

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年8月21日
星期二
农历丁亥年七月初九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 929 期

总编辑 孙建康

运城市文明和谐单位验收组来中铝山西企业检查

本报讯 8月16日,以运城市文明办主任董建平为组长的运城市文明和谐单位验收组,在天津市委常委、宣传部部长李亚丽,宣传部副部长、文明办主任张金龙等人员的陪同下来到中铝山西企业,对创建文明和谐企业情况进行检查验收。验收组通过听取汇报、查看资料、参观现场等形式,详细了解了2006—2007年度中铝山西企业精神文明建设情况,并给予好评。

业精神文明建设指导委员会办公室主任韩俊科汇报了企业精神文明创建情况。近两年来,企业坚持以科学发展观统领全局,以实现“经济效益增长、企业健康发展、职工安居乐业、社区文明和谐”为总体目标,坚持“三个文明一起抓、三个效益同时提高”的方针,依靠全体员工,发挥“励精图治、创新求强”的企业精神,遵循“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,通过开展“知荣辱、树新风”大讨论、在厂电视台、厂报开办“文明视点”栏目、组织员工“读好书、读有用书”、进行好人好事评选等系列活动,使精神文明创建工作得到了扎实有效开展。同时,中铝山西企业通过加大对环保设施的投入,加强对环保设施的运行考核,为实现全面协调可持续发展提供了有力支撑;通过对厂区和生活区的规范管理,加大对不法分子的打击力度,保证了厂区、生活区的安全;通过加强党建、党风廉政建设和反腐倡廉工作、思想政治工作、精神文明建设,认真开展“四好”领导班子创建活动,加强了党的自身建设和思想政治工作;通过对员工生活环境的建设和举办员工喜闻乐见的文体活动,不仅提高了全体员工和家属的文明素质,而且为企业的生产经营任务圆满完成、改革发展工作快速推进提供了强大的精神动力。目前,中铝山西企业领导班子团结一心谋发展,凝聚力、号召力不断增强;员工心齐气顺干劲足,社区安定和谐。

会上,周吉明代表山西铝厂党委对验收组的到来表示欢迎。他说,在加快改革发展的同时,山西铝厂党委始终把精神文明建设当作一项非常重要而紧迫的工作常抓不懈,并把构建文明和谐企业作为一项重要内容纳入企业发展的总体目标,通过开展各种形式的文明创建活动,培养了员工健康向上的精神风貌,塑造了企业文明和谐的良好形象。中铝山西企业先后获得了“山西省优秀企业”、“山西省经济结构调整突出贡献企业”、“山西省思想政治工作先进单位”、“全国先进基层党组织”、“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”等荣誉称号。

山西铝厂党委宣传部部长、中铝山西企业精神文明建设指导委员会办公室主任韩俊科汇报了企业精神文明创建情况。近两年来,企业坚持以科学发展观统领全局,以实现“经济效益增长、企业健康发展、职工安居乐业、社区文明和谐”为总体目标,坚持“三个文明一起抓、三个效益同时提高”的方针,依靠全体员工,发挥“励精图治、创新求强”的企业精神,遵循“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,通过开展“知荣辱、树新风”大讨论、在厂电视台、厂报开办“文明视点”栏目、组织员工“读好书、读有用书”、进行好人好事评选等系列活动,使精神文明创建工作得到了扎实有效开展。同时,中铝山西企业通过加大对环保设施的投入,加强对环保设施的运行考核,为实现全面协调可持续发展提供了有力支撑;通过对厂区和生活区的规范管理,加大对不法分子的打击力度,保证了厂区、生活区的安全;通过加强党建、党风廉政建设和反腐倡廉工作、思想政治工作、精神文明建设,认真开展“四好”领导班子创建活动,加强了党的自身建设和思想政治工作;通过对员工生活环境的建设和举办员工喜闻乐见的文体活动,不仅提高了全体员工和家属的文明素质,而且为企业的生产经营任务圆满完成、改革发展工作快速推进提供了强大的精神动力。目前,中铝山西企业领导班子团结一心谋发展,凝聚力、号召力不断增强;员工心齐气顺干劲足,社区安定和谐。



图为董建平(前排左三)一行在翠微小区参观。
摄影 本报记者 彭林生

国家环保总局来中铝山西分公司检查

本报讯 8月17日,由国家环保总局环境监察局副局长任隆江、浙江绍兴市环境监察支队副队长李复根、国家环保总局环境工程评估中心工程师丁峰、山西省环境监察总队队长李义贤以及中央人民广播电台、《中国环境报》记者等组成的“流域限批”地区“回头看”检查组在运城市环保局局长谢爱玲、副局长常福运、河津市市长杨勤荣、常务副市长闫新民的陪同下来中铝山西分公司进行检查。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理薛亮民、张占明参加了检查。



