

动旅

内部资料 免费交流

总第1390期

2012年4月27日

星期五

农历壬辰年四月初七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司有关部门来中铝山西企业调研资源获取工作

本报讯(记者 芦莲莲) 4月26日,中国铝业财务部副总经理周韶峰、中国铝业能源有限公司副总经理杨世和,带领中铝公司法律部、中国铝业资本运营部相关人员来中铝山西企业,就企业资源获取工作进行调研。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭,山西分公司财务总监张士国及财务部、总经理办相关人员参加了汇报会。

冷正旭介绍了山西铝厂、山西分公司结构调整、运营转型、改革创新等工作,对企业“三步走”发展战略,“223”系统工程进行了详细说明。

卫栋庭从资源数量风险防控、交易价格优惠保证措施,参股煤矿协议签署、章程制定、资金管理、风险防控等方面汇报了山西华禹能源投资有限公司相关情况。

调研组结合各自分管工作对山西企业资源获取工作提出了意见和建议,认为山西华禹能源投资有限公司煤矿资源质量好、进展大、见效快、潜力强,同时希



图为汇报会现场。摄影 本报记者 彭林生

望要时刻绷紧安全弦,加强人才培养,严格监管,确保公司健康稳定发展。

周韶峰指出,山西华禹能源投资有限公司运行一年多,做了大量工作,充分依靠当地政府参与煤炭资源获取,在参股过程中建立了一套行之有效的防控风险运作方式,使企业转型发展迈出了重要一步。他强调,山西华禹能源投资有限公司符合中铝公司发展战略,为企业脱困找到了新路子,要坚定信心持续推进;中铝山西企业要加强与华禹公司领导,从绩效考核、财务管理、人力资源等方面给予支持与指导;山西华禹能源投资有限公司要加强考核,建立激励与约束考核机制,使公司员工有目标、有干劲;要加强人才队伍建设,引进与培养专业人才;要高度重视资本运作后续管理,使公司为山西企业发展做出更大的贡献。

汇报会前,调研组一行深入霍州煤电集团悦昌煤业、霍州煤电集团河津杜家沟煤业、大同煤矿集团华盛万杰煤业、霍州煤电集团河津薛虎沟煤业进行了实地查看。

中铝山西企业举行建团90周年暨“五四”运动93周年座谈表彰会

本报讯(记者 柴若曦) 4月24日,在“五四”青年节到来之际,中铝山西企业举行建团90周年暨“五四”运动93周年座谈表彰会,会议表彰了青年先进集体和个人,鼓励团员青年积极投身企业各项工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西企业各二级单位团青工作负责人、基层团支部书记代表、晋铝青年业余艺术团、晋铝青年读书圈相关人员参加会议。

会议总结了2011年企业工团工作,并对荣获“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”、“十佳青年”、“优秀团干”、“优秀共青团员”的先进集体和个人进行了表彰。团员们还就如何更好发挥团组织和青年的作用,作了交流发言。过去的一年,山西企业各

级团组织紧紧围绕中心工作,开展了“青春激昂促改革、岗位创效当先锋”等一系列扎实有效的主题实践活动,举办了“转观念 促发展”青年报告会、“轻松工作 开心生活”专题讲座、“青春之路——与建设者对话”活动,山西企业的团组织工作得到了有效开展,形成了有高度、有素养、有质量的良好工作局面,切实增强了共青团组织对企业改革发展的“促进力”的对经济效益的“贡献力”。

韩俊科对受表彰的先进集体和个人表示祝贺,并对广大共青团员积极参与企业各项活动,大力支持团委工作表示感谢。他指出,青年是企业发展的生力军、突击队、排头兵,肩负着重要责任。在党的十八大召开之际,广大团员青年要以天下事为己任,在政治上坚定信念,加强学习,做有知识、有文化、有思想的年轻人;工作上要勇挑重担,积极围绕企业各项中心工作,激发工作热情和创新精神。



图为表彰现场。摄影 本报记者 彭林生

营销中心服务氧化铝挖潜改造项目现场

本报讯 4月24日下午,山西分公司副总经理卫栋庭、总经理助理张立强,带领营销中心各业务科室相关人员,到氧化铝挖潜改造项目现场,就项目投产前的有关设备、材料、备品备件管理进行现场服务。

山西分公司副总经理、指挥部常务副总指挥张占明介绍了项目进展情况,针对试车方案中有关设备、材料、备品备件计划做了详细说明。张立强对材料采购和供应工作做了具体安排,要求各专业管理人员要认真核对材料规格、型号,保证不出差错;仓库人员24小时值班,保证随时能领取材料,做好现场服务;提前做好施工设备、剩余材料的回收工作,全力以赴保证试车的顺利进行。

卫栋庭要求营销中心员工要从思想上、行动上高度重视氧化铝挖潜改造项目试车工作,认真审核计划,及时与生产现场沟通协调,做好应急采购工作,将降低库存和物资领用结合起来,在做好设备、材料供应工作,确保项目建设顺利试车的同时,最大限度降低消耗费用。(李麦莲)

