育结合起来,使廉洁文化渗透到企业文化的每个层面,成为一种行为习惯和价值取向。今年,要开展廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”四进活动,进一步营造反腐倡廉的氛围和环境。加强廉政网站建设,建立信息报送制度,及时宣传报道企业党风和反腐倡廉建设工作好的做法和经验,扩展教育覆盖面,扩大教育影响面,积极培育党员领导人员及员工“廉洁从业、诚信守法、行为规范、道德高尚”的理念。(下转第五版)

关于表彰二〇〇七年度『两保一促』主题实践活动先进党组织的决定

2007年,各基层党组织和广大党员认真落实厂党委《关于深入开展“保生产、保指标、促发展”主题实践活动的通知》,围绕中心,服务大局,融入管理,发挥作用,有力地促进了生产经营和改革发展。山西分公司生产经营目标全面完成,安全生产保持良好态势,氧化铝产量、销售收入、利税大幅度提高,山西铝厂加强内部管理,致力改革创新,超额完成总部利润考核指标,山西企业上市存续和谐共进,职工队伍士气高昂。在“两保一促”活动中,各单位紧密结合实际,丰富活动内涵,创新活动方式,明确目标任务,落实具体措施,取得明显效果,涌现出一批先进党组织。经党委研究决定,授予:

氧化铝一分厂党委
80万吨氧化铝厂党委
热电分厂党委
晋铝建设有限公司党委
民矿开发部党总支
水泥厂党总支
六个二级党组织

2007年度“两保一促”活动“先进基层党组织”荣誉称号;

授予:

氧化铝二分厂五车间党支部
氧化铝三分厂八车间党支部
氧化铝四分厂焙烧二车间党支部
石灰石矿剥离车间党支部
孝义铝矿民矿车间党支部
检修分厂压容一车间党支部
水电分厂供水车间党支部
晋铝实业总公司修建综合党支部
晋铝东兴物业部民用煤气车间党支部
晋铝西旺物业部维修中心党支部

十个基层党支部 2007年度“两保一促”活动“先进党支部”荣誉称号。

希望受表彰的先进党组织进一步总结经验,发扬成绩,开拓创新,再创佳绩。党委号召,各级党组织要向先进学习,认真贯彻党的十七大精神,全面落实五届九次“双代会”和2008年党建工作会议精神,充分运用“两保一促”活动这一有效载体,更好地融入生产经营中心,发挥党的政治优势,为中铝山西企业实现又好又快发展做出新的贡献!

中共山西铝厂委员会
二〇〇八年二月十四日

关于表彰 2006-2007 年度党风建设和反腐倡廉工作先进集体、纪检监察工作先进个人的决定

2006年以来,中铝山西企业两级纪检监察部门和纪检监察干部在各级党委和行政班子的领导下,以“三个代表”重要思想为指针,认真学习中央纪委、中铝公司党风建设和反腐倡廉工作会议精神,贯彻落实厂党委关于反腐倡廉工作部署,紧紧围绕企业生产经营和改革发展实际,积极构建惩防体系,认真做好反腐倡廉宣传教育、领导人员廉洁从业、查办案件、效能监察和源头防腐工作,深入推进企业党风建设和反腐倡廉工作,付出了艰苦的努力,做了大量的工作,为中铝山西企业实现又好又快发展发挥了保驾护航作用。在党风建设和反腐倡廉工作实践中,涌现了一批具有团队精神、真抓实干、成绩突出的先进集体和爱岗敬业、无私奉献的先进个人。为了鼓励先进,弘扬正气,激发广大纪检监察干部的工作热情,进一步推动企业党风和反腐倡廉建设,经过严格评选,决定表彰氧化铝三分厂等6个单位为“党风建设和反腐倡廉工作先进集体”;表彰氧化铝一分厂政工科科长兼纪检员陈峰等11名同志为“纪检监察工作先进个人”。

希望受表彰的先进集体和先进个人谦虚谨慎、戒骄戒躁、发扬成绩、不断进取、再创佳绩。厂党委号召企业广大员工向他们学习,学习他们团结奋进、与时俱进,自觉为企业改革发展稳定服务的坚定信念;学习他们敬业爱岗、秉公执纪,在各自的工作岗位上创造优异成绩的精神风貌;学习他们严于律己、克己奉公的优秀品质,进一步提高纪检监察干部的“五种能力”,深入贯彻党的十七大精神,把党风和反腐倡廉建设工作不断推向深入,为中铝山西企业持续实现又好又快发展做出更大贡献。

