

新旅

内部资料 免费交流

总第1507期

2013年7月12日

星期五

农历癸巳年六月初五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

第一氧化铝厂两项 QC 成果获“国优”

本报讯 近日，从 2013 年山西省 QC 小组成果发表赛和全国有色金属优秀质量管理评审会暨“大江杯”QC 小组成果发表赛上分别获悉，第一氧化铝厂金钥匙 QC 小组发布的《降低 220T 蒸发器汽耗》和第一工艺 QC 小组发布的《提高五蒸发蒸发器产能》两项 QC 成果分别获得国优 QC 成果奖。

据悉，此次获奖的两项 QC 成果在第一氧化铝厂蒸发车间 QC 小组成员的努力攻关下，成效显著，不仅使蒸发器产能和进料量得到提高，每年可节约近 8.3 万元的生产费用，更为重要的是降低了蒸汽消耗，蒸发器堵管率下降 30%，缩短了检修清理周期，确保了蒸发系统液量平衡的转换。（张利 黄艳玲）

中铝山西企业领导现场观摩评审二季度运营转型项目

本报讯（记者 李清波 柴若曦）7 月 9 日至 11 日，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，企业领导班子其他成员及中铝公司总部 CBS 核心组成员李德杰分别带领相关部门负责人分四组，通过看现场、查资料、听汇报，围绕运营转型项目选题、实施、效果和经验，进行现场观摩评审，进一步深化各单位对运营转型重要性的认识，全面提升项目管理质量，强化项目落地，促进降本增效、确保生产经

前市场情况来看，山西分公司面临的市场压力越来越大，各单位要坚定不移地依靠自身的力量，依靠运营转型、管理改革、结构调整和党组织带领党员创先争优，适应市场低迷期带来的严峻考验。运营转型是当前完成各项工作的重要支点，也是总部持续部署、持续推动的重要工作，通过近年来的运营转型广泛开展，企业经济绩效和员工精神面貌、理念方法都发生了巨大变化。当前，总部运营转型终极目标就是打造敏捷高效的

CBS。运营转型工作要在树立短期目标的基础上着眼于长远目标，通过项目的落实，使干部理念能力得到提升；要设立企业发展的战略愿景，依靠管理创新和科技创新持续提升完全成本竞争力，通过分析完全成本和成长性，对打造专业化工厂和最具竞争力的生产线的目标进行长远规划，将成长性包含的指标，作为党政工团班子共同努力的目

标持续推进；要通过运用运营转型理念工具方法支撑战略实施路径，使专业管理体现现代企业一般规律；要通过业务系统模块的构建，解决业务空白交叉，减少资源和时间的浪费，做到系统策划，整体推进，重点突破；要从专业管理的角度联系具体业务，弥补思维和措施的缺陷，做到措施布置到位、落实到位，将运营转型成果固化到制度和员工理念能力上，跟上企业发展的要求；营销系统要建立专业管理的知识库和专家系统，实现管理网络化、信息化，深度应用 IT 技术，学习运用现代营销管理方法，理论结合实际，

务实开展工作；各单位部门要继续扎实推进运营转型，从要求去干变成主动去干，展现工作成果，取得显著实效，确保企业度过艰难的市场低迷期；热电厂要紧扣下半年各项生产经营任务目标，在保证炉机稳定高效供汽、提高中水回收利用和现场环境改善巩固的基础上，进一步改善生产管理和运营转型工作中的不足，继续做好降本增效、对标管理、环保脱硫和煤质监测、管理工作，全面推进标准化作业和目视化管理，用更高的标准引领运营转型工作的开展并逐步形成具有热电特色运营转型机制和做法，为打造中铝公司最具竞争力的专业化工厂目标和山西分公司年度各项任务的完成做出新的更大的贡献。

7 月 9 日至 10 日，郭顺喜、卫栋庭、张占明先后来到第二氧化铝厂焙烧车间、蒸发车间、运营转型作战室、技术中心化验分析室、分析站、作战室，生产运行部作战室，计控信息中心生产运行科、三车间、二车间、一车间溶出现场、运营转型作战室，装备能源部会议室进行了实地察看，听取岗位工作人员介绍，询问车间、班组、岗位运营转型工作开展情况，了解运营转型项目组织实施情况。

郭顺喜、卫栋庭、张占明分别对各单位运营转型工作做了点评。郭顺喜指出，第二氧化铝厂运营转型以强化拜耳法，降低制造成本，打造最具竞争力的拜耳法氧化铝生产线为重点，整个运营转型工作方案完整，目标清晰，措施具体；通过运营转型项目牵引，促进了管理水平的提升，经济效果显

现。他强调，要有明确的阶段性目标，对标优势，找准差距，要有明确的指向性；要提高产量，优化指标，最终体现到成本上来；要通过向兄弟单位学习，进一步提升目视化管理水平，结合本单位实际，做出山西企业特色；要总结运营转型阶段性的成果和亮点，明确阶段性的目标；要做到内容充实，形式完善，实现内容与形式的完美结合，最终实现企业降本增效。技术中心科技研发工作要与生产实际紧密结合，要通过开展运营



图为冷正旭在第一氧化铝厂调研。摄影 李清波

营目标的完成。

7 月 9 日至 10 日，冷正旭、张士国、郭庆山先后来到营销中心调度中心、运营转型作战室，第一氧化铝厂空压站车间和烧成车间，热电厂新系统电气车间主控室，汽机、锅炉二值班室及化学车间反渗透生产现场进行了实地察看，详细了解运煤车辆 GPS 监控系统和煤场液碱装卸现场监控系统运行状况，参观车间班组劳动竞赛情况和目视化管理成效。