氧化铝挖潜改造项目子项中心控制室进行换岗移交

本报讯 4月25日,氧化铝挖潜改造项目子项——中心控制室进行换岗移交。中心控制室是山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设中的一个重要子项,也是第一个换岗移交的子项。

新建成的中心主控室与过去的调度指挥中心相比,将第二氧化铝厂的五个主体车间的主控室融为一体,同时将生产中的核心岗位、关键岗位集中控制,形成生产控制中心,便于科学组织生产。中心控制室内的生产控制系统采用管控一体化技术,生产现场设备运行参数、浆液温度、流量、技术指标、视屏信号等数据全部汇集在这里,供生产决策统计分析。

换岗移交会上,承建单位中色第十二冶金建设公司该项目负责人与第二氧化铝厂进行了换岗签字。(贺正民 李清波)



▲图为信息科技人员正在调试网络设备。摄影 任俊武

氧化铝挖潜改造项目化验岗位具备投用条件

本报讯 经过近三个月的紧张筹备,技术中心与氧化铝挖潜改造项目相配套的分析化验岗位日前已经具备投用条件。

为做好氧化铝挖潜改造项目分析化验的生产准备工作,技术中心克服生产波动大、临时加样增多、人员紧张诸多困难,积极筹备项目分析化验的生产准备工作。生产化验室作为主要车间,从所需人员的招聘、培训、分析仪器的配置整合、分析岗位的设置、分析项目的确定等方面做了大量前期准备工作。截止目前,分析化验岗位所需的人员、仪器设备、试剂等全部到位,已经具备投入使用的条件。技术中心将坚持“三老四严”的工作作风,以一流的服务质量,当好氧化铝的“眼睛”和“参谋”。

(贺正民 马飞月)

本报讯 按照氧化铝挖潜改造项目整体规划及要求,3月9日至4月25日,计控信息中心组织网络信息科开展了机房、设备和DID大屏幕的安装及调试工作。目前,机房服务器已安装调试完毕,大屏幕也已安装到位,进入最后调试阶段。

结合实际,科室主管组织技术人员对现场进行勘察,本着“节约费用、降低成本”的原则,在原有设计空白的基础上独立设计了第二氧化铝厂机房整体迁移方案,采取多种举措优化了机房整体规划方案和迁移流程;确定了视频监控设备、大屏幕和调度平台位置的摆放、工程合理布线等细节,并提出了具体实施步骤,为氧化铝挖潜改造项目及第二氧化铝厂网络和视频的互联互通提供了有利条件。同时,技术人员全程参与,实际操作,熟悉新设备的管理维护,为项目投产后设备的稳定运行和高效管理打下坚实的基础。

据悉,新机房设备集生产指挥、视频监控、数据采集、生产调度于一体,投用后将作为山西分公司新系统130万吨氧化铝厂的生产核心指挥区域。(牛彩娟)

氧化铝挖潜改造项目核心机房安装调试稳步推进



图为氧化铝挖潜改造项目分析化验现场。摄影 马飞月

第一氧化铝厂综合检查节前设备安全



图为检查组现场安全检查。摄影 张利

本报讯 为确保“五一”节日期间生产设备安全稳定运行,4月25日,第一氧化铝厂组织40余名安全系统及机关科室人员,对分厂各车间进行节前安全设备综合大检查。

安全检查组共分三组,分别对翻车机、高压溶出压煮器、烧成窑等700余台设备,电工、焊工、起重工等特种作业人员持证上岗情况,外委施工单位的现场安全情况以及围栏缺损、地沟盖板不全等安全隐患进行了全面检查。

检查组一行共查出70余项安全隐患,下发了安全隐患整改通知书,并要求各车间按期进行整改,为节日期间员工的人身安全和设备的安全运行创造良好的条件。(张利 杨国强)

检修分厂『地下尖兵』鏖战重板

本报讯 近日,由检修分厂承担的Ⅱ期重板大修任务正式开工,主要任务是对东、西两套链板、主动轮、所有轴瓦、轴套等进行检查更换。

Ⅱ期翻车机重板是氧化铝生产原料输送的关键设备,分为东、西两套,位于地下二十余米处,工作现场仅有两米见方的吊装口可以望见天空,因此重板作业人员被员工形象地称为“地下尖兵”。由于各种原因,大修工期由计划的15天压缩为10天,承担任务的钳工四班,刚完成斜斗大修任务,来不及洗去征尘,立即投入重板大修。他们克服困难,采取12小时作业,吃住现场,仅用四天便完成了链板拆除和主动轮更换工作,实现了进度与计划的同步推进。

(张安泽)

