

合力开新局

——中铝山西分公司140万吨氧化铝系统3月份稳产高产侧记

本报记者 王晋卫

2006,“十一五”规划开局之年,身负新的责任和使命的山西分公司干部职工,在新的挑战面前,经受住了考验,取得了不凡的成绩。140万吨系统,3月份,商品氧化铝完成125000吨,完成计划的104.2%,实产氧化铝完成123000吨,完成计划的102.5%;一季度,商品氧化铝累计完成331000吨,实产氧化铝累计完成337000吨;出厂氧化铝二级品以上率达100%。这一个一个闪光数字的背后,凝聚着他们太多的汗水和智慧。让我们追随者拼搏者的脚步去感受他们的点点滴滴!



图为氧化铝一分厂一车间车皮翻卸作业现场。摄影 郭海斌

统一思想 统一认识 统一行动

2006年,中铝总部下达了增产25—30万吨氧化铝的指令,作为全国最大的铝业基地,山西分公司责无旁贷地担当起了这一重任。冲击全年目标从“开门红”开始!分公司各级领导非常重视一季度生产,每天在现场召开晨会、晚上碰头会研究分析生产中遇到的难题,制定下一步措施。特别是在3月份山西分公司完成年任务、实现首季开门红的关键月,马达卡总经理作出了“全面动员,确保完成3月份生产经营任务”的指示后,分公司掀起了空前的大干热潮。

“眼睛向内,苦练内功,谁英雄,谁好汉,31号比比看”,在分公司的号召下,各二级单位迅速反应,紧紧围绕生产经营宣传发动,层层动员,吹响了夺高产的号角!

氧化铝一分厂以夺高产、降消耗为重点,以“现场宣传、宣传现场”为手段,要求各车间进一步做好宣传发动工作,组织员工进行“我能为高产做什么”的大讨论,让员工充分认识到完成3月份任务的重要性。二分厂在各轮班之间开展了“比产量、赛指标,争英雄,做好汉”竞赛。三分厂讲形势、讲任务,动员广大员工不畏艰难,无私奉献,勇作生产排头兵。四分厂在全分厂掀起了“深挖内潜,提产降耗”的热潮。热电分厂开展了“我能为氧化铝高产做什么”、“我为提产降耗做什么”、“我为提产降耗立新功”等活动,调动和激发了单位与单位之间、员工与员工之间的竞赛热情。水电分厂、检修分厂、煤气分厂、运输部、物配中心、石矿、孝矿等单位也急生产所急,通过各种方式营造大干氛围,使职工的思想得到了统一。

一时间,“无论困难有多大,任务有多艰巨,誓夺开门红的目标决不动摇!”成了大家的共识。分公司干部职工各司其职,责任到人,上下形成了一盘棋。

迎难而上 科学组织 确保高产

作为氧化铝生产“龙头”的一分厂以翻车供料和两浆两气生产任务完成为中心,狠抓“五个到位”:宣传发动到位,生产组织到位,设备维护到位,安全防范到位,指标控制到位。分厂值班人员、车间领导现场抓翻车,发现问题及时联系检修人员,做到小问题不靠等,大问题不过夜,决不影响生产组织。岗位员工展开了翻车竞赛,全月共翻车6455节,创历史最高纪录,保证了物料储备。

在翻车供料中,翻车机工段做到了“两个超前,两个不让”:超前组织车皮进厂,建

立“翻车供料曲线图”,每天对翻车数、无车时间、内部影响时间进行统计,加大考核力度;超前做好应急防范,组织“物料输送应急突击队”,突击队员随叫随到,保证十大圆料仓的物料供应。不让人员状况影响翻车,车间、工段、班组自加压力,层层动员,把任务分解到班组,使车皮随到随卸;不让设备状况影响翻车,电钳人员加强翻车机系统的监控和维护,对沿线供料输送皮带及时修复,确保设备完好率、运转率,为翻车和堆场供料创造有利的条件。岗位员工不怕苦不怕累连续作战,有11个班翻车达到100节以上,顺利完成当月高产任务。