冷正旭、张士国、郭庆山分别对各单位运营转型工作做了点评。冷正旭指出，从当

前市场情况来看，山西分公司面临的市场压力越来越大，各单位要坚定不移地依靠自身的力量，依靠运营转型、管理改革、结构调整和党组织带领党员创先争优，适应市场低迷期带来的严峻考验。运营转型是当前完成各项工作的重要支点，也是总部持续部署、持续推动的重要工作，通过近年来的运营转型广泛开展，企业经济绩效和员工精神面貌、理念方法都发生了巨大变化。当前，总部运营转型终极目标就是打造敏捷高效的



图为郭顺喜在第二氧化铝厂调研。摄影 柴若曦

转型工作，当好生产上的配角，增强服务意识；要充分运用运营转型理念、工具和方法，花最小钱办最大事；要更多关注基层的课题，深入到分厂、车间、岗位，利用自身优势，将科技成果转化为生产力；运营转型项目要围绕生产难题开展工作。事实证明，科技创效是山西分公司必须坚持走的一条路。要发动全员参与运营转型的热情和积极性，运营转型工作要突出本季度工作亮点和变化，促进工作有效开展。生产运行部、装备能源部和计控信息中心整体运营转型工作规范，领导重视程度高。（下转第二版）

第二氧化铝厂溶出进料量创新高

本报讯 六月份，第二氧化铝厂溶出车间 3 个系列月平均进料量达到 1427m³/h，比月平均计划多 7m³/h 进料量，创 50 万吨氧化铝挖潜改造项目投产以来最好成绩。

为完成月计划生产任务，日常运行过程中，溶出车间努力加强机组点巡检，实行 12 小时工作制，确定两名员工专门负责保障机组运行，确保机组效果。同时加强对隔膜泵的维护及操作，减少因隔膜泵的运行不稳定对机组的影响；积极及相关工序和岗位联系，保证溶出进料量的稳定性；严格压缩计划检修时间；提前准备，及早安排，做好检修准备工作，停车前，全过程记录运行中存在的问题，精心核对需要检修的项目；检修过程中，有专人负责每个检修项目的督察，严格考核，精心确认；机组预热前，详细检查、确认机组泄漏情况，及时进行热紧，杜绝二次检修，确保一次开车成功。

六月份，溶出三个系列的进料量始终保持较高的势头，分别按计划检修一次，未发生一次停车事故，创造了非计划停车事故为零的好成绩。

（贺桂萍 赵 君）

美丽晋铝人

铁路线上“守护神”

本报记者 柴若曦

他曾是一名军人，而今，他是中铝山西分公司铁路专用线的一名“老兵”；他曾是一名学徒，而今，他是线路运行维护领域里的“领头羊”。27 年来的每个春夏秋冬，铁路线上总能看到他来回奔波的身影，他是中铝山西分公司铁路专用线上的“守护神”，他就是运输部工讯段工务区工长郭徐子。

中铝山西分公司铁路专用线长 101 公里，路道岔 154 组，郭徐子和他的 11 个平均年龄在 40 岁以上的工友们主要负责铁路线上的检修、维护、矿山和企业站两个道口的看守。

7 月 6 日，在中铝山西分公司运输部原料站一号线上，衣服湿透的郭徐子头顶烈日，调整轨距拉杆。40 度的高温下，汗水顺



图为郭徐子带领线路工们检修铁路专用线。摄影 尹峰

着他的脸颊飞快流下，滴在滚烫的枕木上，瞬间没了踪影。

连日来连续的高温，使钢轨内部应力加大，为了防止发生胀轨，威胁行车安全，郭徐子多方联系后，和工讯段的工友们开始了烈日下的高温作业。松动螺栓、调整轨缝、清理石渣、安装防爬器、调整轨距拉杆、涂油……一号线附近没有阴凉地，50 多岁的郭徐子和工友们嘴唇干得裂开了口子，身上的皮肤被晒得黝黑，工作服被汗水浸透，并且因为长时间的暴晒已经褪色。中午吃饭的时间过去了，大家没有一个人说话，只想低着头尽快把活干完。从早上七点到下午一点，六个小时的时间里，郭徐子带领大家共更换轨距拉杆 20 根，安装防爬器 10 幅，调整岔区轨缝 7 处，整修线路 200 余米，在规定时间内确保了铁路运输安全畅通。“我们头儿身上有总也使不完的劲，有他在前面带头干，再热的天、再累活我们干起来都不觉着累。”工友们这样评价郭徐子。

除了日常巡检，对郭徐子来说，坚持每天看天气预报也已经成为他工作之外头等重要的事情。对于运输工区的每个人来说，最怕的就是雨天的到来。“因为一下大雨，可能会造成排水不畅，危及线路安全，出现路基下沉甚至垮塌事故。”说起这些，郭徐子一脸的严肃。

7 月 4 日晚，天气预报有小雨，郭徐子吃过晚饭后，在屋子里一边踱步，一边观察屋外的天气变化。他强迫自己不睡觉一直熬到凌晨三点，他眼睛通红，眼皮不断打架，但他不敢闭眼，万一大雨真的来了，铁路线上得有人。半睡半醒间，他忽然听到了噼里啪啦的雨点子砸到自家窗户的声音，他一个激灵，立马清醒过来，（下转第二版）

