

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年12月4日
星期二
农历丁亥年十月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 958 期

总编辑 孙建康

孝义铝矿三期铁路专用线开通

本报讯 11月28日,孝义市杜村乡西小景车站现场,彩旗飞舞、鼓乐震天。孝义铝矿在此举行隆重的三期铁路专用线开通仪式。

孝柳公司总经理高秀臣,杜村乡党委书记张承红等企地有关负责人以及孝义铝矿部分处、科级干部参加,副矿长杜彦龙主持仪式。

高秀臣、张承红对于孝义铝矿三期铁路专用线的开通表示热烈的祝贺,并表示今后将进一步给予孝义铝矿大力支持,互惠互利,共谋发展。

孝义铝矿党委书记赵峻森代表矿领导班子向孝柳公司和杜村乡在专用线建设过程中给予的帮助和支持致以衷心的感谢。他表示矿山将一如既往地同地方政府、孝柳公司本着诚信、友好、协作的态度共创和谐美好的未来!

孝义铝矿矿长富崇彦宣布三期铁路专用线正式开通,并同高秀臣、张承红、赵峻森一道剪彩。

在震天的礼炮声中,披着彩绸的内燃机车,缓缓驶入三期铁路专用线。(白永平)



图为披着彩绸的内燃机车驶入三期铁路专用线。

党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。胡锦涛总书记所作的报告,主题鲜明,内涵丰富,立意高远,论述精辟,统篇贯穿着解放思想、实事求是、与时俱进的时代精神。共青团组织作为党的助手和后备军,学习好、领会好、贯彻好大会精神,是当前和今后一个时期首要的政治任务。认真学习领会十七大精神,对于统一团员青年思想,集中广大青年智慧,凝聚青年力量,坚定不移地跟党走中国特色的社会主义道路,夺取全面建设小康社会的新胜利具有十分重要的意义。企业各级团组织只有认真学习、深刻领会、全面贯彻十七大精神,才能结合实际,立足新起点,不断开创共青团工作新局面。

学习贯彻十七大精神,必须用科学发展观统揽企业共青团工作全局。十七大报告指出,在新的发展阶段继续全面建设小康社会、发展中国特色社会主义,必须坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观。报告回答了党在改革发展关键阶段举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的重大问题,为我们在新形势下做好党的青年工作指明了方向。企业共青团组织面对的是企业最基层的广大团员青年,要把青年这支思想最活跃、最富创造力、最具开拓精神的队伍建设成为适应企业发展要求的生力军,各级团组织必须用科学发展观统揽工作全局,深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,按照各级党组织的部署和要求推进团的自身建设,使共青团组织成为党最可信赖和依靠的力量。

学习贯彻十七大精神,必须用先进的文化统领凝聚青年思想。十七大报告明确指出,要切实把握社会主义核心价值体系融入国民教育和精神文明建设全过程,转化为人民的自觉追求,积极探索用社会主义核心价值体系引领社会思潮的有效途径。当代青年思想活跃,接受新生事物快。作为企业共青团组织,如何把广大青年的思想统一到十七大精神上来,最重要的一条就是用先进的文化统领凝聚青年的思想。这就要求各级团组织要主动做好青年意识形态工作,坚持不懈地用马克思主义中国化

结合实际深刻领会十七大精神 努力开创企业共青团工作新局面

山西铝厂团委副书记 陈军红

最新成果武装青年、教育青年,用中国特色社会主义共同理想凝聚青年力量,用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神鼓舞青年人的斗志,用社会主义荣辱观引领风尚,巩固青年作为党的后备军的思想基础。目前要以重点学习《我该怎样工作》一书为契机,不断深化青年读书活动,加强青年的思想政治教育,做到用先进的企业文化影响和塑造青年,用“四个新一代”(理想远大、信念坚定的新一代,品德高尚、意志顽强的新一代,视野开阔、知识丰富的新一代,开拓进取、艰苦创业的新一代)要求青年,努力使青年成为企业先进文化建设的领航者、实践者和传播者。

学习贯彻十七大精神,必须用以人为本的原则深化两个服务。服务企业、服务青年是企业共青团工作的落脚点,二者是一个统一的整体。一方面只有认真落实服务企业原则,才能从根本上保证最广大青年的利益;另一方面只有扎扎实实地为青年成长成才服务,才能促进企业更好地发展。要把二者很好地统一起来,必须在实践工作中贯彻以人为本的思想。这就要求各级团组织必须把共青团工作融入生产经营和管理的各个环节,在参与的过程中实现服务企业的目标。同时,要把各项活动建立在

学习贯彻十七大精神 必须用以人为本的原则深化两个服务

有针对性地教育、引导、带动青年尽快成长成才的基础之上,把促进青年的全面发展作为服务青年的长期目标,始终做到心里装着青年,凡事想着青年,工作依靠青年,倾听青年呼声,积极为青年办实事、解难事,把青年欢迎不欢迎,赞成不赞成,满意不满意作为检验共青团和青年工作的标准,把服务企业、服务青年不断引向深入。当前,我们企业的工作就是要深入调研,启动青年职业生涯导航管理活动,为广大团员青年成长成才服务。

学习贯彻十七大精神,必须用改革创新的精神推进共青团的自身建设。胡锦涛总书记在十七大报告中指出,中国特色社会主义事业是改革开放的事业。党要站在时代前列

一个时代的进步,总是以实践基础上的思想变革、理论创新为先导。在中国改革发展的关键时期,科学发展观这一重大战略思想,在实践中显示了强大的力量,发挥了巨大的作用,得到了广泛的认同。

在新的历史起点上,党的十七大从继续全面建设小康社会、发展中国特色社会主义的高度,对科学发展观的时代背景、精神实质、科学内涵、根本要求,进行了系统深刻的论述,进一步强调必须高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,并将科学发展观写入党章。

