

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年9月18日

星期二

农历丁亥年八月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 937 期

总编辑 孙建康

中铝公司办公厅检查山西分公司综合信息平台及数字化档案馆项目运行管理情况

本报讯 9月13日,中铝公司办公厅文档处处长侯萍梅一行来山西分公司检查综合信息平台及数字化档案馆项目运行管理工作。在会议中心,山西分公司总经理办公室、信息部、档案馆负责人作了工作汇报。

今年4月1日,山西分公司综合信息平台系统正式上线运行,为促进信息流通、提高办公效率,加快企业由传统办公方式向现代化办公方式转变发挥了重要作用。实现了内部公文全部网上流转,做到了无纸化办公;建立了分公司及各单位内部网站,促进了信息共享与交流;整合集成了多个系统,实现了门户统一;普及了信息化知识,改变了员工观念。

数字化档案馆建设目前已经实现了自动化著录、电子档案数据加工处理及导入导出等功能,具备上线试运行条件。通过档案馆建设,建立了档案系统库结构;

完成了档案系统分类定义;开展了档案数据扫描加工工作;完成了报表模板制作。

侯萍梅处长还就现阶段存在问题进行了了解,并到档案馆、山西分公司总经理办公室和水电分厂供水车间检查了两项目运行情况。

目前,山西分公司综合信息平台用户总数已经达到2400多人,涵盖生产一线到分公司各级管理层面。利用综合信息平台核心技术手段,实现了部分报表与申请的电子化运转,为办公业务流程标准化奠定了基础;数字化档案馆系统经过项目开发、软硬件环境搭建、用户同步及集成、数据批量加工挂接四个步骤,成功实现数据用户与综合信息平台用户的同步和电子公文到预归档库的实时归档。今后,山西分公司将对综合信息平台系统各项功能进行优化,并做好集成平台的推广应用工作。

(史毅管译强)

中国书画名家名作饮誉铝城

本报讯(记者吴建华)9月14日,“中国书画名家名作展”在山西铝厂影剧院北侧厅开展,为中铝山西企业第三届职工文化艺术节如火如荼地向前推进再掀高潮。中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,第三届职工文化艺术节组委会主任、山西铝厂工会主席杨璋德及书画名家王鸿亮、卢化刚、吴晓光应邀共同为“中国书画名家名作展”开展剪彩,并与员工兴致勃勃地参观了展品。

杨璋德在讲话中指出,这次书画展不仅规模大,而且规格高,为沉浸在浓厚的文化艺术氛围中的铝城人民,再一次点燃了文化的圣火,奏响了艺术的强音,将第三届职工文化艺术节推向了新的高潮。

此次展出邀请了近年来在中国书画界比较活跃、引领各门类书画派的佼佼者,汇集了已故著名书法大家徐文达、中国画艺



图为郭顺喜、杨璋德等领导在观看展品。摄影 王兰凤

术委员会主任委员郭怡宗等书画名家在内的101幅书画精品。其中既有蜚声中外的老艺术家,又有成就卓著的中青年书画家;既有国内名人拔冗挥毫留下的墨宝,又有地方名家的书画力作。参展的书法名作笔走龙蛇、力透纸背,美术作品笔墨淋漓,色彩斑斓。不仅传承了中国传统艺术之大美,而且匠心独运、各显风格,在传承中见创意,意境中见深远,水墨间见性情。

中铝山西企业各二级单位工会主席及书画爱好者参加了开展仪式。

本报讯(记者吴建华)截至9月17日,山西铝厂活性硅铝粉项目进入联动试车阶段,有望在10月份正式投产。

山西铝厂4500吨活性硅铝粉项目是进军高技术含量、高附加值产业链的转型项目,自3月12日开工建设以来,项目建设指挥部与施工、监理等单位克服夏季高温多雨、农民工放假收假等不利因素,积极与外单位协调,抢工期赶进度,于8月25日开始单体试车。

该项目管道密布厂房、纵横交错。在施工过程中,项目建设指挥部和施工单位克服新型材料聚丙烯管道焊接难度大的困难,积极想办法、定措施,确保了焊接质量,为管道打压奠定了基础;同时,项目建设指挥部针对生产现场酸、碱、氨水浓度高,大部分员工为新分配的大中专学生的现状,狠抓培训工作。在安全方面,采取生产现场的整体安全教育与专题安全教育相结合的方法,做到了人人岗前培训;在工艺方面,项目建设指挥部主要采取老师授课、到兄弟单位现场培训等办法,促使员工尽快掌握生产工艺,为下步的正式投产打基础;项目指挥部还针对原材料用量小、范围广、主要为化工产品特点,积极理顺供应渠道,基本解决了原材料供应问题。

