

动旅

内部资料 免费交流

总第1400期

2012年6月5日

星期二

农历壬辰年闰四月十六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司

召开深化运营转型促进管理提升研讨会

本报讯（记者 芦莲莲）6月3日，山西铝厂、山西分公司“深化运营转型、促进管理提升”研讨会在会议中心召开。进一步传达学习熊维平总经理在4月27日中铝公司深化运营转型 促进管理提升动员大会上的讲话精神，传达学习《中国铝业公司深化运营转型 促进管理提升活动实施方案》（征求意见稿），专题研讨人力资源、矿



图为会议现场。 摄影 本报记者 彭林生

山、投资决策、全面预算、全面风险、科技创新、产权、法律、采购、安全生产、管理信息化、社会责任、党建、反腐倡廉等14个专业管理模块的运营转型工作。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，助理级领导，厂和分公司各部室负责人，第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电厂、矿业公司等单位负责人和部分运营转型骨干参加了会议。

冷正旭传达了熊维平总经理在4月27日中铝公司深化运营转型 促进管理提升动员大会上的讲话精神，并传达了《中国铝业公司深化运营转型 促进管理提升活动实施方案》。

与会人员结合各自工作，就14个专业管理模块的运营转型工作分别进行了研究讨论。

郭顺喜要求与会人员要吃透熊维平总经理讲话精神，学习研究《中国铝业公司深化运营转型 促进管理提升活动实施方案》，抓住重点、坚持下去、解决问题。他强调，各部门要结合专业领域工作提出运营转型目标、计划、方案、步骤和措施，实现运营转型促进管理提升的全覆盖。对运营转型工作要进行跟踪，通过阶段性回顾总结，不断改进和完善。

就开展党建管理工作，郭顺喜强调，重点要领会精神、探索联系，充分发挥各级党组织作用。党建管理也是管理的一部分，要根据转型理念、思路、方法、手段、工具等来提升党建管理。各部门要通过研讨会认真思考、制定措施、狠抓落实，使各项工作在原有基础上向前推进。

冷正旭指出，各专业管理部门要以熊维平总经理讲话精神为指引，以明确的要求为标准，结合《中国铝业公司深化运营转型 促进管理提升活动实施方案》，找短板、找问题，定目标、定措施，配资源、抓落实。

冷正旭强调，运营转型办公室和各专业管理部门要认真研究分析14个专业模块之间相互关系，对各二级单位运营转型项目进行指导。要自我加压，主动争取成为总部14个专业管理模块的试点单位，为总部细化完善方案奠定基础 and 创造条件。要把运营转型和“三型”党组织创建活动相结合，持续推进企业管理上水平。

卫生部“彩虹项目”落户职工医院

本报讯 5月26日，山西铝厂职工医院举办“2012基层慢性乙肝诊疗中心”授牌仪式，山西医科大学张缙云教授为医院授牌，职工医院成为卫生部“彩虹项目”启动后山西省首家授牌医院，标志着职工医院在基层医疗事业发展上又前进了一大步。

“彩虹项目”项目是由卫生部医

政司主办的“县级医院慢性乙型肝炎规范化诊疗培训项目”。慢乙肝诊疗中心挂牌，有利于增强患者对慢乙肝疾病的正确认知，提高临床诊疗效果，改善患者的生活质量和水平；对于职工医院的学科建设，促进铝基地乃至河津地区慢乙肝的规范化诊疗具有重要意义，将全面提升医院肝炎防治的整体水平。（王丽霞）

冷正旭调研『三型』党组织创建活动

本报讯（记者 柴若曦）6月1日，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西分公司副总经理王天庆先后到相关单位调研“三型”党组织创建活动开展情况。党委工作部、工会共青团工作部及相关单位负责人陪同调研。

每到一处，冷正旭都认真翻阅党员承诺书、查看党支部建设园地、创先争优活动园地，听取各单位“三型”党组织创建活动介绍，并就各单位创建情况提出了指导性意见。

冷正旭对各单位创建“三型”党组织活动表示肯定，希望各单位要进一步结合实际，突出重点，提高标准，体现本单位的创先争优特色；要丰富创先争优活动载体，既要巩固和发扬“支部创先榜、党员争优台”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等行之有效的好做法，又要鼓励基层党组织勇于突破，敢于创新，围绕企业中心工作设计符合工作实际、便于员工参与的活动载体；要紧紧围绕降本增效、运营转型、管理改革、结构调整等中心工作，进一步明确规范党组织创建标准及创建措施，层层分解创先争优目标和措施，强化过程控制，注重实际效果，做好反馈记录，切实保障创建活动目标顺利实现；要注重发挥党组织和党员的作用，带动企业各级组织和广大员工结合本单位和岗位的工作实际，发挥作用创先争优，形成“党内带党外，全员齐争创”的生动局面。