第二氧化铝厂

举办调度员专业知识考试

本报讯 为提高调度人员的专业管理水平,增强技术操作能力,4月26日,第二氧化铝厂组织全体调度员在分厂二楼会议室进行了氧化铝挖潜改造项目的相关知识考试。考试内容包括氧化铝挖潜改造项目的工艺流程、新增设备参数和槽罐参数等,并要求详细解答或描述大型主体设备、槽罐的具体参数,为氧化铝挖潜改造项目试车成功奠定了基础。(贺桂萍)

热电分厂化学车间

组织事故应急演练

本报讯 近日,热电分厂化学车间20余人参加了“酸碱泄漏烧伤突发事件”应急演练。

随着演练总指挥一声“开始”,全体演练人员迅速投入到演练活动中。应急演练的假想场景为:化学酸罐在进料过程中发生焊缝破裂泄漏,严重影响生产。值班人员发现后,及时汇报班长及相关领导。技术人员镇定指挥,岗位人员迅速响应,从阀门解列到阀门串联,从地面围堰到冲水稀释,经过近一个小时的紧急行动,终于将泄漏酸罐的余酸安全转移到完好酸罐,有效防止事故的恶化。此次演练,提高了员工安全意识和对突发事件的应急处理能力。(吕建杰)

“咚!”一声沉闷的巨响,一块铁疙瘩从高空滑脱后,狠狠地砸在了地上。正准备倒油漆的工友扔掉了漆碗,一个跳跃弹出一米多远,头上的安全帽顺势被甩在了脑后,虚惊一场的他面带诧异,怎么也不会相信这危险物是天上掉下来的。这是在对车间户外水箱的扶梯、平台进行除锈、防腐整治过程中发生的一幕,它给我们上了一堂深刻的安全防护课,反映出我们安全意识和安全防范的薄弱。

班长把这件事作为案例,上了班组安全例会。例会以班组员工互相纠正错误的安全帽戴法开始,强调建立危险意识与安全防护的重要性。

关于安全帽的问题,讲厌了,听烦了,反复抓,抓反复,但依然没有引起足够的重视。在工作现场,有人觉着戴安全帽像是紧箍咒,干脆不戴;有人头上戴着安全帽,但下颌带要么隐藏在帽内,要么闲置在脑后,要么松松垮垮地吊在下颌,就是没有按要求正确地佩

『滑脱』后的安全感悟

董梅香

任何事情都不是小事情,来不得半点马虎。

戴;有的人在休息的时候,把安全帽当做临时的座位。其实我们只要把安全帽戴正、长发放入帽中、系好下颌带、拧紧后扣就可以了,比干任何工作都容易,但相当一部分人都觉得自己没有可能遇见这么巧的事情,由侥幸从而产生松懈心理。

在实际生产中,危险并不可怕,可怕的是没有意识到这是危险行为,才是最危险的,事故隐患无处不在,与我们只有一步之遥。要想有效地预防事故的发生,很有必要强化自己的危安全意识。任何时候都要明确:对所处环境存在的危险源辨识是否充分?采取的防范措施是否可行?操作是否达到标准化?安全防护用品是否到位?安全生产中



运输部车务段开展《铁路法》宣教活动

本报讯 在5月1日《铁路法》实施21周年到来之际,运输部车务段利用黑板报、宣传报道等多种形式,在全段干部职工中开展“保安全、保畅通、爱铁路、促转型”主题宣传教育活动,要求段属各站结合实际,组织员工认真学习宣传贯彻《铁路法》及《铁路运输安全保护条例》等法律法规。通过学习,提高了员工贯彻执行《铁路法》的自觉性,增强了知法守法意识。(柴徐吉)

“年龄一大把了,培训班都办了那么多回了,还不是那两下子,跟着大家混一混就行了。”这是信号工老杨参与信号微机联锁培训开始时的想法。但在之后培训学习中,让他感受到了这次培训悄悄地发生了变化,培训课程吸引着他,他也转变了观念,并通过努力成为一名优秀的铁路信号工。

2011年9月份,运输部政工科启动“加强员工培训,提高技能水平”运营转型项目。科长刘电立按照运营转型理念,决定尝试改变过去“灌输式”培训。也就是信号工老杨参加的这个信号微机联锁培训班,正是运营转型之后第一个“受益班”。课堂上不仅引进了幻灯片课件,并且结合铁路信号检修实际,对课件进行了定制。课堂上,授课老师小王引入运营转型“头脑风暴”法,针对“上、下位机程序异常”故障原因,让学员无拘无束自由地思考、畅所欲言,进入思想的新区域,从而产生很多的新观点和问题解决方法。同时,此次培训将培训教室转移到铁路沿线的作业现场,现场教学、现场指导,学员有了更加直观的学习感受,用老杨的话说:“这课我爱听!”

