

(上接第一版)

主要目标是:

山西分公司80万吨氧化铝上半年实现达产,老系统挖潜增产,积极扩建40万吨氧化铝项目,力争在“十一五”期间尽早建成全国最大的氧化铝生产基地。山西铝厂要从根本上实现扭亏增盈,积极推进改革改制,努力建成中铝公司存续企业中最具活力的企业。力争山西企业在中铝公司率先创建世界一流企业。要努力把各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、致力于企业改革发展,得到职工群众充分信任的领导班子。努力建设一支经得起困难和风险考验,在企业改革发展稳定中始终保持先进性的党员队伍。努力建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律,能够熟练掌握相关技术知识和技能的职工队伍。不断加强和改进党的建设,逐步建立一套适合市场经济,符合现代企业制度要求,保证党组织发挥政治核心作用的工作机制,力争在健全和完善制度上有新的进展和突破。转变观念,勇于创新,积极探索和形成一条加强思想政治工作、精神文明建设、企业文化建设和党组织自身建设的有益经验。

实现上述目标,必须认真贯彻《党章》,中组部、国资委党委《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》和中铝公司党组《关于加强和改进企业党建工作若干指导意见》,用科学发展观统领企业党建工作,始终坚持和正确把握以下工作原则:

1. 坚持充分发挥党组织政治核心作用,保证监督党和国家的方针政策在企业的贯彻执行,始终围绕生产经营开展工作。
2. 坚持参与企业重大问题决策,建立健全议事规则,完善决策程序和工作机制。
3. 坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,做到一岗双责、分工不分家。
4. 坚持管党干部和管党人才的原则,全面贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备标准,注重实绩和群众公认,把管党干部原则和行政领导依法使用人权结合起来,改进干部管理工作。
5. 坚持和加强后备干部的选拔、培养和管理,党组织要把后备干部工作列入重要议事日程,定期听取组织人事部门工作汇报,研究解决后备干部工作中的重大问题。
6. 坚持“精干、高效、实用”和与职能任务相匹配的原则,设置必要的工作机构,配备相应的工作人员,逐步完善管党干部工作责任制和考核制。
7. 坚持全心全意依靠职工群众,支持职工代表大会开展工作。
8. 坚持加强和改进党的自身建设,领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织。

三、2006年主要工作

2006年,各级党组织要按照“创建一个模式,力求两个突破,强化三个支持,提供四个保证”的工作思路,着重抓好以下几项工作:

(一)着眼创新,积极探索,努力创建党建工作标准化管理模式

(上接第三版)八项要求:要同党中央保持高度一致,不阳奉阴违,自行其是;要遵守民主集中制,不独断专行,软弱放任;要依法行使权力,不滥用职权,玩忽职守;要廉洁奉公,不接受任何影响公正执行公务的利益;要管好配偶子女和身边的工作人员,不允许他们利用本人的影响谋取私利;要公道正派用人,不任人唯亲,营私舞弊;要艰苦奋斗,不奢

侈浪费,贪图享受;要务实为民,不弄虚作假,与民争利;坚持“八个坚持、八个反对”,做到以身作则、清正廉洁、公平公正,联系群众。坚决查处一切违纪行为和腐败问题,为维护党纪国法做出应有的贡献。同时对纪检监察干部重视政治理论和业务学习,加大培训力度,不断提高纪检监察干部对党员领导干部实施有效监督的能力、依法办案和依法执纪

做好党建工作,重点在改进,关键在创新,目的在加强。适应市场经济发展的新要求,针对党建工作面临的新情况,总结多年的实践经验,根据“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,大胆创新,积极探索,创建党建工作标准化管理模式,有效整合和优化配置党建工作资源,推进党的建设由传统的经验管理转变为科学管理。

标准化原意是指在生产过程中,明确标准,量化指标,形成以指标量化和差距分析为手段,以持续改进、不断提升价值为核心的管理模式。在党建工作中导入标准化管理,明确工作标准,分解量化指标,纵向一贯到底,横向扩展到边,深化细化党建内部管理,逐步建立和形成具有山西企业自身特色的党建管理新模式。

(二)抓住中心,突出重点,力求实现两个突破

一是要在保证中心工作上有突破。保证完成生产经营任务,推进企业改革发展,是企业党组织义不容辞的责任。要牢固树立围绕生产经营开展工作这一指导思想,把生产经营完成情况作为检验各级党组织有无战斗力的主要标准,总结发扬标准化党支部创建活动的成功经验,结合氧化铝挖潜改造、80万吨达产达产和40万吨扩建工程,在各级党组织中大力开展“保生产、保指标、促发展”主题实践活动。不断深化党员责任区活动,使广大共产党员完成任务走在前,精兵强将走在前,提高产量走在前,降低消耗走在前,设备达标走在前,切实形成“一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜”的工作局面。各级工会、共青团组织要围绕中心,以“学知识、练技能、创一流”活动为载体,以“产量争第一、指标创新高”为舞台,大力实施群众性经济技术创新工程,深入开展劳动竞赛和创新活动,把广大职工的积极性凝聚到中心工作上来,努力形成保证和促进中心工作的强大力量。