重大的战略思想 创新的科学理论

认真学习贯彻党的十七大精神之五
《人民日报》评论员

这是我们党对当代中国经济社会发展规律的最新认识,是对发展中国特色社会主义事业的战略部署和推进党的建设的最新要求,是党的十七大一个重要历史贡献。

一切科学的理论,无不是时代精神的精华,总能反映时代的问题,回应人民的呼声。科学发展观,是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论,是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。十七大对科学发展观的科学定位,为我们奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景,提供了行动指南和理论依据。

通过对科学发展观的系统阐述,十七大报告全面回答了当前改革和发展中面临的一系列重大现实性问题。报告在充分肯定成就的同时,指出了经济、社会以及党的建设等方面存在的突出困难和问题,指出了进入新世纪新阶段后我国呈现的一系列新的阶段性特征。这些特征,正是我国所处的社会主义初级阶段基本国情的具体体现,充分表明了科学发展观的提出,针对时代提出的各种新问题,立足社会主义初级阶段基本国

情,总结我国发展实践,借鉴国外发展经验,适应了新的发展要求。回首社会主义中国的发展历程,经过新中国成立以来特别是改革开放以来的不懈努力,我国取得了举世瞩目的发展成就,从生产力到生产关系、从经济基础到上层建筑都发生了意义深远的重大变化,但我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变,人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾这一社会主要矛盾没有变。发展对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化具有决定性意义。要更好地把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题,推动经济社会又好又快发展,必须更加自觉地走科学发展的道路。

科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。深入贯彻落实科学发展观,必须把握四个方面的要求:始终坚持“一个中心、两个基本点”的基本路线,积极构建社会主义和谐社会,继续深化改革开放,切实加强和改进党的建设。党的基本路线是党和国家的生命线,是实现科学发展的政治保证。社会和谐是中国特色社会主义的本质属性,科学发展和社会和谐是内在统一的。改革开放是中国特色社会主义的强大动力,深化改革开放才能构建有利于科学发展的体制机制。发展中国特色社会主义关键在党,加强和改进党的建设才能为科学发展提供可靠的政治和组织保障。对于这些根本要求,我们要深刻理解、准确把握,并努力转化为谋划发展的正确思路,转化为促进发展的政策措施,转化为领导发展的实际能力。

历史经验表明,每一次重大的理论创新,都会极大地推动社会实践、引领时代变革。认真学习贯彻十七大精神,要求我们必须进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题,把全社会的发展积极性引导到科学发展上来,把科学发展观贯彻落实到经济社会发展各个方面。在科学发展的道路上,不断推动发展的新飞跃,开拓发展的新境界,我们就一定能创造经得起实践、人民和历史检验的光辉业绩。

带领人民不断开创事业发展的新局面,必须以改革创新的精神加强自身建设,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。企业共青团处在经济建设的最前沿,必须认真学习领会十七大精神,站在党的后备军和接班人的高度,充分认识用改革创新的精神推进共青团自身建设的重大意义;必须面对新形势、新任务、新情况,紧跟党的步伐,积极探索更有利于团组织发挥作用的工作机制,探索更加适合青年特点的工作方式和方法,使共青团和青年工作更加贴近生产、贴近青年、贴近生活,努力把广大团员青年建设成为经济建设的主力军,把各级团组织打造成为党的建设的伟大工程的忠实实践者,形成以党建带团建,以团建促党建的格局。这就要求我们必须组织开展好“学习十七大,贯彻团代会,为完成各项任务做贡献”主题活动,把贯彻十七大精神落实到团员青年的具体行动上;抓好青年安全生产工作,深化“安全生产,青年争先”主题活动;继续深入开展青年志愿促和谐行动,为构建和谐企业做贡献。

党的十七大为我们指明了方向,吹响了向中国特色社会主义新征程进军的号角。目标鼓舞人心,号角催人奋进。作为国有大型企业的共青团组织,必须坚持贯彻落实科学发展观,不断开拓创新、锐意进取,围绕企业生产经营实际,更好地服务生产,服务一线,服务团员青年,为企业夺取全年生产经营任务而努力拼搏,为构建和谐企业、和谐社会贡献自己的一份力量。

学习贯彻十七大精神

三分厂检修分厂掀起大干 12 月份生产热潮

本报讯 11月30日下午,氧化铝三分厂召开了生产总结动员会。

分厂从生产任务完成情况、设备运转和点检维护、基础管理等方面进行了全面系统的总结,并对下一步工作做了安排部署。分厂提出,要进一步强化基础管理检查力度,严格三大操作规程落实责任制;在冬季生产组织上要贯彻严、细、实、新、恒、齐工作作风,排查不安全因素,切实做好冬季五防工作;要加强设备点检维护工作,利用一切机会排除设备对生产组织的影响;面对各种困难,眼睛向内、

转变观念、齐心协力做好内部工作;在解决问题的过程中,要带着思考去看待问题,杜绝“靠、等、托、扯、看”的现象,摆正单位和个人的位置,做到政令畅通,令行禁止;各车间、科室要制定完成12月份生产措施,研究明年工作思路,并将会议精神传达至每名员工;各支部书记要考虑当前如何发挥先进性作用,调动全员积极性,努力完成分公司交给的生产任务。

12月3日,检修分厂组织副科级以上干部,召开大干12月份生产动员会。

检修分厂结合目前氧化铝生产情况,要求各车间、站、队12月份重点在“抢”字上作文章,保证随叫随到,来之能战,努力为氧化铝高产稳产保驾护航。质量和安全方面要严抓不懈,确保安全文明生产,各施工单位要以技术为突破口,总结经验,制定具体措施,提高施工质量,服务好氧化铝生产流程。

会上,检修分厂针对节能减排、生产经营以及8号锅炉大修工程等工作,作了具体的安排部署。(王强 张安泽)

氧化铝二分厂
熟料窑系统抓住运行突出

本报讯 氧化铝二分厂熟料窑系统为保证稳定运行,突出一个重点,解决两个关键,消除三种现象,自11月份以来,保持了6台窑持续并运行的良好态势,主体指标也达到了今年以来的较好水平。