图为调研现场。 摄影 本报记者 彭林生

创造奇迹的队伍

——晋铝建安公司全力参建氧化铝挖潜改造项目侧记

● 张安泽

山西分公司氧化铝挖潜改造项目自投产以来，保持稳定生产运行，该项目实现了高质量、高效益、高速度的建设目标。这目标实现的背后有着晋铝建安公司创造出12天完成3台隔膜泵的高精度安装、4个月完成母液蒸发安装调试、5个月完成压煮溶出建设安装等工期最短、效率最高、速度最快的氧化铝设备建设奇迹。奇迹是如何创造的呢？

先进技术和优势造就奇迹

晋铝建安公司曾承担过山西分公司三期建设、华泽铝电、广西氧化铝等工程建设项目，有着雄厚的技术实力和管理优势。在山西分公司氧化铝挖潜增效改造项目中共承担了压煮溶出、预脱硅、母液蒸发与碱液调配、综合管网四个子项目，涉及到厂房钢结构制作安装、工艺管道安装，各种槽、泵设备安装，以及电气等专业安装、调试。为了确保山西分公司挖潜改造项目在预定时间内实现降本增效计划目标，建安公司把这场建设大会战组织成了艰苦卓越的设备抢修检修大会战。

施工前，建安公司统筹各种专业技术力量，优化施工工艺，进行详细的质量安全技术交底。在施工中遇到最大的难题是设计上不断变更完善带来的施工困难。建安公司每次接到图纸后，都在最短时间内组织专业人员及时消化、吃透图纸，及时反馈问题，尽量减少损失，充分完善设计，优化施工组织管理工作。面对人工费高、专业技术工人奇缺的市场环境，建安公司在稳定职工队伍上狠下功夫，通过施工工序和管理上的优化，

确保了工程项目达到投产目标。例如，建设安装的压力容器设备及管道，每一个焊口都必须按照规范操作进行射线探伤检验，检验时，要求周围不能有其他人员，这就影响了其他管道的焊接。建安公司针对凌晨2到3点是施工人员最乏累的时间段、工作效率低下的情况，合理安排，将探伤检验集中到此时进行，确保了焊接人员高质量、高效率的作业。

面对安装设备拖期进厂造成现场立体交叉施工压力大的情况，建安公司管理人员全部驻入现场办公，从严、从细全面强化质量安全管理。在精心组织下，钢结构制作期间最多安排四条生产线昼夜生产，高压溶出现场每天10多台汽车吊同时吊运作业，管网架施工最多每天30多台汽车吊同时作业……大型、高密度的立体交叉作业，确保了整体工程按期完工。在针对配电室等土建工程4月份才完工造成的时间压力，建安公司采用大型机械上料，把配电室建设和电气设

备安装同步进行，在不到一个月的时间内全部完成。挖潜改造项目涉及的设备制造厂家非常多，在许多厂家还没有做好投产前试车准备工作的情况下，建安公司不等不靠，主动完善设备，凭借过硬的技术水平，及时解决压力容器、电器、泵类等各种设备问题，以及配合间的问题，以最短的时间进入投产运行阶段。

顽强拼搏和无私奉献催化奇迹

每个大工程项目的成功背后是许多个人的拼搏奋斗史，更是集体智慧和血汗的结晶。重达145吨的隔膜泵，安装精度高达0.01毫米，生产厂家的单台泵安装工期历史记录是15天至20天。原计划3月5日开始安装的泵体于3月22日才进厂，如何在计划工期内实现安装目标呢？建安公司不按部就班，采取超常规施工，集中起吊、找正等专业高手，领导和主要施工人员全部实行24小时不离现场作业，饿了啃面包、喝了喝矿泉水、累了就在现场迷个盹，经过连续12

天的奋战，比原计划提前、高标准完成了3台隔膜泵安装调试。这种分秒必争的精神和奋勇争先的勇气，使母液蒸发项目三个月达到单体调试要求，创造出速度最快、问题最少、效果最好的施工项目；使2万米的高空综合管网管道在不到半个月时间全部完成安装焊接，达到一次试车成功……

在压煮溶出项目钢结构厂房制作安装阶段，面对阴雨连天，维检车间在现场搭建帐篷，确保焊接质量和安全，同时进行人工烘炒砂子，确保喷砂除锈质量，车间主任郭江斌累倒在现场不休息。压容车间和铆焊车间集中优势兵力，仅用5天完成120多吨单套管安装任务，两个车间主任从施工筹备到安装、试水的十多天昼夜坚守现场，从未回家。虽然离家仅有几百米，压容车间主任张清泉顾不上回家吃顿饭，妻子只好将衣服和药品送到施工现场。建安公司副总经理兼项目部经理李玉峰，从筹备到试车没有节假日、不分昼夜工作，经常是每天只休息两三个小时。建安公司总经理蔡殿峰更是以大局为重，发挥多年氧化铝生产管理专业知识和经验，亲自设计、优化工程项目。他从3月10日就“安家”到现场，在不足10平米的铁皮房内，用钢板支起一张床，一把长条椅、一台饮水机就成了他昼夜办公休息的地方，他在现场没吃过一顿安稳饭，没睡过一顿安稳觉，一直坚持到全部完成任务才撤离现场。

