

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年7月10日
星期二
农历丁亥年五月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 917 期

总编辑 孙建康

中铝股份副总裁刘祥民到山西企业检查指导节能减排工作

本报讯 7月6日至7日,中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民带领股份公司生产运行部等有关人员到山西企业检查指导节能减排工作。在此期间,刘祥民首先听取了企业对节能减排工作的详细

汇报,并深入生产现场,对重点部位和关键环节进行了实地察看。通过详细了解情况,他对山西企业下一步努力落实各项措施,扎实抓好节能减排工作,迅速达到阶段目标,提出了明确要求。(本报报道)

中铝山西企业深入开展节能减排工作

本报讯 自5月8日,中铝山西企业召开节能减排动员会后,7月4日,中铝山西企业再次召开节能减排动员会,要求把节水、达标、减排工作作为一项突出工作抓紧抓好,并成立节能减排工作督查组,每天深入生产、生活现场,全面督查企业节能减排工作。按照企业统一安排部署,中铝山西企业各单位也积极行动,深入开展了节能减排工作。

在生产用水及排放方面,各单位积极自查,对浪费水现象进行严格整改,关闭车间浴室,并实施了技术改造。氧化铝一分厂原料磨、格子磨冷却水、高低压机油冷、氧化铝三分厂叶滤刷水、叶滤、过滤系统机封水正在进行改造,预计10天完成,热电系统锅炉冷却水退水、给

水泵冷却水射水箱溢流回收、一二期炉辅机供水系统正在改造中,预计20天完成。水电分厂作为节水减排主体单位,在技术支持和管理上做了大量工作。同时,抽调20名业务精湛的技术人员对氧化铝厂区和热电分厂用水排水情况进行督查,限制、整改不合理用水。

生活用水方面,各单位充分利用动员会、板报、橱窗、条幅等各种形式,积极宣传节能减排的重要性。在卫生间、水龙头旁、办公室楼道电源开关处制作标识,要求广大员工从思想上高度重视节能减排工作的重要意义,做到“从我做起,从小事做起,从现在做起”。同时,东兴和西旺物业部对所有辖区用户的水表进行全面仔细的调查摸底,统计汇总,建立台帐,规范管理。

对外围用户和生活区内耗水量大的场所,按照“表计完善,限量供水,配额供应”的要求,制定了严格管理措施。目前,对水表损坏未及时安装的外围用户,已采取强硬措施,限期整改;对耗水量大的如洗车等经营户已停止了供水。(吴建华 管泽强)

7月4日,中铝山西企业召开节能减排再动员会,要求山西铝厂要通过进一步减量和提高重复利用率降低生产系统用水,力争用水量比目前降低1/3,实现生活污水的达标排放。山西铝厂迅速召开专题会议,对节能减排工作再动员。指出,节能减排的重心在节水,必须千方百计,采取综合措施,做好节水、达标、减排工作。为此,7月4日下午,记者采访了山西铝厂后勤管理部副主任余承烈,在与他的交流中,记者感受到要真正做到节约用水,减少排污,实现达标排放,就必须“多管”齐下。

首先要做到观念节水。据有关资料显示:“中国是一个干旱缺水严重的国家。淡水资源总量为28000亿立方米,占全球水资源的6%,居世界第四位,人均只有2200立方米,仅为世界平均水平的1/4,是全球13个人均水资源最贫乏的国家之一。而且日趋严重的水污染不仅降低了水体的使用功能,进一步加剧了水资源短缺的矛盾,对中国正在实施的可持续发展战略带来了严重影响,而且还严重威胁到城市居民的饮水安全和人民群众的健康。专家警告:‘20年后中国将找不到可饮用的水资源’。”节约用水,保护水资源已不仅是利在当代,功在千秋,而且是刻不

容缓。中铝山西企业的节能减排重点也在节水,即如何减少新水的使用量,处理好生产、生活污水,做到回收重复利用,实现工业废水零排放和生活污水的达标排放。所以,广大员工必须树立节水意识,用意识指导行动,珍惜水资源,从自身做起,从小事做起,从现在做起,因为节约用水不仅仅是个人行为,它关系到企业的可持续发展,人民的生计。