图为国家环保总局一行在污水处理站检查。
摄影 本报记者 彭林生

在生活污水处理站,马达卡向检查组一行介绍了生活污水处理工作的进展情况。他说,中铝山西企业在发展建设的同时,严格按照国家环保总局要求,对生活污水进行循环利用。由山西企业生活区排出的生活污水经过过滤、生化处理后全部二次利用,实现了污水资源化。下一步,中铝山西企业还将继续大力开展节能减排工作,争取早日实现生活污水零排放。

在SBR控制室,检查人员详细询问了生活污水处理系统的工作流程,并通过监视仪器查看了中铝山西企业生化耗氧量的历史记录和企业每小时生活污水进水量。通过现场查看记录,检查组对生活污水处理项目给予了肯定。

在工业废水处理站,经过过滤生化的工业废水源源不断地进入废水回收系统。检查组成员看到通过PH值试纸测试过的回收水指数与污水指数相接近的情况下,对工业废水处理系统的处理效果表示满意,并要求中铝山西企业要进一步加强生活污水与工业废水的治理工作,争取早日实现生活污水与工业废水零排放的目标。(田小珍)

山西铝厂宏泰公司召开安全生产总结表彰会

本报讯 8月16日,山西铝厂宏泰公司召开安全生产总结表彰大会,对公司上半年生产及安全月活动中的工作情况作了总结,并为在安全月中表现突出的班组与个人颁发了荣誉证书。山西铝厂副厂长郭万里应邀参加会议。

郭万里对宏泰公司的各项工作给予了肯定。针对下一步工作,他希望宏泰公司继续加强领导班子建设,不断提高管理水平;加强对员工的思想道德教育和业务技能培训,全面提高员工素质;同时,要加强与地方政府及中铝山西分公司的密切联系,为公司发展争取更广阔的空间。(田小珍)

计控室实现安全生产22周年

本报讯 计控室始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,本着“安全无小事,责任重泰山”的原则,积极落实中铝山西分公司“3421”安全管理思路和安全生产责任制,扎实有效地开展了安全生产工作。截止8月18日,计控室顺利实现安全生产22周年。

他们的具体做法是:认真推行三级安全检查制度、积极开展事故隐患排查与整改工作,为各项安全制度的有效落实奠定了良好的基础;积极开展“无隐患工程”及创建“无伤害班组、车间”活动,使安全文明生产攀上一个新台阶;强化检修施工现场的安全管理,确保安全确认、安全交底、

安全监督、安全许可及工作票的办理等多项工作得到有效落实,极大地提高了人员、设备的安全系数;强化危险源点的管理,提升辐射防护和安全管理水平。通过严格执行《中国铝业山西企业放射性污染防治管理规定》,有效开展放射性仪表的维护与检修工作,在放射源出、入库方面严格履行登记手续,对放射源库实施有效的监控,确保了多年来的万无一失;严格落实安全生产责任制,扎实推行安全风险抵押、安全述职和安全承诺制度,形成“人人肩上有重担,个个心中有安全”的良好局面,为避免各类事故的发生提供了有力的保障。(张秀兰)

物资配送中心党总支自成立以来,始终坚持“融入中心工作、发挥核心作用”的工作思路,充分发挥党组织的政治核心作用,全力做好、做实党建工作这篇大文章,形成了“人气旺、干劲足、事业兴”的良好局面,有力地促进了中心生产经营任务的完成。

加强理论学习 做好“强班子”文章

物资配送中心党总支始终将理论学习放在“强班子”的首要位置,不断提高中心领导班子成员和科级干部的政治理论水平。班子成员通过学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,不仅提高了政策理论水平,增强了政治敏锐性和政治鉴别力,而且提高了驾驭全局、科学决策和解决实际问题的能力。

在增进团结上,物资配送中心班子始终坚持顾全大局、维护团结,加强民主、保障团结的思路,做到了分工不分家,大事研究,小事沟通,形成了党建融入行政、行政支持党建的良好局面。

融入中心攻坚克难 做好“生产保供”文章

物资配送中心党总支始终牢固树立围绕生产经营任务开展工作的指导思想,把生产经营的难点作为总支工作的重点,把

物资配送中心工作的重点作为党建工作的切入点,使“不讲条件、无私奉献、确保任务完成”成为党员干部的工作格言。

2007年上半年,在大宗原材料市场持续紧张、煤炭、液碱货源组织不畅等重重困难的考验下,物资配送中心团结一心,迎难而上

发挥核心作用 做好党建大文章

——物资配送中心党总支抓党建促生产纪略

● 王丽华

上,想方设法,积极开辟新的进煤专线;加大二煤场动力煤的倒运、掺配工作,上半年累计倒运近30万吨,较好地保证了氧化铝生产。同时,克服火车第六次大提速、路车限发等市场突变带来的发运困难,积极配合铁路部门制定新的装车方案,精心组织氧化铝装车,圆满完成销售计划,为实现“双过半”目标打下了坚实的基础。