面对3月份溶出下料量290T/h以上的生产任务,二分厂眼睛向内,自加压力,结合主体设备熟料窑的运行状况,围绕抓好一个“重点”,突破一个“难点”,提高一个“关键点”的要求,全力保持85m³的下料量,努力向熟料窑产能、熟料质量、熟料窑运转率“三高”目标迈进。3月份,熟料窑运转率达到了91.6%,为烧结法生产任务的完成奠定了基础。



图为氧化铝二分厂三车间熟料窑岗位操作工正在认真操作。摄影 张亚海

三车间是烧结法系统的主战场,车间结合实际在班组与班组之间、机台与机台之间、个人与个人之间进行“谁英雄,谁好汉,85m³下料竞赛比比看”劳动竞赛。四车间是烧结法系统的“咽喉”,溶出磨的下料量直接关系到产量的完成与否,车间开展了溶出磨磨位产能竞赛和分离底流控制劳动竞赛活动,确保各项指标达到分厂考核要求。五车间是烧结法系统最后一道工序,为最大限度的激发职工的生产干劲,车间提出了“抓生产、抓指标、抓操作、保高产、保稳定”的生产口号,并在各岗位展开了“比操作、比安全”活动。

关键时刻,凸现英雄本色。在大干3月份的生产热潮中,分厂党员干部冲锋在前,发挥了模范带头作用。他们每天深入生产现场,不论休息日,还是白天黑夜,生产哪里有问题就出现在哪里,哪里有波动就在第一时间赶到哪里,他们和岗位职工一起出主意、想办法,全力确保高产列车顺利通过。

3月份,是三分厂最关键的一个月,如何弥补一、二月份的欠产,完成首季开门红,是全体干部职工共同面临的问题。八车间作为拜耳法生产的主体车间,承担着更加艰巨的任务。车间领导放弃双休日,24小时轮流值班,带领职工冲锋陷阵。岗位职工精心操作、精心检查、精心维护,展开了比进料量,比劳动纪律,比设备运转率,比安全竞赛,增强了班组与班组、岗员与岗员之间的凝聚力和团队精神。

在生产组织上,车间以两个系列的安全、高效、稳定运行为重点,加强了三班

一操作、机组巡检和调整,保证机组稳定运行;努力提高岗位人员的操作责任心和技能水平,实现操作的持续稳定。在设备管理上,加强主体设备的点检和检修,做好了突发事故的应急预案,对备用设备每天检查或试运行,确保100%备用,做到小事不过夜,大问题不等待。3月份,三分厂高压溶出累计进料量631466m³,平均进料量848.2m³/h,超额完成了分公司下达的任务。

夺取开门红的过程可谓一波三折,在向目标冲刺的紧要关头,四分厂突然出现了沉槽险情。3月23日22时50分,正在巡检的岗位职工发现,1步6号槽分槽减速机异响严重,进一步检查发现油泵不供油,减速机温度急剧上升。车间立即组织人员对分槽进行放料处理。在隔槽放料过程中,出现了意想不到的困难,放料阀不畅,无法进行正常放料,经过反复活动后,仍然放不出料。面对异常情况,他们清醒地认识到,如果不尽快采取措施,将导致分槽沉槽事故的发生。但如果用传统的方法清理,恢复时间最少得20多天,这将给组织高产带来巨大影响。险情就是命令,困难更是鞭策,参战将士们一向向分槽鼓劲,加大高压风搅拌力度,减轻机械搅拌负荷,一面向点检站求援,各路人马以最短的时间在现场集结,研究方案,讨论对策。方案确定后,6号槽抢救工作全面铺开,现场人员分头行动,联系协调,准备阀门、管道材料,布置现场作业安全措施,带压安装阀门和放料管道……每项工作都在有条不紊中进行。26日午夜时分,6号槽分槽料浆顺畅地流出,排出了沉槽险情。他们用智慧为3月份高产赢得了时间!