二是要在党的自身建设上有突破。要健全党委抓党建,一级抓一级,一级带一级的党建工作格局。一要健全完善工作制度。制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性,要进一步健全和完善党委、党政联席会、书记办公会、民主生活会、中心组学习制度等行之有效的规章制度和议事规则,用制度规范工作行为。二要大力开展争先创优活动。着眼于率先创建世界一流企业的目标要求,制定2006年到2007年争先创优规划。各级组织和党群部门都要切实树立

争当第一的思想观念,与先进企业党组织对标,查找不足,改进提高,培育典型,树立标兵,学先进,赶先进,当先进,争创全国、全省先进基层党组织。三要大兴学习、调研、思考和实践之风。靠学习,掌握党和国家方针政策,提高理论素养和执行政策的能力和水平,把握市场经济规律,丰富金融财会知识,提高管理技术水平,增强驾驭生产经营的能力;靠调研,了解掌握大量的实际情况和第一手资料;靠思考,把理论和实践相结合,提出富有创新的工作思路和方法;靠实践,推动企业发展,取得实际效果,推动党的建设上档次上水平。

(三)找准位置,发挥作用,切实强化三个支持

一是要坚定支持协调委员会在山西企业改革、发展、稳定中的统一协调、整体运作。山西企业的协调发展,离不开上市、证券的相互支持,离不开协调委员会的统一协调、整体运作。实践证明,这一运作模式有利于发展、有利于稳定、有利于整个山西企业和职工群众。党委要坚定不移地支持协调委员会的工作,支持协调委员会始终站在双赢互利的立场上,正确处理上市公司与存续企业的关系,分工不分心,分工不分力,统一协调,整体运作,以此确保和促进山西企业持续和谐发展。

二是要坚定支持总经理和厂长依法行使生产经营的指挥权和用人权。总经理、厂长在企业处于中心地位,领导企业的生产经营管理工作,对企业负有全面责任。党委要坚定支持总经理、厂长在法律规定的范围内有效行使决策权、生产经营指挥权和用人权,确保企业适应市场经济规律要求,运转有序,政令畅通,控制得力,健康发展。党委要做总经理和厂长搞好生产经营和改革的坚强后盾。

三是要支持纪委、工会、共青团工作。要加强对纪委、工会、共青团工作的领导,定期听取纪委、工会、共青团工作汇报,研究解决它们工作中的重大问题。要坚决支持纪委全面履行《党章》赋予的职责,深入开展党风廉政建设和反腐败工作,为企业改革发展保驾护航。要坚决支持工会、共青团依照各自的章程,结合自身特点,独立自主,创造性地开展工作。各级党组织要利用自身优势,切实在围绕中心上、在民主管理上、在维护权益上、在活跃文化生活上、在建设学习型组织和知识型员工上有所作为,充分发挥联系群众的桥梁纽带作用。各级共青团组织要紧紧围绕中心工作,引导和教育广大团员青年,在生产建设中发挥突击队和生力军作用,为企业发展做出应有贡献。

(四)改进加强,创新发展,着力提供四个保证

一是政治保证。充分发挥党组织的政治核心作用,是《党章》赋予国有企业党组织的重要职责。各级党组织要在思想上、政治上、行动上自觉与党中央保持高度一致,坚决贯彻中铝公司党组的决策和部署。要继续深入贯彻落实中组部、国资委党委《关于加强和改进中央

企业党建工作的意见》和中铝公司党组《关于加强和改进企业党建工作的若干指导意见》,积极探索,不断实践,建立和形成充分发挥党组织政治核心作用的有效机制。要积极参与企业重大问题决策,抓大事,管全局,把方向,保证党的路线、方针、政策在企业贯彻执行。要进一步明确参与重大决策的具体内容,不断完善参与决策的基本制度和工作机制,探索党组织参与重大问题决策的有效途径和工作方式,推进民主决策、科学决策,防止决策失误。高度重视稳定工作,切实关心和着力解决职工关心的热点难点问题,认真搞好群众来信来访,及时发现排查不稳定因素,采取有力措施化解矛盾,理顺职工情绪。要进一步加大社会治安综合治理工作,密切关注治安状况,花大力气解决职工反映强烈的偷盗抢劫等严重影响生产生活的治安问题,坚持谁主管、谁负责的原则,标本兼治,防打结合,综合治理,大力开展“平安建设”,为企业发展和职工生活创造一个稳定和谐的社会环境。

二是组织保证。要把领导班子建设放在首位,切实加强领导班子的思想作风建设。深入开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”班子创建活动。坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,大事讲原则,小事讲谅解,同志讲感情,工作讲配合。正职要全力支持副职工作,副职要服从正职的领导。班子成员要加强沟通,自觉维护团结,增强整体合力。要高度重视干部队伍建设,始终坚持干部“四化”方针,加强对干部德、能、勤、绩、廉的考察,既要重才,更要重德,大力选拔使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才。重视选拔使用年轻干部,加强后备干部培养教育,后备干部也要动态管理,有进有出。认真贯彻公司党