山西铝厂活性硅铝粉项目进入联动试车阶段

七年默默耕耘终有成

余承烈成功研发新型污水处理净化设备

本报讯 一种新型的污水处理净化设备经过7年的设计研究,于日前在山西铝厂研发成功,并获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

目前,这种移动式的污水就地处理回用装置在山西铝厂污水提升泵站经过两个多月的试验运行,效果明显。经中铝山西分公司安全环保部化验结果显示:悬浮物去除率=90%,COD去除率=59%。

牵头组织研发的山西铝厂后勤管理部副主任、水处理专家余承烈说,这种设备集反应、沉淀、过滤于一体,和目前市面上现有的水处理设备相比,具有水力停留时间短(整体设备HRT为30min左右,而在普通的水处理工艺中,这三个过程最少也要3小时),进水范围宽(SS为50-2000mg/l),出水水质稳定(SS≤10mg/l),操作简单(控制参数少)等优点。同时还具有结构简单、易于清洗、维护

方便等特点。

在试验现场,通过对比,污水原水和净化后的水具有明显差别,排泥彻底。

目前,这种净化技术已成功运用于天津市天都大酒店的温泉水除沙工程。

据了解,这种污水处理净化装置不仅适用于城市居民生活污水和各种类型酒店的污水处理,还可用于洗煤厂煤泥浓缩和工业企业的固液分离等场合。生活污水处理后的污泥是沼气的最好原料,净化后的水可直接用于浇花、浇树,再经过进一步的处理可用于城市街道的清洁。而且直接消耗成本仅为0.3元/T,比目前市面上同等级的污水处理成本降低1.2~1.7元/T。

此项技术的研发成功,对减少新水的使用,污水资源就地利用,减少城市排污都具有非常重要的意义。(吴桐雨)

氧化铝一分厂二车间现有员工98名,其中党员22名,是一支作风过硬、能打善战的队伍。在氧化铝生产中主要承担着生料浆的制备、调配和输送任务。车间在创建“四好班子”活动中,眼睛向内,扎实工作,不忘艰苦奋斗,不忘模范作用发挥,树立了形象,振奋了精神,巩固了思想阵地,带出了队伍,为烧结法生产系统合格供料创造了条件。先后被评为“红旗党支部”、“先进性教育先进党支部”等荣誉称号。

抓思想 建设一支思想过硬的班子

企业发展到今天,自动化程度高了,有一部分员工有了这样的想法:艰苦奋斗过时了,上班要空调,下班比休闲。二车间党支部通过调研,形成了一个共识:“思想认识的高地,正气不占领,邪气就会占领。”车间班子通过各种形式在党员和员工中树立自力更生、艰苦奋斗、眼睛向内、深挖内潜这种意识;树立不讲条件、不讲代价,为下道工序服好务的意识;树立人人都是战斗员、突击队员的意识。在车间开展的讨论中,党员和生产骨干们明确了企业内外的形势,认识到了车间管理的薄弱关键是人的思想出现了偏差,意见统一后,支部先后出台了《支部创建四好班子制度》、《党员责任区竞赛方案》等,牢固树立党政一盘棋思

想,坚持支部成员跟班作业制度,3个支委委员分别挂钩三个党小组,分工负责,责任明确,融入生产中心工作,党支部的凝聚力得到了进一步增强。其次,在重大事情的处理上,及时召开党政联系会进行研究、讨论,听取大家的意见和建议,从而达到统一思想、达成共识。

巩固思想阵地 锻造铁的队伍

——一分厂二车间创建“四好班子”侧记

● 卫津荣 郭海斌

抓作为 培养一支强有力的先锋队

车间党支部严格落实“三会一课”制度,狠抓党小组建设,充分发挥党小组长的作用,把20名党员根据工作性质分为原料、料浆、办公室三个党小组。在工作中,党小组长监督和督促党员模范带头作用的发挥,带动身边的群众为生产经营做贡献。并结合厂党委“两保一促”活动、争先创优和标准量化等一系列活动,党支部在全体党员中开展了“三无四有五比”竞赛活动。首先要求每名党员结合自己的实际,写出个人承诺书,保证完成当月生产任务。其次把

生料浆的产量、水分、细度指标分解到原料党小组,四个轮班分别有一名党员挂钩负责当班的指标情况,随时监控指标的好坏;同时把熟料的碱比、钙比指标细化到料浆小组,细化到每个党员;办公室党小组主要负责设备的联系检修、安全及其他重要问题的处理;月底个人写出总结,检查自己是

否完成了当月的承诺。最后在党小组之间、党员个人之间开展劳动竞赛活动,使磨工们愿意多开磨、配料工时刻关心指标、泵工抢着压盘根,从上到下形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。“两保一促”和争先创优活动的开展,促进了车间的产量节节攀升、指标不断刷新历史记录,党员在生产中的先锋模范带头作用得到了充分的发挥。