突出一个重点,即抓好岗位的日常点巡检,减少设备故障的发生率,杜绝各类事故,保证主体设备的长周期稳定运行。

解决两个关键,即重点控制好熟料窑的两项主要指标——熟料质量和台时产能。通过稳定主机操作、加强辅机的协调配合来实现高质量和高产能。

消除三种现象,即消除熟料烧结中的过烧现象、前后结圈现象、交接班波动现象,通过三种现象的逐步消除,为提高产能、稳定质量创造条件。

(李晓霞)

四分厂对一氧化碳分析仪进行升级改造

本报讯 为了更准确地监测焙烧炉排放烟气中一氧化碳含量,确保电收尘系统的稳定可靠运行,从11月初开始,氧化铝四分厂对2号、3号焙烧炉一氧化碳分析仪进行升级改造。

2号、3号焙烧炉采用煤气作为主要燃料,一氧化碳分析仪是用于测量煤气燃烧后进入电收尘烟气中的一氧化碳浓度,并将分析数据送入主控室计算机系统,为控制电收尘正常运行提供保障。由于2号和3号焙烧炉一氧化碳分析仪已分别连续运行了14年和12年,设备本体已出现系统老化、准确度和灵敏度差、分析单元零点漂移严重、检修备件难以组织等诸多问题。针对现状,四分厂将原2号、3号焙烧炉一氧化碳分析仪全部升级改造为德国ABB公司的Uras系统红外线气体分析仪。改造后,将大大增强系统的稳定可靠性和测量的准确灵敏度。同时,新设备增加了自动校验系统,控制面板更加人性化,更便于操作,为进一步提高焙烧炉自动化控制水平创造了良好条件。

目前,2号、3号焙烧炉一氧化碳分析仪已基本安装到位,进入通电试车阶段。(张昕 蔡树声)

共产党员张天喜是热电分厂电气车间一名普普通通的运行班长。有着23年电气运行工作经验的他,凭着对党的忠诚,对自己所从事工作的热爱,练就了一手发电机碳刷维护调整的“绝活”。

在电厂工作多年,对发电机碳刷打火这一现象,张师傅从心底感到“深恶痛绝”。尤其是进入2006年以来,分厂自备电站6台发电机中,就有5台因碳刷打火原因导致停机。停机时间累计可达958小时,影响发电1711万度且还不算停机前降低负荷处理打火期间影响的电量。发电量降低不能满足生产、生活供应,从而增加了外购电量,其费用就达1065万元。

面对如此巨大的损失,对企业有着深厚感情的张天喜痛惜不已。于“大家”如此,于“小家”又何尝没有留下遗憾。去年的元宵和中秋节——两个月圆之夜,本不当班的张天喜就是因为碳刷打火严重,被叫到厂里调整处理。蹲守在发电机现场,调整到半夜,打火现象总算得到了控制。可到了第二天,大家又一次无奈地面对了停机的现实。

在岗位上,张师傅被大家当作发电机碳刷调整方面

的“权威”,可一次次“治标不治本”的被动处理,使他渐渐对自己不满起来。他试图在以往仅打磨碳刷的基础上,尝试对滑环进行必要的打磨。但毕竟是主体设备,他还是有所顾虑。就在这时,他得到了车间主任牛耀杰的大力支持。两人在研究有关资料及历史数据后,一起在发电机现场沟通、探讨,最后决定将想法应用于实践中去。

功夫不负有心人,经过一段时间的观察、分析、试验,且在不断总结经验的基础上,一套完整的“两测两磨”发电机碳刷调整的新方法日渐成熟。

“两测”即测温度、测电流;“两磨”即磨碳刷、磨滑环。就是通过温度和电流两个指标衡量电刷运行情况,并相应采取“磨碳刷”、“磨滑环”等方法加以改善。该方法自2007年1月实施至今,完全杜绝了因碳刷打火而导致的停机现象,一定程度上避免了发电机运行中降负荷的问题。不但保证了发电任务的完成,也为发电力率指标的完成提供了保障。

目前,该方法已被命名为“张师调整法”并写入《热电厂电气运行规程》。电气车间掌握这一“绝活”的人也越来越多。

张天喜与他的「张师调整法」

● 顾宏宇



为提高氧化铝产品质量,为焙烧炉输送合格的氧化铝物料,近日,2万吨氧化铝厂六车间对焙烧工段平盘系统的滤布进行检查换布,并进行检修消缺。经过两个小时连续作战,提前完成了检修任务,为全年生产任务的顺利完成赢得了宝贵的时间。图为检修员工正在更换滤布。
摄影报道 任卫红 史彩霞

本报讯 近日,晋铝东兴物业部维修中心通过10余天的紧张工作,完成了辖区内的冬防工作。

进入11月份后,在做好前期备料工作后,维修中心根据辖区的玻璃缺损数量,列出详细的工作计划,

东兴物业部

完成冬防工作

从11月12日开始,分阶段、按步骤对各楼的楼道和单身楼水房、厕所缺损玻璃进行了安装。至11月22日冬防工作全部完成,共安装玻璃1425块,约400平米,有力地保障了单身楼水房、厕所上、下水及暖气系统的安全越冬。

(任志萍)

促使一个员工实现自己的目标及前景有两个动力:内在动力和外在动力,内在动力包括员工素质的提高,是根本;外在动力包括企业的激励机制,是外部的推动力。同时,也存在内外两种阻力,

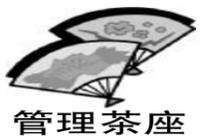
内在阻力是员工的情性,外在阻力是发展中的困难。员工施展才华的舞台取决于两个方面:球体半径——员工的能力;球体的弹性——员工动力的发挥程度。企业发展规模越大,商场竞争越激烈,斜坡角度越大,竞争越激烈,对人才的素质要求就越高。企业根据员工不同层次的需求,如适应服从,充分参与,自我实现等,分别给予不同的动力——激励机制。这一理念已成为企业发展的动力。