加强党组织自身建设 做好“夯基础”文章

物资配送中心点多、线长、面广,党员较少、分布分散、党群工作人员大都为兼职,为较好地开展工作,党总支积极探

索支部建设,形成了“中心总支全面抓,支部书记分头抓,科室负责具体抓”的党建工作管理模式。2006年11月,第二党支部顺利通过验收,跨入标准化党支部行列。

在党员活动上,不断创新形式。将每月末最后一周的周三定为“党员活动日”,先

后组织开展了“党员义务献工”、“革命传统教育”等特色活动。同时,建立党建活动阵地,创办《政工简报》,使党组织的凝聚力不断增强。在“两保一促”活动中,广大党员充分发挥党员模范带头作用,不仅自己做到“三无”,而且保证身边的职工做到“三无”,有效保证了油库、炸药库、民爆物品及危险化学品等物资的安全仓储。

以人为本凝心聚力 做好“促和谐”文章

物资配送中心党总支始终把以人为本、构建和谐企业作为党建工作的出发点和落脚点,坚持以“满意在物配”的管理理

念指导具体工作,通过改善员工工作条件,创建花园式工厂,营造员工与干部、员工与员工之间的和谐相处环境,极大地激发了员工的工作热忱。

积极推进企业文化建设,对内服务生产,做到让生产用户满意;对外处理好与供应商的关系,做到让客户满意;在内部管理上,坚持以人为本,创建和谐宽松的工作氛围,让每一个物配员工身心愉快地工作,做到让员工满意。同时,组织提炼了具有物配特色的工作理念和员工行为规范等企业(区域)文化理念,精心制作了物资配送中心《企业文化手册》,在员工中广为推广,使广大员工服务意识不断加强,工作效率明显提高。同时,不断改善员工的工作环境,积极为职工排忧解难和开展职工喜闻乐见的文体活动,促进了科室之间的相互协作,员工之间的相互帮助,物资配送中心呈现出和谐向上的良好氛围。今年“七一”,物资配送中心党总支被授予“先进基层党组织”荣誉称号。

融入中心 争先创优
以实际行动迎接十七大

一分厂一期翻车机系统改造顺利完工

本报讯 8月20日,由检修分厂承担的氧化铝一分厂一车间一期翻车机系统改造项目顺利完工,负荷试车一次成功。

这次改造主要是对1号A皮带系统、部分岗位下料口进行整体更换及附

属设施改造,这也是一期翻车机自投产以来首次进行系统改造。承担改造任务的检修分厂克服时间紧、任务重等困难,制定计划,组织人员24小时不间断连续作业,保工期、保质量。这次改造将会大大提高设备的运转率和稳定性。(原卢平)

自揭疮疤 自暴家丑

二分厂开展自查自纠管理缺陷活动

本报讯 为全面贯彻中铝公司年初、年中工作会议精神,杜绝管理漏洞,提升管理水平。8月初,氧化铝二分厂以“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念和“请按标准100%做好每件事情”的工作理念为宗旨,在分厂范围内开展了“自查管理缺陷,堵塞管理漏洞”自查自纠管理缺陷活动。活动要求各车间从专业管理、基础管理、班组建设及干部队伍作风等方面全面开展自查自纠,并把管理缺陷作为三季度民主生活会主要内容,写出书面总结,做

到思想认识有高度,揭摆问题有深度,自查整改有力度。

分厂还成立管理缺陷检查领导小组,领导小组成员每天不定时地对各个岗位的设备、生产、环境卫生、劳动纪律等方面进行抽查,同时检查人员对缺陷进行拍照并制作幻灯片,在分厂管理研讨会上进行播放。自查自纠活动开展以来,各车间、各专技科室通过狠抓管理,监督岗位抓整改,为生产建设提供了保障,收到良好效果。

(高程 苏红丽)

三分厂促进班组安全管理

本报讯 近日,氧化铝三分厂组织各级安全管理人员,召开了班组安全管理座谈会,有效地促进了班组安全管理工作。

这次班组安全管理座谈会共组织五场,分别由各车间主任、工段长、班组长以及班组安全员参加。会上,班组长、工段长畅所欲言,针对各自在不同的工作岗位上所发现的安全隐患,劳保用品等存在的问题,向分厂、车间各级安全管理人员提出了意见和建议40余条,同时,结合班组安全活动、班组安全学习等提出了许多想法。最后分厂将对这些问题进行归类、整理,由相关科室进行处理、整改。这次班组安全管理座谈会的召开,有效地解决了生产现场存在的安全隐患和违章行为,为三分厂安全生产创造了良好的条件。(薛武军 王强)

