

动旅

内部资料 免费交流

总第1327期

2011年8月30日

星期二

农历辛卯年八月初二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂职工医院

“全国百姓放心示范医院”检查验收获好评

本报讯 8月22日,“全国百姓放心示范医院”专家评审验收组到山西铝厂职工医院评审验收相关工作。山西铝厂副厂长李安平及医院中层以上干部参加了汇报会。

在听取了职工医院相关工作汇报后,评审验收组深入到病房、药房、手术室、血透室、检验科、供应室等查看资料,抽查病历,并随机提问医务人员,

对医院管理、医疗、护理、院感等工作进行了全面、深入、细致的考核。

反馈会上,评审验收组对山西铝厂职工医院建立健全各项规章制度、完善应急处理流程、落实患者安全目标以及建立患者安全长效机制等给予充分肯定,认为达到了百姓放心医院标准。同时,就有关问题提出了中肯的意见和建议。(范军枝)

近年,中央企业“走出去”的步伐不断加快,中国铝业公司则一直是央企“走出去”这台大戏中的明星。中国铝业公司党组书记、总经理熊维平——

走出去,再造一个“海外中铝”

人民日报记者 朱剑红 王炜

编者按:近日,《人民日报》就中央企业如何更好地“走出去”对话央企老总,对中铝公司党组书记、总经理熊维平进行了专访,并于8月29日在《人民日报》刊发专访文章《走出去,再造一个“海外中铝”》,现转载如下,望广大读者予以垂注。

7月底,中铝秘鲁矿业公司从秘鲁能源与矿业部正式获得了该国特洛莫克铜矿项目主体工程的施工许可,标志着中铝公司2008年收购的这一铜矿获准开工。该铜矿拥有1200万吨铜当量金属资源量,相当于中国国内铜矿总储量的19%,中铝的海外资源开发又向前迈进一大步。

近年,中央企业“走出去”的步伐不断加快,中国铝业公司则一直是央企“走出去”这台大戏中的明星。从2008年初闪电入股力拓并成为第一大股东起,中铝在海外资源收购、开发中屡屡有大手笔。无论成败得失,都会引发全世界的瞩目。

过去“走出去”的历程中,中铝有哪些经验和教训?中央企业应该如何更好地“走出去”?记者采访了中国铝业公司党组书记、总经理熊维平。

战略转型,打造世界一流矿业公司

记者:中铝曾经是央企中的明星,但在金融危机的冲击中好像走了“背”字,效益这几年一路下滑,好像除了亏损就听不到中铝的消息?

熊维平:中铝这几年经受了国际金融危机的严重冲击和挑战,2008和2009两年亏损上百亿元,几乎一夜之间从顶峰落到央企考核的尾巴上,经历了“冰火两重天”。我们用了三个“前所未有”来概括我们这两年的情况:所遇到的困难和挑战前所未有;24万名干部员工所付出的努力前所未有;公司所发生的变化前所未有。

说困难,大家都知道,企业两年亏了100多个亿了,再亏下去,这个企业也就不存在了,广大干部员工及其家庭的生活保障也难以存在了。

说努力,面对非常的困难,我们用非常的状态、非常的努力、非常的措施和对员工非常的关心,去应对产品价格急剧下滑、经营效益急剧滑坡的严峻局面。领导班子带头降薪,中层干部自觉降薪,一线员工工资虽然有所降低,但保证每个月还有2000块钱左右。

我们不但付出最大努力去扭亏为盈,而且也抓住了金融危机这样一种为生存而战的时候,进行了深刻的内部改革。我们向国际先进企业对标,同时也走进优秀的民营企业向他们学习。我们改革了管理体制、管理架构,我们把干部选拔方式改变了,从总部到企业,都是通过民主、公开、竞争择优方式,把对企业的经营考核方法、收入分配制度也改了。可以说,在应对金融危机中,中铝在中央企业中是改革力度最大,也是效果最明显的。

说变化,这两年时间,中铝从一个传统的国有企业,变成了干部能上能下、收入能升能降、职务能高能低的企业。当还有一些企业在为内部三项制度改革犯愁的时候,我们已经利用最困难的时候,利用最容易统一认识、形成合力的时候改过来了。两年的改革,65户企业,管理机构压了30%以上,管理人员压了30%以上,1.3万名左右的科级处级干部中有4000多人离开了管理岗位,而且非常平稳,因为我们是阳光操作,有情操作。

记者:金融危机给中铝的发展战略带来了什么样的变化?