抓表率 锻造一支铁打的队伍

车间党支部始终把生产中的难点作为支部工作的重点,发动党员迎难而上,既解

决了生产难题,保证了生产正常运行,又锻炼了党员队伍,增强了凝聚力和向心力。

党支部的战斗力的在哪里,就是要有一批党员在关键时刻能够站得出来,危急时刻能够冲得出来。去年12月,天寒地冻,从后序车间返回的人磨管道堵塞,情况非常紧急。关键时刻,车间支部一班人带领车间职能人员冲了上去,在十米高的管道架上一干就是四五个小时,大家的手冻僵了、脚冻麻了,却没有一个人喊冷,直到险情处理完毕。在车间长达500余米的高空管道结疤清理中,党员带着员工干,不但节约了清理费用,而且使全体员工树立了不向困难低头的思想。今年8月份,料浆槽改造,车间主任李德江、支部书记庞文杰盯在现场,岗位员工指标不达标不下班,为磨机正常运行提供了保障。

在“四好班子”创建工作的影响下,车间上下呈现出团结进取、奋发向上的良好氛围。他们将在后四个月生产中,眼睛向内,真抓实干,为生产任务的完成再做贡献。

融入中心 争先创优 以实际行动迎接十七大

山西分公司采用频谱分析技术诊断高压机故障

本报讯 9月2日至9月7日,山西分公司与上海容知公司进行技术合作,应用频谱分析技术对氧化铝一分厂高压机进行了诊断和维护,成功解决了多年困扰高压机运行的难题。该技术在2号高压机进行应用,并一次试车成功。

氧化铝一分厂2号高压机自2002年大修以来,吸风端轴瓦“垂直”、“水平”各项指标均符合国家标准,但“轴向振动”指标一直不稳定。主要反映在轴瓦“轴向速度、位移值”超标。

以前检修一直沿袭过去留下的经验模式,缺

乏与更高层次的人员交流机会,检修水平一直无法得到有效提高。

这次在分公司领导及装备能源部的组织下,一分厂实施应用设备状态点检管理系统,并在上海容知公司的两位诊断和维修专家远程和现场技术指导下,应用频谱分析技术,对2号高压机进行了状态检测与故障诊断,经过多次交流、探讨并制定了方案,使问题得到有效解决。现在轴向速度、位移值由原来74mm/s和0.32mm下降到目前48mm/s和0.20mm,符合国家标准。(薛创文 张卫东)

眼睛向内 真抓实干

一分厂开展《大寨纪实》观后大讨论

本报讯 9月7日,氧化铝一分厂组织分厂副科级以上干部和机关人员观看了长达6集的文献纪录片《大寨纪实》,并开展了观后大讨论活动。该纪录片主要分三个部分,首先介绍了大寨人在解放初期三战狼窝掌,向高山要田要粮,克服困难,不向国家伸手,而向国家伸出援助之手的改天换地的英雄气概。之后,是改革开放初期,大寨人在光环消失后的迷茫和困惑。第三部分是

大寨人打破传统思维,紧跟改革开放的新形势,实现第二次创业,建设新农村的有益实践。

观看后,大家的反响强烈,认为大寨人有这样几种精神值得学习:眼睛向内,真抓实干的精神;迎接挑战,不向困难低头的精神;与时俱进,勇于创新的精神。各车间纷纷表示,在后四个月生产中,要树立危机感、紧迫感、责任感,定措施、带队伍、抓落实,确保各项生产任务的完成。(郭海斌)

物配中心严把质量关确保煤炭供应

本报讯 物资配送中心认真贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,制定强有力措施,全力以赴确保分公司下半年煤炭达标供应。

燃料检验科承担着分公司各种煤炭的进场任务,在实际工作中,严格执行《质量管理办法》,严把质量检验关。按照“一检考核初检,二检考核一检”的程序,用化验分析的结果考核各验收点的工作质量,实行责任追究制,确保煤炭质量百分之百达标。为了掌握煤炭运行各环节的质量状况,燃料检验科及时与生产单位沟通,深入现场,了解生产单位用煤及堆场情况,派专人24小时与热电锅炉联系,发现质量波动,及时反馈、处理。同时,不断创新取样方法,改进取样工具,增加取样点,把原来的“小短铲”改为“长探铲”,实行专户专桶专管,综合编样分析后,由专人送达供应部,真实反映各矿煤质状态,确保进煤工作做到公平、公正。(王丽华 秦春雨)

短 讯 集 萃

煤气排送车间严控水电消耗

本报讯 为抓实节能减排工作,近日,煤气分厂排送车间坚持每天定时定人定部位统计水、电消耗量,以此督促全体员工养成勤俭节约、节电的良好习惯,认真执行均衡节能操作法,严格控制各项指标,从而实现水电消耗最低、设备经济高效运行的目的。(杨晓辉)