四分厂焙烧一车间确保雨排水水质合格

本报讯 为实现生产、生活污水达标排放,近日,氧化铝四分厂焙烧一车间以本区域雨排水系统为重点,实施四项措施,确保雨排水水质合格。这四项措施是:增加槽体液位巡检次数,及时联系调整物料大小,杜绝冒槽、冒盘、跑碱现象发生;加强清理检修中,氢氧化铝结疤回收工作,杜绝生产物料流入雨排水系统;严格用水逐级汇报制度,杜绝随意用水冲地现象;组织好均衡生产,杜绝各类生产、设备事故发生。(张昕 王普旭)

物资配送中心确保煤炭供应

本报讯 今年上半年受国家及地方政策的影响,煤炭采购形势一直很紧张,尤其是近期天津大部分煤矿的关闭和交通的严重堵塞,使分公司的煤炭供应面临着严峻的形势。为了确保煤炭供应,物配中心燃料检验科制定严格的运营计划,科学组织人

本报讯 针对生

活区连续发生多起犯罪分子骑乘无牌摩托车,飞车抢包案件,厂综治委多次召开社会治安工作会议,专题研究分析治安状况,采取有效措施,建立长效机制。为了打击犯罪分子的嚣张气焰,彻底遏制案件的发生,在加强公安机关路面布控的同时,进一步加强群防群治力度,对企业内部职工摩托车粘贴统一标识,加强管理,便于公安机关排查,为创建稳定、文明、和谐的铝城创造条件。

目前,摩托车统一管理工作,在各单位认真登记的基础上,禹门分局严格验证,综治办统一编号,预计8月底全部结束,9月份全面实施网络化统一管理。(孙敬孝)

厂综治委实施摩托车统一管理



近日,检修分厂中频液压煨管机经过改装、调试后,正式投入生产运行。首批大直径煨管用于正在大修的热电2号锅炉。此中频液压煨管机煨管最大直径可达426毫米,改变了中铝山西企业大直径煨管要到外地加工的局面。图为检修员工正在精心操作中频液压煨管机。摄影报道 张安泽



近日,为确保供料系统正常运行,80万吨氧化铝厂一车间对2号取料机主皮带进行更换,在点检站合理安排下,施工方保质量,抢工期,更换皮带总长351.5米,比计划提前一天完成了施工任务。图为施工方正对皮带进行交叉拔层。摄影报道 任卫红 张硕 韩宏建

短 讯 集 萃

员,提高服务质量,他们自修道路,确保交通顺畅;及时清底、组织二次倒运,保障煤炭供应;加强管理、延伸服务,保证业务各环节高效运转。

(王丽华 秦春雨)
热电1号汽轮机扩容改造试车成功

本报讯 热电

分厂1号汽轮机组扩容改造工作于近日完成,经过三天调试试验及全面检查,8月17日并网带负荷试运行,8月20日通过72小时试运行,机组运行正常,一次性试车成功,目前已具备正式投产条件。

(柴美霞)

水电分厂配送站开展五查活动

本报讯 近日,水电分厂配送站为了加强员工自身素质建设,在站内开展“五

查”活动。

五查,即查思想、查意识、查作风、查效率、查自律。就是要对照这五个方面,查一查自己在思想上是否存在懒惰、畏难情绪;在思想上是否存在对某些工作认识不到位的问题;在工作作风上是否存在开拓意识差,对新理论、新的实践研究探索缺乏力度与责任心的问题,通过自查,揭摆问题,进行针对性地整改。

(配送站)

在山西铝厂黄河电器设备有限公司改制一周年之际记者一行来到该公司,首先映入眼帘的是修剪整齐的绿篱青翠欲滴,挺拔高大的白杨在风中摇曳,还有那果实累累的石榴树向我们传递着丰收的喜悦。走进车间,一字排开的数控机床前,身着工装的年轻员工手法熟练地轻点控制屏,输入数据和指令,庞大的机床灵巧地完成着剪板、冲孔、折弯等工作。经过表面处理,乳白色的箱、柜壳体分门别类、整齐排列。在组装生产现场,十余名青年男女站在柜前,正紧张有序地安装元器件、布线。检验区内,检验人员不断下达和复诵口令,红绿灯一闪一闪……眼前的景象,给我们留下了整洁有序、充满活力的印象。

改制一年来,黄河电器发生了怎样的变化呢?

