

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年4月14日 星期五 农历丙戌年三月十七
山西省连续性内部资料 准印证第B172号
总第792期
总编辑 孙建康

山西分公司一项专利技术荣获中国专利优秀奖

本报中铝山西分公司专利技术“一种一水型铝土矿生产氧化铝的母液处理方法”(专利号 ZL02125585.7),近日荣获第九届中国专利优秀奖。

该项专利技术是一种以一水型铝土矿为原料,采用混联法工艺生产氧化铝种

分后母液的处理方法。在生产运行中,高效回收氢氧化铝浮游物,提高氧化铝生产循环效率与产量。

该项专利优秀奖的获得,填补了中铝山西分公司在国家专利授奖方面的空白。取得了显著的社会和经济效益。(霍岩)

走过去 前面天更阔

——晋铝建设有限公司改制侧记

本报记者 李彦芳

十年磨一剑。两个十年,把原来由农民组建的只干零星活的“农建队”,打造成了如今年产值4

亿元的山西铝厂的支柱企业。而且,这个公司在改制的阵痛中,已拔出鞘,穿透迷雾,另觅天空。由一个经济体制下企业管理的二级单位一跃成为拥有3000万元资产的股份制公司,再次实现了飞跃。这就是4月4日刚刚挂牌成立的晋铝建设有限公司。

随着国家经济体制的不断深化和国企改革步伐的不断加大,山西铝厂晋铝建设有限公司作为被国资委批准的中铝公司首批18家改制单位之一,山西铝厂首批改制两家单位之一,被抛到了改革的风口浪尖接受洗礼。

“改革是对约束生产力的旧体制的大胆突破,是为发展的列车开辟一条高速通道”。在市场经济的冲击下,企业改制势在必行!

2006年双代会上《厂长工作报告》指出:“建筑安装业要进行股份制改造,转换机制,加快向管理型企业转变”。这犹如远航指明灯,为晋铝公司改制指明了方向。

早有改制思想准备的晋铝建设公司总经理杨耀民说:“去年实施走出去战略后,发展较好,但客观上我们不具备独立的法人资格,无法参与市场竞争。这次改制也是为我们提供了更大的舞台,更好地参与到市场的竞争中去。”

人无远虑,必有近忧。一个企业更是如此。

晋铝公司在完成中铝企业三期两个项目建设任务后,以战略的眼光,未雨绸缪,策划未来。为防止“建设时热火朝天,投产后继旗息鼓”,使公司在三期建设高峰期后,依然保持快速发展,他们干现在,想未来。在三期建设高峰期时,提出并处理好“厂内工程和外部

工程,现在工程和未来市场”等四个关系,提出实施“走出去、产品结构调整和培训”三大战略,并成功进驻广西华银160万吨氧化铝项目施工现场,承担了该项目的第一个工程——华银综合办公楼。同时,充分发挥多年来创造的品牌和信誉优势,积极抢占山西企业周边市场,到2005年底,外部工程完成产值已超过1个亿。晋人愈做愈勇,干劲冲天。他们的事业如日中天,以优质的服务,可靠的信誉和过硬的工程质量在铝行业开辟了新天地,树立了自己的品牌,并一路走来……

建筑行业属于劳动密集型行业,竞争激烈,产品附加值低,企业只能靠扩大规模获取微利。在对公司进行了分析后,“产业结构调整”战略出台,延伸产业链,开发技术含量高和高附加值的高端产品,向高技术领域迈进,同时将检测中心产业化。晋铝公司领导班子壮志雄心,以战略的眼光和过人的胆识带晋人冲破重重迷雾,开辟了新的天空。

改制催生活力,激活每个细胞。“改制就是要使员工从虚拟的企业所有者转变为企业真正的主人,从而提高员工对企业发展的关切度和管理的参与度,并催生新的机制,增强企业活力,建立现代企业制度,使企业更好地参与市场竞争,使员工得到更多实惠。”通过改制,建立起“科学的决策,有效的激励,公平的竞争,合理的分配和严格的制约”五大机制,从而增强企业的活力,提高国有资产运营效果,回报股东。