计控信息中心

强化计量安全监控 提升风险防控

本报讯 为进一步强化计量设施安全监控,提升风险防控水平,近日,计控信息中心充分发挥网络技术优势,实现了汽车衡检斤作业现场 24 小时的实时监控,保证了计量设施安全,营造了阳光作业氛围,提升了风险防控水平。

由于检斤计量汽车衡主体均为露天安装,计控信息中心将汽车衡原有实时计量过程监控图像,通过网络视频服务器上传到后台进行处理和保存,并通过企

业局域网络,实现了在中心调度台大屏幕 24 小时不间断显示各汽车衡现场计量情况监控和在相关重点岗位的计算机实时监控和回放查询功能。

实时监控技术的投用,既可全程监控整个检斤过程,威慑作用明显,降低各类可能的计量风险,同时起到安保作用,威慑犯罪分子,进一步提升各汽车衡设备安全监控和计量风险防控水平。

(王宜明)

第一氧化铝厂配料车间

“四到位”构筑安全防火墙

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间推出了“四到位”安全的工作法,为员工构筑安全防火墙。

“四到位”工作法:“安全管理制度到位:制订严格的的安全管理制度,做到安全面前一视同仁,无论谁违反了都要按章办事;“安全隐患整改到位”:安全员每天到现场从劳保穿戴、地沟盖板、检修现场安全设施等细节方面进行检查,对查出的安全隐患要求立即

整改,决不放过任何一个细节的安全隐患;“安全生产检查到位”:车间每周四组织一次的安全检查,所有职能人员参加,对查出的问题立即进行整改,确保把安全检查落到实处;“安全奖罚落实到位”:月底对安全工作进行考核,对提出好的建议和及时发现并处理隐患的个人进行奖励,对安全工作落实不到位的进行处罚,调动广大员工参与安全管理的积极性。(卫津荣)

中铝山西企业领导现场观摩评审二季度运营转型项目

(上接第一版)随着运营转型工作不断的深化,各单位都能自觉结合各自工作实际,突出特点和特色,整体水平有了较大提高,观摩的主要运营转型项目都取得了较好的经济效果。要通过此次观摩活动,深化对运营转型理念的认识,要结合各自工作实际,深入推进运营转型;要正确处理好形式和内容关系,从实际出发,实现内容与形式的有机统一;要完善作战室,突出重点项目重点课题,运营转型工作要注重全覆盖,要重视一线员工的参与程度,要充分调动各方面的积极性,发挥员工参与热情,形成逐级支撑项

目,实现整体效益。下一步,各单位要通过“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动,实现党员带头,全员参与,完善丰富运营转型内容,要通过运营转型,使认识不断深化,责任心不断增强,能力不断提升,经济效果不断显现,增强企业完全成本竞争力,提高企业管理水平。

7月9日至10日,裴卫东、王天庆、李安平、韩俊科也先后到石灰石矿、矿业公司、水电分厂、运输部、宏泰公司、晋铝建安公司、山西分公司财务部等单位对运营转型项目进行现场观摩评审。

今年以来,山西碳素厂党委以“围绕中心定规划,融入中心抓落实,围绕中心选题目,融入中心做文章”为总体思路,从植入“种籽”、“培育根基”到“开花结果”,让运营转型之花在介休产业基地盛开,有效促进了上半年介休各企业中心任务的完成。

植入理念之“籽”

“胸前的党徽亮明了身份,入党的誓言犹在耳畔回响,转型发展需要更多的正能量,每一名共产党员啊,就要敢于担当……”今年以来,这首山碳党委工作部组织党员们共同编写的运营转型词作《新时期的共产党员》,在介休产业党员之间广泛传诵。

观念决定思路。年初,面对介休产业基地各企业艰巨的生产经营任务,山西碳素厂党委把突出“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作作为全年党建管理的首要任务。为使运营转型基本知识进一步深入人心,山西碳素厂党委工作部通过山碳传媒中心向员工播放“运营转型宣讲片”,并组织山碳、晋铝物流公司、晋铝兴业公司运营转型相关专业人员组成宣讲组,对支部书记、党小组长、重点岗位党员、生产骨干进行集中培训,之后,各支部通过召开党员大会、上党课、班组学习等形式,组织

党员、员工学习运营转型知识。3月份,基地105名党员全部参加了专项工作党员综合知识测试。通过持续不断的宣讲、答题等活动,将运营转型的新理念、新思想的“种籽”植入每个党员的心田。

培育沃土之“基”

植入“种籽”仅仅是个起点,如何不给大家增加负担,又能发挥好各支部的主动性,激发全体党员干部和岗位员工的积极性,是山碳党委急待解决的课题。

结合介休各企业的特点,山碳党委以“全面夯实党建基础、突出专项工作开展、全力促进中心任务完成”为党委项目,引导各支部按照“大党建”格局选题立项,帮助岗位党员按照“三个立足”申报浪费改善点。

为帮助晋铝兴业公司电站支部确定课题,

的开展就成功了一半。”