熊维平:我们也一直在反思,金融危机为什么对中铝的冲击这么大?不是我们以前干得不好,也不是我们不努力,主要是因为金融危机这种极端的情况下,检验出我们的产业结构太单一了,主要依靠铝。“成也萧何,败也萧何”,铝已经从原来的短缺变成现在的严重过剩,所以中铝过去的竞争优势逐步消失,甚至不如一些民营企业。

既然单一的铝不行,就必须调整产业结构,打造多金属的综合矿业公司。经过两年的全方位深度结构调整,原



来单一的铝板块变成了铝、铜、稀有稀土、资源勘探、国际工程技术、国际贸易、能源、金融、海外投资等九大板块,已经具备了综合矿业公司的架构。2010年,中铝终于扭亏为盈,实现了全面盈利。而且,现在中铝的产业结构、盈利能力和干部员工状态已经今非昔比,如果再来一次金融危机,中铝绝不会出现上次那种情况。

记者:也就是说,中铝已经提出了更高的战略目标?

熊维平:是的,在“十二五”开局之年,我们确立了“建设最具成长性的世界一流矿业公司”战略目标。

一流的矿业公司有硬指标和软指标,硬指标包括有没有世界一流的矿产资源、有没有一流的勘探、开采和运营管理的技术和能力、有没有一流的人才等;软指标包括科技的原创能力有多强,以及企业的文化是不是全球化的,等等。

中铝的国际化战略目标,我们有个直观的表述:到2015年,用5年时间,进入世界十大矿业公司行列;再用5年时间,到2020年,综合实力进入世界一流矿业公司前五强,海外资产达到30%,上游资产达到55%以上。

要成为世界一流矿业公司,就是要在未来十年再造一个中铝。显然,仅在中国版图上很难实现这一目标,必须通过“走出去”,参与全球竞争合作才有可能。

困难很多,“走出去”波折中更有收获

记者:中铝“走出去”过去就已经提出来了,也已经有了许多实践,您认为这条路面临哪些困难?

熊维平:“走出去”这3个字,说起来很轻松。但是,要在海外真正做成一件事,很困难。可以说是挑战巨大、险象环生、变幻莫测。

国外大的矿业公司用了100多年的时间经营世界矿产资源领域,几乎把世界上已经探明的优质大型矿产资源瓜分殆尽,留给中铝这样的中国企业的,只有一些投资规模大、建设回报周期长、基础设施建设落后、地质勘探程度很低的项目。同时,我们的国际化经验、专业化团队等,也都有一个逐步的积累与建设的过程。

这些困难是我们中国企业当前及今后相当长一个时期“走出去”面临的客观实际,后发者、追赶者必然要面对这些现实问题。但是,“走出去”是中央企业科学发展的必然出路,挑战很多、困难很多,却也大有作为、前景光明。

我认为,中央企业“走出去”要把握好几个原则。首先,“走出去”不能是盲目的,一定要围绕国家战略和企业战略。第二就是多合作,既要与国内企业合作,也要与国外企业合作。第三就是要充分考虑所在国的实际情况,把“走出去”与所在国当地经济、民生结合起来,更好地融入当地社会,获得支持和好评。

记者:中铝的国际化是经历过波折的,比如对力拓的第二次收购,如何看待走出去过程中的得失?

熊维平:这是很现实的问题,中铝走出去时间很短,经验、人才各方面的准备不充足。力拓、必和必拓国际化程度很高,不仅硬件方面比我们强,更主要的是国际化的经营理念、团队、水平在我们前面。

我们与力拓的合作是有过波折。但现在中铝仍是力拓单一最大股东,双方都有合作的愿望,合作也在逐步深化和拓展。比如我们联合开发几内亚西芒杜铁矿项目,同时还在中国开展了矿产资源的深度勘探业务合作。

最近我和力拓首席执行官艾伯年一起去几内亚的西芒杜铁矿,项目现场有五六百名员工,大多是当地人。我对他们讲话时说到,你们既是力拓的员工,也是中铝的员工,是24万名员工中的一部分,你们在从事一项伟大的工程,将造福于几内亚、造福于你们的子孙后代。现场员工听到这一席话,爆发出欢呼,一下就拉近了和他们之间的关系。可以说,我们和力拓的合作也在不断深化。(下转第二版)