因此,做为一名中铝山西企业员工,只有不断提高自己的素质,克服阻力和情性,才能发展自我实现自我;否则只能从斜坡上滑落和被淘汰。氧化铝三分厂根据斜坡球体发展理念,制定了加强绩效管理的新举措。根据员工岗位性质的不同,决定绩效考核的内容和方法。例如:

激励机制是企业持续发展的动力

● 杨国强

将主机岗位员工的奖金和绩效指标挂钩,超额完成指标的班组还要另外奖励,从而使员工更加重视指标,全面提高技术素质。同时,还让附机岗位员工在其它岗位轮换,全面增长其才能,将表现突出的附机岗位员工调到主机岗位。这样一来,员工就感到了来自企业内部的压力,又能将压力转换成竞争的动力,更好的为氧化铝生产服务,确保分厂生产经营工作的顺利进行。



管理茶座

更是分秒必争,多一分钟检修,高压溶出就少生产一分钟;质量必须保证百分之百的一次试车成功,有一处泄漏或质量隐患,将会造成整个系列停产。为此,检修分厂精心组织,严密部署,分厂领导身先士卒进入现场,各施工车间的主任、书记跟班作业,组织管理人员做好协调工作。生产运行部、氧化铝三分厂等相关单位负责人也盯在现场,准备随时解决临时问题。

年夜饭按时送来了,疲倦的设备卫士们,有的已经累得举不起筷子了,依着墙角稍作休息。你想,十几磅的大锤连续砸8个小时,双手早就发麻了。任务还没有完成,刺骨的冷风一阵接一阵的吹来,吃完饭,站起来跺跺脚、伸伸腰,接着再干。许多员工的眼睛已经变得血红,“不要紧,咬咬牙”;“坚持一下,就快完了……”大家互相勉

冬夜激战

——检修分厂夜战高压溶出二系列侧记

● 张安泽

励着,锤声一直响彻不停,火花依旧飞溅。凌晨4时,79项倒组任务比预计提前一个小时全部结束,高压溶出准备运行。但设备卫士们依旧忙碌着,有的做试车检查,有的开始整理工具。安全文明标准化施工的程序不仅不能少,还必须做到位,现场需要整理、清洁,备件、材料要放回回去。冬天的太阳升起来了,照在大家露出笑容的脸上,因为氧化铝高产稳产的列车从这里顺利通过了。

倒组是项复杂、繁重的工作,施工空间狭小、拥挤,周围是高温、高压、高碱,安全工作丝毫不能放松;工期

中铝山西企业各单位:

根据中铝公司关于加强企业文化建设的相关文件精神和中铝晋协字[2007]17号文《中铝山西企业关于进一步加强企业文化建设的实施意见》的要求,现将中铝公司理念识别系统刊发,请各单位组织员工进行系统学习,熟记词条,领会内涵,指导行为。

中铝山西企业企业文化建设办公室
2007年12月3日

中国铝业公司理念识别系统主要包括六方面内容:公司使命、公司愿景、核心价值观、企业文化、运营之道等方面内容,现简述如下:

公司使命

[概念解读]:使命是对企业存在理由、意义的回答。要重点揭示出我们做什么事业?我们做的事业具有怎样的意义(对社会、国家、投资者、员工、客户等等)?

[中铝公司使命]:合金事业 精彩人类生活

[理念释义]:事业领域:合金事业——做强做大铝业,创办一流铜业,发展稀有稀土。我们致力于成为有色金属行业的领导者。

存在价值:精彩人类生活——我们引导消费需求,不断拓展有色金属应用领域,持续推进产品与服务创新,奉献高品质合金,让人类的工作和生活更加精彩。

利益相关者承诺:报效国家、服务客户、贡献社会、回报股东、成就员工。

共同愿景

[概念解读]:愿景是一个形象化的、挑战性的目标,是全体组织成员共同的期望,是一个心向往之的生动画面。愿景要明确、鼓舞人心,并具有阶段性特征。

[中铝公司愿景]:世界一流 百年老店 和谐中铝

[理念释义]:世界一流——中铝的理想,是成为具有强大国际竞争力的一流企业。一流意味着规模上、质量上、效益上做到行业一流。

——超越自我,不断追求,是建设世界一流企业必备的思维模式。

——我们必须时刻关注市场和客户,成为需求的挖掘者、引导者和创造者;高度重视研发和创新,打造一流的科技创新和产品开发能力;牢固树立资源危机感,立足全球系统谋划,培育一流的资源保障能力;不断完善标准化管理模式,锻造一流的企业运营能力;面向市场,造就一流的国际化人才队伍;以人为本,塑造负责任、讲诚信、善协作、求卓越的

中国铝业公司理念识别系统学习材料

企业文化

百年老店——中铝的理想,还要成为有色金属领域的百年老店,关注利益相关者的长远利益。

——理性、务实、稳健、持续的成长,是铸就中铝百年事业的基石。

——我们必须坚持正确的企业观,严格遵循市场竞争和企业发展的规律办企业;坚持战略的一贯性,不因管理层更迭而轻易变动;坚韧不拔、持之以恒,中铝之树长青!