其次要做到管理节水。管理是各项工

节水必须“多管”齐下

——中铝山西企业节能减排工作述评

本报记者 吴建华

作的根本,如果一项工作没有了管理,那么就会呈现无序和混乱状态。节约用水必须加强各方面管理。目前,中铝山西企业已制定出台各项管理制度,严格控制用水。生产用水要求做好蒸发回水和高压溶出回水利用,提高合格率和回用率,力争7月份新水用量降到8.5万吨/天,8月份降到8万吨/天,9月份降到7.5万吨/天,严格控制和管理厂区内的跑冒滴漏和污水含碱的

问题,严禁进入排水系统;生活用水采取对生活区定时加压供水,大力宣传并动员职工和家属节约用水,把节水压力转化为职工及其家属的实际行动,加大生活污水的重复利用力度;企业以外的供水全面实行计量收费,核定供水量,限量供应,加大对外单位私自接入山西铝厂排水系统的清查和处理力度。

第三要做到技术节水。要实现从少用

水到重复利用的转变,就必须采取技术措施,从根本上解决节约用水、重复用水问题。目前,山西铝厂正在研究开发处理生活污水的经济实用的节水装置,使生活污水经过处理后,可以直接用来浇灌草坪;山西分公司通过对氧化铝一分厂原料磨、格子磨冷却水、高低压机油冷、氧化铝三分厂叶滤刷水、叶滤、过滤系统机封水,热电系统锅炉冷却水退水、给水泵冷却水射水箱

溢流回收、一二期炉辅机供水系统等实施改造,实现工业废水的重复利用。

第四要采用经济杠杆调节,督促节水。中铝山西企业一直以来,采用的是福利供给制,家属区计划内用水仅为0.2元/立方米,每户每月用水按9立方米计算,为1.8元;超出部分为计划外供水,超出2吨以内价格为1.7元/立方米,超出2吨以外价格为3.4元/立方米。这种低于成本费的福利制供给方式导致了人们节约用水意识淡薄,甚至出现“无节制”用水现象。所以通过价格杠杆,实行不低于成本价收费,提高员工及家属的节水意识势在必行。必须让“水是商品的观念”深入到每个职工家属心中,时刻意识到水资源的宝贵,珍惜水资源。同时,提高水价,用经济杠杆督促节约用水,也是一项长效机制。通过加强对企业外供水管理,全面实行计量收费,核定供水量,限量供应,必将会促进外围用水量的减少,缓解企业节能减排的压力。

水是生命的源泉,农业的命脉,工业的血液。节约用水,合理用水,是企业的责任与义务。目前,中铝山西企业正在研究制定节约用水的长效机制,从长远出发,用好水资源的同时,保护好水资源,促进企业的可持续发展。

中铝股份工作组就废水达标排放深入山西企业现场办公

本报讯 7月5日晚,中铝公司节能减排工作组就废水达标排放来中铝山西企业现场办公。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西分公司副总经理张占明等领导,各二级单位有关负责人以及华泽、十二冶领导参加了汇报会。工作组由中铝股份公司安全环保部以及贵州、中州分公司,沈阳铝镁设计院的专家组成。

在会议中心报告厅,中铝股份公司安全环保部张贵斌处长首先传达了总部领导罗建川、刘祥民的有关指示精神。要求山西企业高度重视环保工作,采取措施,加大工作力度,尽快向地方各级政府报告,解释情况,并要求山西企业变压力为动力,广泛动

员,确定目标,尽快扭转被动局面。

马达卡对工作组来山西企业现场办公表示感谢。他说,山西企业始终重视污水排放治理工作,并积极采取了措施,目前工业污水站指标已经合格。

山西分公司、山西铝厂就生活和工业节水情况以及改进措施分别进行了汇报。表示企业已充分认识到节能减排的严峻形势,目前已成立了节能减排工作组织机构,制定了详细的整改措施,在企业内部开展了全面的节能减排隐患排查工作,确保在短时间内见成效。

据了解,中铝股份公司节能减排工作组还将深入到中铝山西企业节能减排的重点生产环节、部位进行现场调研,帮助企业查找、分析问题,确保按照总部要求,使企业废水尽快实现达标排放。(赵学斌)