中共山西铝厂委员会
中国铝业山西分公司
山西铝厂
二〇〇八年二月十四日

党风建设和反腐倡廉工作先进集体、纪检监察工作先进个人名单

党风建设和反腐倡廉工作先进集体(6个)
氧化铝三分厂
氧化铝四分厂
80万吨氧化铝厂
煤气分厂
晋铝实业总公司
东兴物业部

纪检监察工作先进个人(11名)
氧化铝一分厂政工科科长兼纪检

陈峰

氧化铝二分厂政工科科长兼纪检员

唐桂莉

检修分厂政工科副科长兼纪检员

聂彩萍

运输部政工科副科长兼纪检员

郭红梅

离退休管理服务中心政工科副科长兼纪检员

韩东芳

晋铝建设有限公司政工科科长兼纪检员

杨怀国

孝义铝矿政工科科长兼纪检员

武传龙

山西铝厂纪委正科级纪检员

权文元

山西铝厂纪委正科级纪检员

杨林霞

山西铝厂监察室正科级监察员

籍耀泉

山西铝厂监察室正科级监察员

张丽红

(上接第三版)

(二)加强作风建设,巩固建设成果,为完成各项任务提供作风保证。作风决定形象,作风决定成败。良好的作风是凝聚党心民心的巨大力量,是维护清正廉洁的重要保障。两级纪检部门要协助党委继续加强企业领导人员作风建设特别是各级领导人员和领导机关作风建设,继续贯彻落实去年厂党委下发的《关于进一步加强中层以上领导干部作风建设的意见》,把加强领导人员作风建设与创建“四好”领导班子紧密结合起来,与严格执行廉洁从业各项规定紧密结合起来,与建立良好的党群、干群关系紧密结合起来,把领导人员作风建设纳入干部培训教育的重要内容。要引导干部牢记“两个务必”,自觉树立八个方面的良好风气,积极维护职工合法权益,关心职工群众生产生活,切实做到为民、务实、清廉。坚决反对和纠正形式主义、官僚主义、享乐主义、铺张浪费、弄虚作假等行为。要认真总结两年来领导人员作风建设好的做法和经验,年内要召开企业中层以上领导人员作风建设经验交流会,在总结经验的基础上,不断健全领导人员的学习机制、教育机制、管理机制、监督机制和联系群众机制,逐步建立作风建设的长效机制,努力促进企业各级领导人员及领导机关作风的进一步转变。

(三)落实从业制度,加强监督检查,建立领导人员廉洁从业评价体系。继续坚持与领导人员签订《廉洁从业保证书》,坚持在生产经营活动中签订《“廉洁经营,廉洁自律”保证书》制度。严格执行企业领导人员关于“双承诺”(从业承诺和配偶偶助廉承诺)和操办婚丧嫁娶事宜等各项从业制度。加强对领导人员执行从业制度及廉洁自律情况的监督检查,认真贯彻中央纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和最高人民法院、最高人民检察院《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》精神,严禁党员领导人员利用职务便利为本人和特定关系人谋取不正当利益,并提出以下“七个不准”:不准利用职务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或特定关系人谋取利益;不准相互为对方及其配偶、子女和其他特定关

系人从事营利性经营活动提供便利条件;不准在企业资产整合、引入战略投资者等过程中利用职权谋取私利;不准擅自抵押、担保、委托理财;不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕信息为本人或特定关系人谋取利益;不准授意、指使、强令财会人员提供虚假财务报告;不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金。根据中铝公司即将印发的廉洁从业评价工作指导意见和实施办法,结合企业实际,研究制定企业中层领导人员廉洁从业评价工作实施办法,逐步建立领导人员廉洁从业评价体系。