成绩面前，晋铝建安公司员工以更大的热情和更加高昂的斗志，投入到服务氧化铝生产建设中。

晒一晒 比一比 赛一赛

第一氧化铝厂蒸发车间降本增盈在行动

本报讯 第一氧化铝厂蒸发车间紧紧围绕降本增盈这条主线,以劳动竞赛为平台,将成本压力层层分解落实,形成了“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”的竞赛氛围,辛勤的付出结出了丰硕的果实,5月份和年初相比成本降低2.01%。

晒一晒,看谁降的成本最多。车间把“降低蒸汽消耗”作为一切工作的核心,坚持重实际、出实招、求实效的原则,围绕制约降本增盈的瓶颈问题开展大讨论,对照先进,查找差距。如今,员工在上班前又多了一项任务,就是打开电脑看看其他班组生产完成及蒸汽消耗情况,这是该车间围绕降本增盈工作举行的班组指标劳动竞赛,每天将原液消耗、蒸汽消耗、循环效率等原始数据在每天、每周、每旬、月底分班组在车间内部网络上“晒一晒”,并依此进行对比、评选,大大激发了全体员工的降本增盈意识。通过劳动竞赛的开展,蒸发车间蒸汽消耗有明显降低,气耗下降至29kg以下。

比一比,看谁完成指标最好。车间针对提高过

滤机滤饼质量,提高循环母液合格率等降成本的关键因素,在车间内部开展“提高循环母液合格率劳动竞赛”,车间将各班组的指标完成情况进行量化,细化考核,每月进行综合评比,评选出当月明星班组和优秀员工,以此提高员工的质量意识。劳动竞赛开展以来,过滤机排盐效果明显提高,滤饼质量得到了大大改善,提高了母液浓度,为降本增盈工作奠定了坚实基础。

赛一赛,看谁的技能最高。车间坚持每季度举行“比技术、提技能”劳动竞赛,加强员工之间的技能交流,提高员工整体技能水平。该车间以劳动竞赛作为载体,把降本增盈的重心放在设备运行上,强化设备维护、润滑和跟踪点检,发现设备故障及时排除,力争把事故隐患消灭在萌芽状态,5月份设备损坏率比4月份下降40%,在员工整体技能水平提高的基础上,该车间大力推行修旧利废和优化流程改造工作,如过滤机、新蒸发过料阀门的改造等,一个月降低成本20余万元。

(黄艳玲)

环保『时刻』行

6月4日,水电分厂综合车间检修二队接到任务,生活污水处理站生化处理系统的两台曝气机、搅拌机必须在最短的时间内排除故障恢复运行。由于此流程对污水达标起着至关重要的作用,队长郭卫东马上决定:排除万难,尽快修复。

水电分厂生活污水处理站担负着企业生活区万余户居民生活污水处理的任务,日处理回收中水上万吨,即节约新水上万吨,在生活污水处理中任何一个环节出现故障都会影响水质和水量的回收。如果生化处理系统的曝气机和搅拌机这些主体设备出现故障,再加上自然环境高温的影响,就会导致曝气生物滤池里的活性菌因搅拌生化泥不均匀产生曝气不充分,造成细菌活性降低甚至死亡,流程坏死,最终导致中水水质环保不达标,处理水量过低,尽快修复设备势在必行。

队长郭卫东和有关检修人员经现场勘察,商讨论证,制定出检修方案后迅速行动起来,检修所需的材料备件,电气焊设备,吊车,工具车在最短的时间内调配到位,班长金永鑫和李东生站在刺鼻的污水池上先把池子里的曝气机,搅拌机吊到池外,大家再对曝气机搅拌机进行解体“会诊”。“病灶”找到时已是正午时分,炎炎烈日射在检修人员身上,泥点子和着汗水从头上流到脸上,这些都没有影响检修进度,周海滨接线,贾斌焊接,王应龙、王光明等组装,动作一气呵成。当生产运行人员确定试车成功时,现场的“环保卫士”们终于松了口气。

综检二队的员工们就是这样用无私奉献的行动时刻支持着企业的环保事业,用他们的方式诠释着对企业主人翁的深刻理解。

(白洁)



运输部抢修铁路专用线



本报讯 企业站岔区枕木受常年风化影响,个别枕木腐蚀严重,危及行车安全。为确保山西分公司铁路专用线安全畅通,运输部扩大自修范围进行检修作业,组织工讯段对企业站线路破损枕木进行更换。

为不影响车辆安全运行,参战员工密切配合,协同作战,对破损枕木进行更换,同时填补石碴30立方,清筛道床20余米,更换钢轨螺栓50余个,保证了线路安全畅通。

(尹峰 原建民)

武装保卫部举办运营转型知识培训

本报讯 为进一步发动广大员工深入学习运营转型知识,运用运营转型理念、工具和方法,积极参与企业运营转型。6月1日,武装保卫部组织科级以上干部和部分员工参加了运营转型知识培训。