和谐中铝——中铝的理想,更要成为环境、事业及各方利益相关者和谐发展的公司。

——以人为本,维持良好人际生态,谋求公司与员工共赢,是构建和谐中铝的重要内容。

——总部始终秉承根基在企业的理念,强化为企业服务,成员企业恪守全局观念,注重发挥整体优势;组织确保员工共享发展成果,员工以企业发展为己任;股份与存续企业之间互相支持、共同发展;单位之间加强沟通,高度协同;与地方、与产业链上下游的企业互惠互利,实现共赢。

——我们全体中铝人既要保护环境,减少污染,与环境和谐共生;又要勇担社会责任,共建和谐社会。

核心价值观

[概念解读]:企业和全体人员为践行自身使命,实现共同愿景而恪守的核心精神理念和最高价值标准。

[中铝公司核心价值观]:责任 诚信 卓越

[理念释义]:责任——全体员工是中铝担当国有企业政治责任、社会责任和经济责任的主体。责任因岗位不同而有差别、有界限,敢于负责则没有差别、没有界限。我们崇尚“问题止于我”的负责精神,乐于承担责任。公司的决策、制度和政策必须无条件执行,且快速、高效。做事认真、精细,管理上精益求精,成本上精打细算,操作上精益求精。强化安全意识,提高安全技能,立足预防,实现零事故、零伤害。

诚信——每一个人的诚信行为,筑就中铝的诚信形象。我们以诚待人,真诚做人,实在做事。我们信守诺言,言必信,行必果。

卓越——全员的不断追求、臻于至善,融汇为中铝成就远大理想的坚实步伐。我们永怀激情,始终以昂扬的斗志拼搏每一天。高度重视环境保护,打造良好的自然生态。我们

视本职工作为个人事业,遵循规程,关注细节,持续改进,把工作做得更好、更快、更精彩。

公司精神

[概念解读]:公司和全体员工在行为方面所体现出的精神状态和风貌,是受儒家文化影响的东方企业企业文化的重要组成部分。

[中铝公司精神]:励精图治 创新求强

[理念释义]:励精图治、创新求强是践行公司使命、实现共同愿景而必须具备的危机意识。我们始终保持危机感。顺境,居安思危、未雨绸缪;逆境,不屈不挠、锐意进取。

励精图治、创新求强是与时俱进、不断变革的创新精神。我们始终致力于创新文化的塑造,培养全体中铝人不断突破惯性思维的创造性精神;致力于完善创新激励机制,搭建起全员创新的平台;致力于提升中铝公司系统的创新能力,促进知识在企业内快速流动和共享。

励精图治、创新求强是把公司做得更强、更优、更和谐的责任感。我们敬业爱岗、兢兢业业、尽心不怠、精益求精。

励精图治、创新求强是不断追求,臻于至善的进取精神。我们视成功为迈向更大辉煌的起点,戒骄戒躁,突破惯性,超越自我,达乎卓越之境。

文化品格

[概念解读]:就是企业的文化形象,体现企业的精神风貌。文化品格,应反映企业的行业属性和企业特性。

[中铝公司文化品格]:合金文化

[理念释义]:从有色金属特有的彼此相熔就会彼此增强的特性出发,提炼出具有中铝公司鲜明个性特征的“合金文化”品格。

合金效应——金属之间相熔,催生崭新合金。人与人相容,激荡智慧光芒。成员单位既同根而生,又各具特色。分,展示专业魅力;合,彰显协同优势。这是中铝固有的“合金效应”。

合金事业——产业联动、资源共享,不断创新产品,共筑“合金事业”。

合金团队——追求同一目标,遵循合金规律,实现合金效应,打造“合金团队”。

合金未来——合金事业×合金团队×合金效应=“合金未来”!

运营之道

[概念解读]:运营之道,是企业为实现共同愿景,而制定的一系列关于企业经营管理的原则和方针;是企业使命、核心价值观、公司精神等在公司经营管理实践中的具体体现;具有鲜明的阶段性。企业处于不同的发展阶段,其战略性要求可能不一样,运营原则和方针也可能发生变化。

经营理念:

企业观——用企业的思维办企业。
竞争观——学习赢取竞争。瞄准国际标杆,坚持对标改进薄弱;关注后起之秀,延伸优势吸纳养分。

发展观——走新型工业化道路,实现可持续发展;审慎投资,规避风险,强调稳健发展;集中优势,集约发展。

改革观——正确处理改革、发展和稳定的关系,改革是为了发展,在发展中进行改革,实现稳定与和谐。正确看待改革成本,做改革的促进者。

管理理念:

严、细、实、新、恒、齐
——制度面前无折扣,关注细节创效益,求真务实抓实效,创新涌现生命力,持之以恒戒浮躁,团队协作业绩高。

标准量化:

——是适合中铝商业模式的管理系统,它以标准化的流程管理为基础,通过量化测量和差距分析,实施全流程的持续改进的管理循环。

——面向企业管理层的需求,标准量化管理是一个集成的流程管理系统;面向企业员工团队的需求,是一个统一的问题解决方法;面向企业投资人的需求,是一个预见性的财务管理机制。

——工作常规化,履责程序化,操作规范化;目标强调定量,过程遵循标准,结果追求最优,关注持续改进。

组织原则:

组织建设——完善专业化运作体系,提升系统协同效率;促进跨部门信息共享,强化上下级沟通交流。

集中管理——持续改进制度、流程和标准,不断把成功经验制度化,实现集中管理模式的不断完善,持续提升集中管理效率。

资源整合——内部一盘棋,有序;对外一只拳,有力。

近日,厂党委下发了《我该怎样工作》一书。利用上夜班的时间,我通读了全书,感受很深。恰巧,第二天我路过某单位时看到大门上写着:任劳任怨、永不言倦几个大字,心中陡然一亮,这八个字不正是对我们工作的具体要求吗。

在《我该怎样工作》一书中,有这样的一个故事:奎尔是一家汽修厂的修理工,从进厂的第一天起,他就不停地抱怨、发牢骚,什么“这活太脏了”、“我简直讨厌死这份工作了”……每天,奎尔总是在抱怨和不满的情绪中度过。就这样,他开始偷懒耍滑,应付手

任劳任怨 永不言倦

● 原卢平

的工作。几年后,和他一起进厂的三名员工各自凭着自己精湛的技艺,或另谋高就,或被公司送到大学进修,独有奎尔,仍在抱怨声中做他的修理工。

从这个故事中,我们可以看出,抱怨是一种消极的态度和情绪,一个人的心态决定着他对工作的态度,最终影响着自已的命运。抱怨不仅不利于个人的工作,也不利于企业的发展。在实际工作中,我们该以什么样的态度对待工作呢?如果不理顺自己的思路、思绪,调整好自己的心态,我们就有可能像奎尔一样