(四)保持办案力度,提高执纪水平,发挥案件的治本功能。一要突出办案重点。重点查办滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职,权钱交易、权色交易、严重损害职工群众利益的案件;严肃查处在工程建设、产权交易、营销采购等经营活动中搞虚假招标投标以及隐匿、侵占、转移国有资产和严重违反组织人事纪律的案件;对领导人员违反中央纪委“八条禁令”,利用职权和职务影响,为本人谋取不正当利益或以斡旋等方式为配偶、子女和其他亲友谋取不正当利益的问题要进行查处;同时,坚决贯彻落实《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》和《安全生产领域违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》精神,对安全生产领域的失职渎职和腐败问题,也要进行严肃查处。二要严格依纪依法办案。贯彻落实中铝公司即将出台的《关于协调调查违纪案件的暂行办法》,探索协调调查违纪案件的方式,加强与地方执纪执法机关的协调与合作,增强突破案件的能力,提高办案质量和执纪水平。三要加大预防职务犯罪力度。充分发挥预防职务犯罪办公室和联席会议制度的作用,开展形式多样的预防职务犯罪主题活动。四要建立典型案件通报制度,坚持典型案件“一案两报告”制度,总结经验教训,堵塞漏洞,完善制度,发挥查办案件的治本功能。五要注重信访工作,贯彻落实中铝公司和企业即将下发的《关于建立纪检监察信访分析工作制度的规定》,加强信访分析,

妥善处理信访问题,增强信访工作的预见性,为领导决策提供科学依据。

(五)开展效能监察,拓展监察领域,提高企业管理水平。2008年,山西分公司面临矿石价格、运输费用、能源价格持续上涨给成本带来的压力;山西铝厂面临后勤服务系统全面实行市场化运作和山碛脱困的重任。为此,要针对生产经营管理中存在的效益、效率、质量、安全等问题,围绕企业节能减排、降本增效、安全生产等生产管理的难点和基建项目、营销采购、资金管理等企业经营管理的重点以及职工群众关心的热点问题开展效能监察。今年要参加中铝公司集中开展的矿石等生产原材料计量和废旧物资销售的专项效能监察。要对企业有关单位包括山西铝厂独资公司、控股公司2007年的生产经营管理状况进行综合效能监察,查找管理缺陷,提升企业管理水平。年内要召开企业效能监察工作会议,认真总结2007-2008年效能监察工作情况,表彰一批优秀项目、先进集体和先进个人。继续学习贯彻落实《中央企业效能监察暂行办法》(以下简称《暂行办法》)和《山西铝厂、山西分公司效能监察操作规程》(以下简称《操作规程》),用《暂行办法》和《操作规程》推进企业效能监察工作规范开展。举办效能监察培训班,不断提高监察干部的业务能力,逐步建立企业效能监察工作网络体系,推动效能监察工作深入开展。

(六)加大监督力度,深化源头防腐,推进治本抓源头工作。加强监督、关口前移,是有效预防腐败的关键。一要突出监督对象。2008年要加强对处级领导人员特别是单位主要领导人员的监督;加强对企业人、财、物管理关键环节和涉及企业安全生产重点领域管理的监督。二要突出监督内容。加强对企业所属单位“三重一大”决策程序执行情况的监督检查;加强对机关部室执行中铝公司制度和履行职责情况的监督;认真贯彻落实中央纪委、中组部关于人事纪律“十个严禁”和中铝公司及企业即将下发的关于加强纪检监察部门对领导干部选拔任用工作监督办法,加强对干部选拔任用程序的监督力度,严禁违反人事纪律的行为。在这里,要特别强调的是,企业

所属单位以及山西铝厂独资公司、控股公司要严格遵守资金管理规定,纪检监察和审计部门要加强对资金管理使用情况的监督,并重申肖总在今年中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会议上的讲话:凡设小金库的,单位领导人一律免职。希望大家引起高度重视。三要形成监督合力。认真落实党内监督制度,提高各级领导班子民主生活会质量,严格落实领导人员述廉议廉、报告个人重大事项和党风廉政建设责任制追究制度;坚持厂务公开制度,加强对事关职工利益的热点问题的参与和监督力度,积极维护企业和职工利益;发挥专业职能部室监督作用,加强与审计、财务、法律事务等职能管理部门的组织协调,将监督职能和管理职能融为一体,提高监督实效,促进企业依法经营和规范运作。

(七)加强自身建设,提高工作能力,全面履行职责。一要加强队伍建设。贯彻落实中铝公司党组《关于纪检监察机构设置和队伍建设若干问题的意见》,结合企业实际,配齐配强纪检监察干部。二要加强组织协调。认真落实中铝公司和企业即将下发的《关于纪委协助党委组织协调反腐倡廉工作的规定(试行)》,协助党委组织协调各部门按照职责开展工作,确保企业党风和反腐倡廉建设各项任务的落实。三要提高干部素质。纪检监察干部要增强学习,增强党性,秉公执纪,严以律己,以身作则,做到对党和国家无比忠诚,对广大干部职工关心爱护,切实成为党的忠诚卫士和职工群众的贴心人,把纪检监察部门建设成为公平正义之家。在这里,我代表厂纪委、监委郑重承诺:我们要带头遵守党纪国法和领导人员廉洁从业各项规定,坚决同各种不良风气和腐败现象作斗争,自觉接受组织和群众的监督。