此次培训,武装保卫部特邀企业运营转型办公室人员,对运营转型知识进行了生动形象的讲解。培训会现场气氛热烈,大家学习热情高涨。通过培训,大家对运营转型的意义有了更深刻的认识,更好地掌握了运营转型工作的方式方法,为全面推动运营转型工作打下了坚实的基础。会议要求各科队负责人要结合岗位工作实际,制定运营转型课题,并按计划组织开展工作,同时要及时把运营转型知识传达给每一名员工。

(卢鹏博)

安全工作无淡季

● 韩长锦

有人说,安全工作也要一张一弛,有紧有松。这种说法不对,安全工作与其他工作最大的不同之处就在于安全工作就是不能有张有弛,就是要有紧无松,常抓不懈一紧到底。歇一歇喘口气的思想是极其危险的,因为事故如水火,水火不等人。事故的发生虽然也有规律可循,但那必须是在不断地抓安全工作中才能掌握,而且这规律又是千变万化的,极难把握,个性居多,很少有其普遍性。

也有人说,安全工作也有忙季淡季,如每年的安全月或者是年终岁尾的关键时期就是忙季,而这些关键一过,忙季也就过去了,平平常常的时候就应该是淡季了。这种说法显然也是错误的,安全月等关键时候固然应该紧张,开展的活动一个挨一个,什么检查考试演讲等等接踵而来,但平常时候的安全活动也不能少,且要常抓常新,因为事故决不只在所谓的忙季发生,正因为不知道它什么时候发生,所以就必须时时刻刻提防,分分秒秒警惕,也就是说,任何时候都要坚持安全第一的原则,都要提高安全的自觉性和主动性。国家每年都搞安全月活动,其目的就是通过安全月来带动平常带全年,因此安全工作全年都是忙季。

还有人说,安全工作越抓越乱,越抓事故越多,不抓反而没有事故。这更是一种毫无科学依据的胡言乱语,甚至是愚昧和迷信了。不抓安全有可能不出事故,但那只不过是一时的侥幸罢了,不可能长久下去;而越抓安全越出事故的说法更是违背常理的奇谈怪论了,如果不抓安全可以肯定地说,

可能事故出现的会更多,后果会更严重,只有抓了安全且常抓不懈才有可能减少事故减少损失,这才是为实践所一再证明了的真理呢。

诸如此类的说法和糊涂认识,在一些企业的员工乃至领导层中也还不同程度的存在着,这对安全工作的正常开展极为不利,也是隐患难除事故多发一个病根所在,为此必须把安全工作无淡季的思想贯穿于日常安全教育之中,以多种多样的形式多姿多彩的活动令其入心入脑。对此,专兼职的安全工作人员尤其是各级领导不仅要言传更要注重身教,用自己的行动影响和带动员工。



近日,热电厂检修车间积极推行设备精细化作业,针对具体作业方式、所需工具、注意事项等日常工作进行文件包管理模式,努力提高检修管理水平。

车间组织锅炉、汽管及燃化三个专业技术人员认真编写设备检修档案,在所有A、B类设备推行精细化作业方式,实施文件包管理。文件包的主要内容包括设备概况、检修项目及质量标准要求及检修所耗材料和备件统计等方面。通过实施检修系统文件包管理,做到检修工序的细化量化,使检修作业标准化、程序化、规范化,实现了对设备检修关键过程的控制,进一步提高了检修质量控制水平和工作效率。

摄影报道 陈文都

140万吨焙烧炉泵房主要承担着氧化铝焙烧4台平盘,冷却循环水的供应任务,因生产所需,停产机会很少,长期运转,造成热水调节池淤泥和其它杂物较多,导致5台热水泵吸水口严重堵塞,只有30%的过水量,稍有不慎就会造成停产,对氧化铝4台焙烧炉冷却水的安全稳定供应造成威胁。

6月1日,水电分厂综合车间采取不停产,在池内安装临时潜水泵,把溢流回来的回水,直接打入工业回水管的办法清理。为了不让悬浮物和淤泥进入环水系统,检修人员下水位700cm池内,用手掏,用撬杆探,经过一个半小时的努力,清除了大量的杂物和淤泥,使热水5台泵的吸水口底部全部畅通。

摄影报道 王建军



第一氧化铝厂蒸发车间

指标争优显成效

本报讯 近日，第一氧化铝厂蒸发车间党支部紧扣生产的关键点和瓶颈环节，充分发挥党员先锋岗、党员机台在提高产量、优化指标中的作用，紧抓运转率和连续运转率的攻关和各项技术指标的持续优化，取得了明显成效。

蒸发车间党支部以“优化指标、提高蒸发器运转率”为目标，把生产的难点、员工关注的焦点、降本降耗的重点作为“创先争优”活动的重点活动内容。通过缩短布膜器的检修清理周期和蒸发器的水洗、酸洗进行科学合理的安排，操作工

加强巡检次数，及时掌握当班液量及来料成份，设备运行状况，及时调整蒸发器运行方式，抽查出料比重，使蒸发器效率大大提高，蒸发器的进料量由原来的360 立方米提高到390 立方米，蒸水量由原来的160 立方米提高到190 立方米。针对生产中的关键指标和操作环节，车间开展了“支部手牵手，党员心连心”结对共建活动，对出现指标异常情况及时掌握和处置，在做好取样点现场环境的维护同时，积极配合化验室及时取样，使各项关键技术指标达到最佳，循环母液液合格率达到75.89%，调矿母液合格率达到89.89%。