供电车间质量月活动有声有色

本报讯 水电分厂供电车间根据车间实际情况开展内容丰富、形式多样的质量月活动。他们以提高技术质量为突破口,狠抓现场设备操作,规范人员的操作标准,全面提升两票准确率,同时,利用黑板报、每人一建议、技术比武等形式将质量月活动开展得有声有色。(张云珍 张秀梅)

职工医院组织党员义务劳动

本报讯 9月14日下午,职工医院机关支部组织党员开展义务劳动,对院内杂草、砖头、石块和垃圾进行清理。

此次义务劳动,是职工医院党总支开展的“五个一”活动中的其中一项。目的是通过党员义务劳动,进一步增强党员的服务意识,激发党员的工作热情,为迎接党的十七大胜利召开,营造良好环境和氛围。(范军智)

化验室分析一站节能减排出新招

本报讯 近日,技术开发部生产化验室分析一站为进一步做好节能减排工作,出台了废料返流程制度,明确了化验废料返回生产流程的时间、地点和人员,实行班长责任制,并同绩效考核挂钩,将质检过程中生产物料损失降低到最小程度。(云飞)

「牛劲十足」的牛班长

赵淑莉

记检修分厂机制一车间综合班班长牛长发

每次走进检修分厂机械制造一车间机加工段,在厂房东南角的作业区里,总会看见一个身材削瘦、忙忙碌碌的身影,他时而边看图纸边计算着,时而手持焊把精心施焊,时而为青工讲解技术要领……他就是综合班班长、共产党员牛长发。

牛班长姓“牛”,干起活来更是“牛劲十足”。2007年元旦刚过,牛长发所在的综合班便开始了YS-01链条的制作。这种链条加工周期长,制作工序多,质量要求高。拿着这厚厚一大摞图纸,身为班长的牛长发沉着冷静,他克服时间紧、任务重、人员少等诸多困难,将班组技术力量合理搭配,把任务细化分解到人头,大家密切配合,分工合作,迅速掀起大干热潮,链条制作全面展开。从计算放样到实物划线,从链板的气割下料到滚轮的热压成型,从角钢的点焊到最后的铆接,从料斗的组对焊接到板料的校正,一切都在牛班长的统筹安排下有条不紊的进行着。

在这段大干的日子里,牛长

发带领大家放弃了所有双休日的休息时间,每人每天有效工作时间在12小时以上。大家有的熬红了双眼,有的嗓子发了炎,有的腰疾复发,可是没有一个人请假。就这样,经过50余天的艰苦奋战,综合班不但如期完成了链板的相关制作任务,还创下了车间链板铆接最好纪录。同事们都佩服得竖起大拇指夸赞道:“牛班长就是‘牛’!”

这些年来,没有人统计过牛班长和他的综合班究竟完成了多少项任务,牺牲了多少个休息日。每每问起牛班长,他总是笑说道:“当班长,就是要做大家的榜样;是党员,就是要起模范带头作用;做设备卫士,就是要为氧化铝生产保驾护航。”牛长发是这样说的,更是这样做的。374链板、裙式机料斗、烧成窑密封……随着一项项任务的出色完成,牛长发带领的综合班先后荣立集体三等功两次,他本人也荣获检修分厂2007年优秀共产党员的光荣称号。



由于受高温、高压、高碱等生产条件的影响,管道泄露点多一直是困扰80万吨蒸发系统正常运行的主要因素,近日,80万吨四车间对蒸发系统所有管道弯头进行了包焊技术处理,可使弯头使用期限延长三到四倍。图为焊工正在对蒸发系统管道弯头进行包焊技术处理。

摄影报道 周永胜

中铝山西分公司孝义铝矿民矿车间党支部书记武景良,积极探索员工思想政治工作的新方法,并富有成效地开展,取得了显著成绩。

2002年5月,武景良担任民矿车间书记以来,使车间既成为一座“熔炉”,又成为一个“摇篮”,更使车间成了一个“温暖的家”,员工们工作生活在这个大家庭中,感到特别温暖。

年青的退伍兵说,车间是座“熔炉”。武景良一方面采取多种措施培养员工的荣誉感和自豪感,对新分配来的学生和退伍兵,他做的第一件事,就是找他们谈心,了解他们的思想状况,给他们讲矿山的发展、讲车间老员工爱岗敬业的故事;另一方面,他坚持把后进员工转化作为思想政治工作的重要内容之一,为消除安全生产中的不稳定因素创造有利条件。有一名退伍兵原来表现不错,后来因为家庭、工作上的原因,开始沉沦,经常参与赌博。他把这名退伍兵作为重点对象进行帮教,并定期开展谈心活动,通过他与支部班子成员耐心细致地做思想工作,使这名党员退伍兵员工很快转变,成为车间的文明员工。