培养一流技能人才 打造一流实训基地

山西铝厂山西国际经济技术合作公司劳务培训实训基地举行揭牌仪式

本报讯 7月9日,山西铝厂、山西国际经济技术合作公司劳务培训实训基地举行揭牌仪式。中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记、山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜,中国山西建筑工程总公司总经理孙波,山西铝厂副厂长郭万里,中国山西国际经济技术合作公司党委书记姜明,华泽铝电有限公司党委副书记任二虎,山西企业、华泽公司及相关单位和科室负责人参加了揭牌仪式。

实训基地为中国山西国际经济技术合作公司与山西铝厂职工培训中心的合作项目,由中铝山西企业、华泽铝电有限公司共同投资建设,于2006年10月开工,今年6月底各种实训设备安装调试完成。基地拥有高精度数控机床、电脑及数控加工仿真系统等先进设备。承担山西铝厂技校生实习训练、员工的技能培训、职业技能鉴定实际操作训练、青工技术训练和技术比武等任务,也是中国山西国际经济技术合作公司国际劳务输出的实训基

地。目前,已向澳大利亚输出2名钳工、5名焊工,向日本输出3名焊工。

郭万里和孙波分别作了热情洋溢的讲话,对相关企业、部门领导的大力支持表示感谢,对实训基地的作用表示充分肯定。郭万里在讲话中指出,实训基地的建设是根据山西铝厂“依托铝基地,融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的发展战略,围绕培训主业、拓宽培训市场的一项重要举措。

他希望基地今后要努力提高教学质量,建立完善实训基地的各项管理制度。同时,以技工学校的培训为基础,面向市场,不断开展新的培训业务,加强与山西国际经济技术合作公司的沟通协调,精心组织培养,为企业对外输出劳务培养大批优秀的技能型人才,为

促进我国社会经济的发展做出不懈的努力。

郭顺喜、孙波、郭万里、任二虎共同为代表着良好合作关系的“中国山西国际经济技术合作公司劳务培训实训基地”和“山西铝厂职工培训中心实训基地”揭牌。

仪式结束后,与会人员到刚刚建成的实训基地各工种车间进行了参观。(李彦芳 谢绪强)



图为揭牌仪式现场。摄影 本报记者 赵明星

特优成绩占河津的22% 31人达康中运中录取线 99人次获单科满分

铝基地第一中学中考报捷 “状元”家长向学校致谢

本报讯 (实习记者曹小刚)近日,铝基地第一中学中考成绩爆出喜讯:参加今年中考的645名学生中,530分以上的优生320人,占一中总考生的49%;600分以上特优生127人,占河津的22%;635分以上尖子生28人,占河津的37%;19名学生成绩达到康杰中学录取分数线,12名学生成绩达到运城中学录取分数线;99人次的单科成绩获满分。

此次中考,一中各项指标均名列河津第一。6名学生跻

身河津市中考成绩前10名,其中,裴雅萌以659分的优异成绩夺得河津市中考第二名。在单科成

绩中,学生李瑾以河津市唯一英语单科满分雄居运城城市第一名;裴雅萌等35名学生以政治单科满分、田威等12名学生以化学单科满分、裴雅萌等51名学生以体育单科满分分别摘得运城城市第一名。多名学生的语文、历史、物理单科成绩获得河津市第一名。

7月8日,铝基地中考“状元”裴雅萌的父母向一中送去感谢信,对一中校领导、班主任及任课老师的辛勤付出,以及对孩子的培养、教育和关爱表示了由衷的感谢。

7月4日,中铝山西企业召开节能减排再动员大会,对企业下一步节能减排工作进行动员和安排,要求进一步做好生产、生活用水的节水减量和达标排放工作。作为一名管理者,落实节能减排工作,确保节水减量和达标排放目标的实现,我责无旁贷。

为完成好煤气分厂节水减量、达标排放工作,确保节能减排目标的实现,首先要做好宣传和发动工作。节能减排是党中央、国务院高度重视的一项重要工作,也是企业应尽的社会之责,要把分厂全体员工的思想和行动统一到分公司关于节能减排的决策和部署上来,使每名员工充分认识节能减排的重要性和紧迫性,认识节水减量和达标排放对节能减排工作整体目标实现的重要意

坚决完成节能减排任务

煤气分厂厂长 张景民

其次要严抓节能减排工作的具体落实。明确各级领导责任,加强对生产、生活用水的管理和计量,做好分厂大型设备的节电工作,严格控制分厂、车间办公楼的用水、用电,杜绝厂区内跑冒滴漏等现象,增强员工的节水节电意识;同时教育引导员工注重家居生活的节水节电,做到资源的充分合理利用,杜绝浪费现象,使其成为员工工作和生活中的自觉行动。