（黄艳玲）

热电分厂电气车间

学技术 竞指标 降消耗

本报讯 热电分厂电气车间党支部在新老党员中开展结对子学技能，在党员、班组中开展指标竞赛活动，以“降本增盈”为主题，开展节能降耗攻关，取得了显著成效。今年1至5月，车间实现发电电功率<0.78；联网功率>0.93；保护动作准确率100%；两票合格率100%；抄表准确率100%，实现了电气系统的安全稳定经济运行。

针对年轻员工多、技术素质差的状况，车间党支部首先从党员抓起，采取上技术党课、技术学习记录展评等方式，重点培训厂用电改造和变频改造等新知识，使党员技术素质得到提高，并通过在新老党员之间实行结对子活动，先后明确9名新党员和9名老党员结对子，实行一帮一，一带一，新党员技术学习成绩与老党员挂钩，有效地激发其他年轻员工学习技术的积极性，起到了以点带面作用，为车间可持续发展提供了技术支持。

同时，车间在党员与党员之间，班组与班组

之间开展指标竞赛，坚持月分析、过程考核与党员综合评价相结合，在党员创先争优展示板得以体现，各项指标持续优

化，发电功率、联网功率、两票合格率、保护动作准确率、抄表计算准确率均完成了指标目标，特别是在功率调整上，实行两边相互联系协调，充分利用新系统发电机的优势，出色地完成了联网功率指标。

支部积极引领广大党员站在为企业负责的高度，以降本增效为主题，出主意、想办法，进一步优化电气系统，理顺供电方式，提高电气设备运行效率，达到安全经济高效运行。如冲灰冲渣配电室停运、厂用电系统和主6千伏配电室照明改造等，每年可实现4.1万元经济效益。

车间党员在雨季来临前对所有配电室屋顶及下水进行彻底清理，减少因漏雨对电气设备安全的影响。目前六大配电室及二十个外围配电室全部清理完毕，效果良好；党员攻关项目在扎实推进中——减少新系统直流系统接地次数；减少冷却水回收泵电气故障次数，党支部堡垒作用得到充分发挥。

（崔立刚）

第二氧化铝厂综合车间

开展廉洁教育活动

本报讯 6月4日，第二氧化铝厂综合车间党支部组织党员学习《胡锦涛在十七届中纪委七次全会上的重要讲话》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步突出党员理想信念教育、保持党的纯洁性教育和重要岗位人员遵纪守法教育，增强全员的纪律观念、法治观念和清正

廉洁意识。车间党员对照党章查找自身差距，总结先锋模范带头作用的效果，将此次政治学习内容要体现在各个党小组、“三会一课”

和中心组学习记录本上，由各党小组长统一收回交到支部存档。

会后，车间党支部组织党员领导干部开展义务劳动，打扫车间辖区环境卫生，党员干部身先士卒，吃苦耐劳，进一步增强党员干部的凝聚力和向心力，有力推进保持党的纯洁性教育活动。（贺桂萍 张敏）

运输部机辆段

机车“夏病”早预防

本报讯 近日，运输部机辆段机车库党小组结合内燃机车夏季工作和气候变化特点，细化分解了行车、检修、整备等环节的安全大检查重点，并制定了安全整治措施。

机库党小组采取边查边改、动

态跟踪、整改验收的闭环管理方式，将查出的问题和隐患集中梳理，认真分析存在的原因和不足，不定期组织专人排查和验收，杜绝问题反弹和重复发生。自安全大检查活动以来，共处理设备隐患三处，纠正习惯性违章四起，杜绝事故隐患一起，为运输生产的安全运行起到了保驾护航作用。

（丁剑锋）

第一氧化铝厂精制车间

开展“双优”竞赛活动

本报讯 近日，第一氧化铝厂精制车间党支部在“转观念、抓改革、调结构、促发展”活动中开展“双优”竞赛，促进车间基础管理、运营转型、创先争优等各项工作呈现出良好的发展态势。

车间党支部每季度在运行工、

检修工中评选出3名优秀党员、3名优秀员工，评选内容包括思想觉悟、岗位技能、工作业绩、团队意识等方面，支部将大力宣

传在“双优”活动中涌现出的典型人和事，在学先进的同时，激发党员发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带领广大员工转变思想观念，以全新的精神面貌积极投入到生产工作中。

（陈芳）

老卢会念『安全经』

——记运输部工讯段党员、安全员卢建军

尹峰 原建民

“铁路安全丝毫马虎不得，竭尽全力也要保证线路畅通，保证机车车辆安全运行”。运输部工讯段共产党员，安全员卢建军如是说，也如此做。

运输部工讯段担负着山西分公司100余公里专用线的检修与维护，点多、线长、线路设备老化成了老卢日常工作的一块心病。几年来，他以忘我的精神状态、严肃认真的工作态度一次次化解险情，一件件排除故障，保证了分公司专用线的安全畅通。