员工们说,车间是个“摇篮”。武景良针

对车间年轻人多、思想活跃等特点,从培养复合型人才入手,狠抓青工队伍的成长、成才,结合实际开办了学技术、学技能、学文化等读书兴趣小组,经常组织员工开展学习活动、开展多种健康向上的文体活动,多方给员工成才创造条件。

大伙说,车间是个“温暖的家”。武景良善做员工的贴心人、知心人,处处从关心

切办法帮助解决;员工生病住院,就是工作再忙,他也要去医院探望,问寒问暖。他最大的特点就是善于从日常工作中捕捉信息,从员工的脸色表情上发现他们心里是否有疙瘩,家庭是否有矛盾,生活上是否有困难,然后通过引导、启发、交流等方式与员工传情达意,互相沟通,积极去解决问题。就这样,他与员工的距离缩小了,关系

员工的贴心人

——记孝义铝矿民矿车间党支部书记武景良

● 刘小兰 刘德存

人、爱护人出发,实行“十必访”:员工生病住院必访、员工家庭生活困难必访、思想情绪不稳定必访、员工突然未上班必访、员工有违纪苗头必访、员工夫妻关系紧张必访、员工过生日必访、员工结婚时必访、员工父母病故必访。这就是他开展思想政治工作、凝聚民心的实实在在的做法。逢年过节,他都要去员工家里坐坐,凝聚着他对员工的亲爱之情;遇到员工有特殊困难,他想尽一

密切了,员工工作的劲头更足了。

车间班子成员说,他是一个“领头雁”。车间有没有战斗力,就看支部班子的合力强不强,能不能形成坚强的战斗堡垒作用。作为党支部书记的武景良,他时刻把政工的“虚”与行政的“实”有机结合在一起。他和班子成员和谐相处,对年轻管理干部进行传帮带,与车间主任形成了思想上互相交流、工作上互相支持的默契关系。他搞政

工见解独到,抓管理是行家里手,主动把思想政治工作做到现场,与员工交心谈心、心贴心。他常说,对待员工不能用省略号,困难面前不能用减号,名誉面前不能用加号,功劳与个人之间不能用等号。他是这样说的,也是这样做的。

他经常说,车间管理的成败关键看是否有一支高素质的干部队伍。他把培养高素质的管理干部放在工作的重中之重。针对车间在工作中暴露出来的思想作风、工作作风等方面的问题进行集中整治,及时解决车间管理干部中出现的不良苗头和倾向性的问题,不断改进工作作风。他坚持源头治腐,既严于律已,也严于律人,反腐倡廉教育长抓不懈,严防权力的错位、监管上的放松、工作上的不正之风。抓干部队伍建设,使车间管理干部精神面貌焕然一新,工作效率直线攀升。车间班组成员和每个管理干部都能坚持深入一线收矿点、供矿点,战严寒、斗酷暑,冲在前,干在先,长年节假日不休息,卓有成效地开展,在员工中树立了良好形象。民矿车间在连续四年全面完成矿里下达的生产经营指标的基础上,今年以来,月月超额完成民矿收购任务。

有一个禅宗故事这样说，一位禅师与弟子外出，看到狐狸在追兔子。

“依据古代的传说，大部分清醒的兔子可以逃掉狐狸，这一只也可以。”师父说。

“不可能！”弟子回答，“狐狸跑得比兔子快！”

“但兔子将可避开狐狸！”师父仍然坚持己见。

“师父，您为什么如此肯定呢？”

“因为，狐狸是在追它的晚餐，兔子是在逃命！”师父说。

这则故事隐喻的虽然是修行者的态度，却同样适用于我们对待工作的态度。

我们是像狐狸为了追逐一顿晚餐尽力而为，还是像兔子逃命一样全力以赴？我们对待工作的态度决定了我们在为谁工作，也决定了我们工作的质量。

“我已无能为力了”，“我只能这样做”，“我不能……”消极的语言来自消极被动的工作态度。在工作中尽力而为的人，经常是被动的接受上级的任务，被动的接受领导的安排，遇到困难后又自觉不自觉的把问题上交或者推卸给别人。然而愤愤不平的却又总是他们：“为什么领导总是把无关紧要的工作都交给自己，好的机会不降临到自己的头上。”其实，困难和机会同在，人们在逃避了困难的同时也失去了锻炼成长、展示才华的机会。消极被动的人习惯于推卸责任，习惯于被外在因素干扰自我，这等同于把自己的命运交给别人掌握，也注定碌碌无为地为别人工作终生。自主、创新、激情、进取这些字眼与消极被动的人无关，他们把精力内耗在了幻想、推委、观望、抱

