

春风化雨润心田

本报记者 吴建华

“听了总经理报告，很受鼓舞……”，“企业领导公开向全体员工承诺，让我们感受到了新班子的奋发有为……”，“我一定要鼓励创新，重奖原始创新人的信息快速传达给职工……”，元月19日下午，热电厂会议室内，职工代表热烈地讨论着“双代会”文件，山西铝业党委书记郭顺喜到会，与大家面对面交流。

总经理、厂长工作报告内容精练，目标明确，实事求是，“十一五”目标鼓舞人心，体现了以人为本的理念，这是代表们的共识。在讨论中，代表们纷纷表达一定将“双代会”精神在第一时间传达给每位职工，并发动职工为企业生产保驾护航，为企业发展献计献策。与此同时，代表们还就创新、管理、生产经营等具体问题进行了讨论。郭顺喜书记指出，下一步分公司要把培训和激励作为工作重点，加大培训力度，重奖原始创新人。他希望热能能够立足内部，做好职工培训工作，弥补目前学生少、技术力量薄弱的现状；创新要以降本增效为导向，鼓励员工在自己的岗位上开展自主创新，进行岗位成才。在全面分析了山西分公司所面临的形势后，郭顺喜书记强调，我们在发展的同时，别人也在发展，所以除加大企业规模外，还必须降低成本，做

精企业，提高核心竞争力，才能保证我们的企业在市场经济大潮中立于不败之地。他相信通过召开两级“双代会”，热电厂一定能顾全大局，克服困难，做好各项工作，保证新老两大系统稳定运行。

走出热电厂，郭顺喜书记迎着纷飞的雪花，赶到厂部机关代表讨论会场。在认真听取代表们的讨论后，郭顺喜书记就一些问题作了进一步强调，他指出，存续企业一定要增强信心，在劳动生产率、生产经营状况、利润等各方面树立敢争第一的思想，使存续成为最具活力、最具实力的企业。在谈及上市与存续的关系处理问题时，郭顺喜书记强调，上市、存续必须互相支持，共同发展。存续一定要扎扎实实做好每项工作，为企业生产经营做好后勤保障，而扎实的工作作风，不仅要体现在日常工作中做到不浮躁，在上项目、实施走出去战略时也要认真做好市场调查、内外部分析等各方面工作，以更好地规避风险。同时，他还强调，广大领导干部必须真正理解转变观念的含义，从思想上牢固树立市场意识，准确把握市场规律。最后，郭顺喜书记强调，形势迫使我们向更高的目标看齐，这就要求机关各部门必须转变作风，从工作节奏、态度、效率各方面做起，在原有的基础上做得更好。

飞扬的雪花向人们展示了冬的魅力，郭顺喜书记的话犹如春风化雨，萦绕在代表们的耳边。站在新的历史起点，我们相信有新一届领导班子的求真务实，有广大职工的顽强拼搏，我们一定能实现既定目标，实现企业持续和稳定发展。

元月19日下午，瑞雪飘飞，大地银装素裹。职工医院小会议室内，暖意怡人。

职工医院、培训中心、水泥厂的职工代表们围坐一堂，就五届七次“双代会”《厂长工作报告》热烈发言，吴茂森厂长到会，会场中不时响起会心的笑声。

新、实、清是这次“双代会”的一大特色，也是代表们的共同感受。报告通篇充满了新意、内容实在、思路清晰，使人振奋。听过报告，大家感觉进一步明确了存续企业的发展方向，鼓舞了斗志，充满了信心。同时，代表们还就存续企业的企业文化品牌建设、医疗服务改革、水泥企业做大做强、培训工作深化发展等问题展开了讨论，吴茂森厂长对代表们提出的问题作了深入地阐述。

对于统一企业文化品牌问题，吴厂长深入分析了当前铝基地的消费结构，指出整合现有服务资源，统一文化标识，充分挖掘利用山西铝业这块金字招牌，做大服务产业这块蛋糕，不仅可行，更是有大前途。他风趣地说：“做大服务业，要订干口袋，琢磨脑袋”，就是要想消费者所想，为消费者所忙，使

正是瑞雪兆丰时

本报记者 武慧峰

企业的员工信赖我们的服务，依赖我们的服务，在为消费者服务的同时搞活做大服务产业。

对于医疗服务改革问题，他明确提出，要坚持三个“有利于”，只要有利于提高医疗服务水平，有利于提高职工医院品牌，有利于提高广大医护人员积极性，就解放思想，大胆探索，努力为企业职工创造更好的医疗服务环境。

下午4时许，吴厂长又赶到退休老干部们的讨论会场，认真听取了老同志们的意见和建议。在老同志发言的过程中，他不时记录，并就山西铝业未来的整体发展思路作了系统阐述。他指出，山西铝业已经走出了最困难的时期，目前是上升的趋势，只要大家坚定信心，拧成一股绳，企业一定能迎来新的辉煌。他希望老同志一如既往地关心企业的发展，支持企业的发展，为企业继续发挥余热。老同志们表示，只要认真按照厂长工作报告抓落实，山西铝业一定会走向更好的前途。