今年4月份的一天，老卢按惯例对企业站线路进行巡检，当他走到18道时，一处钢轨塌陷引起了他的注意，走进一看他发现钢轨夹板断裂，他迅速通知线路检修班人员进行了处理，险情得到化解。

去年冬季，老卢被凌晨5点钟的电话铃声惊醒，“快，沙湾头线以东三个夹板丢失，30多副扣件被盗”。老卢二话没说，披上一件大衣就冲出门外。“马上设置警

示标志，组织员工迅速处理”。上气不接下气的老卢立即赶到现场布置任务。经过3个多小时的紧张作业，所有丢失备件全部更换到位。“这段线路要加强巡检力度，要彻底杜绝此类现象发生”。为避免发生再次失盗现象，老卢又开始研究应对措施。

5月21日，老卢带领工讯段安全检查组队矿山线进行安全检查，当他巡检到石矿道口时，发现现场施工人员将电缆埋在钢轨的轮缘槽下，极有可能发生电线短路，导致信号显示错误。老卢当机立断，命令施工单位对电缆进行了重新布置，并对现场施工人员进行安全教育。

在漫长铁路线上行走多年的老卢始终把安全牢记心中。“有老卢抓安全，我放心”，段长李刚的放心就是对老卢的充分肯定。



铝城人



清凉一夏

夏日来临，修缮一新的山西铝厂游泳池重新开放。游泳池在保留了部分标准泳道的基础上，新增设了儿童戏水区，为企业居民提供了又一处强身健体、消暑纳凉的去处。图为小朋友在儿童区嬉水。

摄影报道 尤永

以前从没用“职业化”这个词来思考自己的工作，来衡量身边的员工，来考察自己和周围的员工对企业的贡献。读了《员工职业化的六堂必修课》后，感受颇深，这本书用最简单的事例阐释了职业化的重大意义：自我完善，赢得未来。在企业面临困境的非常时期，这本书中的启示尤为重要：一个企业要想在复杂多变的市场竞争中保持不败，就必须要有—只高度职业化的队伍，员工的理想、态度、技能、道德、沟通、形象这六方面素养，都不可或缺。

怎样才能成为企业需要的职业化的员工？我想职业人应该首先遵循职业道德：诚实、正直、守信、忠诚、公平、关心他人、尊重他人、追求卓越、承担责任。这些都是最基本的职业化素养，这也和中铝公司的企业文化有很多相通的地方，在这六必修中，给我感触最深的是理想和态度。

六堂必修课中排在首位的是理想，也就是常说的核心价值观，作为企业的一份子，就要有和企业相同理想，共同的发展愿景，共同的核心价值观，这才是从事本职工作的动力，奋斗的目标。企业三步走发展战略，是长远奋斗目标，保证50万吨挖潜改造项目顺利投产，做好准备工作，就是当务之急。工作中没有理想，就没有动力，工作不单单

是为了升职、高薪，更不能做“等下班、等发薪、等退休”的人。如果每个人都荒废了自己的职业发展，不能积极地和企业一起实现理想，企业会在原地踏步，直到被市场所淘汰，个人就更谈不上发展。

有了理想，还要有好的态度。人常说：快乐是一天，不

快乐也是一天，为什么不让自己快乐起来？并且态度是可以传染的，保持好的态度，可以带动和感染周围的人；如果总是满腹牢骚，心存不满，即使你去工作，也会给大家带来郁闷和不快。“态度决定一

切”，乐观的态度能激发大家的潜能，创造快乐，持有积极、乐观、正确的态度才能正确面对工作中的困难。冷却塔没有外委费用，只能大家自己动手，厚厚的碱垢，锤子砸，钢钎震，双手打满了血泡，脸上被碱液腐蚀难耐，只要想起为挖潜增效项目提供最可靠的运行条件，正确面对困难，吃点苦又有何不可。

通读全书，技能、道德、沟通、形象这四方面也很重要，但我认为理想和态度是基础，有了这两方面的素养，自然会为了理想而完善其它。我们每个人只要做到“自我完善”，定会为企业同时为自己“赢得未来”。

自我完善 赢得未来

——读《员工职业化的六堂必修课》有感

●白彤

又到一年高考时。每当此时,不管是局内人还是局外人,都会不约而同地谈论起这个话题。当代作家们笔下独具魅力的高考故事,更让人回味无穷。

著名作家余华,参加了恢复考试制度后的第一次高考,不过落榜了。对于自己的高考,余华在《十九年前的一次高考》一文中写道:“高考那一天,学校的大门口挂上了横幅,上面写着:一颗红心,两种准备。教室里的黑板上也写着这八个字,两种准备就是录取和落榜。一颗红心就是说在祖国的任何岗位上都能做出成绩。我们那时候确实都是一颗红心,一种准备,就是被录取,可是后来才发现我们其实做了后一种准备,我们都落榜了。”后来,余华在卫生学校学了一年,然后分配到小镇上的卫生院,当上了一名牙医。空闲的时候,余华呆呆地望着窗外的大街,突然感到没有了前途。就是这一刻,他决定要改变自己的命运,于是开始写小说了,终于写出了《活着》和《许三观卖血记》,以及后来的《兄弟》。