三是要建立节能减排工作的长效机制,在汲取先进经验,总结自身好的做法的基础上,逐步建立分厂节能减排工作的长效机制,促进企业协调发展。

作为东兴物业部政工科的一名组宣干事,我将尽己所能,从以下几方面着手,做好节能减排的宣传

一是利用板报、宣传栏、橱窗等各种阵地,广泛宣传节能的重要性和紧迫性。我国水资源仅为世界人均水平的28%,其它资源不足世界人均水平的1/2,且北方比南方更为匮乏,因而只有节能才有利于国家的可持续发展。

二是从我们山西企业长远发展的战略角度进行宣

传。国有大型企业义不容辞地担负起社会责任,为其他所有制企业树立了节能减排的典范。大力宣传国有大型企业正确处理经济利益、社会效益和节能减排的辩证关系,促进企业在和谐的环境中长远发展。

三是对生活在铝城的居民进行宣传。给子孙后代留下可持续发展的空间,实现真正意义上的又好又快发展,把经济增长建立在节约能源资源的基础上。通过宣传,唤醒企业员工的节约意识,使大家充分理解,把节水节电变成一种自觉行为,一种良好习惯。

加强宣传营造氛围

东兴物业部组宣干事 殷国芳

节能减排,是国家加大生态环境和资源保护力度的重要措施。7月5日,离退休管理服务中心对离退休人员进行了节能减排再动员,对我的触动很大。我深感此项工作不仅是企业的大事,更是与我们每个家庭、每个人息息相关的大事。作为企业退休职工,我要积极参与到这一工作中来。

首先要从思想上提高认识:我们与企业同命运,企业的大事就是我们个人

行动中支持和自觉执行有关规定;三是从家庭做起,教育家庭成员在生产和工作岗位上严格执行企业节能减排的各项规定,家中节能要从洗漱、清理卫生等生活点滴方面做起;四是从我做起,以身作则,重视对小孩节水、节电意识的培养,在澡堂等公共场所节约用水,爱护供水设施,监督举报私拉乱接和浪费新水的现象,为企业年底实现节水和零排放的目标贡献自己的一份力量。

节能减排从我做起

退休职工 李玉效

节能减排在铝城

JIE NENG JIAN PAI ZAI LV CHENG

特别策划

我能做什么?

相关链接——我国“十一五”规划纲要提出,“十一五”期间单位国内生产总值能耗降低20%左右,主要污染物排放总量减少10%。

7月5日,国务院总理温家宝在七届全国人大五次会议上的政府工作报告中提出,突出抓好重点行业和企业,加强钢铁、有色金属、煤炭、化工、建材、建筑等重点行业,以及年耗能万吨标准煤以上重点企业的节能减排工作。

节能减排的浪潮席卷了全国各个领域,各个行业。作为国有大型企业的中国铝业公司勇立潮头,责无旁贷地扛起了节能减排的大旗,中铝山西企业义无反顾,积极响应并坚决贯彻落实国家和中铝公司关于节能减排的举措,并于7月4日进行了节能减排再动员。

再动员的根本目的在于唤醒企业各层面人员,重视于思想,落实在行动。

“节能减排,匹夫有责”,只要调动起一切力量积极参与,就一定打赢“节能减排”这场攻坚战。在此,我们特约了中铝山西企业各部门、不同岗位人员的8篇来稿,编成《节能减排在铝城特别策划之一——我能做什么?》专版,希望通过透视他们的做法和决心,给全体员工及家属以启示、以动力、以信心,众志成城,共同开创中铝山西企业节能减排工作新局面。

——编者的话

身为水电分厂员工,面对中铝山西企业日供水量近13万吨,日排水量约4万吨的资源消耗和浪费,我决心做节能减排的急先锋。

一是积极参加水电分厂节能减排行动小组启动的堵死各种水池溢流口;堵死进入雨排水井各种排水管道口;堵死生活污水管外排口的“堵三口”行动。

二要主动出击,到用户中查水,

监督并消除设备冷却停机不停水、冷却水直排雨排井、水池溢流、管道阀门长流水等浪费水资源的问题,作节能减排监督工作的排头兵。

三是生活中以身作则,居家过日子一定要把用水用电合理化,多学习合理的节能观念和做法,积极向身边的居民宣传节能减排的重大意义,保持水电人节能减排的敏感度。

勇做“节”“减”急先锋

水电分厂调度科调度员 范旭生

节能减排既是现实紧迫的工作,又是长期艰巨的任务。作为车间管理人员,我要积极贯彻落实再动员大会会议精神,在今后工作中做到以下几点:

进一步做好节能减排的宣传,充分利用车间内部刊物、学习资料、黑板报等形式组织员工学习节能减排知识,在醒目位置张贴、悬挂节能减排标识、标语,随时提醒员工在生产、生活中节约用电用水,树立员工节能减排的责任意识和大局意识。

加强设备维护,开展好“经济型状态预知维修模式”,鼓励员工修旧利废

和小改小革,把废旧备件变废为宝,减少备件费和材料费消耗。

加大原料堆场的整治力度,及时清理回收落地料,做到物料堆放有序,杜绝浪费。制定切实可行的节能减排措施,狠抓细节、严格考核,使车间的节能工作实现制度化、规范化,确保节能目标实现。

对车间现有的两台收尘设施加大维护改造力度,提高收尘运转率,及时更换收尘滤袋,对跑冒滴漏点进行封堵,减少粉尘排放,为员工创造良好的工作环境。

立足本职细化工作

氧化铝一分厂一车间生产主任 王顺才

一场声势浩大的节能减排工作在我们企业全面展开,作为企业员工,我要从细处着眼,从点滴做起。

首先在思想上要充分认识到这次节能减排工作的重要意义,把节能减排工作纳入构建和谐社会、和谐社区的政治大事中。

其次是在行动上适应节能减排工作的教育和管理,做节能减排工作的促进派,对不合理用水、浪费水资源的行

为进行制止。

三要积极响应企业节能减排号召,从自我做起,发挥好榜样作用,时刻养成节能好习惯;宣传节能减排工作的重大意义,执行好监督员的作用。

节能减排工作是我们大家的事。我们企业能发展到今天离不开宝贵的水资源,让我们珍惜水就像珍惜我们的血液一样,共同承担起节能减排的社会责任。

节能家庭也是主战场

家庭犹如一座“微型工厂”,既要耗电、耗油、耗气、耗水,也会排放废气、废水、废渣。把家庭作为节能减排的主战场,节能减排大有潜力可挖。生活中,只需要做一些简单的改变,就可以减少家庭能源的消耗。在家里,我是这样开展节能减排的:

手机不需要充电时,随手断开充电器电源;如果一个小时之内不使用电脑,顺手关上主机和显示器;每天洗澡时和儿子用淋浴同时洗浴,减少水和煤气使用量;使用高效节能灯并注意随手关灯;白天可以做完的事情不留着晚上做,减少电的使用量。

在厨房里寻找节能点:煮饭炒菜够吃就好,减少剩菜剩饭,不浪费资源;饭锅和水壶不要装得太满,防止煮沸后溢出汤水扑灭灶火,引发煤气泄漏;调整火苗的燃烧范围,使其不超过锅底外缘,取得最佳加热效果;用淘米水洗碗或者浇花;洗手、洗澡、洗衣、洗菜的水和较干净的洗碗水,都可以收集起来洗抹布、擦地板、冲厕所。

在减排方面,家里准备不同的垃圾袋,分别收集废纸、塑料、包装盒、厨余垃圾等,进行分类回收,不但自己主动承担起社会责任,同时也培养孩子爱护环境的习惯和自觉性。

节能减排在点滴之间,只要我们细心观察,慢慢总结,多些举手之劳,就能为节能减排贡献自己的一份力量。

向好习惯好方法学习

山西铝厂党委办公室保密办主任 王娟

如今,全国上下都在抓节能减排,我们企业的节能减排任务更是艰巨。一方面,企业召开再动员大会,制定方案加强管理,全方位采取节能减排措施;另一方面,需要我们企业员工行动起来,发挥个人作用。我在想,我能做什么呢?