同志们,党的十七大为在新的历史阶段推进反腐倡廉建设指明了方向。让我们在厂党委和企业行政的领导下,以更加坚定的信心、更加务实的作风、更加积极的态度、更加有力的措施,不断开创企业党风和反腐倡廉建设新局面,为打造国际化多金属矿业公司、建设更强大的山西企业做出我们应有的贡献。

这是一片神奇的土地。奔流而泻的滚滚黄河穿越了这条秦晋大峡谷,诞生了“大禹治水”、“鱼跃龙门”的神化传说。

这是一片肥沃的土地。昔日皇亲国戚放牧骑射的“放马滩”,而今全国最大的铝工业基地——中国铝业山西分公司就在这里拔地而起。

这是一片希望的田野。中国铝业股份有限公司境外上市后的首选项目——山西分公司80万吨氧化铝工程,在这里以其骄人的战绩,实现了“高速度两年建成、高质量国优工程、高效率当年达产、低投入同行领先”的战略目标。

中铝山西分公司80万吨氧化铝项目在“超常规思维,跨越式发展”理念的催生下,快速优质的建成,并迅速高效的完成达产达标任务,实现了山西铝基地的大跨越!圆了几代人追求不止、奋斗不息、心向往之、情相系之的腾飞之梦、兴盛之梦!它犹如一曲高亢激昂的奋进凯歌,响彻在这古老而神奇且充满活力的放马滩上!

永恒的记忆

宏大的工程,骄人的战绩,无数关键而重要的环节,将永远铭刻在人们的记忆中,定格在这万年激流澎湃的黄河岸畔。

2002年4月30日,经国务院办总理办公会议讨论批复80万吨氧化铝工程项目立项;

2003年11月2日,建设在任家庄村址上的80万吨氧化铝项目的拆迁领导组正式成立;

2003年11月12日,任家庄拆迁工作正式启动,经过两个月的艰苦细致的工作,到2003年年底367户房屋及6个民营小厂基本搬迁拆除完毕,施工现场具备了场平及大规模施工的条件。

2004年5月21日,国家发改委以计产业[2002]797号文件批复扩建80万吨氧化铝项目正式立项。在此前后,国家环保总局、卫生部、国土资源部等部门、中国铝业总部分别就项目的环境影响、职业病危害、消防安全、建设用地、初步设计、开工报告下发了专项批复或复函;

2003年4月,80万吨氧化铝工程建设指挥部正式开始筹建;

2003年8月1日,破土动工;

2005年8月25日,种分系统投料试车;

2005年9月25日,高压溶出一系列生产线投料试车;

2005年10月30日,80万吨氧化铝项目全面建成投产,生产出合格氧化铝,实现了提前建成投产,一次试车成功。试车当年生产氧化铝8.65万吨;

2006年3月,达到设计产能,比计划提前两个月实现了达产;

2006年11月,顺利通过了分公司组织的达产达产验收,实现了当年达产达产目标。全年生产氧化铝79.9万吨,较计划增产近5万吨,主要技术指标均达到或优于设计指标和专家组建议调整指标;

2006年11月28日,通过职业卫生专项验收;

2006年12月5日,通过档案专项验收;

2006年12月11日,通过消防专项验收;

2007年1月6日,通过放射源专项验收;

2007年2月,获国家有色金属工业部级优质工程;

2007年8月6日,通过国家优质工程评审委员会专家组现场复查;

2007年9月26日,通过国家安全生产监督管理局的安全初设审查;

2007年10月26日,通过国家安全环保局的环境保护专项验收;

2007年12月4日,获得国家优质工程;

2007年80万吨氧化铝新系统保持了安全、稳定、连续高产运行,提前6天完成年计划,全年生产氧化铝86万吨,各项技术经济指标持续优化,绝大多数指标优于设计水平;另外主体设备运转率、台时产能明显优于设计水平。