对公司负责就是对自己负责

黄河电器共有13名正式员工,改制前转变观念讲了多少年,但收效不大;责任感、危机感教育了多少次,变化不明显。2006年4月3日改制挂牌,员工认购公司股份,8月31日重新签约,公司由国有独资变成了国有控股,13名员工成了公司股东,与山西铝厂解除了劳动合同,与新成立的公司签订了劳动合同,一系列的变化在员工的思想上引起了很大震动。“主人”二字不再是一个空泛的概念,而是变成了沉甸甸的压力和责任。“责任感”、“危机感”从每个员工的内心油然而生,“努力工作”变成了实实在在的举动。思想观念的转变,使许

多事情变得简单而又合乎情理:每个人都在尽职尽责,用心工作,加班赶任务从不要领导安排。员工们用朴素的话语表达了自己的想法:几万元投进公司,要保本增值,自己平时的分配,今后的待遇,退休养老都要看公司的发展,对公司负责就是对自己负责。谁还能不好好工作?员工对企业有了认同感、归属感,其它问题便一个个迎刃而解。

先进管理理念深入人心

改制前的十多年里,黄河电器由上级部门代管,规模小、人员少,产品和服务主要提供给内部单位,管理基础比较薄弱。改

项工作都得到了较好落实,工作效率大大提高,所承担的大小项目全部保质量、保工期、保安全圆满交工,全部实现一次投用成功,长周期稳定运行。ISO9001质量管理体系和国家强制性产品认证顺利通过复审,中置式高压柜通过国家“CQC”标志认证,新式箱变技术日臻成熟。安全生产、节能环保、员工培训、新技术开发应用也都取得了良好成绩,公司的信誉明显提高。

自身价值进一步凸显

数字虽然是枯燥的,却是最有说服力的。改制当年,黄河电器按总厂吴茂森厂长和董事会的要求,扩大经营范围,提高产品

硕果累累挂枝头

——山西铝厂黄河电器设备有限公司改制一周年记略

本报记者 王霄卫 通讯员 黄河

制后,一方面激烈的市场竞争对公司提出了更高的要求,另一方面直接纳入了山西铝厂二级单位的管理和考核,规范的管理、严格的考核,使工作节奏骤然加快,先进规范的管理理念也逐步深入人心。公司建立了董事会、监事会、股东及员工大会制度,成立了党支部和工会,形成完善的法人治理结构和管理机制,经营决策快速高效。短短几个月便解决了扩大经营场地,企业内部关联交易,流动资金贷款等老大难问题。逐步建立健全了各项管理制度,从而使各

技术含量,为市场提供的服务和产品由9种增加到16种;2006年公司产值销售额创历史最高纪录,比上年增加29.7%,利润增加1.05倍。股东们得到了较高回报。2007年上半年,产值销售额进一步增加,实现利润比上年同期增加30%,市场外向度进一步加大,2006年对铝基地以外的用户销售突破200万元,比上年增加近一倍。2007年上半年,天津地区实行环保限批,区域内电器销售很不景气,公司董事会及时研究批准了扩大外部销售激励措施,公司产品纷

纷批量打入运城、临汾、夏县、乡宁等地,有的还通过经销商打入重庆市场,半年的外部销售额达到2006年全年的水平,目前,仍保持较好势头。内部市场毫不放松,一方面加强与客户联系,捕捉市场信息。另一方面提高服务质量争取用户认可。先后在热电新系统、职工一食堂、节水减排等抢修抢建项目上突击完成紧急任务,经过激烈竞争,又在晋铝现代高层、活性硅铝粉项目、山西分公司高压柜改造等项目上中标,凸显了自身的价值。

不断提高市场竞争力

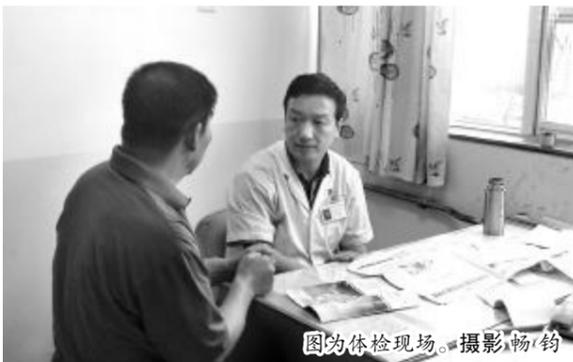
谈起改制一年来的体会,公司总经理孟兆明总结道:有自豪、也有遗憾;进步大,差距也大;改制的路子走得对。今后必须根据山西铝厂和董事会的要求,不辜负广大股东和员工的希望,卧薪尝胆、努力工作,把黄河电器的品牌打响,把黄河电器的事情办好!一是要继续深化改革,提高经济效益,增加员工的收入,重视文化建设,增强全体员工,包括临时合同工的认同感和归属感,提高公司的凝聚力;二是加强技术开发,搞好员工培训,提高产品质量,扩大销售渠道,提高公司的发展实力;三是加强企业管理,降低成本费用,形成考核机制,提高工作效率,用高质量、低成本、高效便捷的服务面对用户,提高公司的市场竞争能力。

眼前的变化、沉甸甸的数据、领导和员工的肺腑之言,使我们坚信:黄河电器的明天一定会更好!