在党员改善点的申报中,晋铝物流公司共产党员马锦武、韩卫胜深有体会。上半年,由于铁运发运量的加大,车门加固、密封、盖篷布是他们工作重中之重。如果不能在规定时间内完

遍地盛开转型花

——山西碳素厂党委开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”工作侧记

● 郭海宾

成工作量,公司将被铁路部门按延时给予罚款,繁忙的工作现场篷布堆放零乱、密封胶使用超量是常有的事。开展查找浪费点活动以来,装卸队的7名党员按工作的侧重点,分别申报了“提高篷布回收率”和“降低泡沫胶使用量”的改善点,并开展竞赛,激发了党员和岗位员工的积极性,使活动载体同岗位实际紧密融为一体,培育了活动的根基,推进了活动的深入开展。

盛开转型之“花”

为使活动扎实有效开展,山西碳素厂党委定期召开党委会,研究部署专项工作的开展组成了专项工作检查指导小组,相互联系沟通,协同安排,共同指导课题和党员改善点活动的推进,为专项工作的深入开展奠定了基础。

在4月支部书记专项工作培训后,山西碳素厂党委查找一季度专项薄弱环节,组织了支部书记、支部委员、一线党员和岗位骨干运营转型知识的再学习、再领会,按照五项原则、六项要求、七个环节,熟练运用新工具新方法;举办了支部优秀课题发布点评、党员改善点推进记录展评,并召开座谈会,交流经验和体会。

“有党支部和党员的引导带动,我们化水岗位的10名员工,也感觉到了自己是在做一件有意义的工作,思想和境界都提升了,就像在学校时入团一样。”在座谈会上,晋铝兴业公司化水岗位的大班长李金燕作为员工代表也

讲述了心得体会。上半年,介休各企业课题推进,做到了在岗党员查找改善点全覆盖,并有效带动和提高了岗位普通员工参与消除浪费的积极性。

结出精益“硕果”

一分耕耘、一分回报。通过持续不懈的努力,“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作在介休产业基地生根、发芽、开花,并结出累累硕果。一季度,山碳党委项目结项,初步形成三层次落实反馈,四方面支持保障、两主体评议评价的党建管理运营系统,二季度申报了“探索党建工作高效联动机制,促进中心任务完成”的新项目。

晋铝兴业电站党支部“转观念、强基础,努力打造一支适应公司发展新要的员工队伍”课题结项,通过课题开展,进一步统一了员工思想,提高了员工综合素质,为公司蒸汽产量提高提供人才支撑。山碳物业支部“做好思想疏导工作,全力完成物业目标”促进了任务的完成,物业费用收取率提高了7个百分点,创造效益15000元。党员改善点累计结项17个,新增16个。山西碳素厂物业支部“加强山碳路灯节能控制改善点”,月节约电费530元;晋铝物流二支部“降低泡沫胶使用量改善点”上半年节约费用62000元;晋铝兴业电站支部化水岗位控制锅炉浓水排放,提高制水率改善点月增效益8100元。七一前夕,3个优秀支部、9名改善点优秀党员受到表彰奖励。

山西碳素厂党委通过出台支部五位一体化考核标准、党员十分制考核等具体办法,把课题、改善点的推进作为考核的重点,丰富工作内容,创新工作方法,进一步调动各支部、党员和员工的积极性,确保专项工作再上新台阶,让运营转型之花在介休产业基地盛开、绽放,为介休产业基地完成全年任务增添党建活力。

强力推进运营转型

铁路线上『守护神』

(上接第一版)急忙打电话联系工友,第一时间赶到了厂里。“如果是下急雨,肯定要防汛抢险,这是不成文的规定。”

雨情就是集结号。工友们用最短时间赶到了铁路线,他们顾不上穿雨衣,在下着大雨的夜里穿梭了一个多小时,浑身湿透,对东专线、西专线、石矿线以及原料站重点部门进行了巡查,对堵塞的三处排水沟进行了紧急处理。凌晨五点多,天渐渐放亮,他们才拖着疲惫的身子消失在雨雾中。

在铁路线上工作过人的都知道,钢轨使用年限过长,会造成磨损,需要更换。可在郭徐子眼里,没有百分之百的废品,只有可以加工整合的资源。细心的他算了一笔账,原料站13号道岔9.5米和6米多的曲线钢轨如果换下来,需要花费上万元,这不是一笔小数目。经过仔细检查和思考,他决定对钢轨内外进行调整,实现钢轨二次使用。为此,他提出了“提高曲线、岔区钢轨使用年限”党员带头消除浪费改善点。之后,郭徐子带领人员花了四个多小时,对钢轨进行翻轨作业,调轨距,调轨缝,进行翻轨作业,将钢轨使用年限延长了三年,为企业节约了费用。

2013年以来,郭徐子和他的工友们共完成对西专线线路、进厂1、2号线、矿山线等11790.908米线路整修任务;道岔改道32处,更换大小胶垫及扣件等6000余个,保证了铁路线路质量,确保了运输生产各项指标的完成。

“既然选择了铁路,再苦再累,也要坚持下去,守护好我们的铁路,为运输事业贡献自己的力量。”郭徐子是这样说的,也是这样做的。

热电分厂综合车间

消除隐患保安全生产

本报讯 近日,热电分厂综合车间在保证日常检修项目顺利开展、停气检修任务圆满完成的前提下,组织精干检修队伍对各生产车间检查出的安全隐患进行集中整治,确保安全生产目标的顺利实现。

车间制定《安全隐患排查治理责任一览表》,将20项安全隐患责任到人,提出整改要求,明确整改期限,并要求各检修班组每天在车间生产晨会上通报整改项目的进展情况。同时,为了保证炎热天气下露天作业对检修人员带来的种种不便,车间制定临时措施,要求检修班组在不影响检修工期的条件下,根据天气情况灵活安排检修时间,消除检修过程中的不安全因素,20项安全隐患将于7月底前全部完成。(王军)