著名作家麦家,当年参加高考,成绩勉强上提档线。麦家在《隐密之魅》一文中写道:“高考后我去医院参加体检,天很热,医院里的气味很难闻,我在一棵小树下降凉。不一会儿出来一个戴眼镜的同志,50来岁,胖墩墩的……我由于自小受人歧视,养成了对人客气谦让的习惯,见此情况主动让出大片阴凉给他。”来人友好地和麦家攀谈起

作家笔下的高考

● 张光茫



来。此人正是负责招生的首长。首长知道麦家数学是满分、物理94分且体格优秀以后,破格录取了他。进校以后,麦家才知道毕业后将从事军队情报工作,俗称特工。但后来麦家发现自己的兴趣在文学上,偶然地读到了《麦田守望者》,霍尔顿的形象和他当时有一样的心态,压抑、躁动……原来小说可以这样写,这让麦家觉得自己也可以写小说了,于是就有了后来的《暗算》等作品的问世。

著名作家迟子建,高考时作文竟然写跑了题。每年的高考题目中,最受社会关注

的当属作文题。回忆起当年参加高考的情景,迟子建在《人生就是悲凉与欢欣》一文中,笑言自己的高考作文只得了5分,但她感谢判卷的老师。“我高考不理想,居然把作文写跑题了,只考上了大兴安岭的一所专科学校,学中文。因为课业不紧,我有充足的时间阅读从图书馆借来的中外名著,使我眼界大开。”那所学校面对山峦草滩,自然风景壮美。迟子建写了大量自然景色的观察日记,这应该算是最早的文学训练了。后来迟子建开始尝试写小说,从而走上文坛。迟子建早期的代表作《北极村童话》,就

是在大兴安岭创作的。后来迟子建说:“我觉得图书和大自然对我的帮助很大。”

著名作家莫言说,谈高考,人人痛恨,但每个人都希望自己的孩子能考上好大学。莫言在《陪女儿高考的这一整天》中,写高考这天女儿的心情:“从七点开始,女儿就一趟趟地跑卫生间。我想起了我的奶奶。当年闹日本的时候,一听说日本鬼子来了我奶奶就往厕所跑。解放后许多年了,我们恶作剧,大喊一声:鬼子来了!我奶奶马上就脸色苍白,把提着裤子往厕所跑去。唉,这高考竟然像日本鬼子一样可怕了。”而莫言在考场外的心情,也不比女儿强多少:“距离正式开考还有一段时间,但方才还熙熙攘攘的校园内已经安静了下来,杨树上的蝉鸣变得格外刺耳。一位穿着黄军裤的家长仰脸望望,说:北京啥时候有了这玩意儿?另一位戴眼镜的家长说:应该让学校把它们赶走。”对于高考,莫言只能感慨说,高考很坏,但没有高考更坏。

高考会牵亿万人的神经,高考也是一个国家和民族永远不能忘却的记忆。读着作家们的高考故事,能给我们心中的高考,增加一些有意义的感触与启发。

作者:张光茫,山东滕州市人。

外埠来稿

今日芒种

● 文 / 图 雪温 崔欣



今日芒种,麦穗渐黄;布谷声催,收麦碾场。

今日芒种,和风惠畅;希望摇曳,歌韵悠长。

今日芒种,杏黄飘香;小儿笑闹,奔向远方……

杏黄天,麦熟时。

芒种前后,满树的杏儿便抛出一张张金黄的媚态,惹得蜜蜂嗡嗡地围着香甜的杏儿转;惹得小儿手嘴口中,盯着树上金黄的杏儿团团转。偶尔有一两个熟透的杏子落地,小儿发现了,便以极快的速度奔过去,捡起。顾不得擦土,急急地扔入口中,牙齿轻轻地一碰,嚼也来不及细嚼,咕咚一声咽下去,却愣是没尝出这杏是啥味!

满树杏儿摇黄的时候,也就是地里麦子由青转黄的时候。

随着气温的越来越高,太阳也越来越毒。漫山遍野的麦子也就一天一个样的变化着:麦叶干了;麦穗黄了;麦粒硬了;麦秆脆了……

微醺的南风这时候也在一个劲的吹着。它就像是一个调皮的小娃娃,翻着筋斗地在麦穗上跳跃,看见紧紧趴在麦穗上,呆头呆脑地、执着地捕食着蚜虫的花花媳妇(七星瓢虫)就恶作剧地将它吹下去,看着可怜的花花媳妇跌得头晕眼花,竟嘻嘻哈哈地跑远了;它还时不时地掀起人们的衣衫,或者调皮地吹掉人们头顶的草帽,吹乱人们的头发,给人们制造点小小的麻烦;有时它又像是一张温柔的大手,轻轻的拂过那一望无际的麦田,麦子簇拥着,摇曳着,做着积

极的回应,于是,麦海里,金色的浪头就一波接着一波的漾向远方……

田间如带的乡间小路上,来来往往看麦子的人多了起来。大家慢腾腾的走着,时不时地停下,掐两穗麦子,搓一搓,揉一揉,放在手心数一数,心里盘算着今年的收成;偶尔,捏起一粒扔进嘴里,享受着满嘴新麦清新的气息,对于割麦的时辰心里便有了底。在地头上,大家聚到了一起,看着麦子的成色,相互品评着各自的收成。无意间,有人问,啥时芒种?有人就说,今日芒种。听的人一脸惊喜,眼睛随之一亮说,哦!今儿个就是芒种呀!