母亲家里有大大小小很多盆。厨房水池里放个中等大的洗菜盆;卫生间洗脸池旁有一个洗脸盆,地上还有一个很大的塑料盆,每每有洗菜水、洗碗刷锅水、洗脸水和洗小件衣服的水,都会由小盆汇聚到大盆里,然后涮拖把、冲厕所。节约用水已是母亲的生活习惯,首先我要向母亲学习。

有这样一组数字:刷牙时不间断放水30秒,用水约6升,而用漱口杯接水,3口杯水用水0.6升,三口之家每日两次,每月可节水486升;洗衣服时洗衣机不间断地边注水边冲洗、排水,每次需用水约165升,如果采用洗涤—脱水—注水—漂洗—脱水的方式洗涤,每次用水110升,每次可节水55升,每月洗4次,可节水220升。所以节约要从点滴做起,我要向科学的方法学习。

在家里,我们用淘米水洗菜,再用清水清洗,不仅节约用水,还有效清除了蔬菜上的残留农药;用洗衣服的水涮拖把、冲厕所,用清洗衣物的第二道水擦门窗及家具,还可以有效去除污渍;在关掉电视时随手拔掉电源,不仅省电还可以保护电视;看到哗哗流水的龙头主动上前拧紧,见到长明灯随手关掉……我们能做的有很多。养成好习惯,想不节水省电都不行!我要向好习惯学习。

最后,我想套用中央电视台一条公益广告:节能减排,个人迈出一小步,社会前进一大步。

编者按：在中铝山西企业纪念建党86周年大会上，山西铝厂党委表彰了2006—2007年度先进党组织和优秀共产党员，现将“优秀共产党员标兵”事迹予以摘录，希望我们企业全体共产党员以“优秀共产党员标兵”为榜样，服务大局、立足岗位、争先创优，以实际行动学先进、赶先进、争先进，为中铝山西企业实现又好又快发展做出更大的贡献！

牢记誓言 永葆本色

——中铝山西企业“优秀共产党员标兵”风采剪影



善于管理好书记

王秋生，1992年7月入党，氧化铝二分厂五车间党支部副书记。一心扑在安全生产和党支部工作上。结合本车间实际，逐步形成“11441”管理模式；善于发扬民主，敢于开展批评和自我批评；勇于创新，先后组织对过滤器、叶滤机系统流程进行改造。



治安有方好卫士

郭福创，1994年7月入党，水电分厂安全保卫科副科长。他是安全管理有心人，坚持“防重于治、群防群治”的治安防范管理理念，健全各级组织机构，完善各项管理制度，结合实际创建了“5321”安全检查工作法，使安全检查真正实现闭环管理。



保护财产好消防

吴强（左一），1992年8月入党，武装保卫部消防大队中队长。作为消防战士，他是火灾的“克星”、人民财产的“保护神”。多次带领消防队员扑灭生活区、生产现场的火灾，消除险情，保护了企业职工生命财产的安全。



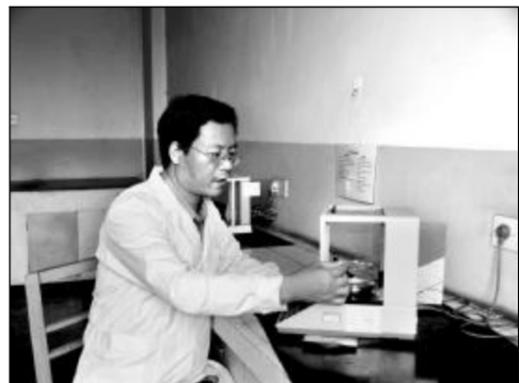
实干先锋好技师

杜振林，1989年7月入党，氧化铝三分厂蒸发车间高级技师。真抓实干、永葆先进性是本色。2006年五蒸发I组出现结疤现象，他第一个脱掉棉衣钻到里面干起来。2006年在“先进性教育活动”中被分厂评为“先锋党员”，2007年4月荣立山西企业个人一等功。



工作扎实好榜样

常鑫，1995年10月入党，石灰石矿政工科副科长。扎实工作、无私奉献是特点。编写了石矿党建工作标准化管理手册，设计了党支部工作运行记录，认真指导党支部规范实施。他对工作尽职尽责，常常无暇顾及家中老人生病、孩子学习。