在此后的培训效果评估中,老杨考试成绩名列前茅,学员成绩达到90分以上的占到95%以上。培训使像老杨这样的员工认识到微机联锁设备的技术特点,大大地提高了他们检修和维护设备的水平和处理故障的能力。

强力推进运营转型

『这课我爱听』

栗宏伟

检修分厂氧气站

小设计消除大隐患

本报讯 近日,检修分厂氧气站制作“打油棒”,简化操作,消除安全隐患。

氧气站是特种设备生产单位,空压机运行时,操作人员需要钻到狭小的空间内为电机传动的高速皮带轮加注皮带油。操作人员均为女工,如有不慎,就有卷入皮带轮的危险发生。为排除安全生产隐患,氧气站站长耿宝书经过长时间的观察和思索,巧妙设计,带领维修班人员亲自动手制作了安全加注皮带油装置的“打油棒”,并在皮带轮左侧护网开一个安全孔,将打油棒通过安全孔为皮带注油。经现场使用,不仅安全性极强,而且操作简便,改变了过去一人打皮带油一人监护的操作方法,省时省力,排除了重要安全隐患,提高了工作效率。(赵淑丽)



图为员工正在架设浇树水管。摄影 马飞月

铺设了小路。

生产化验室组织10余名员工利用周末时间对办公楼周围约100平米闲置空地也进行了开垦。通过义务劳动,锻炼了身体,又充分利用了土地资源,美化了环境。(贺正民 马飞月)

技术中心 双休日美化环境

本报讯 近日,技术中心以车间为单位组织员工利用工作闲暇对中心大楼内外进行了环境整治,大家通过翻垦、施肥、浇水,种上了新树苗、草籽和菜籽,还



近日,水电分厂综合车间电气检修人员深入50万吨挖潜改造项目现场,利用80万吨氧化铝倒组机会调试验收检查6个6KV配电室新增的21台开关柜,在采取防范措施保证现运行设备的安全稳定的同时逐一检查,核实数据。图为电气检修人员正在调试检查开关柜。摄影报道 王军 王冬梅

第一氧化铝厂 水电分厂 技术中心

掀起“学规程、背规程、用规程”热潮

本报讯 近日，第一氧化铝厂发动全员“学规程、背规程、用规程”，并组织进行安规考试，进一步检验学习成果，要求考试成绩必须达到满分，以此提高员工的安全意识。

水电分厂生产调度室带头“学规程、背规程、用规程”，实行上一级对下一级负责，上一级对下一级考核制度，通过全员过关的形式，来检验调度人员是否真学、实学，是否学好、用好。

目前，水电分厂调度人员“学规程、背规程、用规程”活动已进入岗位测试阶段。

技术中心对岗位安全职责和规程进行了重新修订，掀起了“学规程、背规程、用规程”的热潮。车间管理人员学习背诵安规和个人安全职责，岗位员工对本岗位的安全职责、岗位安全规程进行学习背诵，形成了一级抓一级的局面。

(张利 李垣 马飞月)

孝义铝矿

评比表彰先进 助力“三岗”竞赛

本报讯 近日，孝义铝矿表彰一季度“三岗”竞赛活动先进个人 65 人，先进集体 30 个。

一季度以来，孝义铝矿各主体车间围绕挖潜增效，管理改革，科技创新等方面开展“优胜杯”劳动竞赛活动，有力地调动广大员工积极性和创造性。

生产车间考评内容涵盖成本、设备、安全、基础管理四要素，由生产运行科制定出考核评

分细则，并逐月打分，由劳竞委办公室评出优胜集体，颁发流动奖杯。先进个人个人的评选按全体参赛单位员工总数的 2% 评定。在机

关后勤等服务单位开展“比精业务、比贡献、创佳绩、恪尽职业道德、为基层服好务”为主要内容的“优质服务”流动杯赛。机关单位在测评中，服务满意度达不到 80%，实行一票否决。

每季度竞赛考核评比结果产生后，孝矿劳动竞赛委员会进行表彰，对各车间和先进个人予以绩效加分奖励，并在公开栏公示。

(马洪利)

生活服务中心民生旅行社

迎来“五一”假日游报名高峰



图为民生旅行社工作人员(左)在向前来咨询的顾客介绍“五一”旅游线路。摄影 王中生

本报讯 4 月 26 日，随着“五一”小长假的临近，生活服务中心民生旅行社开始迎来节日旅游报名小高峰。

据民生旅行社负责人介绍，往年“五一”节日旅游报名高峰期多在四月最后一、两天出现，由于今年“五一”小长假放假日期定在 4 月 29 日、30 日和 5 月 1 日，旅游报名高峰也随之提前。旅游线路以短线游为主打，年轻人报名居多；也有部分南方长线游吸引了老年人的目光，因为老年人退休在家，时间充裕，且“五一”这段时间南方气温宜人，适合老年人出行。一位退休的焦姓阿姨前来咨询境外游线路，“托共产党的福，退休以后退休金年年提高……”焦阿姨说道，退休以后，已经走了许多国内的旅游景点，现在还想出国转转，丰富自己的人生经历。（生活）