老祖宗创建芒种这个节气,其初始本意就是表示麦类等芒作物成熟。细细想来,真得佩服老祖宗的聪明与智慧。他们在科学极不发达的春秋秦汉时期,硬是凭着仔细的观察、分析和总结,准确地划分出了二十四节气,并且沿用至今。

过了芒种这个节气,就要开镰收麦了。经过一年的辛劳,眼看着到手的丰收景象,不管是谁,喜悦的心情怎能按捺得住呢?

蓦地,在无垠的麦海里,一声声眉户小调传了过来。在风中,这悠扬的小调还带着些许的乡野气息!听着他们如痴如醉的吟唱,不由得想起帝舜做的《南风歌》:南风之薰兮,可以解吾民之愠兮,南风之时兮,可以阜吾民之财兮!仿佛看见,在几千年前的晋南,人们在付出了极度的辛劳后,在将要收获的季节,帝舜和他的子民们面对丰收的景象,沐浴着和熙

的东南风,陶醉地吟出了名传千古的《南风歌》。是呀!在华夏文明的发祥地,在尧舜禹的故乡,只有我们这些辛勤劳苦的乡人们,才有资格吟咏这名传千古的《南风歌》!

此时,碾麦场早已经压光扫净,就光等着新麦入场了。家庭妇女们也闲不下来,她们满脸汗满手面地忙着为夏收季节准备干粮;铁匠铺也成天叮叮当当地响着,一块块的钢铁被烧红,经过锻打、成型、蘸水,一把把锋利的镰刀被打了出来,又安上长长的木柄,被人们买回家去。

县乡的集市上,这时候也是人来人往,熙熙攘攘,以卖杈把扫帚为主,人们就又称芒种前后的集会为“杈把扫帚会”。因为,一旦开了镰,谁也忙得顾不上赶会了,所以,芒种前后的集会便显得热闹异常。

小学生们更是按捺不住兴奋的心情,在布谷鸟的声声鸣叫声里,眼巴巴地盼着——放麦假,娃娃们推搡着、打闹着,在回家的路上就已经定下了这个夏收收拾麦穗的目标。

夜深了,巷子里终于静了下来。突然,不知谁家的院子里传出嘶啦嘶啦的声音,这一定是睡不着的人们在磨着镰。是呀,在这个即将收获的夜晚,谁能睡得着呢?因为,今天芒种一过,明天就要开镰割麦了!



季节风铃



儿子也会运营转型

● 尹峰

星期五下班,拿着在厂团委举办的《我转型,我发现,我记录》视频短片大奖赛的奖状回到家,儿子做完了功课,拿着奖状好奇地翻看起来。

“爸爸,什么是运营转型啊!”儿子刚上小学六年级,对什么新鲜事都要问个所以然。

“运营转型就是在生产工作中消除浪费,不断创造价值,并在创造中得到持续改进,说白了就是充分利用现有资源,让它们创造更大的价值。”我利用自己在单位学到的知识向儿子做着解释。

“那怎么能消除浪费呢?”儿子疑问不断。

“只要找准关键环节,运用正确的方法,并持续改进,就能有好效果,爸爸的单位今年一季度通过运营转型活动节约了80多万呢!”

“80多万!那得多少钱啊?”儿子瞪大了眼睛。

“这都是通过运营转型带来的效益,如果把每个单位的成果加在一起,那是多少钱?”我向儿子算起了经济账。

“那咱家也能运营转型吗?”儿子显然被我的介绍勾起了兴趣。

“家庭也同样是企业大家庭里的一员,你这个想法很好,我都从来没有想过,咱俩一起想想。”我充分调动起了他的积极性。

儿子在家里左看看,右看看,硕大的眼睛在不停地翻滚着……

“我觉得咱家烧水的时候,有时烧开了也不知道,如果有个报警装置,能把火及时关掉,那就能省下不少的天然气。”儿子想了半天下了结论。

“你说得对,如果在水壶上安装一个报警装置,那可是把天然气省了,我怎么都没有想到。”儿子的想法让我吃了一惊,小小的年纪思路竟能如此开阔。

“我们数学课也学了许多图表。”儿子兴奋起来。

“图表只是运营转型活动中的一种工具,以后你还要接触很多,要做到灵活的运用,你还有很多知识要学。”儿子的数学功课一直不错,我也利用这个机会教育起来。

“省的钱给我买书吧!”

“没问题,这个条件一定满足你。”没想到今天给儿子上了一堂运营转型课。儿子爽朗地笑了,从来没见过他这么开心过。

银色花 第868期