麻木、机械地应付工作,没有工作的激情,不能感到工作的乐趣,终此一生,得不到提高和锻炼,得不到企业的认可,得不到社会的尊重,更体现不了自身的价值。

回想起自己在中铝山西企业参加工作七年来所走过的每一步路,从操作工到班组长再到今天的工作,每一天、每一步、每一个岗位无不付出

了艰苦的劳动和辛勤的汗水。在担任班组长期间,由于80万吨氧化铝厂和华泽公司抽调人员,班组长数由原来的15个人锐减到现在的10人,工作量之大可想而知。在很多班组长抱怨人少无法开展工作的时候,我却在思考着如何充分发挥人的潜力,让一个人顶两个人干。我在班组积极倡导班组文化,提出“一加一大于二”的团队理念,充分挖掘班组成员个人潜力,提升员工素质。我和班组成员任劳任怨、从不言倦。累了就地休息,饿了拿出干粮胡啃几口,成功克服了雨季物料湿输难、冬季冻块多破碎

难、人员少组织难三大不利因素,出色地完成了各项任务。班组多次受到分厂奖励,自己也被分厂誉为“秀才型班长”。当今天回过头来再思考这个问题的时候,如果自己当初也是抱怨、沮丧、找借口,那么班组就不会取得荣誉,自己也不会有今天的成绩。

在我的新浪博客里,好友给我留言:“工作是辛苦的,要安排好它。”今天,这句话一直激励着我。父母也多次告诉我,在任何时候都不要抱怨工作的多、累,把那看成是锻炼自己的最好的机会。是啊,工作是辛苦的,当你把它看成一种锻炼、一种提升自己的机会的时候,你就会快乐工作,开心生活。

不要抱怨你的工作,它可以给我们带来金钱,可以让我们拥有一种在别处得不到的成就感。但有一点不应该忘记,更好的报酬和巨大的成就是与付出辛劳的多少、战胜困难的大小成正比的。任劳任怨,永不言倦,做生活中的强者,做工作中的胜者,让我们在快乐工作中去实现自己的人生价值吧!

在这个世界上,书是最有力量东西,它能改变人的一生。工作中也是如此,当你心情烦躁、情绪低落时,读一本好书,它能让你从忧伤走向快乐,从灰心丧气走向奋发图强。《我该怎样工作》就是这样一本书。

生活中快乐是一天,烦恼也是一天,为什么不快乐的度过每一天呢?工作亦如此,应付也好,用心也好,都得工作,为什么不用心地做好它呢?并且在用心做好每一项工作的同时还可以为自己创造更多的机会。因为工作是一个展示个人才能的平台。现如今,许多人都看不起自己的岗位,认为到一线工作没有什么发展前途,这样的想法只会让自己走向颓废,丧失工作的热情。试想哪一个成功人士不是经过自己的努力一步步走向成功的。工作中要克服这种不平衡的心态,摆正自己的位置,积极工作,敢于迎接困难挫折的挑战,充分发挥自己的主观能动性,挖掘自己的最大潜能,为企业创造效益的同时,也为自已搭建了工作平台。

工作无小事,凡事都要做到位,养成注重细节的好习惯,勿让一粒沙子成为你成功的障碍。“每个人的工作都是由一件件小事构成的……所有的成功者,他们与我们都做着同样简单的小事,惟一的区别是,他们从不认为他们所做的是小事。”这就是他们成功的原因之一。注重工作中的细节,因为一个微小的细节也许会让你走向成功。但你忽视一个微小的细节可能会让你功败垂成。

正确认识自己的工作,注重细节,让我们以饱满的热情、开拓进取的精神、顽强拼搏的斗志投身到工作当中吧!

工作应注重细节

● 刘娟霞



骏马心知路程远,不用扬鞭自奋蹄。2007年以来,科技化工公司紧紧围绕年初“双代会”上提出的“狠抓内部管理,稳定产品质量,降低生产成本”的要求,完善各项规章制度,规范管理,直面困难,立足技术创新,科学组织生产,积极加强与相关单位的沟通协调,确保了生产经营等各项工作顺利进行。截止目前,生产的拟薄水铝石完成计划的101%,外发产品合格率达到100%,预计全年可超额完成生产任务。

自加压力强管理。管理是企业永恒的话题。科技化工公司加大基础管理检查考核力度,从细节入手,规范交接班内容、现场定置和各种记录本等各个环节的同时,积极开展标准化厂创建工作;注重干部队伍建设。为不断提高管理人员的业务知识和管理技能,公司制定了科级干部绩效考核和学习制度,要求科级干部和技术人员24小时轮流值班,协调解决生产问题。并针对目前生产困难,要求科级干部周六、周日照常上班。每周进行集中学习,及时召开民主生活会,查找不足;扎实开展培训工作。面对新工多,人员变动频繁,公司一直将培训工作作为重中之重,深入开展了“创建学习型组织,争当知识型员工”活动。今年以来共组织培训200多课时,不仅完成了2月份新进厂员工的培训,而且为活性硅铝粉厂和实业总公司培训了合格人才,在公司营造了勤奋好学、学以致用的良好氛围。

技术创新保生产。7月份,为全面贯彻落实节能减排目标,科技化工公司迎来了建厂以来最大的困难,蒸汽供应不足,新水温度高,PH值超标。面对困难,科技化工公司立足自身,积极想办法,制定措施,强化管理。首先严格生产汇报联系制度,保证有问题及时解决;其次是加强与相关单位的联系协调,为生产争取宝

贵时间;第三是积极进行技术创新。相继完成了对4台压滤机、汽水混合器的改造,首次使用种分蒸母液进行流程碱洗,安装液位报警装置,完成槽罐区线路控制改造,加装漏电保护器,对热电厂盐水(废水)进行综合利用,不仅节约了费用,而且做到了节能降耗,保证了生产的正常运行。