不讲条件 不讲代价 服务生产 热电人的“成绩单”无疑是优很秀的,一季度超额完成了发电和蒸汽供应任务。

超前部署,科学安排是制胜的关键。分厂合理调整锅炉运行方式,全面平衡汽、水



图为氧化铝三分厂八车间高压溶出单停检修现场。摄影 牛铃红

负荷,抓好热网操作,确保氧化铝供汽压力全局稳定;强化生产过程控制,严格计划落实,严格按绩效方案进行考核;持续抓好节能降耗和质量工作,向指标要产量、要效益;强化生产信息沟通和协调,正确处理操作方、点检方、检修方的关系,保障生产秩序顺畅,实现生产组织效益最大化。元月份锅炉运行状况良好,五大三小锅炉运行198小时,五大二小锅炉运行241小时,四大三小锅炉运行291小时,蒸汽完成月计划的103.95%,为氧化铝高产的列车注入了强大的动力!

在高产面前,设备卫士们以果敢干练的作风,展现出了别样的风采!

随着氧化铝高产需要,设备检

修呈现出了停车时间短、工期紧的特点,检修分厂进一步挖掘潜力,在“抢”字上下功夫,对接受的任务不论大小,均严密组织圆满完成。1至3月份,检修分厂共完成各项生产任务1080项,没有一项拖期影响氧化铝生产。

3月15日凌晨1时,当3号回转磨清理结束交给检修分厂时,已比原计划推迟了9个小时,要按照原定工期完成检修任务,困难非常大。承担施工任务的炉修车间没有被困难吓倒,积极组织,合理安排,采取12小时轮流作业,各班都按要求超额完成了施工任务,最终比原定工期提前12个小时交付生产使用。3月14日,压容一车间接到临时抢修任务,在20分钟内,两个班组18名员工及施工工具全部抵达现场。在抢修中,班长巧妙地把检修人员分为两组,各负其责,奋战7小时,提前50分钟完成任务。因为施工员工始终牢记:时间就是效益,争一分钟,就是为氧化铝争一分效益。

高压溶出系列停车检修时间紧,任务重,风险大,分厂要求所有单位不讲条件、不讲代价,100%接受任务,施工中以分秒计算工期,每次参战员工达200余人,3月份,检修分厂共参加了4次停车检修,均圆满完成了任务。

在大局面前,许多单位表现出了良好的作风。水电分厂精心组织,保证供水、供电稳定和通讯、排水畅通,为氧化铝生产提供了可靠的动力保障。煤气分厂深入氧化铝生产一线回访用户,了解用户需求。运输部班班定指标,日日有考核,狠抓工作落实,确保专列和罐车的及时发运。3月初,成品站货员曾一夜装罐车28车,装路车34车,创下成品站班班装车最高纪录。

充足的矿石供应是夺取首季开门红的关键。石灰石矿、孝义铝矿、民矿开发部首当其冲发挥了重要的作用。其中,石灰石矿剥离生产实际完成109775立方,为月计划的137.2%,创同期历史最好水平,进厂矿石实际完成77949吨,为月计划的103.9%。全月民矿供应也完成了计划的151.11%。朴实的矿山人用沉甸甸的数字说明了一切。

“生产第一,服务无借口”是物配人始终坚守的信念。为了做好物资供应工作,夺高产期间,中心干部职工放弃休息时间随叫随到,全力以赴服务生产,对生产所需物资和抢、检修等急需物资,保证第一时间送达现场。与此同时,中心还组织人员深入到四个氧化铝分厂、80万吨氧化铝、热电分厂等主体分厂、车间进行走访,详细了解物资需求情况,及时准确编报物资采购计划,做到常用物资充足储备,急用物资有备无患。3月份,共计配送560余次,配送物资达1328种,配送及时率达100%。

3月份实现了稳产高产,首季开门红的目标实现了。这是山西分公司全体员工的胜利!这更是不讲条件、迎难而上;不畏艰难,敢打硬仗;不讲代价,无私奉献伟大精神的胜利!回顾起这充满激情的3个月,我们由衷的感到只要全体干部职工众志成城,团结一致,就没有实现不了的目标!



图为氧化铝四分厂六车间碳分槽岗位职工正在精心操作。摄影 李亚峰