为了晚餐还是为了生命？

——读《你在为谁工作》有感

● 金海波

怨上，而不会向外产生积极的影响，好比是一辆没有油的汽车，没有内动力，靠外界的施加影响力，是走不远也产生不了多高效率的。

而在工作中全力以赴的人，他们不会坐等命运安排或贵人相助，而是主动对事情施加影响，掌控自己的命运；他们知道抱怨无济于事，会从“当下”做起，把自己的岗位、工作视为学习提高的场所，业绩最能说明实力；他们懂得要事第一，会高效率地完成工作，不会找借口去拖延；他们会以终为始，用归零的心态开始新的工作；他们会解决问题，而不会让自己成为问题的一部分；他们知道，对工作负责就是对自己负责；他们知道，工作不仅仅是保障收入的工具，更是通往成功的阶梯。

俗话说响鼓不用重锤敲，积极主动的人不但不用别人催促，更像一个自动自发的系统，他们会提前订好目标、做好计划，并持之以恒地去执行，在工作的过程中去一步步迈向更广阔的天地，丰满自己的人生。

对待工作，选择尽力而为还是全力以赴，我想我们每个人都有答案。

编者按：为进一步促进“读好书”活动的深入开展，近期，厂团委、厂精神文明建设办公室联合向广大团员青年推荐了《你在为谁工作》一书。同时，厂团委购书160余本，下发到各基层团组织，要求团员青年认真阅读，写出读后感。截至目前，共收到来稿30余篇，现从中遴选部分优秀作品，以飨读者。

读完《你在为谁工作》一书，深深感到学习的目的不仅仅是接受已有的知识，而是要从人的生命深处唤起沉睡的自我意识。

努力

只要时刻努力，任何平庸的企业名都可能成为品牌。当你经过努力，感受自己被需要、被肯定，这是一种幸福和满足。如日本著名足球运动员中村俊辅所说：“我只知道一种兴奋剂，一种咸味的兴奋剂，它叫汗水。”在工作中也是同样的，惟有自己不断地努力，才能提高自己的业务技能，掌握全面的技能。

珍惜

“当我们30岁的时候，悲伤20岁已经不再回去，我们50岁的年纪怀念30岁的生日多么美好，当我们99岁的时候，想到这一生的岁月如此安然度过，可能快乐得如一个没被抓到的贼一般嘿嘿偷笑。昨天是一张作废的支票，明天是一张期票，而今天则是你唯一拥有的现金——所以应当聪明地把握和珍惜。”在工作中时时刻刻珍惜自己积累下来的经验，因为这就是一种无形的资本。只有珍惜，才能将无形的资本不断的增大，然后转化成为有形的资本运用到工作中，起到

事半功倍的作用。

行动

陈安之有句话：“改变从决定开始，决定在行动之前。”芝麻开门，每个人都应该知道的成功秘诀：团队、坚持、力量。在生命高潮的波峰，享受它；在生命低潮的波谷，忍受它。享受生命，使我感到自己的幸运；忍受生命，使我了解自己的韧度。两者皆令我喜悦不尽。在工作中，如果每一位员工都能够以公司的发展为自身的目标，付之辛勤的劳动，相信在不久的将来企业定会发展壮大，因为我们拥有一个意志坚强和艰苦奋斗的精良团队。

卓越

总想让自己像蜜蜂一样，在忙碌碌中度过有限的时光，却不愿像乌龟那样终日无所事事，在漫长的岁月中安逸地死去。日本一公司的训导口号是：“如果你有智慧，请你拿出智慧；如果你缺少智慧，请你流汗；如果你缺少智慧，又不愿意流汗，那么请你离开本单位。”我们在公司中的每一份不同的工作，都需要我们付出自己的智慧，充分发扬我们的创新意识，不断推陈出新，不断完善自我，追求卓越，让我们的工作更加完美！

只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。我们没有必要明察秋毫、事无巨细的生活，但也没有理由熟视无睹地按部就班工作、生活。因为，未来是靠自己闯出来的。有人曾说：“假如上帝把所有的门都关上了，还有一扇窗子为你开着——”生活如此，工作也是如此……

读《你在为谁工作》一书的体会

● 刘晓敏

一本小书，却摸准了时代脉搏，以最浅显的价值剖析了最深刻的现实困惑：“我们到底在为谁工作？”

有些人因为薪水少、工作时间长、工作环境差、任务繁多、人际关系不协调等原因而自卑、埋怨、发牢骚，把工作当成一件十分苦恼的差事，应付了事。这样的工作态度让他们活得并不开心，更严重的情况就是长期的郁闷使人的精神萎靡，失去了生活的信心，没有了精神支柱，整个人也就消沉了，更别谈实现自我价值了。

这些天，读了《你在为谁工作》这本书，我心中有一种豁然开朗的感觉。书中约翰·洛克菲勒说了这样一段话：“工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应力，我们的协调能力都将在这样的一个舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、表达自我的机会、以及如此强的个人使命感和一种活着的理由。工作的质量往往决定生活的质量。”这段话对我的影响很深，它让我明白了：我们在为自己工作！