严抓安全不放松。今年以来,科技化工公司以创建安全标准化班组为契机,健全安全标准化制度体系,按照“典型引路,以点带面,循序渐进,整体推进”的工作方法,实施精细化管理,实现了全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”的目标,提升了公司安全管理水平。共培训特种作业人员24人,开展全面大检查10次,动态抽查35次,取得了重大安全生产、环境污染事故为零的良好成绩。

标准量化促党建。科技化工公司把握自身特点,积极实施推广党建标准量化体系,在坚持“三会一课”日常工作的基础上,开展了发展党员、培养典型等工作,壮大了党员队伍,消除了空白科室,同时发挥了党员先锋模范作用;积极开展寓教于乐的小型文体活动,成功参加了中铝山西企业第三届职工文化艺术节;加强与员工的谈心沟通,无论是正式员工还是临时用工,公司领导坚持节日慰问和日常关心,不仅为员工送去组织的温暖,而且凝聚了人心,鼓舞了士气,为生产提供了强有力的思想政治保障。

回顾过去,踌躇满志;展望未来,信心满怀。乘着十七大的东风,科技化工公司将全面贯彻落实科学发展观,面对新形势、新任务,不断探索工艺流程,进一步提产降耗,做好节能减排工作,确保超额完成年任务;同时积极研究产业政策,深入市场调研,拓展销售领域,为明年实现良好开局奠定坚实基础。

求真务实抓管理 开拓创新谋发展

科技化工公司经理 党支部书记 卫海森

勇 夺 高 产 众 志 成 城

融入中心 促进和谐

科技化工公司党建工作小记
赵明星

科技化工公司党支部以强化管理、提高经济效益为立足点,把生产经营的重点、企业发展的难点、职工群众普遍关心的热点作为党建工作的着力点,将党建工作融入生产经营中心,为生产经营保驾护航。

加强党的自身建设和党员教育管理是做好党建工作的根本。科技化工公司党支部严格落实“三会一课”和民主生活会制度,认真组织党员学习,今年以来共集中学习、上党课、听讲座30余次,组织观看反腐倡廉教育片4场。全体党员干部通过认真总结经验、反思不足,做到了积极开拓新思路,探索工作新方法,提高了党员干部和管理人员的综合素质。在反腐倡廉方面,坚持预防为主,教育在前的原则对党员进行经常性的党纪和廉政方面的教育,发现问题,及时处理,以增强党员干部的党纪和廉政意识。

与此同时,公司注重宣传思想政治教育,稳定员工队伍。坚持一季度一次职工思想状况调查,重点做好党员的思想政治工作,及时准确掌握和了解员工的思想动态,发现工作中的实际困难和员工关心的热点、难点问题,及时沟通,认真加以研究解决,确保公司的改革和发展稳定深入地进行。同时,适时组织各种文体活动,充分调动员工积极性,增强企业凝聚力,使员工以更加饱满的热情投身工作。

为进一步深化党建工作,今年9月份在修订和完善已有制度的基础上,出台了《科技化工公司党建工作标准量化体系》,把党建工作融入到生产经营的各个环节之中,和产品的指标、产量等一起检查、考核,做到相互依存,互相促进。

众人合力开新局。科技化工公司通过把党建工作融入到生产经营中心,达到了党建和生产经营的双和谐,取得了各种消耗和成本较去年明显下降、节能减排工作有序进行的良好成绩。

编者按: 科技化工公司自2003年12月25日一次投产试车成功、2004年5月顺利达产以来,在总厂的正确领导、相关单位的大力支持、全体干部员工的奋力拼搏下,生产经营、党建工作均取得了显著成效。面对今年水、电、汽供应严重波动,生产面临前所未有的困难之际,科技化工公司立足自身,积极应对困难,全体干部员工发扬艰苦奋斗的工作作风,为确保生产经营任务的完成而顽强拼搏着。为进一步鼓舞士气,掀起大干高潮,特编发此专版。

攻艰克难 坚决完成年任务
科技化工公司
专版 基层风采

善于动脑的人

彭益云,生产技术科技术员。2007年1月15日,当1个二等奖、3个三等奖的《中国有色金属工业科学技术奖》奖状(其中两个申请为国家专利)颁发到彭益云的手中时,他像个孩子般地笑了。



从投产试车到达产,从设备改造到产量创新高。胡益云和他的技术小组们在公司领导的带领下不断攻关,不断创新,为科化的稳步向前提供了不竭的动力。2003年9月,是科化投产试车最艰难的时候。婚期定于10月的彭益云一头扎在生产现场。在结婚的前一天才脱下工作服回家,新婚燕尔的第三天又立即投入工作中。

把吃苦当成挑战

张中良,干法车间大班班长。干了十几年检修工的张中良在踏进科化的第一天就给自己定下目标:“别人吃不了的苦,我吃。别人干不了的活,我干。”

从投产试车3个月中,整整瘦了10多斤,到日常工作,他把吃苦当成了挑战。夏天,由于酷暑高温和停车检修排不出的蒸汽,使布袋收尘器像大蒸笼一样。进去一动就是一身汗,可是张中良面对400个高密度的布袋,从没有退缩过,他常常一干就是半天……功夫不负有心人。现在别人2个小时干完的活,他40分钟就能搞定,哪块布易破、哪个地方易堵,他了如指掌;他总结出的《不停车清理主机积料》新方法,不仅极大提高了设备运转率,而且降低了操作工劳动强度。



用诚信赢得荣誉

丁彦军,湿法车间甲班班长。同事们说,“丁彦军‘小心眼’,对生产总是放心不下,饭都要买回来在岗位上吃。”谈起这个话题,丁彦军说:“分解岗位活儿重,每个班光考克就要举几百次;稀稀配料岗全是女工,直径半米的手轮她们

在实践中成长

樊平,主控室班长。樊平说:“她真的要感谢科化,是科化把她从一个连考克都不认识的普通员工培养成一个技术骨干。”在科化,她不仅学到了知识,也找到了体现人生价值的方向。