图为晋铝物流公司党员马锦武在给车门打泡沫胶。摄影 郭海宾

晋铝建安公司维检车间

更换高强螺栓 改善管网密封

本报讯 近日,由晋铝建安公司维检党支部李曙宏等党员结合山西分公司氧化铝高压溶出生产实际,确立的“高压溶出管网密封点泄漏”改善课题,经过一段时间的实践努力,取得了显著效果,为公司降本增盈做出了贡献。

山西分公司氧化铝的五个高压溶出机组被称为为料浆制备系统的“大动脉”,料浆要经过 270℃的高温、5.0MPa 的高压进行预热——反应——出料一系列过程,管网间的法兰高压紧固螺栓是保障系统平稳、周期性运行的主要构件,在实际生产过程中,高压紧固螺栓抗拉力强度减弱时,不到一个运行周

期法兰间就会出现滴漏现象,泄漏严重时会造成机组停车,影响氧化铝稳产、高产。晋铝建安公司维检支部党员李曙宏带领党员确立了“高压溶出管网密封点泄漏改善”课题,对原管网间的法兰高压紧固螺栓进行了抽样检测和光谱分析,发现材质含碳量略低,公司二队自制的高强紧固螺栓材质含碳量与适用温度范围较为合理,而且成本比原系统价格低 10%,更换后的螺栓应用在第二氧化铝厂五系列三套管法兰、8 米末级阀法兰上均无泄漏,明显改善了以往泄漏现象,为高压溶出机组长周期稳定运行创造了有利条件。

(杨鹏震)



7 月 11 日,热电分厂检修车间 23 名钳工和 12 名焊工参加了“师带徒”操作考试。参加培训员工按照规格要求,对工件进行焊接、打磨、切割,考核组从员工劳保穿戴、技术规范、文明作业、工件质量及完成速度等方面综合考评。通过实际操作考试,进一步提高了员工对钳工、焊工基本操作的熟练度,为员工向一专多能转变提供了交流和学习平台。

摄影报道 林萍

第二氧化铝厂原料车间

自制箱式堵料器 减少皮带故障率

本报讯 近日,第二氧化铝厂原料车间党员焉振波根据皮带故障产生原因,申报消除浪费改善点,自制了箱式堵料器,经过 2 个月使用,减少了皮带断裂事故发生率。原料车间负责为氧化铝生产系统输送物料,最重要的设备就是运输皮带,日常工作中,皮带跑偏、断裂、磨损现象时有发生,是车间最严重的一种浪费。特别是 S22、S23 皮带,输送灰石、铝土矿和煤,由于下料口多达 6 个,经常因挡料皮坏或前面挡料皮未拆,造成皮带跑偏,料带入底皮带,最后机尾顶死,皮带磨断,不但环境卫生无法保持,而且影响后序生产。皮带磨断一次最少产生材料、人工费 3000 元。焉振波

经过仔细观察,凭借多年工作经验,发现原来是因撒料造成机头堵料器起不到作用而导致,他尝试在机尾皮带清扫器处下面增加一组箱式堵料器,只要底皮带料带到清扫器撒下掉入箱中,箱中料满堵料器动作,皮带就会自动停止,有效地解决顶死皮带和拉断皮带等设备故障发生。

凭借焊工技术,他又制作了两套并安装到位,从安装至今,机尾皮带堵料器动作了 5 次,避免了 5 次断皮带事故发生。在车间的支持下,焉振波计划将堵料器逐步推广到 S7、S8 输送皮带上,进一步减少皮带事故发生率。

(贺桂萍)

水电分厂

加强作风考核 实现“三个满意”

本报讯 近日,水电分厂在干部中开展了“抓落实、正作风、促和谐”专项考核,进一步落实企业改进工作作风、密切联系群众的具体措施,重点解决干部中存在的精神懈怠、信心不足、不在状态和执行力不强等问题。考核以干部个人为对象,实行百分制记

分法,每季度累计总分,进行综合排队,综合排队结果纳入绩效考核。考核分为思想教育、工作态度、行为能力、组织生活、绩效考评、团队建设六个方面。通过专项工作考核,最终在干部队伍中实现上级满意,单位满意,群众满意“三个满意”。

(白 彤)

第一氧化铝厂原料车间是铝矿石、烧成煤等原燃物料的供应大户,所有原燃物料的运输都需要用到皮带输送机,车间所辖皮带接近一万里长,光皮带接头就有数百个,平均使用寿命短,成了车间提高皮带输送效率的最大因素,“总是在接皮带、铆接头,辛苦不说了,浪费材料、耽误生产可是要紧的事!”原料车间综合维护队队长共产党员赵敏东下决心改变现状。

自车间开展党员带头消除浪费改善点,赵敏东主动申请“延长皮带接头使用寿命”作为自己的改善点课题。“我们综合维护队负责全车间的设备维护工作,皮带接头的处理总是占任务量的 80% 以上,特别是在雨季,皮带湿滑、堵塞造成皮带接头开裂、鼓包等小问题不断,甚至有时因为皮带接头使整个皮带划开报废,每天都疲于应付,这个课题的开展让我有时间系统的统计和分析皮带接头的坏损率和易发问题的机会”,赵敏东说。