因为工作是我们生命的最重要状态。生命是需要价值来体现的，在人生中，70年未必比30年更贵重；当生命的旅程充斥了充实的忙碌、足够的认可，我们才觉得此生无憾；而一事无成、碌碌无为常使我们的生命支离破碎，不觉春来早，但恨夜更长。

因为工作是我们生存的最直接保障。人生年复一年的维系，主要依靠于工作轨道的运转；因为工作，我们解决了衣食住行；因为工作，我们养老育幼。工作便成了我们生存的最直接标签，成了我们直面社会的窗

口。

因为工作是我们发展的最重要平台。工作中蕴藏着机遇，蕴藏着潜力，蕴藏着快乐；只有尽职尽责，我们才能真正找到飞翔的翅膀，发现真正强力的自我，看到触手可及的目标，感受到发自内心的快乐。

因为工作才是我们真正的理想。我们可能渴望这样，可能渴望那样，但我们惟一能真实把握的便是手头的工作，只要我们还在工作着，我们就一直走在理想的征途上。

因为工作我们才能真正触摸到自己的使命。人生总是呈现辐射状的，一个人所直面的是多个人，一个个体直面的是整个社会。我们对家庭、对单位、对社会都承担着某种使命，而这种使命是社会认可我们最直接的理，是我们直立人群的资格。而这一切都体现在工作中，我们只有通过认真工作，才能真正体会履行使命后的自豪与快乐。

因为工作我们才能真正感受自己的内心。我们通过认真工作，才能点燃心底的激情，挖掘到自己的潜力，感受到独立的尊严。我们才会发现在迷离的现实面前，我们内心并不空虚，在浩渺的天地间，我们并不渺小。

因为工作，我们才能驾驭时间；

因为工作，我们才能拓宽自己的空间；因为工作，我们才有机会超越贫乏；因为工作，我们才真正懂得自己的需要。

生命因工作而充实

——《你在为谁工作》读后感

● 宁荣珍

人常言：一本好书能改变一个人的人生，让一个人从失败走向成功，从忧伤走向快乐，从灰心失意走向发愤图强。

近几日，在厂团委的推荐下，我怀着急切的心情读完了这本《你在为谁工作》，它真的是一场及时雨，洗刷了我多年混浊不清的头脑，启示了我的思维，为我解除了工作困惑，重燃了我久违的工作热情。

书的封面有这样一段话给我很深的感悟。在工作中，不管做任何事，都应该把心态归零，把自己放空，抱着学习的态度，将每个任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门，千万不能视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做的心不甘，情不愿，于公于私都没裨益。

我们企业当中，一大部分员工抱着干多干少、干好干坏一个样，抱着不被领导赏识而自暴自弃，抱着因收入少而不好好工作的思想，不能全身心地投入到工作中去，

马马虎虎、不思进取，当一天和尚撞一天钟。其实，我们应该感激工作，是工作给了我们赖以生存的物质基础，是工作实现了我们的梦想，是工作让我们寒窗苦读来的知识有了发挥的舞台。也许你的付出多于回报，也许你的工作环境不令人满意，也许你现在做的是最基层的工作，那么只有把目前的工作做好、做细，不忽略工作中每一个细节，才能有所收获，才能拥有一个硕果累累的季节。

《你在为谁工作》书中有这么一个故事：一个上了年纪的木匠准备退休了，雇主很感激他多年的服务，问他能不能再建一栋房子。木匠答应了，可是木匠的心思

已经不在干活上了，干活马马虎虎，偷工减料，用劣质的材料随便把房子盖成了。完工后，雇主拍拍他的肩膀，诚恳地说：“房子归你了，这是我送给你的礼物。”木匠惊呆了。

实际上，我们每个人都可能是这个木匠。这就告诉我们一个简单的道理：在为人或企业工作的同时，也是在为自己工作。我们是命运的播种者，有几分耕耘就有几分收获。那种“为他人而工作”最终受害的是自己，最终会被社会所淘汰。社会学家戴维斯说：“自己放弃了对社会的责任，就意味着放弃了自身在社会中更好地生存机会。”同样，在企业里，如果一个员工像故事中的

木匠那样放弃了对工作的责任，也就放弃了在单位中获得更好发展的机会。爱岗敬业就是做好点滴小事，脚踏实地、自强不息，不好高骛远，不计较得与失，为企业着想的同时，也是在把握自己的命运。就如书中所写，今天的成功就是昨天的积累，明天的成功，依赖于今天的努力。

在这个浮躁的社会里，我们只有调整好自己的心态，摒弃抱怨与无奈，从内心深处接受并承认：“我在为自己而工作”这个工作理念，重燃工作激情，来一次触动心底的反思，工作中，不断摸索，自我激励，自我负责，积极主动开展工作，只有这样，才能掌握自己的命运，创造美好的明天。