未参保集体企业退休人员养老有保障

中铝山西企业安排解决相关遗留问题

本报讯(记者 张斌)根据山西省相关文件要求,为切实做好未参保集体企业退休人员参加基本养老保险工作,8月29日晚,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科组织召开会议,安排解决未参保集体企业退休人员基本养老保险遗留问题。离退休管理服务中心班子成员及相关单位党委书记参加了会议。

会议传达了山西省人社厅、财政厅《关于解决未参保集体企业退休人员基本

养老保险遗留问题的实施意见》精神,并对相关问题进行了解释说明。

就做好此项工作,韩俊科要求要进一步细化工作任务,分阶段部署实施,抓好落实,相关单位要深刻领会文件精神,牵头单位要认真做好解释工作。未参保集体企业退休人员基本养老保险关系到老同志晚年生活保障,韩俊科要求有关单位做到严肃认真、真实准确,把握好政策,严格按照程序办事,确保将好事做好。

中铝山西企业召开“三岗”竞赛活动座谈会

本报讯(记者 张斌)“当前应营造氛围、创造环境,着力增强活动的吸引力;建议引入激励机制,将‘三岗’活动与绩效相结合,进一步调动员工参与积极性,变‘要我学’为‘我要学’”……8月29日,中铝山西企业“三岗”竞赛活动座谈会在厂工会举行。包括二级单位党委书记、工会主席、政工科长、车间主任、班组长在内的企业不同岗位代表和工会共青团负责人等进行热烈讨论,相互交流经验,共同探讨深入开展“三岗”竞赛活动的方式方法。

为了全面推进企业“岗位培训、岗位练

兵、岗位竞赛”活动,为各单位提供相互交流学习沟通的平台,更好地激发员工学知识、练技能、长才干的热情,全面提升员工综合素质,厂工会组织召开了此次座谈会。会上,代表谈了自己对“三岗”竞赛活动的认识,介绍了本单位开展岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛的具体做法,并就下一步工作提出了意见和建议。

一位参加座谈会的代表告诉记者,“听了兄弟单位的好的经验做法,我的思路更加开阔,对于开展好‘三岗’竞赛活动也更有信心了。”

本报讯 近日,中铝山西企业各二级单位相继召开会议,传达贯彻中铝公司年中工作会议和企业干部大会精神,结合自身实际,制定相应措施,确保实现全年目标任务。

第二氧化铝厂:高度重视,迅速行动,及时传达、贯彻、落实两个会议精神。下半年,第二氧化铝厂将内抓管理、外树形象,紧紧围绕经济运行方案,扎实开展“三岗”竞赛活动,使各项工作与运营转型有力结合,继续强化运营转型理念,推广运营转型方法及工具。进行指标全面优化,产量稳步提升,合理压缩计划检修时间,坚决杜绝非计划停车,向主体设备整体效率要产量、要效益;提高岗位技能,保产量、促效益;结合运营转型提产量、增效益,为完成全年总任务目标再上一个新台阶。(贺桂萍)

孝义铝矿:8月25日召开全体科级以上干部会议,传达中铝公司2011年年中工作会议精神,贯彻落实企业干部大会精神。针对涉及孝义铝矿的内容进行了重点分析,在肯定成绩的同时查找问题和不足,制定了保证后四个月生产经营任务顺利完成需要采取的8项32条措施。会议要求各单位要迅速传达会议精神,做好宣传引导,把广大员工的思想和行动,统一到中铝公司年中工作会议和山西企业干部大会精神上来,坚定信心、制定方案、狠抓落实、积极主动,全力以赴完成全年生产经营及改革发展各项目标任务。(王小玲 李坪)

运输部:8月23日,组织副科级以上干

强化措施 狠抓落实

各单位积极传达贯彻中铝公司年中工作会议山西企业干部大会精神

部对会议精神进行了传达学习。提出一是要认真做好管理改革工作,进一步优化组织管理,开发拓展创收项目;二是要坚持开展铁路安全专项大检查,确保长周期安全生产目标;三是要做好降本增效工作,紧紧围绕成本目标,提高台日运量;四是要对返厂铝氧罐车集中检查,产品发运工作要做到组织超前,保证产品发运按计划完成;五是要做好稳定工作,及时处置员工关心的热点难点问题,正确处理好改革和稳定的关系,保证管理改革目标顺利实施。(尹峰)