任旭鹏是运输部车务段企业站乙班调车员，一个阳光帅气的“80”后复员兵。3 月 25 日至 4 月 11 日，在不到 20 天的时间，他发现作业现场安全隐患 3 处，被评为运输部车务段 3 月份“明星员工”。

调车员是运输部车务段最艰苦的工种，晴天一身土，风天一脸灰，雨天一身泥是调车员的真实写照，号称“三最”：“最累”、“最脏”、“最险”，他们手握对讲机，常年扒乘在日夜穿梭的列车上，顶酷暑、冒严寒。任旭鹏自转业后在这个岗位上一干就是 9 年，支撑他的不仅是他健康的体魄，更是他“爱岗敬业、用艰辛创造价值”的可贵信念，他常说，我不怕艰苦，越是艰苦的岗位，就越需要人，也越能体现自我价值。

“心思用在标准上，行动铸在安全中”，这是任旭鹏简单而质朴的工作理念。2011 年《运输部运营转型实施方案》正式启动后，车务段迅速贯彻落实，把全体干部员工的思想统一到分公司决策部署上来，使调车组员工认识到当前运营转型的紧迫性，形势逼人，时不我待。在运营转型中极力转变思想观念，变“要我干”，为“我要干”。有一次临近下班，有 50 辆平板车急需排往交接站，调车员任旭鹏与连接员宁永武接到值班员计划后迅速指挥 0131 机车将这一批平板车排往交接站，有效缓解了站存车的积压，刚刚准备换衣服下班时，耐材线有 28 个路车也急需排到交接站，当时已经超过白班

下班时间半个多小时，他与宁永武二话没说，又带上机车跑到耐材线，将 28 个路车送到交接站，直到晚上 9 点多才回到企业站，机车共晚回库 1 小时 5 分，78 辆机车共压缩路车停时 156 个小时。

3 月份，在车务段“围歼调车作业事故”专项整治活动中，他积极学规程、背规程、严格执行标准化作业，严格执行安全生产操作规程，作业中他时刻绷紧安全生产这根弦。4 月 7 日下午，他与连接员卫帅杰乘 0163 机车到氧化铝站作业时，发现有 6、7 辆拉煤车在煤场作业，其中有 2 辆车已侵入 19 道货物线，对 19 道线造成损害，危及行车安全，立即向值班员汇报后及时给予了处理。4 月 11 日夜里零点多，当他指挥的 0162 机车从煤场作业完毕返回企业站途中，发现高柱信号机无显示，他命令机车司机立即停车，经确认发现信号机被当天晚上的大风刮地由西面偏向了东南，于是立即向当班值班员汇报，把事故隐患消灭在了萌芽状态。

任旭鹏在调车员岗位上创造着不一样的精彩，用实际行动书写了一个新时期企业铁路工人的形象。

“脱下了军装，我还是一名合格的兵。”九年来，任旭鹏以自己一路留下的坚实脚印，诠释和实践着自己的诺言。



铝城人

栽种牡丹花

打造“牡丹街”



4 月 24 日，生活服务中心民用煤气二车间两名员工在翠溪南区栽种牡丹花。当天，民用煤气二车间开始在该小区栽种牡丹花，欲将小区通行主道打造成“牡丹街”，为即将乔迁新居的员工家属提供视觉上的享受。预计本次栽种牡丹 500 株左右。

摄影报道 王中生

今年以来，热电厂综合车间党支部以氧化铝挖潜改造煤气板块复产项目为中心，注重发挥党员的先锋模范带头作用，将创先争优活动和创建“支持保障型”党支部活动结合，开展了一系列特色活动，有力地促进了车间各项任务的完成。

亮剑“党员品牌工程”

发挥党员“指标优、质量优、工时优”先锋模范作用在车间打造复产自修项目“党员品牌工程”中得到充分展示。3 月初，车间钳二班接到给燃料车间 1 号、2 号皮带口制作安装防雨棚的任务后，党员李新红带领班员自行设计，精心制作，高标准安装，把“党员品牌”亮到了现场。

4 台洗涤塔走梯、护栏锈迹斑斑，给设备运行操作人员的人身安全带来不便。检修一队利用停炉间隙，对走梯、护栏进行了更换及加固处理。面对加上厂房煤气浓度高、作业空间狭窄、作业技术要求高等诸多困难，检修一队钳工、焊工团结协作、配合作业，每次蹲下四、五个小时都不起来，脚蹲麻了，起来活动活动继续干；汗水浸透了工作服，尘锈布满了浑身上下，所有人员不言一声苦，不叫一声累，圆满完成了整修任务，得到了操作工员赞许。

4 月 2 日晚上 7 点，正值清明节假日，车间接到支援第二氧化铝厂“80 万吨倒组”

紧急任务。车间副主任郑文茂立即召集三个班的精兵强将 20 多人，组成以党员为先锋的突击队，仅十多分钟就火速赶赴现场。作业现场风雨交加，地面湿滑，环境嘈杂。关键时刻，党员骨干冲锋在前，焊光似闪电划破长空，锤声似春雷隆隆作响，雨点打在脸上，汗水湿透衣背，队员们一鼓作气，在凌晨 4 点半时，提前半小时高质量完工。综合