从开始像听天书一般的工艺流程课,到实习结束时满满的4本笔记;从分清蒸汽、精液、CO₂、煤气等多种管道来龙去脉,沿着外围40多根管子边走边记到厂家安装设备时痴迷地请教,樊平以顽强拼搏的精神,从一名普通员工成长为了技术骨干,并总结出《水平带式过滤器常见问题及方式》,在岗位上得以推广使用。2006年她被评为中铝山西企业“安全主人”。

他们经历了零的突破,他们勇于挑战、开拓创新,他们直面困难、顽强拼搏,他们发自内心地说——

我是“科化人”

● 芦莲莲

直面困难开拓创新

齐涛,湿法车间大班班长。采访齐涛时,他已经一天一夜没有回家了,像这样的加班他自己都记不清有多少次了,疲惫的他一谈起工作又神采飞扬起来。



湿法车间高温、高碱的环境使分解槽CO₂锥管底部在分解过程中易产生结垢,上下长7米的直管底部活动空间小,清理时劳动强度大、效率低。齐涛想既然人不好下去,咱就把管子“请”上来。于是在底部1人高的地方加了两组法兰,清理时只需把管子从下面吊上来。原来4个小时的清理任务,现在不到1个小时就能完成。面对工业回水再利用带来的困难,齐涛和他的班员调整心态,层层把关,每半个小时检测一次新水的温度和PH值,随时调整操控。就像齐涛常说的:“客观条件不能改变时,咱就改变自己适应他。”

新工们大部分没接触过电气

……一进入科化一道道难题就摆在了王春虎的面前。性格倔强、不服输的王春虎把牙一咬,“干!既然领导信任咱,就一定要干出个样来。”



查资料、虚心请教,在实践中摸索总结

王春虎不仅要求自己干好,而且一遍遍从最基础教新工掌握电气知识。为了让大家尽快全面掌握电气方面知识,他自加压力,积极探索电气图的绘制。目前,他不仅带出了可以独当一面的徒弟,而且成功绘制了烘干系统、燃烧器、压滤机等主体设备电气图纸。

攀登永无止境



杨超,锅炉班班长。双锅内燃式快状锅炉是科技化工公司为降低成本、解决外部供气不稳定于今年7月新上的项目,主要采用煤气做燃料供气。有着和煤气打过5年交道经验、26岁的杨超被调到锅炉班,成为科化最年轻的班长。锅炉从正式使用至今,不到3个月的时间,5个厂家的技术员和安装工人被他问了个遍,就连相关单位有经验的操作工也成了他的良师益友。

杨超说:“现在全是机电一体化,不仅要懂得操作,还要懂得机械和电气原理,一定要在最短的时间内掌握锅炉每个部分的工作原理,决不能因为我们的原因影响生产。”

应经历的七件事 三岁以下宝宝

1. 骑在爸爸肩上 能感受父亲的力分量,逐步建立起对成人的信任感,增进亲子间的情感;感受特有的高度,体验和了解成人的视野;适应爸爸身体的移动、晃动,挑战孩子的平衡能力。

2. 在雨中行走 感受雨天的自然景象与变化,引发对周围事物的兴趣。看见小水坑,在家长的帮助下,可以跳过去,培养克服困难的意志,或者在小水坑里踩一踩,体验水珠飞溅的快乐。

3. 和父母下乡 新鲜的、差异明显的环境能激活孩子观察的兴趣,调动孩子的思维,激发无限的想象力,并激发好奇和探索的欲望。

4. 穿大人的衣物 满足婴幼儿“进入”成人世界,模仿成人行为、情感和愿望;还可进行大小、长短、胖瘦的区别、比较。

5. 走“特别”的路 走不同的路面,如泥、沙、水泥、草地等,脚底产生不同的感受,发展宝宝的感知觉和平衡能力。这也是孩子体验人生道路的最初启蒙。

6. 体验黑暗 黑暗对孩子来说,代表着恐惧,代表着可怕。不妨陪伴孩子一起勇敢地面对黑暗,帮助孩子战胜困难,学会勇敢。

7. 在草坪上滚爬 这一活动通过身体感觉、方位知觉、平衡能力、视觉等多种感觉信息的刺激,促进大脑神经系统的发育和思维能力的发展。

(杜效灵摘自《新民晚报》)

「和」字新解

和是一种状态,也是一种境界;和是一种精神,也是一种追求。我们的工作和生活,已经越来越离不开“和”了。

《论语》中说:“礼之用,和为贵;先王之道,斯为美。”意思是说,礼的功用主要是调和,先王之道是以和谐为美。从孔子那个时代起,中华民族就把和当作了最宝贵的东西,并赋之以极其深刻和美好的含义。

和就是“尊重”。《中庸》里说:“喜怒哀乐之未发谓之中,发而皆中节谓之和。中也者,天下之大本也;和也者,天下之达道也。致中和,天地位焉,万物育焉。”让人类的喜怒哀乐与周围环境合拍,既是对生命规律的尊重,也是对自然环境和社会环境的尊重。

和就是“协调”。有人用拆字法分析,“和”是由“禾”字与“口”字组成,意思是“人人都有饭吃”;“谐”字是由“言”字与“皆”字组成,意思是“人人都能说话”。这种解释是一个精彩的创意,说明人们向往和追求的,正是这样一种和谐的社会生存状态。

和就是“和平”。和平的反义词是“战争”。有人说“战争”就是为了“和平”,但“和平”从来就不喜欢战争。越是经历战争,人们就越渴望和平。

和就是“平等”。无论是国与国之间,还是人与人之间,都需要平等。太阳平等地照耀,地球平等地转动;生命平等地尊贵,法律平等地运行。

和就是“平息”。通过调解、调处、和谈、和约等方式,来平息纠纷、平息矛盾、平息战争。(卢喜平摘自《联合时报》)

.....