在生产闲暇时间,他和维护队里的几名维护工,在每个需要处理的皮带接头上用皮带刀刻上了处理时间和处理人员的名字,并在记录本上记录皮带接头的损坏原因以及胶结时采用的工艺方法,同时对皮带接头损坏的原因进行分析。经过一段时间运作,统计了大量关于皮带接头

的数据,有了这些数据的支撑,赵敏东很快有了发现,由于皮带胶结过程中有两种方式,一种是硫化胶接工艺,属于热处理),一种是冷胶速粘工艺,属于冷处理,检查维修记录后,他发现热处理过的皮带接头使用寿命要比冷处理的皮带接头使用寿命长两倍,只是热处理工艺比较复杂,单次检修作业设备人员需要较多,耗时要比同等条件下的冷处理多一倍。在以前作胶结工作时,队里只注重干活,并不注重过程,有时间就用热处理,时间紧就用冷处理,处理方式的混乱,这次是导致队里员工疲于“奔命”的原因。

赵敏东经过仔细梳理,最终根据热处理过的皮带接头防水性好、经久耐用的特点,决定露天皮带和室内皮带接头全部采用硫化胶接工艺处理方式,冷胶速粘工艺技术只作为在生产紧张时期的突击抢修作业,“虽然这需要我们当下付出很多努力,但为了皮带的长期运行,这样做其实很划得来!”

经过合理规划,缜密安排,车间累计安排采用硫化工艺处理过的皮带接头多达 50 余处,不仅延长了皮带接头的使用寿命,节约皮带了消耗,减少了车间材料费用,同时降低了员工的劳动强度,使车间皮带运转率大大提高,皮带接头迎来了更换周期更长的“春天”。

面对激烈残酷的市场竞争格局,今年扭亏为盈经营底线怎样守住,“三步走”企业梦如何早日实现,途径惟有一个:无论事大事小,好字当头,万众一心,事事皆努力,件件抓落实,样样见成效。

志存高远,始于小事。“三步走发展战略目标”是企业决策层从企业历史状况、现实条件、竞争格局,审视图势确定的企业恢宏蓝图。这是关系企业一万多名员工和数万员工家属安康福祉的大事,关系古耿龙门一方繁荣衰败的大事。“合抱之木,生于毫末。九层之台,起于垒土”。小事,决定着企业的发展;小事,影响着企业的未来。完成三步走这件大事,必须用做大事的心态,努力做好企业生产经营全过程是件件小事。没有梦想的企业难以行远,缺乏努力的梦想只能是南柯一梦。从点滴小事开始,把小事做细,把细事做透,应成为每个员工谨遵的工作理念和规范,成为爱厂兴企的信念和情怀。只要端正工作态度,涵养事事尽责的优秀品质,企业必然能形成“做事不贪大,成事不嫌小”的文化氛围,带动更多人乐于做有益企业降本增效的小事,更多人善于做有益企业创新增收的小事。每人做好一件件小事,偌大的企业必然能大踏步向前,不断成就科学发展的大事。

扭亏为盈,成于精益。一个企业要逆市突围,在竞争中胜出,必须脚踏实地,把每件小事做精,细节做好,以获得最佳效益。市场永远存在,不是没有市场,而是企业是否有胜过竞争对手,赢得市场之低成本高品质产品。扭亏为盈是中铝公司今年经营底线。生存着才能追逐梦想,盈利后才能赢得发展。要扭亏为盈,必须“好”字

当头,将“消除浪费,创造价值,持续改进,追求卓越”精益管理理念落地生根,不断提升企业核心竞争力。“艄公不努力,耽误一船人”。精益工作、精益生产、精益管理应融入在企业生产经营方方面面,渗透到每名干部员工的职责行为中。顶层设计方面:战略战术运筹帷幄,行进路径明晰通透;中层联结方面:吃透上级精神要有创造力,疏解员工心气要有凝聚力,摸透基层实际要有战斗力。基层落实方面:体

现在运行人员操作的精心,检修人员维护的精细;体现在化验员刻度的精准,司磅工天平的精密……在三岗活动中成长自我,优秀企业;在运营转型中历练自我,成就企业。无论事大事小,都要以最好为最高标准,要么不做,要做就要做到最好,件件创先,样样争优,逐步实现氧化铝完全成本市场最低,产品质量市场最优,从而扭亏为盈,为实现企业梦奠定基石。

梦在远方,路在努力。扭亏为盈,现实责任重于泰山;三步走发展目标,任重道远。爬坡半路,前行维艰。憧憬企业美好未来,向往过上美好生活是广大员工的殷切期盼。在实现三步走企业梦漫漫征程中,无不需要各级组织牢记使命,勇挑重担,艰苦奋斗;无不需要各级干部恪尽职守,夙夜在公,顽强奋斗;无不需要每名员工立足小事,爱岗敬业,不懈奋斗。一分耕耘一分收获,分享总在努力后。用梦想引领精益行为,将期盼化作耕耘汗水,“好”字当头,脚踏实地,化大事为小事,事事努力,样样落实,件件见效,靠小事成就大事,共圆企业发展梦。



政工园地

计控信息中心

修复蝶阀减少漏料浪费

本报讯 近日,计控信息中心二车间党员詹丽萍在对营销中心 9 台包装秤的维护中,发现包装秤在现场运行中存在严重的漏料现象,造成成品氧化铝浪费,同时产生的大量粉尘影响了岗位员工工作效率。针对这一现状,党员詹丽萍以《包装秤漏料问题改善》为消除浪费改善点,通过修复蝶阀,减少堵料,每天减少氧化铝浪费 100 公斤。