“一岗两责”强调对党员本岗位目标任务和政治思想动态进行同步考核。不仅要求党员出色完成指标、技术创新、节能降耗、修旧利废，还要从关心身边员工生活入手，大胆协助班长解决员工个人思想包袱、矛盾纠纷、引导员工学技术、学文化、学政治，树立正确人生观。特别是在热点、焦点问题上，及时掌握情况，因势利导化解矛盾，保

勇当复产主力军

——热电厂综合车间党支部创先争优小记

●解卫红

检修工人以实际行动，践行了为生产保驾护航的职责。

“一岗双责”促创先争优

综合车间党支部在创先争优活动中，结合当前企业在结构调整、深化改革过程中员工思想波动的新特点，实施党员“一岗两责”管理办法，把党员岗位工作目标任务、技术消耗指标和所在班组员工的政治思想动态、团结稳定氛围联系在一起进行考核，发挥基层政治工作的强大优势，有力促进创先争优活动的深入开展。

障班组和车间队伍的稳定。

自从“一岗两责”管理办法实行以来，不论是在一线设备抢修检修的难题攻关中，还是班组成员思想矛盾、纠纷化解，都取得了明显的效果，车间团结和谐、积极向上的良好氛围愈来愈浓。

支持协助保复产

在煤气板块全面复产前，车间党支部开展了半军事化训练，实行半军事化管理，锻炼了队伍，凝聚人心，提升了战斗力，为车间承担煤气板块全面复产承担主力军

奠定了坚实的基础。

综合班负责备品备件的机械加工和数控机床的维护保养工作。燃料车间西门抓改造需要加工高精度轴，班长张立峰为了掌握各种机加零件的准确尺寸，仔细研究图纸，上爬下摸，争取做到零误差。经过多日的细细琢磨与实践，终于加工出了优质备件，减少设备返修率的同时，避免人工和原材料的浪费，保证了生产的正常进行。

车间设置了修旧利废小展台，收集废物废料进行再加工，将清洗废旧破抹布、将损坏的阀门、料头、螺丝一一进行整理，收集在废物箱以备他用；通过加工调整一批螺母，改变剪板机的工作间隙，延长了剪板机使用寿命，提高了加工质量。

今年以来，车间主动承担复产自修任务 50 项，比原计划 5 月 20 日完成整整提前了 1 个月。在复产会战中，充分发挥党员责任区作用，成立了党员课题攻关，并和三岗竞赛相结合，做到了学中干，干中学，一岗多能当尖兵。在现场难度大，环境差，工期紧的情况，车间支部一班人 24 小时轮流督查，党员干部攻坚克难，优质高效完成了复产自修任务。

创先争优在基层

几年前，家里的糯米生了虫子，在阳台上晾晒时，发现常有麻雀啄食，怯生生地，甚是有趣。从那以后，我便有意在阳台的水泥台上撒下一些米，玻璃杯里装满水。

几年来，不管酷暑寒冬，一群群的麻雀成了每天必然“光临”的朋友了。每到4月上旬，雏鸟来了，由母鸟带着，一只母鸟带着两三只小雏鸟，母鸟啄了食物嘴对嘴地喂，不辞辛苦地履行母亲的职责。小雏鸟扇动着小翅膀，不停地叽叽喳喳，像是在撒娇。母鸟轮流喂，雏鸟互相争抢着，孩童似的，不体谅母亲的辛劳。更有趣的是，有一点异常的声音，它们就纷纷逃离现场，老麻雀一下子就飞到大白杨树上去了，可雏鸟忘了方向，它们往玻璃门反照的“大白杨树”上飞，结果撞得玻璃门咚咚作响。

我爱鸟心切，凡是家里吃剩的面包屑、饼干渣儿，锅底的米饭，都作为“执行餐”。阳台已成小麻雀的“乐园”。夏天，烈日炎炎，它们会躲在石榴树下乘凉，站在石榴树枝头上理理毛，在草丛中追逐打闹，为争夺食物，强者张着翅膀，翘起尾巴，装成一副决斗的架势，弱者则节节后退。冬天，它们踏着积雪，在阳台上寻觅食物，水泥台面的积雪留下它们似竹叶的脚印。水罐中的水结成薄冰，它们用嘴凿冰饮水。冬天的黄昏，一缕昏暗的落日余晖照在阳台上，麻雀依次排列站在电话线上，或光秃秃的树干上，缩着脖，耸着毛，无精打采的样子，真像绘画大师林风眠画中的小鸟，它们面对严寒的冬日，似乎感到淡淡的哀愁。