改制点燃了员工希望的火种。

经过紧张的筹备,晋铝公司改制

工作于

2006年元月份进入了关键环节,《改制实施方案》和《公司章程》应

按照国有控股方式,在晋铝公司设计3000万元的股本中,除战略投资者购买的51%的股份外,剩余的股份,晋铝公司员工及其他山西企业员工,争相购买,所有股份不到一个星期便被认购一空。而面向山西企业职工共300万元的股份,最后购股者竟达202人,达870万元,远远超出了设计的目标,最后只有102名员工实现了自己的心愿。这一切既出乎意料,也在情理之中。

“让山西企业职工受益,是我们对企业职工多年来支持的回报。这次购股职工多,说明职工对晋铝公司的认可和支持,更是对存续企业有信心,对改制有信心。”杨耀民总经理说。

机制转换是一次脱胎换骨的再造过程,关系到职工的切身利益,而经过摔打的晋人面对改制这个天风浪浪不惧,坦然应对,使晋铝建设公司的机制转换显得顺理成章,水到渠成。这无不得益于公司领导的战略眼光和过人胆识,实施“三大战略”带来的实惠,让职工对改制有了更深层次的认识;更得益于中铝山西企业领导班子的前瞻远瞩和运筹帷幄。

3月31日,公司选举产生了代理人。4月1日下午召开首次股东大会。4月4日晋铝建设有限公司正式挂牌成立,成为山西铝厂改制的先锋。

“千磨万击还坚劲,任尔东南西北风”。多年拼搏,几番风雨?成立后的晋铝建设有限公司将以自身良好的资质和信誉,以其能征善战、敢打硬仗的作风,再次搏击风雨,搏击市场,最终成为建筑大业中的一支奇军!

氧化铝一分厂建立新工安全教育基地

本报讯4月7日,氧化铝一分厂在安全生产三周年之际,召开纪念大会,并建立“新工安全教育基地”。厂工会主席杨璋德应邀到会并讲话。分厂共有200名干部职工参加了纪念大会。会上杨璋德为“安全卫士”、“安全主人”和专职安全员授戴了袖标;为“新工安全教育基地”进行了揭牌。并同干部职工们一起,在写有“安全——幸福一生的基石”的条幅上签名。(郭海斌 武俊杰)



氧化铝四分厂利用生产间隙,顺利完成对3台焙烧炉自动化控制系统新版本的系统升级,使分厂主体设备自控水平得到有效提高。

此次焙烧炉自控系统升级主要是将1号、2号、3号焙烧炉的操作系统由Windows NT版本升级为Windows 2000版本,并将2号、3号炉的TDC3000集散控制系统升级为TPS集散控制系统,同步对主机硬件系统进行全面更换。新装的windows 2000版与Windows NT版比较,可加快各流程图之间的刷新和切换速度,在技术层面上,增强设备的可维修性,减少故障点。有效提高了焙烧炉操作的安全性和稳定性,同时解决了旧系统硬件备件市场组织货源困难的问题。为分厂焙烧炉稳定高产奠定了坚实的基础。(李亚峰 张昕)

氧化铝四分厂三台焙烧炉自控系统实现版本升级

实行医疗保险制度改革是党中央、国务院作出的重大决策,涉及到广大职工的切身利益,关系到企业改革、发展、稳定的大事。中国的医疗保险制度改革之前主要沿用建国初期制定的公费医疗制度和劳保医疗制度,这两个曾经在中国经济发展、社会稳定、保障人民的健康方面起到了重要的历史作用的制度随着社会进步暴露出许多弊端和不足,党的“十六大”提出:“建立健全与经济发展水平相适应的社会保障体系,是社会安定和国家长治久安的重要保证”。企业职工基本医疗保险制度,是我国社会保障体系的重要组成部分,实行医疗保险制度改革是贯彻落实“十六大”精神,实践“三个代表”重要思想的具体体现,也是建立社会主义市场经济体制的客观需要。