讨论结束时已是华灯初上，深夜的灯光好像变得格外明亮。瑞雪兆丰年，丰收应该不远了。

本 报 讯 五届七次双代会主席团听取各代表团汇报

元月20日上午，五届七次双代会主席团听取各代表团团长汇报。中铝山西企业领导马达才、吴茂森、周吉明、杨璋璋、丁安平、郭万里、薛亮民、裴卫东、张占明等领导参加了会议。

会上，各代表团团长汇报了各团的讨论情况，将三个报告从不同角度回顾了2005年所取得的辉煌成就，深刻、准确地分析了当前所面临的形势，对中铝山西企业在“十一五”期间的发展指明了前进的方向，报告全面、客观、实事求是，主题鲜明、思路清晰，目标明确，可操作性强。代表们一致认为三个报告严格落实科学发展观，是中铝山西企业今后

一个时期工作的纲领性、指导性文件，具有可持续发展的战略高度，体现了领导班子聚精会神搞生产、一心一意谋发展的工作作风以及在新形势下，转变观念，锐意进取，勇挑重担的决心和信心。

各代表团汇报了代表们就企业生产经营、科技、职工培训、设备更新改造、矿山建设和矿产资源储备以及生活区综合治理等方面提出的具体意见和建议。各代表团表示，将号召广大员工认真贯彻落实双代会会议精神，按照“严、细、实、新、恒、齐”的管理思路，振奋精神，扎实工作，努力完成全年各项工作任务。

(上接三版) (二)转换机制，激发活力，调动各方面积极性

机制是企业发展的内在动力。搞好国有企业，体制改革是必要的手段，主要还是要通过体制改革，催生创新的机制。肖亚庆总经理在中铝公司2006年工作会上明确指出：“要集中精力，系统地解决存续和困难企业的机制转换问题，从根本上解决平衡发展和可持续发展企业的问题。”我们要从今年开始，用一到两年时间，建立并完善以下几种机制：

——科学的决策机制。改制企业要充分发挥股东会、董事会、监事会的作用，特别是董事会的作用，减少或避免决策失误，提高决策效率。

——有效的激励机制。结合《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》，对经营者和高端技术人才按业绩和成果实行业绩奖、成果奖、期股等方式，使其个人工作能力和业绩与企业发展紧密相连，承担较大的经营风险和责任，避免短期行为，有效激励其发挥潜能。

——公平的竞争机制。把合适的人用到适合的岗位，变“相马”为“赛马”，给大家搭建公平的竞争舞台，创造均等的发展机会，靠竞争、靠考核、靠成果发现和检验人才，用事业、用感情、用适当待遇留住和用好人才，鼓励人人成才。要逐步设计构建科学的职业生涯体系，使全体员工都有发展空间。

——合理的分配机制。彻底打破平均主义，完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，坚持效率优先、兼顾公平，各种生产要素按贡献参与分配。其中对劳动的分配，劳动能量化要全部量化，按贡献分配，引导员工在自己的岗位上为企业做出最大的劳动贡献，真正成为爱岗敬业、努力工作的企业主人翁。

——严格的制约机制。分权制衡，制约滥用职权，强化民主监督，对权力职位人员建立廉洁信用等级

理清思路 转换机制 扎实工作 为实现全年目标增强实力加快发展而努力奋斗

评价制度，使员工对其口碑量化，用广泛的舆论监督约束干部不正当行为。

上述五个机制都是建立在“以人为本”的理念基础上，充分体现尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造。人是生产力中最活跃的因素，只有激发了人的积极性、主动性、创造性，企业的竞争力才能提高，改制才能成功。企业的效益、资产的收益、股东的回报、职工的收入就从根本上有了保证。

(三)夯实基础，创新思路，不断提高管理水平

——实行目标管理与过程管理相结合。总厂对各单位下达经营指标，实行目标考核，日常的管理工作由各单位负责，进一步发挥基层的主动性和积极性。总厂将充分发挥绩效考核的导向作用，通过财务、生产、统计报表和调研信息进行经营活动分析，发现问题及时给予指导和调整。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，对具有重大社会影响的安全、环保等管理，除严格落实各级责任制外，总厂将加强监督检查力度。各单位要按照“严、细、实、新、恒、齐”管理理念，继续夯实管理基础，加强班组建设，创新管理思路，全面运行好质量、职业健康安全、环境三大管理体系，深化安全、设备、技术标准达标活动。

——全面加强财务管理。财务管理是企业的关键，资金管理是财务管理的核心。进一步加大财务管理在全厂整体经营管理中的比重，发挥好财务的监控职能，推行全面预算管理。实施资金集中管理，包括银行账户集中管理、筹融资集中管理、资金预算集中管理。对非法人单位采用报账中心管理模式，对全资法人企业采用收支两条线管理模式，