营销中心:8月21日传达贯彻两个会议精神,制定贯彻落实具体措施。一是以科为单位组织学习,把压力和信心传递给每个员工,增强危机感和紧迫感。二是明确工作目标,采取有力措施。要紧盯下半年工作目标,切实做好经济保供及销售工作;强化仓储管理,确保安全无事故;切实加强干部队伍及员工队伍建设,积极推进管理改革;强化绩效考核,落实责任,不断完善绩效考核方案,进一步加大绩效考核力度,客观公正评价工作效果。(陈振旗)

科技化工公司:8月25日,组织科级干部及机关全体人员学习传达两个会议精神。

要求干部职工将肯定和褒奖转变为工作动力,反思不足,自我加压。一是继续做好生产组织、指标分析、外围协调等工作,解决影响生产的不利因素。二是要提早规划,抓好关键设备的检修保养和施工改造工作。三是狠抓基础管理,加大检查考核力度。四是改进干部工作作风,以实绩作为评判标准。五是认真研判市场形势,做实做细质量、包装、售后等生产各个环节,以稳定的产量、可靠的质量、较低的成本占领市场。六是狠抓安全生产不放松,做好隐患排查和检修施工的安全监管工作,加强安全培训考试考核力度,切实保证职工人身安全。(蔡会良)

晋铝实业总公司:8月22日至25日,连续召开班子会、科级干部会和各单位职工大会,对会议精神进行学习传达,并结合工作实际提出了贯彻落实的八大举措。一是广泛宣传发动,营造“咬定目标不放松”的氛围。二是科学预判形势,把目标任务分解到每个月、每个人。三是修订绩效考核方案,抓住对完成年预算影响大的单位、抓实欠预算多的重点单位。四是对基础管理进行系统梳理,向管理要效益。五是深化管理改革创新,积极推进业务重组和流程再造。六是大力培育

主产业,重点发展化工板块,积极研发市场潜力大、附加值高的产品。七是深入开展创先争优活动和“三型”党组织建设,夯实党建基础。八是以人为本,关爱职工,为困难职工和弱势群体解决实际困难。(石大为)

晋正项目管理公司:研究制定下半年工作措施:一是坚决超额完成年度绩效目标任务,加大监理费用结算力度,以月保季,以季保年;二是加大市场开拓力度,增加合同储备;三是加强培训作,不断提高服务水平;四是严密组织高质量完成挖潜增产50万吨氧化铝项目、1.5万吨精铝技改项目、20吨金属镓生产线项目工程监理任务,确保实现工程建设目标。(晋正)

武装保卫部:8月24日,组织传达贯彻两个会议精神。为更好地贯彻落实会议精神,有效发挥部门职能,促进各项工作任务顺利开展,会议号召党员干部职工要振奋精神,勤学苦练,投身企业,努力做一专多能的复合型人才,为企业实现下半年工作目标而努力奋斗。(卢鹏博)

山西铝厂设计院:8月23日召开首次全体员工大会,全面传达会议精神。就设计院发展现状以及存在的优、劣势进行分析,制定具体措施。要求建立健全组织机构和各项规章制度,调动全员工作积极性和主动性。要加大科技研发攻关力度和设计技术创新,提升设计竞争力,重点培养新毕业的专业设计人员。要加大宣传力度,提高知名度和影响力。(设计院)

26小时攻坚战

——第一氧化铝厂高压溶出一系列检修小记

张利 黄艳玲

7月30日,原第一氧化铝厂和原第二氧化铝厂合并,成立新的第一氧化铝厂。8月8日,高压溶出一系列计划检修。人员还不熟悉,流程尚未理顺,检修作业困难重重。

这是一场遭遇战。这又是一场必胜仗。一方面,氧化铝价格持续走高,正是企业稳产、高产,提升经济效益的关键时期;另一方面,上至企业领导、下到一厂2000余名干部员工,无数双眼睛都在注视着新班子,看他们如何凝聚人心,创造佳绩。