奇迹的诞生,是各方面智慧、力量和关爱

支撑的结果,是企地双方合作共赢的成果。

山西分公司永远铭记:80万吨氧化铝项目的建成投产,凝聚着国家和有关部门的亲切关怀,汇集着山西省委、省政府和各级政府的大力支持,体现着中铝公司领导的正确决策。

山西分公司不会忘记:运城、河津两级市委、市政府成立了援建指挥部,大规模地整治了企业周边环境,全身心帮助企业完成征地拆迁等繁重的工作,为项目建设创造了最好的条件。



凯歌高奏放马滩

——写在中铝山西分公司80万吨氧化铝项目“国优工程”获奖之际

● 郭彦岗

山西分公司更懂回报:项目建设和生产运营为周边从事运输、煤炭、建材、装潢、劳务、服务等行业提供了直接的就业机会,极大影响和带动了地方经济的发展,通过搬迁和重建新村,两个村庄4000余人迁入了宽敞明亮的新居,成为社会主义新农村建设的典型。

铸就精品

龙门三激浪,平地一声雷。

2003年8月1日,随着扩建80万吨氧化铝开工礼炮的声响,万名建设大军再度踏上这片孕育希望、充满梦幻的热土。放马滩上又一次呈现出雄师云集争跃马,铁臂林立待移山的壮观场面……

这开工的礼炮,犹如大地春雷,奏响了中中国铝业山西分公司快速发展的最强音。

值得关注的是,当开工的礼炮响彻之后,山西分公司的决策者和80万吨项目的指挥者及组织者,是怎样演绎“超常规思维,跨越式发展”的理念,是如何运筹帷幄统领三军,在这千军万马不绝的吕梁龙门山下,书写奇迹创造精品。

为了真正建设成具有国际竞争力的项目,从工程建设开始,就为今后的低成本运营奠定基础,项目建设单位结合国家对基本建设管理的要求,坚持业主负责制、招投标制、工程监理制、合同管理制,规范管理;并在此基础上,力求创新,形成了“三按三定三追求”的工期、投资、质量控制模式。

——按照计划、锁定工时、追求效率的工期管理。在核定的两年半工期的基础上,自加压力,提出了两年建成的目标,制定了两年时间的网络计划,按照计划锁定了各个子项的工时,节省出半年时间,争取项目更早发挥效益。所有的工程,都严格合同管理,确定建设工期,制定节点目标;子项无论大小,都与监理、施工单位一道,制定网络计划,划分阶段目标;施工组织中围绕开工抓设计,保障施工图纸的到位。围绕设计抓设备,以设备招标争取主动。围绕现场抓管理,以现场施工推动全局。围绕投产抓各项运营条件的落实,以确保按期建成,正点产出。

——按照概算、锁定成本、追求效益的投资管理。加强建设过程控制,按照概算锁定各个子项的建设成本,不留缺口,不准突破,并相应建立责任体系,明确了领导责任、部门责任;建立指标分解体系,建立编码、分解指标,对号入座、单项分析,动态考核、责任分明;建立监督监管体系,内部审计和外部审计相结合,纪委工会全过程进行监督;建立全过程控制体系,通过招投标管理、合同管理、审计管理、资金管理,实现投资的可控、在控、能控。

——按照国优、锁定标准、追求精品的质量管理。把标准锁定为“一流工程”、“国优工程”,按照国家《建设工程质量管理条例》,建立起“业主合同制约、施工组织实施、监督检查验收、行业质量监督、综合考评促进”的四位一体的质量管理体系;为确保国优工程的建设质量,制定并实施了“3921”内控工程质量评定标准,即三个90%:分项优良率90%、检验批优良率90%、实测质量点优良率90%。两个100%:分部工程优良率100%、单位工程

优良率100%。

中国有色金属工业建设工程质量监督总站和山西电力建设工程质量监督中心,经对该工程12个工程子项,9个施工单位,66个检验批(土建43批,安装23批),1690个检查点的全面实测检查,点数合格率达到99.35%;检验批和检验分项、分步工程合格率、优良率均达到100%。在有色行业建设工程质量安全情况通报会上,有色质量监督总站王化林处长禁不住由衷的赞叹:“山西80万吨氧化铝项目在建工程质量创造了国家有

色工业工程建设史上空前的水平,为有色行业的工程质量树立了新的标杆。”