实行医疗保险制度改革的必要性和紧迫性。

过去政企不分,企业承担大量的社会职能,使职工生老病死、妻儿老小都依托于企业,使得国企内部矛盾不断加剧。而国有企业要走向市场,政企关系必须变革。企业成为独立的经济实体,企业福利支出具有实质性,而且可能危及自身利益,企业主动要把承担的社会职能剥离出去,实行医疗保险制度的改革是情理中的事。

我国目前正处于社会主义初级阶段,社会主义公有制要求的生产社会化程度仍

然很低。依托单一公有制而存在的医疗保险制度渐力不从心。国有企业背负着沉重的社会责任,医疗费用直线上升等事实成为国有企业市场竞争的桎梏。“穷则思变”,改革医疗保险体制成为企业改革不得不重视的一环。

现在,我们企业改制正在进行。对企业职工实行的医疗保险制度改革,可以有效

医疗保险改革势在必行

——加快存续企业发展系列评论之二

● 本报评论员

地减轻企业负担,推动企业改革。把医疗保险职能逐步从企业中分离出去,使国有企业乃至各类企业无须为此分心,“轻装上阵”,真正成为市场经济的主体,真正成为具有充分活力的社会主义市场经济的微观基础。

实行医疗保险制度改革是为了企业的稳定改革和发展。

实行医疗保险改革是国有企业在市场经济体制下稳定运行的基本保障,是企业做大、做强进而与国际接轨的必经之路。企业医疗保险改革的实质,是国家、企业、医疗单位、个人四方主体的利益调整与整合,形成互惠互利、监督制衡的新的

利益平衡点。改革的价值取向,是要维护大多数人的生活权力和利益。在改革的着力点上,是要实现五个“转变”:一是由“全部包揽”向“三方(国家、企业、个人)负担”转变;二是由“企业自保”向“社会互济”转变;三是由“平均主义”、“大锅饭”向“效率优先、兼顾公平”转变;四是由“福利包揽”向“基本保障”转变;五是由“现收现付”向

“部分积累”转变。

本着基本医疗保险水平和方式要与社会主义初级阶段生产力发展水平相适应,保障职工基本医疗,遏制医疗费用的不合理增长、减少浪费,实行属地化管理的原则。所谓属地化管理,实际上是要改变传统计划经济体制下的条块分割,在提高统筹层次的基础上实现社会保障事业的社会保障管理。统筹后的一体化管理,有利于减轻企业的社会负担,有利于转换国有企业经营机制,有利于建立现代企业制度。

企业个人要由“企业人”转变为“社会人”。我国生产力发展水平以及各方面的承受能力都有限,国家和企业无法包揽全部

医疗费用。由于企业员工在传统医疗体制中支付的边际价格为零或极低,过度使用医疗服务的倾向很难避免。为了纠正这种倾向,可行的措施是个人分担一部分医疗费用。另外,企业作为自主经营、自负盈亏的经济实体,其资源配置受到市场制约,企业风险随市场波动而波动。企业尚且无法抵御自身的风险,更无力包揽职工的所有风险,法定保险只能是最低层次的保障。个人必须认识到作为一个“企业人”,由企业包揽人生风险的时代已经一去不复返,如果要追求更高层次、范围更广的医疗保障,费用要自行承担,“企业人”要转变为“社会人”。个人负担一部分医疗费用是改革的必然趋势,既能保障职工的基本医疗,又能合理利用卫生资源,节省医疗费用,增强其自我保障意识和节约费用意识。

医疗保险制度改革是一项复杂的系统工程,提供最基本的医疗保险待遇,是医疗保险制度改革的基本原则。职工享受的保障水平,既能保障职工的基本生活,体现社会公平,又与个人对社会的贡献适当挂钩,以激励职工的劳动积极性,提高效率。目前,我们山西企业正以高度负责的精神把这件事关改革、发展、稳定大局的事情做深、做细、做实、做好,使医疗保险制度改革真正健康有序、扎实有效地顺利推进,推动医疗保险制度进一步完善和实现新的发展,确保社会稳定和各项事业的健康发展。