对控股子公司采用备付余额管理模式。提高资金利用效率，有效防范财务风险。

——积极做好资本运作。对现有企业股份制改造，新项目吸收投资者，加快处置在外房产和不良资产，对土地、房屋实行市场化运作，对全厂设备统一使用等，通过资本运作，多方式解决资金问题。

——深化节约型企业创建活动。把节约节能工作作为一项基础工作贯穿到日常经营、成本管理工作中，从管理节约、技术节约两方面入手，制订节约措施，完善节约设施，取得节约效果。全面完善水、电、气、油、热、风、尘、渣等二次利用；制定垃圾分类分项处理方案；加大私拉乱接治理力度；深入开展“跑冒滴漏”治理工作；理顺废旧物资回收利用管理程序。

——着力搞好教育培训和创新工作。继续深化“创建学习型组织、争当知识型员工”活动，有针对性地组织员工进行轮训，使管理者掌握现代企业管理知识和适应市场发展的本领；使技术人员进一步更新专业知识，有所发明创新；使岗位员工进一步熟练掌握操作技能。通过教育培训，促使全体员工进一步解放思想，更新观念，强化市场意识，增强竞争观念，提高执行能力，做改革的促进者，做发展的推动者，做稳定的维护者。要建立创新考核体系，通过教育培训，提高全体员工创新能力，同时加强与对外交流与合作，充分利用和转化各方面智力资源，增强自主创新能力，提高企业竞争力。

(四)改革机关管理体制，切实转变工作作风

为适应机构调整后企业经营管理、建设发展新形势，对机关室按

“精简、高效、到位、不重复”的原则进行改革，整合业务，再造流程，以转变工作作风，提高管理效率，强化服务职能。在机关推行“办事承诺制和责任追究制”，各部门对每一项管理业务都要明确办事程序、办理时限、承办责任人。

全体干部特别是各级领导干部，要树立正确的世界观、人生观和价值观，要充分认识到，人生价值与所作贡献成正比，人的发展与企业的发展相关联。在存续企业二次创业的历史进程中，要担当重任、承担使命，坚定信心、振奋精神、廉洁自律、艰苦奋斗、求真务实、埋头苦干，成为企业发展的先锋骨干和中坚力量。各级干部必须始终坚持以“讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献”，解放思想，实事求是，与时俱进，要以更加认真的态度，更加紧迫的使命感，加强学习，深入思考，坚持不懈提高自己的综合素质和工作能力，更好地履行职责，适应企业发展要求。要坚决克服工作上浮漂、浮躁（两浮）现象，切实转变工作作风，发挥主观能动性，提高执行能力和工作效率，深入基层、加强研究，了解情况，掌握动态，深入到具体工作中解决实际困难，以积极认真的态度落实好各项工作任务。对不顾大局、不讲团结、搞小团体、搞个人主义、搞利益交换、搞拉帮结派、搞庸俗关系学、搞形式主义、搞官僚主义、搞铺张浪费、搞挥霍浪费的干部要及时调整。

(五)营造和谐的发展环境，进一步改善职工生活

在重大原则问题、重大事项上坚决服从中铝公司的领导决策，坚决服从新一届协调委员会集体决策，要一如既往地大力支持山西分公司、华泽公司的生产建设；要珍惜企业良好

关系，继续与地方真诚合作，共谋发展。结构调整后，部分二级单位将改成股份制公司，企业人员结构、身份将更加多元化，但都是企业生产经营、改革发展的建设者、参与者、推动者。对所有职工要平等对待，相互尊重。要充分发挥党组织的政治核心作用，工会、团委联系职工群众的桥梁和纽带作用，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，加强思想教育和精神文明建设，深入开展反腐倡廉工作，通过培育和谐的文化体系，靠文化的亲和力凝聚全体职工力量；各级班子要着力建立顺畅沟通机制，深入基层，深入职工，认真调查了解职工工作生活中的突出矛盾和问题，形成企业关心职工、职工支持企业的和谐稳定长效机制，良好格局，发挥干部的聪明才智，为我们共同的事业而齐心协力、并肩奋斗。

在搞好企业经营、经济效益增长的同时，我们将不断改善环境，建设家园，提高职工群众的生活质量。一是根据企业财力，对生活区公共设施逐步进行改造；二是通过房地产公司开发建设新住宅小区，面向职工售房；三是在主要交通路口安装红绿灯，维护交通秩序。

各位代表、同志们！面向未来，我们站在一个新的历史起点上。明确任务，理清思路，振奋精神，埋头苦干，做好今年的各项任务，山西铝业必将进一步增强实力，为“十一五”发展开好头、起好步。经过五年的不懈奋斗，到2010年，山西铝业必将成为资产股份化、产业多元化、经营资本化、管理现代化的集团公司，实现“经济效益增长，企业健康发展，职工安居乐业，社区文明和谐”的全面发展目标。让我们以实际行动入真实践“三个代表”，坚持科学发展观，贯彻好十六届五中全会精神，按照中铝公司的整体部署，在协调委员会的统一协调、整体运作下，解放思想，扎实工作，为完成各项目标任务而努力奋斗！