同舟共济扬帆起,乘风破浪万里航。

在80万吨氧化铝项目两年的建设过程中,全体建设者们团结一心,用奉献激荡着人生,用热血书写青春。

他们与时间赛跑、与市场赛跑,战胜了突如其来“非典”疫情的无情肆虐,圆满解决了数百户村民房屋和公用辅助设施的拆迁和大规模搬迁问题,克服了钢材等原材料价格飞涨的不利因素。

他们同心协力,倒排建设工期,分解工程进度,控制调整方案、定期专项检查,使80万吨氧化铝项目的质量、进度和投资,自始至终保持在受控状态。

有付出,必有回报。经过两年的拼搏,巍然屹立在放马滩上的是一座工艺先进、装备精良、布局合理、绿化美化现代化的精品工程。这是给蓬勃发展的中国铝工业的献礼,是给这个伟大的时代的献礼。

创造奇迹

2005年9月25日,山西铝基地披红挂彩,喜气洋洋,山西省委、省政府主要领导来了,国家发改委、国资委有色行业的领导来了,中国铝业公司的领导来了,这一天,80万吨氧化铝高压溶出一系列投料试车成功,标志着项目正式建成投产,80万吨氧化铝项目投资省、工期短、质量高博得了领导们交口称赞。

山西分公司深知:建成投产只是项目成功的第一步,实现达产达产才是最终目的。尽快达产达产,关系到项目能否早日实现经济效益,关系到整个中铝公司的形象。

前进的路上,夜以继日废寝食,未敢停歇犹恐迟。

为早日达产达产,山西分公司马达卡总经理亲自坐镇指挥,现场解决生产组织中遇到的问题,每天工作达13个小时以上;

山西分公司配备了生产组织经验丰富、技术能力强的攻关队伍,建立了严密的达产达产工作制度,组成了80万吨氧化铝厂强有力的领导班子;

新老系统相互支持,生产基建紧密配合,在热电站汽机投入迟的情况下,老系统8台锅炉全部开启向新系统供气,确保了80万吨氧化铝的连续运行;

中铝公司先后三次从各氧化铝生产企业抽调技术专家,派出技术服务组给予大力帮助,开展各项技术指标攻关,调整、摸索、验证着生产流程的每一个环节。

到过建设、生产现场的所有人们都无不为之而感动,透过一双双布满血丝而炯炯有神的眼,血丝干裂的嘴唇,看到的是毫不畏缩的气质和精神,他们是中国铝业发展史上最可爱的人。

拼搏写成奇迹的诗篇,奉献铸就精品工程。

2006年3月,80万吨氧化铝提前一个月达到了设计产能!2006年11月,80万吨氧化铝的总体消耗费用低于设计指标,实现了经济效益最大化,全面实现了达产达产目标!

之后,又迅速通过了职业卫生、档案、消防、放射源等多项专业验收。

2007年2月,在“80万吨氧化铝项目的建设工程质量创造了国家有色工业工程建设史上空前的水平,为有色行业的工程质量树立了新的标杆”的一片赞扬声中,荣获国家有色金属工业部级优质工程。

2007年8月6日,又迎来了国家优质工程审定委员会专家组的现场复查,专家组组长朱定金给80万吨氧化铝工程以高度的评价:“好工程是干出来的,也是管出来的”;

“该工程代表了国家有色金属行业工程建设质量管理的最高水平,其质量管理目标明确,业主管理意识清晰,核心作用得到有效地发挥,并在各参建单位中得到贯彻落实。质量管理办法行之有效,‘精品策划、样板引路、统一标准、统一工法’的管理理念深入人心”。

2007年12月4日,经专家组推荐、公示、评定等程序,80万吨氧化铝工程,荣获国家优质工程银质奖。

项目快速度、高质量的建成投产,短时间、高效率的达产达标,是中国铝业山西分公司在其发展史上写下的最浓重的一笔,创造了工程建设、投产达标史上的新奇迹,演绎出一幕气壮山河的辉煌史剧!