组关于干部交流的精神,构建人才合理流动的平台,形成上市和存续、机关和基层、党群和行政干部交流的畅通渠道,努力培养复合型干部。坚持管党人才的原则,大力实施人才强企战略,重点抓好创新型人才和专业技术人才的培养,抓好管理人才和党务人才的培养,激活人才资源,形成鼓励人才干事业、支持人才成事业的良好环境。继续抓好作风建设,认真贯彻中组部六次全会上精神和中铝公司2006年党风建设和反腐倡廉工作会议精神,抓好党风建设和反腐倡廉的“四项主要工作”。特别强调要认真学习党章、遵守党章、贯彻党章和维护党章,抓紧落实《中铝公司关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施意见》,加强教育,注重防范,查处违法违纪案件。要扎实推进廉洁文化建设,深入开展效能监察工作。在此,我代表党委向广大党员干部和职工郑重承诺:要切实加强对党风建设和反腐倡廉工作,坚决贯彻执行党风廉政建设责任制,正确行使人民赋予的权力,清正廉洁,勤政为民,自觉接受组织和职工群众的监督。

三是思想文化保证。要着力做好三方面工作。一是要着力加强宣传思想工作。紧紧围绕中心、服务大局,加大形势任务宣传力度。宣传部门要增强政治敏锐性和政治鉴别力,坚持正确的舆论导向,突出宣传山西企业的决策部署,宣传扭亏增盈、改革发展的新进展,形成有利于中心工作的舆论氛围。要进一步转变思想观念,牢固树立科学发展观,增强市场意识、竞争意识、改革意识和自主创新意识,引导职工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与全局利益、眼前利益与长远利益的关系。坚持以人为本,尊重差异,把先进性要求与广泛性要求结合起来,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,把说服教育和示范引导结合起来,做好解疑释惑和平衡心理工作,努力提高思想政治的针对性和实效性。二是要加强精神文明建设。以爱岗敬业、诚实守信为重点,做好思想道德建设,以群众性精神文明创建活动为载体,以环境治理为突破口,深入开展“做文明职工”活动,积极推进“文明单位、文明岗位、文明小区、文明楼、文明家庭”竞赛活动。发挥媒体舆论监督作用,大力表扬奖励好人好事,批评曝光不文明不道德行为,倡导和形成文明健康的社会风尚。三是加强企业文化建设。按照中铝公司企业文化建设统一推进计划,充分利用山西企业文化建设所取得的成绩,实施企业文化强企战略,创建以责任意识、创新精神、团结合作精神为核心的企业文化,为企业持续和谐发展提供有力支撑。还要认真筹备召开企业文化建设和企业文化建设经验交流会,适时举办第三届职工运动会。

四是方法措施保证。方法措施是确保各项工作落到实处的必要手段。要自觉适应党建工作面临的新情况、新问题,积极探索加强和改进党建工作的有效途径和方法。既要加强理论研究,也要总结实践经验,既要借鉴和吸收别人好的东西,更要增强自主创新能力。要重点在保证中心工作上有所举措、新方法,积极推行党员先锋岗、共产党员机台、党员指标竞赛活动,更好地围绕生产经营开展工作。还要就如何更好地加强后备队伍的培养、教育和管理,如何更好地开展企业文化建设,如何更好地建立保持共产党员先进性的长效机制、对照检查机制、激励奖惩机制、监督约束机制和考核评价机制等问题,下功夫认真研究,积极探索。要善于利用现代网络技术、电子视频技术等新技术手段改进党建工作,善于将现代管理科学、行为科学运用到党建工作中来,有效提高党建工作的效率和水平,使党的建设在改进中加强,在创新中发展。

同志们,今年是建党85周年,也是红军长征胜利70周年。让我们在中共中铝公司党组的正确领导下,紧紧围绕五届七次职代会确定的目标任务,不负众望,发奋工作,全面加强和改进党的建设,充分发挥政治优势,为推进山西企业持续和谐发展而努力奋斗!

侈浪费,贪图享受;要务实为民,不弄虚作假,与民争利;坚持“八个坚持、八个反对”,做到以身作则、清正廉洁、公平公正,联系群众。坚决查处一切违纪行为和腐败问题,为维护党纪国法做出应有的贡献。同时对纪检监察干部重视政治理论和业务学习,加大培训力度,不断提高纪检监察干部对党员领导干部实施有效监督的能力、依法办案和依法执纪

的能力、发展党内民主和维护党员权利的能力、协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作的能力,树立纪检监察干部“可亲、可信、可敬”的良好形象,当好党委的参谋和助手,努力建设一支政治坚强、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察队伍,为构建和谐企业保驾护航。

同志们,中铝山西企业正站在一个新的

历史起点上,党风建设和反腐倡廉工作任务十分繁重。让我们在党委和企业行政的领导下,围绕中心工作,振奋精神,求真务实,开拓创新,不负重托,不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面,为企业生产经营任务完成和改革发展稳定提供有力保证,为“十一五”期间率先实现创建世界一流企业的宏伟目标而努力奋斗!