科研项目好指导

李文化，1998年6月入党，技术开发部工艺室教授级高级工程师。工作尽职尽责，善于钻研，勇于创新。完成《铝土矿焙烧活化——拜耳法强化溶出试验》重大科研项目，依此撰写的论文获得第十一届全国氧化铝信息交流会论文一等奖。重点参与的《烧结法连续碳分试验》已应用，指导生产，提高了生产效率和产品质量。



节能减排好主任

李耀荣，1999年8月入党，热电厂管道车间主任。严以律己、致力管理是特点。制定电收尘运行管理办法和交接班制度，编写电收尘干灰排放和1号锅炉脱硫系统的《运行规程》，2007年1至5月，电收尘运转率全部达标，节约备件费35万元、设备维修费38万元。



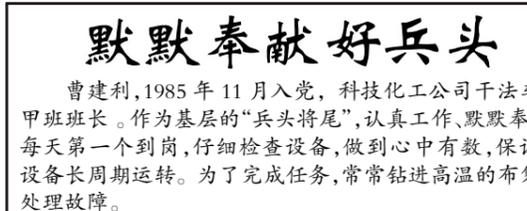
业务精通好监理

崔晓晖（左），2004年4月入党，晋正建设监理有限公司监理工程师。先后担任山西铝厂4号焙烧炉、40万吨水泥、80万吨氧化铝等项目监理工程师，鲁能晋北铝业100万吨氧化铝工程总监代表，努力钻研业务，2006年被评为“省优秀总监理工程师”。



勤奋敬业好台长

王泽生，1999年10月入党，党委宣传部广播电视科副科长。坚持把党的方针政策同企业实际相结合，采取多种措施，对内宣传企业的各项决策部署，凝聚人心；对外加强宣传报道，树立企业形象。在2005年两大项目投产庆典当天，及时把消息发到中央电视台《新闻联播》，开创了厂电视台建台以来发表规格最高、发表速度最快的纪录。



默默奉献好兵头

曹建利，1985年11月入党，科技化工公司干法车间甲班班长。作为基层的“兵头将尾”，认真工作、默默奉献。每天第一个到岗，仔细检查设备，做到心中有数，保证了设备长周期运转。为了完成任务，常常钻进高温的布袋中处理故障。



河边的苹果

一位老和尚，他身边聚拢着一帮虔诚的弟子。这一天，他嘱咐弟子每人去南山打一担柴回来。弟子们匆匆行至离山不远的河边，人人目瞪口呆。只见洪水从山上奔泻而下，无论如何也休想渡河打柴了。无功而返，弟子们都有些垂头丧气。唯独一个小和尚与师傅坦然相对。师傅问其故，小和尚从怀中掏出一个苹果，递给师傅说，过不了河，打不了柴，见河边有棵苹果树，我就顺手把树上唯一的一个苹果摘来了。后来，这位小和尚成了师傅的衣钵传人。

世上有走不完的路，也有过不了的河。过不了的河掉头而回，也是一种智慧。但真正的智慧还要在河边做一件事情：放飞思想的风筝，摘下一个“苹果”。历览古今，抱定这样一种生活信念的人，最终都实现了人生的突围和超越。

（李晓霞摘自《网易》）

『渔王』的儿子

有个渔人有着一流的捕鱼技术，被人们尊称为“渔王”。然而“渔王”年老的时候非常苦恼，因为他的三个儿子的渔技都很平庸。

于是他经常向人诉说心中的苦恼：“我真不明白，我捕鱼的技术这么好，我的儿子们为什么这么差？我从他们懂事起就传授捕鱼技术给他们，从最基本的东西教起，告诉他们怎样织网最容易捕捉到鱼，怎样划船最不会惊动鱼，怎样下网最容易请鱼入瓮。他们长大了，我又教他们怎样识潮汐，辨鱼汛……凡是我长年辛辛苦苦总结出来的经验，我都毫无保留地传授给了他们，可他们的捕鱼技术竟然赶不上技术比我差的渔民的儿子！”

一位路人听了他的诉说后，问：“你一直手把手地教他们吗？”

“是的，为了让他们得到一流的捕鱼技术，我教得很仔细很耐心。”

“他们一直跟随着你吗？”

“是的，为了让他们少走弯路，我一直让他们跟着我学。”

路人说：“这样说来，你的错误就很明显了。你只传授给了他们技术，却没传授给他们教训，对于才能来说，没有教训与没有经验一样，都不能使人成大器！”

（牛姗姗摘自《网易》）