政策关爱 行动体现

山西铝厂武装保卫部组织中铝山西企业军转干部体检

本报讯 2007年8月15日,根据山西省人民政府国有资产监督管理委员会有关文件精神,山西铝厂武装保卫部组织中铝山西企业曾立功受奖、伤残及身体有严重疾病的军转干部,赴指定的运城市卫校附属医院进行体检,把党和政府的温暖送到军转干部的心坎上。广大军转干部表示,在工作、学习、生活中,都要不忘本色,发挥部队的优良传统,为企业的发展,国家的建设做出自己的贡献。(畅钧)



图为体检现场。摄影/畅钧

东兴幼教中心引进蒙台梭利教育法

本报讯 近日,晋铝东兴物业部幼儿教育中心利用假期,邀请北京师范大学蒙台梭利教育专家,对全体教职工进行为期一周的蒙台梭利教育法培训。以此转变教师观念,提高教育教学水平,力求在幼儿教育工作中有新的突破,来自太华、毓秀、曙光三所幼儿园的教职工共50余人参加了培训。(杨文芳)

迎艺术节 展员工风采

本报讯 为活跃职工文化生活,展现员工团结拼搏、奋发向上、努力进取的精神风貌。近日,80万吨氧化铝厂开展摄影、书法、美术作品展览。此次活动旨在发掘员工特长,陶冶员工情操弘扬时代精神,本次活动将选送优秀作品参加山西企业第三届职工文化艺术节。(张莉)

西旺物业部就创新党建工作进行再部署

本报讯 为进一步完善党建工作,加快推进党建工作标准化管理。近日,西旺物业部党总支牵头相关人员参加,分别对部属9个支部的支部基本情况、党建工作标准化管理情况、“四好”班子创建等十项内容进行问卷调查,并在指出问题的同时对下一阶段的工作进行了具体的部署。(原文康)

氧化铝二分厂对班组长进行综合素质培训

本报讯 为进一步提升班组长综合素质,提升班组自主管理能力。近日,氧化铝二分厂对各车间的班组长进行了综合素质培训。培训内容涵盖了生产、工艺流程、安全防护技能、专业知识等多方面内容。

(李晓霞 苏红丽)

天津市药监局对

铝厂医院规范化药房进行检查验收

本报讯 8月16日,天津市药监局一行6人对铝厂医院规范化药房进行了检查验收。在听取汇报、查看资料、实地考察后,天津市药监局对铝厂医院药品管理方面的工作给予高度评价。希望铝厂医院在药品的购入、验收、储存、使用及分类管理等方面为天津市规范化药房提供典型素材和宝贵经验。(范军枝)

氧化铝四分厂六车间开展互爱联锁活动

本报讯 近日,氧化铝四分厂六车间开展了“互爱联锁活动”。教育全体员工要树立“亲人员工,互爱联锁”的安全理念,通过互帮互爱形式,互相关照,时刻提醒员工按规定穿戴劳保用品,规范操作,减少失误,防止事故发生,营造一个安全、文明、祥和的工作环境。(孙佳玲)



严格纪律是一个老生常谈的话题,同时它也是一个常讲常新的话题。在市场经济日新月异的今天,国有企业如何健康发展,在竞争中立于不败之地,争创世界一流、打造百年老店、构建和谐企业,严格的纪律仍然是重要的法宝之一。这是因为严格的纪律不仅是执行任务的基础,更是过硬的作风形成的保证。看一个单位的作风如何,很重要的一条就是看纪律。纪律严明,自然作风精良。作风疲沓、涣散,关键就是纪律废弛。因此,好作风务必要有严格的纪律作保障。

在总厂党委认真贯彻落实中纪委七次全会精神 and 胡锦涛总书记6月25日在中央党校省部级干部培训班上的重要讲话,进一步加强和改进领导干部作风建设的现阶段,狠抓各种纪律尤为重要。我们必须清醒地看到,目前我们确实还存在着一些在严格纪律方面的差距和问题,主要表现在以下几个方面。一是对工作缺乏负责精神,敷衍塞责,得过且过,推一推动一动、不推就不动,遇到困难踢皮球,见着矛盾绕着走;二是不深入实际,作风漂浮,对工作底子不清、情况不熟,抓发展思路,抓落实缺乏干劲和持之以恒,不能静下心来、深入基层抓落实;三是学习缺乏思考,创新精神不强,满足于凭经验干工作,管理方法、方式陈旧,不结合单位、工作实际想办法,立足于照搬条条框框,既无新思路,又无新举措;四是缺乏全面、大局意识,一事当前先从本单位利益出发,不顾全局需要等。上述这些问题虽然仅发生在极少数干部和单位身上,有些是共性,有些是个性,但如不坚决纠正,任其蔓延,不仅会损害干部形象,阻碍生产经营任务的完成,更会延缓我们管理上台阶,造成技术指标不达标,更有甚者会影响到我们企业的稳定和和谐。因此,我们务必高度重视,充分认识其严重性和危害性,通过狠抓干部作风建设,严格各种纪律的执行,促进企业又好又快发展。