在党小组帮助下,詹丽萍咨询设备使用单位和岗位人员,详细检查秤体结构,对连接环节的蝶阀等设备进行仔细研究,发现长期运行的蝶阀会造成堵料现象,而修复蝶阀是解决氧化铝漏料问题的关键。詹丽萍通过对仪表密封整改,同时通过气动系统加装清扫装置,并定期进行清理,保证了设备稳定运行。修复的包装秤重新投用后,经过试运行,漏料现象和员工操作环境得到明显改善,经测算,修复两台蝶阀减少备件费 10000 元,每天可减少氧化铝浪费约 100 公斤,每月节约 6000 余元。

(王宜明)

事事皆努力 共圆企业梦

●冯 斌

皮带接头的「春天」

第一氧化铝厂原料车间党员带头消除浪费改善点小记

●张 利

故乡的井台

雪温



故乡的井台位于庙前。井不同于寻常的井,其一是深,据说井里打水的绳子可以从巷头拉到巷尾,而我们这条巷子将近五百米长,可以想见井的深度;其二是广,据说有一年淘井,下去了十七八个壮小伙同时干活,上下不停,干了整整一个月,淘出的泥土堆在庙后,高高大大的一堆,巷里人称井泥土。在盛夏的中午,如果趴在井口,明显可以感到阴森森的凉风直扑脸面。

巷里人称井为深井,区别于散落在村子角角落落的浅井。在井的周围,有石柱、石槽等设施,据说是井里打上来的水太混,要倒在石槽里沉淀半天才可以饮用。于是就有人又说,这井通着黄河,趴在井的周围还可以听得到黄河的涛声

呢!——真是越说越邪乎了!

一九八八年,村里通了自来水,这在周围几个村都是比较领先的。从此,家家只要一拧开水龙头,那清水就哗哗流进了瓮里,村里人彻底告别了井台打水,池泊拉水的历史。

井台周围的石柱,石槽也就彻底没用了,成了小孩们的玩具,成了巷里人聊天乘凉的坐具。尤其是夏夜,在石槽的周围,坐着一圈人,成了巷里一道靓丽的风景线。这来自稷王山的青石头被人们磨得光亮可鉴,诉说着巷里人对它的喜爱……石柱成了小孩们的玩具,大家骑上石柱,模拟电视里骑马的动作,一边高喊前进一边做出打马动作,大过英雄瘾。石柱上架着的轱辘早已经被人们破柴烧了;巷里人引以为豪的绳子也早已不见了踪影。终于,有人说,没用了,把它埋了吧。巷里人一想,可以呀,自来水都进家了,还要这井啥用?巷里人在井口盖了一扇石磨,留了一个小口,家家户户的垃圾从此都有了地方倒。几年过去了,垃圾填在井里无影无踪。井依然那么深不见底。谁也没有注意,不知什么时候,石槽不见了,石柱也不见了。反正没用了,不见就不见吧,巷里人没有谁去心疼。

终于有一天,村里统一改造,巷里人便商量借此机会,彻底把井填平。没有土,巷里人想到了庙后头那堆井泥土。叫来了铲车,井泥土不够,就从其他地方拉来泥土,不到一上午,井就被填平,围观的人们大呼:“还是现代化的机械厉害!”

井台不存在了。原来井台的位置已经成了一大片的水泥地,不知谁又找到了石槽,在打水泥地的时候,石槽又被放在了原地,成了井台留下的唯一的印记。吃过晚饭,巷里人说去井台坐坐,井台这个名词依旧活在巷里人的心里……



往事如烟



黄昏鸟趣 摄影 王兰凤

银色花 第九百六十八期

童年趣事

徐苗苗



在一个盛夏的傍晚,我与家人一同前往黄河滩的杨树林中,到那里去捉知了猴。

“到了!到了!”终于到了!经过一个多小时的颠簸,终于到达了目的地!

我一个翻身下了车,奔向杨树林。“天还没黑尽,没什么知了的。再等等吧!”姐姐说。“不,我进去碰碰运气。”我回答完,便钻进了杨树林。

我在林子转悠来转悠去,转了半天,一个也没逮到。“忽”的刮了一阵风,吹得树叶簌簌响,断断续续传来知了的叫声,似乎在嘲笑我,哎,今天运气不怎么样。

嗯?一棵树上,有一个黑点,缓缓地向上爬,我意识到——猎物来了!我掠过各种的“障碍物”飞奔过去,“什么?”天啊!真倒霉,居然是个大臭虫!

“苗苗!手电筒!我告诉你带……”姐姐在远处喊!“不了,我的眼力好的很!”自尊心驱使我不去接那亮亮的手电筒。

我跑开了。

远处,一个黑点,缓缓爬动。我猜没准儿又是臭虫,但还是不甘心地跑了过去。“啊!我抓到了!”是一只正在奋力向上爬的知了猴。

天黑透了,仅凭眼睛是什么都不容易看到了,我拿着手电筒循着每棵树寻找,有惊喜,有失望。树林里手电筒的光忽明忽暗地,就在这样的磕磕绊绊中,我抓的知了猴渐渐多起来。

“苗苗,走了!”“哦!知道了!”这时,我已抓了好些知了猴和刚蜕壳的白色“吊死鬼”。

“我的多!”“我的多!”“我……”“我……”车上我和姐姐争了起来“不信?!看!27只加上73只,一共100只!”“不对!那73只是我抓的!你要赖!”“没有!”“有!”“没有!”……“哈——”