激情洋溢大会堂

2008年1月5日上午9时,人民大会堂三楼礼堂座无虚席,来自全国155家获奖工程的业主及参建单位云集北京,参加国家工程建设质量奖审定委员会在这里举行的国家优质工程颁奖大会。

中铝山西分公司总经理助理、80万吨氧化铝工程建设指挥部副总指挥师安民受分公司委托,率领80万吨氧化铝工程设计、施工、监理的建设团队赴京领奖。

当国家工程建设质量奖审定委员会副主任史学斌宣读“关于表彰2007年度国家优质工程”的决定及中国铝业山西分公司扩建80万吨氧化铝工程获得2007年度国家优质工程银质奖时,全场响起了热烈的掌声。

随着颁奖进行曲在大会堂的缓缓响起,凝聚着获奖团队期盼的目光,分公司的受奖代表健步迈向颁奖台,随即将那闪闪发光的奖牌在人民大会堂高高举起……

我们的记者按动了快门,记录下了这一庄严而神圣的时刻。掌声雷动,灯光闪烁,激情飞扬,众望所归。喜悦的场面丝毫不亚于“8·1”的开工奠基和“9·25”投产庆典。80万吨氧化铝项目再次领略了荣光,骄傲与激情,山西分公司第一次把奖牌领在了北京人民大会堂。

当国家工程建设质量奖审定委员会主任吴协刚及国家发展为颁奖大会的成功举行表示祝贺,并同时强调国家优质工程奖是工程建设质量方面的最高荣誉奖励时,会场再一次爆发出热烈的掌声!

这掌声是对80万吨氧化铝工程的褒奖,也是对全体建设、生产者的激励,更是对山西分公司的鞭策!

随同该项目获得国家优质工程银质奖的参建单位有:沈阳铝镁设计院、天津市晋正监理公司、晋铝建设公司、晋铝安装公司、中色第十二冶金建设公司、第六冶金建设公司、二十三建设集团公司、广东十六冶建设公司等。

又是一年芳草绿。伴随着2008年新春的脚步,中铝公司2008年工作会议已胜利召开,山西企业五届九次职代会已落下了帷幕,各项生产经营任务正在深入贯彻。铸就精品、创造奇迹的80万吨氧化铝新系统,在中铝山西分公司领导班子的带领下,描绘出更新更美的蓝图:产量再创佳绩,指标进一步刷新,管理更加规范,队伍朝气蓬勃。他们决心管好“国优工程”,对标国际先进,赶超国内同行、学习竞争对手、夯实基础管理、加强队伍建设,率先创建世界一流企业。

山西分公司80万吨氧化铝工程的全体建设和生产者,更是信心百倍,从未陶醉在获奖的喜悦当中,丝毫没有放松前进的脚步。放马滩上高奏的凯歌、人民大会堂飞扬的激情和回荡的掌声,将成为激励他们奋进的号角!他们将牢记使命,埋头苦干,为建设更具国际竞争力中铝公司做出更大的贡献!

热烈祝贺山西铝厂 山西分公司二〇〇八年党建工作会议胜利召开

新年低脂健康菜

烤牛肋骨

原料：牛肋骨 10 根，芹菜、胡萝卜、洋葱各 50 克，牛肉粉 5 克，红酒、鱼露、烧烤酱、点缀物等各适量。

制法：先将牛肋骨加芹菜、胡萝卜、洋葱、鱼露、牛肉粉、红酒与清水同煲酥取出水，浇上烧烤酱入烤炉内烤至酱红色取出装盆。放上点缀物。

翡翠山药荸荠爽

原料：山药 200 克，荸荠 200 克，荠菜 50 克，松仁 20 克。

调料：味精 15 克，鸡粉 5 克，盐、白糖、生粉各 4 克。

制法：荠菜焯水切成末。将 300 克水加盐烧开。放入荠菜，勾芡，备用。山药切成丁，荸荠去皮一起焯水。锅中放油少许，将山药、荸荠倒入锅中煸炒加上调料，勾芡，装盘。撒上炸熟的松仁，再把荠菜汁放在山药周围即成。

酸豆角肥牛荞麦包

原料：酸豆角 200 克，肥牛 150 克，葱段 5 克，蒜末、红椒圈各 3 克，春卷皮 2 张，荞麦包 10 只。

调料：色拉油适量，泡椒酱 15 克，泡椒油 10 克，鸡粉 5 克，野山椒水 10 克。

制法：色拉油加热至 5 成油温。把春卷皮放在油锅里炸半分钟。炸成莲花形状，放在盘中。酸豆角切粒，肥牛切粒备用。把泡椒油下锅放葱、蒜、红椒圈、泡椒酱煸香。再放酸豆角、肥牛粒煸炒。加野山椒水、鸡粉炒匀即成，装在春卷皮中。把荞麦包蒸好围在春卷旁围圈即成。

（杜效灵摘自《大众医学》）