毛泽东同志讲,加强纪律性,革命无不胜。多年的

实践告诉我们,纪律好似“快刀”,越用越亮,越用越“快”。只有常用而不闲置,只有真用而不走过场,我们严格的制度文化才能逐步形成。这是常识,也是经过实践证明的真理。纪律对干部个人而言,应该是挡在悬崖边上的一道护栏,是一种关爱和保护。作为一名管理者,应认真执行“严、细、实”的管理理念,严格执行各种纪律,没有这个狠劲,不下这个决心,教育就很难有说服力,制度就很难有约束力,监督也就很难有震慑力。因此,我们在日常工作中,必须严格遵守纪律,坚决执行纪律,必须强化纪律观念,树立纪律权威,必须对一切违反纪律的行为动用纪律的手段,这样,纪律才能增强“铁”性,纪律把这把“刀”才能真正“快”起来,发挥出应有的作用。

古人云:“天下之事,不难于立法,而难于法之必行;不难于听言,而难于言之必效。”我们目前所谈的纪律,不仅包括严明的政治纪律、严格的组织纪律,还包括严细的工作纪律和严谨的生活纪律。胡锦涛总书记在中纪委七次全会上提出大力倡导八个方面的良好风气,以此来促进思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风的转变,为我们明确了要求和标准。在实际工作中,我们应结合单位实际,从严格各种纪律开始,谋求取得实实在在的效果。要立足从本单位实际出发,从员工的根本利益出发,着力解决“落实不力,严格不起来”的问题。要立说立行,动真碰硬,严格检查,不手软、不护短,坚决抓住不落实的事,严格处理不落实的人,推动纪律作风不断好转,维护“铁”的纪律。

总之,加强作风建设,狠抓工作落实,严明纪律是我们各项工作的突破口。没有“铁”的纪律,则一事无成。我们务必要以高度的政治责任感和使命感,高扬纪律的旗帜,扎实推进作风建设,以务实的精神,为加快科学发展、构建和谐企业提供坚强的纪律保证。



记得王一刚当80万吨氧化铝厂二车间原料磨工段段长时,车间里一片哗然,“换段长了,从空压站过来的”,“空压站多大地方呀?敢管原料磨?”……“他,行吗?”一时间,职工的质疑声不断。

搞氧化铝工作的都知道,原料磨是氧化铝生产中关键工序,负责制备合格的原矿浆,指标的好坏、产量大小直接影响着整个氧化铝的生产,并且战线长、设备多、工艺复杂。当时,原料磨厂房上面灰尘飞扬,下面稀泥成堆,皮带压死、磨子堵料的状况时有发生。换句话说,原料磨无非就是“脏、乱、差”的代名词。就这种状况,别人躲还来不及,谁还愿到这里来?然而,怪就怪在他——王一,这个中等个头,留着小平头,架着一幅近视镜,看上去斯斯文文的白面书生,还真就憋着劲干上了,而且一干就快一年了。

从空压站到原料磨,生产工艺完全不同,王一得边学边干,除了掌握书本上的工艺理论知识外,他虚心地向每位职工学习,向每位班组长讨教,不到三天,就走遍了原料磨的角角落落,查处了十几起设备隐患。一周后,他已基本了解原料磨的设备状况、员工情况及生产情况,并配合车间开始对原料磨进行多处整改。同时,他发现主体岗位的磨工少,力量薄弱,就找员工谈心与班组长协商,从工艺和岗位性质出发,于一个月后,对岗位人员进行了一次大调整,使分工内外分明、有主有次,职工的积极性也得到提高,他们对王一的能力大为震撼,赞叹连声:

“这王一,还真是弹无虚发,有实力!”