要想在竞争日益激烈的职场，驰骋万里，永远立于不败之地，在走向工作岗位时，在丧失工作激情时，在为工作困惑时，请你务必冷静下来，想一想，“我为谁而工作”，然后，再去努力做该做的一切。

为自己而工作

——读《你在为谁工作》心得体会

● 薛永红

们是命运的播种者，有几分耕耘就有几分收获。那种“为他人而工作”最终受害的是自己，最终会被社会所淘汰。社会学家戴维斯说：“自己放弃了对社会的责任，就意味着放弃了自身在社会中更好地生存机会。”同样，在企业里，如果一个员工像故事中的



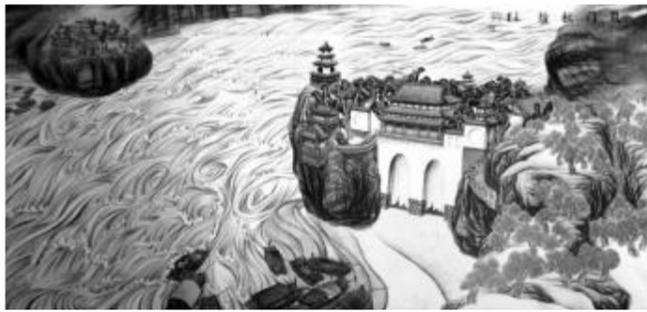
翰墨留古韵
丹青有新意

丁亥年秋月 杨璋德

书法作品

翰墨丹青联

作者：杨璋德



美术作品

龙门古韵

作者：苏彬

有容德迥大
无欲品自高

丁亥年秋月 史洪杰

书法作品

有容无欲联

作者：史洪杰

荆楚白石出天寒
红萼梅山返
元香雨空翠
湿人衣

丁亥年秋月 郭印泉

书法作品

行草

作者：郭印泉

美术作品

秋实

作者：谢会彤



静雅

作者：郑一凡

美术作品

国色天香

作者：原丹阳



中铝山西企业第三届职工文化艺术节书画作品选登

书法作品

行草

作者：卫刚

玉壶买春宜雨并屋
空巾挂去左太恹竹白
初醒山鸟相迎眠琴瑟
阴上有飞瀑落花空
人淡如菊香之岁暮共
日可随

丁亥年秋月 卫刚



美术作品

人物

作者：刘梦莹

美术作品

风晴雨雪
作者：郭学斌



亲友如相
冰心在玉壶

郭左宾

书法作品

行草

作者：郭左宾

海外首都奇闻之颇具特色新首都

1960年4月21日,巴西从旧都里约热内卢迁到巴西高原中部,建起了一座引人注目的新都巴西利亚。迁都后,原首都里约热内卢“文化之都”的形象加强了。现在,巴西利亚、里约热内卢、圣保罗三大城市分别承担着巴西政治、文化、经济方面的中心职能。

调整布局
迁新都 哈萨克斯坦原来的首都设在偏居西南一隅的全国最大的城市阿拉木图,1997年迁到地处中部的小城阿斯塔纳。此举的目的在于平衡全国范围的生产力的分布,打击俄罗斯裔居多数的北部地区的分裂势力,进一步推动哈萨克人移居以俄裔为主的北部。

出于无奈建新都 在澳大利亚,首都的选择曾经在悉尼和墨尔本之间引起了争论。1927年以前,墨尔本被选为首都,全国最大的城市悉尼坚决加以反对。有一段时间,联邦政府想迁都悉尼,可是墨尔本却不同意。在这种情况下,政府只得在悉尼和墨尔本两个城市之间兴建一个新首都——堪培拉。

(李晓霞摘自《生活与健康》)

加拿大初中开了哪些课

话剧:培养学生语言和表演能力。
数学:根据实际计算,联系生活,有技巧,有规律,没有枯燥重复的练习,8年级学生可选修10年级的数学课。

社会学:学时事、历史和地理。

科学:学物理、化学,重点在学新的科技知识。

英语、法语:这两门课程华人小孩都是在课堂上,可见难度不大。

艺术:包括美术和音乐,重点在联系实际,如设计版面,为自己写的诗配画等。

生活:培养学生独立生活能力,了解食品的营养、学习食品的制作。学校配有烤炉、微波炉等厨具,每四个人发一套面粉、配料,教师指导学生自己动手做各种糕点,做完后师生品尝。

缝纫:学校配置电动机,每人一台,只需买布料,学生自己动手裁剪、锁边、缝合、钉纽扣。

机械:学制图、木工、电子技术等,重在自己动手。如学校发一长方木头,在学校设计、粗加工,制成汽车形状,回家后精加工,配轮子、电机,上油漆,最后拿到学校评分。

体育:如果某项成绩特别好,自己可以提高,将来成为专业选手。

(史旭英摘自《云南老年报》)