在这场检修大会战中,第一氧化铝厂干部员工团结一心,相互配合,圆满完成了检修任务,为高压溶出稳定运行提供了强有力的保障。

八车间高压溶出稀释槽乏汽管道含岔,各部位槽罐清理、闸阀更换;七车间蒸发器碱洗、新蒸发一效消缺;精制车间170号沉降槽投用,180号沉降槽隔离备用;种分车间精液槽隔离清理……8月8日,一场围绕八车间高压溶出一系列停车检修展开的设备消缺大会战在第一氧化铝厂上演。

“无论困难有多大,任务有多艰巨,誓夺高产目标不动摇!举全厂之力,凝全员之心,做好高压溶出检修工作,在高压溶出一系列检修的同时,各区域全面协调在一系列停车后做好消缺工作,保证八月份的高产。”检修计划协调会上,一厂厂长郭庆山、党委书记司奎壮向全体员工发出动员令。以高压溶出主战场为中心辐射出去,从一车间、储运车间到成品焙烧车间全部进入系统消缺状态。一个个感人的场景,一幕幕动人的画面,汇成一幅壮丽画卷在第一氧化铝厂各个角落全面展开。

种分车间精液槽因种种原

因连续两年未得到彻底清理,严重制约生产。如果彻底清理,高压溶出二系列将面临停车危险。为了疏通氧化铝生产的瓶颈环节,生产运行科、八车间精确计算,调整液量平衡后在线关闭了精液槽进料阀门,为种分车间争取清理检修时间3小时,种分车间争分夺秒全力清理,提前半个小时完成了精液槽的清理任务并及时开启投入生产,确保了二系列下料量不受影响。

高压溶出一系列主战场,检修分厂、综合一、二、三车间,七车间、五车间、蒸发车间以及机关全体工作人员近二百名员工埋头奋战,拆卸螺丝、清理管道、倒装阀门,各项工作有条不紊,工作现场忙而不乱。与此同时,综合二车间、三车间兵分两路对沉降槽进行倒槽作业,将正在使用中的180号沉降槽隔离,进行计划检修备用,投用已检修完毕的170号沉降槽。

哪里有困难,哪里就有党员干部的身影。八车间作业长高重任始终冲在检修最前沿,困了饿了就地打个盹,咬根火腿肠。“不管有多少困难,全力做好检修保生产、保产量,是我们义不容辞的责任。”七车间清理队长郭辉的话掷地有声。新蒸发1效气动阀故障检修中,他根据多年工作经验,挨个检查手动装置、电器控制、自控系统、机械部位,设备恢复正常后,他又在抢修现场了解设备运行情况。检修协调中,他巧作安排,组织员工提前2小时完成了检修清理任务。

26小时后,8月9日5时30分,一系列恢复正常下料,21时25分下料量提升到每小时900立方米。由于组织得力、部署到位,检修期间,高压溶出二系列打破了受影响而临时停车的惯例,增加下料量1350立方米。

一次例行的检修工作,因为一个特殊的时间而变得不再平常。这块特殊的“试金石”,试出了第一氧化铝厂干部员工的信心和决心,试出了集体的智慧和担当。



图为员工利用检修停车抓紧清理现场物料。摄影 张利

权衡选择

布鲁诺虽然知道自己得采取大刀阔斧的行动,却还不知道该以何种形式进行。他仿佛来到一个十字路口,许多组织在这里都会走错路。

精益转型往往被看成是技术项目,只要交给作业人员即可。这种观点暴露出对整个挑战的规模与性质的误解之深。精益转型需从顾客的视角出发,重新设计整个运营流程,因此必定具有跨职能的影响,这种影响超越了运营,会导致整个企业在正式流程和观念与行为两个方面都得变革。

这么大规模的变革,如果缺乏CEO和高层管理者的支持,很快就会半途而废。因为公司在

初期阶段要做出困难的抉择,在动荡中又要不失方向,这势必需要领导层亲身投入。

布鲁诺非常清楚地知道,无论采取什么行动,他和管理层必须全力以赴。所以他决定立即和高层管理者及最值得信赖的几名顾问开始商量。正如所料,会议中出现了分歧的看法,团队缺乏做出妥善决定的经验与依据。于是,布鲁诺没让大家继续辩论下去,而是安排参观一家曾经面临类似困境,最后走出困境的公司。他希望这能使大家更清楚地了解实情的原委。

运营转型基础知识(40)

(上接第一版)

合作中的波折也是有积极意义和作用的。中铝确立了与西方大型矿业公司对话合作的地位,获得了一定的参与权和话语权。同时,在这场全球瞩目的大事件中,中铝体现了负责任、讲诚信、有原则的形象。中铝并没有失去什么,还做了个形象很好的全球免费广告。

还有一点是我们最大的收获。通过和包括力拓在内的国际矿业公司的合作,我们紧紧抓住了世界经济周期变化和产业结构调整中的重大机遇,在世界矿业领域版图中间了进去,并且站住了脚跟。

先予后取,做优秀的企业公民

记者: 中国企业走出去面临很多共同的挑战和困难,中铝在应对这些困难方面有什么经验?