王一办公室的门经常敞开着,你若路过此处,甚至在冬天,无意间往里一瞥,往往会看到他穿着白背心或来回走动,或伏案写划的情景……那么,你一定会说:“这人真怪!”但如果你在他的门口多瞅一眼,便可看到那衣架上挂的或地上扔着的泥点斑斑的湿工作服。那可能是他刚上14米平台去落实碱液管是否漏料时滴的;或是察看回转筛筛网有无堵塞时溅的;也可能是刚与职工一道选球时被抛射的;或是到25米仓上巡查小料车和托轮状况时,热汗与带料的灰和着渗的……

为了实现原料磨环境面貌大改观和落实中铝公司节能减排动员会精神,把“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念和标准化作业具体运用,他吃苦耐劳、加班加点。有哪一天,他不是在下狠心、使狠劲、出狠力,干得大汗淋漓、汗湿衣衫呢?——这就难怪他要回到办公室,抖掉湿湿的脏衣裳,露出那亮白显眼的背心。

有付出,就必有回报。原料磨如今是生产稳定,环境一新,成绩蔚然。年终与“五一”工段里都涌现了不少先进班组和个人,大家开玩笑地问王一:“你呢?”他只是笑着回答道:“说实话,咱原料磨的人够辛苦的,有什么荣誉和好处应大家分享”。

王一就是这样的一个人“怪人”,用一颗平常心,勤勤恳恳,脚踏实地带领大家各尽其职,把原料磨搞得有声有色。



铝城人

金融知识窗

48、“迎接奥运,中行与您同行”——到中国银行办理业务有机会获得2008奥运会门票(二)

(4)、“理想之家”消费信贷

自2007年10月1日开始,凡于每个抽奖日前申请办理(以放款日为准)消费贷款5万元以上,贷款期限在一年(含)以上且正常还款的客户,自动获得抽奖机会。

抽奖时间

首次抽奖:2008年1月30日,2008年5月30日

二次配票:2008年6月10日

(5)、中银汇兑

2007年6月30日至2008年4月30日期间,凡在中国银行一次性办理因私结售汇5000美元以上的客户将凭业务凭证获得抽奖券一张,并参加下轮抽奖。

抽奖时间

首次抽奖:2007年10月30日,2008年4月30日

二次配票:2008年6月10日

(6)、开办中银理财金卡

2007年10月30日至2008年1月30日期间,凡在中国银行开立或持有中银理财贵宾卡且金融资产平均余额在50万元(含)以上,或成功推荐1名中银理财新客户(以签约为准),就可获得一次抽奖机会。

抽奖时间

首次抽奖:2008年3月1日

二次配票:2008年6月10日

(详情请到中国银行各营业网点咨询)

49、2006年中国银行公司业务奥运产品方面做了哪些工作?

一是加强银行业务的捆绑销售。中国银行山东省分行分别与中国网通山东分公司、青岛啤酒、海尔集团等奥运会赞助商进行业务合作,拟定合作方案,将中国银行各项产品捆绑销售,取得了一定效果。

二是对合作伙伴的营销活动:组织“奥运合作伙伴业务研讨会”。邀请部分奥运赞助企业相关部门参加,双方就共同开发奥运合作项目的有关问题进行研讨,提升银企合作层次。与部分奥运赞助企业签署“奥运合作伙伴银企合作协议”。约定中国银行为企业提供奥运会期间的专项金融服务。邀请客户共同考察具有管理、运作经验的国际企业,加强与客户之间在奥运资源方面的开发合作。

三是制定“奥运合作伙伴服务价格方案”,为同为奥运合作伙伴的总行级重点客户提供较为优惠的服务价格。



胡佛入圈套

美国第三十一届总统编赫伯特·胡佛，很少在公共场合发表自己的政见，也很讨厌记者无休止的纠缠。

在胡佛就任总统之前，他坐火车外出考察时和随行的记者同坐在一节车箱里。有位记者想探寻胡佛的政见，他想了很多办法，但这位未来的总统却一言不发。失望、沮丧的情绪笼罩着这位专门探听政界要人言论的记者。

这时，奔驰的火车窗外出现了一片新开垦的土地。这位记者灵机一动，故意自言自语地说：“想不到这里还是用锄头开垦土地呢！”

“胡说！”坐在一旁沉默得可怕的胡佛终于开腔了，“这里早就用现代化的办法来代替那乱垦乱伐了！”跟着便大谈起垦殖问题来。

就这样，这位记者终于如愿以偿，满载而归了。不久，《胡佛谈美国农业垦殖问题》的消息就见报了。

（谢爽摘自《周易》）

诗的妙用

在西方，作家们谈起诗的妙用时，总喜欢讲这样一个故事：一个寒冷的冬天，纽约一条繁华的大街上，有一个双目失明的乞丐。那乞丐的脖子上挂着一块牌子，上面写着：“自幼失明”。有一天，一个诗人走近他身旁，他便向诗人乞讨。诗人说：“我也很穷，不过我给你点别的吧。”说完，他便随手在乞丐的牌子上写了一句话。

那一天，乞丐得到很多人的同情和施舍。后来，他又碰到那诗人，很奇怪地问：“你给我写了什么呢？”那诗人笑笑，念那牌子上他所写的句子道：“春天就要来了，可我不能见到它。”

（杜效灵摘自《搜狐》）