我们的欢笑声,在夜色中荡漾开来。

童年,充满欢乐。



学生习作

峡谷归来,悠悠峡谷而行的意境依然荡漾在心间,成为我夏日清凉的心泉,叮咚、叮咚地弹拨着我的心弦。

也许,我是消息闭塞的人。竟然不知距居住地——铝城,仅有两个小时的车程便就有一个峡谷。名曰,中条山神潭大峡谷,位于运城永济市境内。于是,三五好友相约,一同驱车来到这个特有的地方。

峡谷入口处,一潭碧水,绿波荡漾。山体倒影绰绰、波光粼粼相映,两面青山高耸对峙。把峡谷特有的矜持,傲然在我面前。栈道悠悠前行,叮叮咚咚的水声萦绕耳畔,却不见清泉的容颜。急迫寻觅之际,忽见几缕细流从对面小小悬崖上飞线而挂——似瀑非瀑,如同水珠串帘。

缓缓拾阶而上,亭内小憩后,沿悠悠悬桥,摇摇摆摆而过。悬桥下,十几米处的谷底,溪水隐约,水流淙淙。继续前行,便是依山的悬道、石阶。悬道石阶时平、时缓时陡,平若平步青云,陡需俯首攀登。两边山石相挟成谷,峭壁陡峻,山体峭拔。岩岩青石高耸,坚坚红石峻立,峨峨黄石雄巍。目视青山石,环侧皆峭壁;仰望天穹小,低俯谷底深;时而一线天,时而若穹庐;石坚山无植,峭壁竞峥嵘。山水相依,峡依山势,谷就峡貌。

沿两山相挟的窄窄峡谷悠悠前行,一条悠悠的小溪时刻伴我。溪水时急时缓,时隐时现;时而溪积成潭,时而流落成泉;时而灌木从中穿梭,时而谷底流淌。水使山俊美,山使水灵秀。这条小溪,和两边峻拔的

山体相比,显得孱弱而微小,却在坚硬的岩石中浅吟低唱,以弱的顽强,在顽石岩缝中矗立起一簇簇绿色,蓬勃起一丛丛灌木的茂盛。



悠悠峡谷行

怡人

多数游人,停留在一线天不再前行。小孩子们在此,围着一小滩一小滩的溪间积水捉蝌蚪,兴奋得喧声一片。成群结队的肥肥的蝌蚪拖着长尾巴快乐地躲闪,好像它们生长在峡谷的溪水中,就是为了等待这些孩子们的嬉戏。不知蝌蚪怎么会这么多?整个峡谷内凡有水处,皆成群的黑点儿蝌蚪,每个洼处的清澈溪水里都有那么多黑乎乎的蝌蚪游动。我竟然忧思:这多的蝌蚪,若成长为蛙,岂不是整个峡谷内满是青蛙蹦跳!满

山满谷蛙声轰鸣!同伴的朋友身已疲惫,也滞留在此。而我却不甘于此为止,继续前行,因为通向峡谷的栈道依然向前延伸。

穿过两山挟持的一线天,雄峻突兀的

山石,便完全改变了模样——茂盛的植被为山体披上了翠绿,空气也变得湿润清凉了许多。顽石终被溪水的潺湲诚服,乖乖地穿上了绿意盎然的盛装。依山的栈道也平缓了许多,继而便被山石小路取代。前行的人的确不多。刚沿栈道向左转弯,便步入了山石小路。山石小路隐约在茂盛的草丛中,弯曲在乔木和灌木交错的山谷间。小路上人影稀少,竟有二十多分钟的路程上不见人影、不闻人语,只有清脆鸟鸣。

这该是多么清静优美的景致啊!——幽幽谷段惟我独赏。而我却在空寂中,被恐惧逐渐袭来,竟然不敢继续前行,一时陷入进退两难的境地。但终以谷底独行的陶醉,战胜了畏怯。

山石小路间的湿润和悠然,在疾行中一闪而过,欣赏的情绪不由得骤减。直到又行了十多分钟,听到前面人语声,方放慢了脚步,恢复了悠悠而行的状态。这才意识到,独行的这段山石小路,已经没有了峡谷的感觉,完全是山谷独特的另一番景致了。只闻人语的沟底,伴着潺潺的流水声,我时而悠然行走在山石小路上,时而驻足在路旁各色野花上嗅花香,时而弯下一枝满是小小粉红色、杯状花儿的树枝静静观赏,时而被陶醉在花丛中嗡嗡的蜜蜂吸引,时而蹲在小溪边看着成群的蝌蚪儿畅游……

这儿的小溪旁,隔不远便有一个黑漆弯花的铁制吊椅供游人休憩。我忍不住躺在上面,二郎腿跷在吊架上,左右摇摆,前后晃荡,尽情地悠然在一蓬藤缠树的阴凉里。躺观蓝天悠悠白云舒卷,青植攀岩峻拔的峰巅,碧叶滴翠莹露,蜻蜓盘旋绕飞,蝴蝶嬉戏翩翩,蜘蛛丝丝织网;听鸟儿婉转鸣唱山谷,虫儿唧唧身旁……阳光透过叶儿的间隙,将光的碎片撒在我身上。

真美啊!我独自被环绕在青翠的灌木丛中,独自悠悠享受在天然氧吧。



人在旅途