有一次发现一只受伤的鸟，一条腿已经折断，伤残的肢体连皮耷拉着，只能用一条腿艰难地支撑

阳台上的鸟趣

● 胡芳娜



我常感叹，这些小生灵，它们蹦蹦跳跳，叽叽喳喳地生活在大自然中，也会遇到各种困难与麻烦，它们为了生存，顽强地活着，真是令人感动。

也有令我感到“遗憾”的时候。几年来，我精心饲养了几代麻雀，我每每将食物撒在阳台上，离开后，这些家伙一窝蜂地从白杨树上飞下来“狼吞虎咽”，但只要我稍一走近，它们便扑棱着翅膀逃遁了。它们不认识我这位“老朋友”，虽然我不会伤害它们，任凭它们自由自在地飞翔，可它们却不理解。再一想，也不奇怪，人与人互相沟通尚且不易，何况人与鸟之间呢！

作者：胡芳娜，山东省临沭县人。

着身体，用爪子紧紧抓住电线，摇摇晃晃好不容易才使身体保持平衡。我为它的生存担忧了，此后，我大约有半个月未见它的踪影，我想，它肯定是死了，心中不免有些怅然。在一个雨雾蒙蒙的天气里，天空一片灰暗，突然，我眼睛一亮，我又看见那只伤鸟了，它的羽毛淋得透湿，停在电话线上仔细整理羽毛，抖搂水珠。更使我吃惊的是，它的伤腿居然“康复”，像一个伤病人拄着拐棍，一颠一颠地跳跃。我庆幸它战胜伤残活下来了。还有一只老麻雀，它伤了翅膀，一个翅膀拖挂到地上，起飞蛮费劲，几经磨炼，伤翅硬朗起来，又能振翅高飞了……



爷爷口中的

禹门口战役

● 雪温

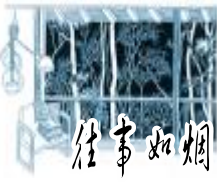


爷爷所说的第二次禹门保卫战，发生在1941年10月，当时是驻津日军穷晋南13县约2万兵力，并调集飞机大炮，向禹门发起猛烈进攻。此时东禹庙及渡口阵地由胡宗南预备一师第二团把守。团长夏尧村（史料记载为夏尧屯，疑为地方口误）面对密密麻麻的日军，凭借有利地形，奋力拒敌，日军伤亡惨重。于是日军改变作战计划，一路兵力从右翼沿八十盘、烟筒盘、老新盘往上攻击塔儿山的制高点——刘西嘴；另一路从西卫口向师家滩迂回至我守军后。

夏尧屯满以为西卫口有晋军把守，万无一失。岂知日阎勾结，日军轻松占领了师家滩，夏团长腹背受敌。当日军主力攻占了刘西嘴后，夏团长余下的百余名官兵下撤至禹庙的鸽子庵洞内据守。岩洞面临滚滚黄河，背靠巍巍高山，洞前只有一条小路。日军居高临下，从上面用绳索往下吊人，还未到洞口，就被击毙掉进黄河。日军又往洞内施放毒气，亦进不了洞内，反被风吹回去毒死不少日军。

双方相持半月有余。据守在洞内的爱国官兵，终因弹尽粮绝，全部牺牲。在禹庙失守的当天，团长夏尧村准备在河西炮火掩护下，夺回阵地。当晚赴陕求援。但师部以“临阵脱逃”为名，将夏枪决。可怜夏团长，没有死在日本人的枪炮之下，却失命于自己的刑场上，冤哉哀哉！此次战役，打死打伤日军6000余人。夏团长部亦全军覆没。当时爷爷所在部队紧急调往师家滩，经过激战，终将日军赶过黄河，这时爷爷所在的班就只剩下爷爷和他的班长张公、王英三人。后又补足兵力，双方呈对峙状态，一直持续到日军投降。

第二次禹门口保卫战之后，日军将东西禹庙等古建筑群全部拆毁，修筑碉堡。之前爷爷去宜川路过禹门渡见识过禹庙的姿态万千，雄伟壮观，见识过此地的车水马龙，繁华景象，现在却荡然无存。每次到禹门，爷爷都要实地指点禹庙在哪，如何宏伟，言语中充满可惜；指点他们守地在哪。后来我在西龙门山的半山腰见过当时守军垒的工事，虽经几十年风雨，依然依稀可见。



神舟牡丹

游记

● 贾琳

经由大约4个小时的路程，驱车进入洛阳市区，放眼望去，街道两旁不知名的花花绿绿已经开满枝头，每个路灯旁也挂满了牡丹花灯，仿佛在迎接四方游客，虽然还没进入牡丹园但是仿佛已经被花海包围了，心里更是无限的向往。

在淅淅沥沥的小雨中，身为洛阳林业大学讲师的表嫂热情的带领我们去往——神舟牡丹园，因为那里牡丹种植的面积不是很大，特别适合短时间的观赏游玩。进入神州牡丹园的大门，仿唐的建筑虽然不是多么的辉煌气派，但是人目右侧一幅“武则天赏九色牡丹图”跟左侧一幅“慈禧太后赏国花牡丹图”中，随行人员卑躬屈膝、小心翼翼的伺候着一代女皇、老佛爷，还是给人一种威严的感觉。其余的墙壁上贴满了一块块拼凑的瓷雕牡丹，花红叶绿尽收眼底，仿佛置身一片花海中，据说全国能烧出这种瓷雕的只有一家工厂，而且每片要烧出上百片，然后择优使用，逐块拼凑，可谓是精心。

径直穿过小门，就到了富贵楼，宋代文学家欧阳修仅有一尊坐像就座落在这里，雕像置身于娇艳欲滴的洛阳红中，仿佛欧阳修在我的对面侃侃而谈，为我讲解牡丹的来历，讲他写出那么多诗词歌赋的灵感从何而来，一句“洛阳牡丹甲天下”，让洛阳的牡丹闻名于天下。

穿过富贵楼，最后的展厅也近在眼前了，每个展厅里都有不同颜色的牡丹花，红的、粉的、白的、黄的美不胜收，看到正酣

之时，发现那里围了一堆人，有敬佩的话语，有不可思议的眼神，原来那里有一位断臂的年轻姑娘正用脚在作画、题词，黑牡丹、洛阳红、绿牡丹等等栩栩如生，虽然经常在电视里看到类似这种的励志节目，真实的一幕就在眼前，还是让人心生敬佩。一个断臂之人尚能不言放弃画出如此美妙的花朵，四肢健全的人有什么理由为自己的不努力寻求百般借口。

看完了展厅，旁边就是大片自然生长的牡丹园林。虽然已经到了春暖花开的时节，因为天气的缘故，牡丹园里的牡丹大都是花骨朵，但就是那紧蹙、含苞待放的花骨朵，也能让人想象得到牡丹花丰盈、美艳的程度。虽然下着小雨，大家过小桥、爬假山，不亦乐乎。整个院落里知名的、不知名的、五颜六色的花朵开满了一园，闻着朵朵花香，让整天忙碌的心感觉到轻松了很多，那个置身花海拍照的老大爷，在鲜花的簇拥下，显得年轻了许多。

到温室里去看已经开放的牡丹花，白的晶莹剔透，红的娇艳欲滴，蓝的端庄稳重，闻着沁人的花香，久久不愿离去。等我从温室里出来的时候朋友说小商贩那里有卖布艺牡丹花，买一些放到家里永不凋谢，好像天天置身牡丹园中，问我哪个颜色好看，我左挑右选，朵朵娇艳，丢弃哪一种都有诸多的不舍，商贩热情洋溢的讲解着每一种颜色花朵的来历、名称，更是让我欲罢不能，最后索性一种颜色一朵，抱了满园的春色。



咱们工人有力量

摄影

卫东

跟别人闲聊天时，老爸常常自豪他给我们姐弟四个起的名字。我们也觉得老爸给我们起得名字不俗，很受用。我是大女儿单字“洁”，寓意着纯洁美好，再冠之以白姓，用老爸的话说是天作之合；二妹单字“净”，与我的名字有异曲同工之处；三妹单字“彤”，是有一个小插曲的，因为她是第三个女孩子，她一落地，家族里亲戚们都劝爸妈把她送人，爸妈终不舍，老爸说话了，我要当她是男孩子养，象夏日红彤彤的太阳朝气蓬勃，所以有了名字彤；我们猜测，最终是重男轻女的封建思想影响太深，他们又要了四弟，单字取名“楠”，字典上查知“楠”为常绿乔木，木材坚固，是贵重的建筑材料，可想而知，爸妈是以怎样的心情预计着四弟能成为家里的顶梁之才。

一日，老爸多年未谋面的老同学亮叔异地来访，老爸甚是激动，设家宴热情款待，也让我们小一辈陪同凑趣，最重要的是他想让老同学检阅一下他的“部队”。席间叙旧，饮酒，品菜，气氛融洽，笑声连连。从亮叔那里我们意外得知我们的名字另有新解，他说，“洁”和“截”谐音是截止女孩要男孩，“净”和“静”谐音是静止女孩要男孩，“彤”和“统”谐音是统统不再要女孩子了，最终修成正果有了四弟，“楠”加白姓就是白“难”了没“难”住，到底有了顶梁柱。此时我们都笑成了一团，综他所述似乎又佐证了我们以前猜测的老爸重男轻女的传统意识，也算杜撰得有趣。

事后为逗老爸开心又提及此事，老爸不置可否说了这样一番话，名字不过是一个代号，做人 and 做



● 白洁

以「名字」言父爱

事跟名字没有直接的关系，家里有时你们争相分担，我和你妈都很欣慰，你们很平凡但你们姐弟团结友爱互帮互助，我们为有你们这样的儿女而骄傲，不论是名字还是其它的事情，理解和感受上总是仁者见仁智者见智，其中滋味各自体会。

我们体会到的是来自睿智的老爸那份浓浓的父爱。



银色花 第860期