熊维平:这几年,中铝“走出去”遇到了一些新的情况。我们接触的一些项目所在国家都提出一个要求,要把开采出来的一定资源量在当地加工,为当地解决资源转化和就业。这就要求我们把技术、产能转移到海外去。比如我们在秘鲁当地采矿、选矿,条件合适就可以建冶炼厂,在老挝也计划建设氧化铝厂。

对我们国家来说,把过剩产能转移出去同样意义重大。有色金属是高耗能行业,转移到资源能源丰富的国家和地区,也符合这些国家的经济发展战略,相辅相成,一举多得,很容易被所在国接受。这也是最近一段时间“走出去”比较顺利的原因。

记者: 与所在国家发展战略相辅相成固然容易被接受,但怎样解决资源环境方面的问题?

熊维平:我们合作的虽然大多是发展中国家,但这些国家的环保意识非常强,门槛很高,绝不允许你把落后的产能转移过去。

所以,“走出去”一定要有一流的技术,特别是具有节能减排、环保达标、具有知识产权的自有技术才走得出去。在越南、印度、伊朗、马来西亚等国“走出去”实践中,中铝正是依靠自身先进的技术和设备赢得信赖和支持的。

我们始终认为,要走出去,要在海外办企业,在企业社会责任方面一定要比国内做得更好。这就必须做到三点。第一,遵守当地法律法规;第二,保护当地自然环境;第三,服务所在的社区,比如就业、基础设施、教育等。

比如秘鲁铜矿项目,项目还没批下来,我们就投资5100万美金在矿区修建了一个最先进、最现代化的污水处理厂,这个污水处理厂解决了当地老百姓70多年没有用到、没有喝到纯净水的问题。而且这个污水处理厂直接净化秘鲁首都利玛的一条重要河流。在社区建设上,我们承担社区搬迁工作,为当地居民建设一个新城镇。这些都为项目顺利通过环评、获得开工许可起到了积极作用。

中国企业要更好的“走出去”,只有先予后取,才能发展。

还要强调一点,“走出去”过程中,中国企业一定要自重,用行为树立自己和国家的良好形象,不能出一点闪失。十家优秀企业积累的良好形象,有可能被一家企业的一件错事而损坏。而一旦形象损坏了,付出多大代价都是难以修复的。

运输部

党员领导干部参观反腐倡廉教育基地

本报讯 为认真落实中铝公司“反腐倡廉人人有责任,廉洁从业从我做起”为主题的宣传教育活动,近日,运输部组织参观了中铝山西企业反腐倡廉教育基地,来自运输部党员干部、班组长以及重点岗位人员共 40 余人进

行了参观学习。

在参观学习活动中,一个个廉政经典故事、一幅幅警示图片、一列列真实案件让大家亲身体会了革命先辈的崇高风范、现代英模的勤廉事迹、违法违纪人员的前车之鉴。

参观人员纷纷表示,这种廉

政教育方式形象直观,内容生动,增强了廉政教育的感染力、渗透力和影响力,又营造了廉政光荣、贪婪可耻的良好氛围,强化了全体党员干部廉政意识,让勤政廉政意识潜移默化地入脑入心,做到自律、自警、自省。(尹峰)

中铝山西企业员工子弟

省青少年游泳赛事获佳绩

本报讯 从刚刚结束的山西省青少年游泳赛事中获悉:代表运城市出战的 3 名山西企业在校子弟获得 3 枚铜牌,4 项第四,1 项第五,2 项第七,1 项第八,并助力运城市获得团体总分第四名的好成绩,这是运城市近十年来成绩最好的一次。

2011 年山西省青少年游泳比赛暨山西第十四届运动会游泳资格赛于 8 月 20 日至 23 日在晋城市游泳馆举行。此次比赛是我省级别最高的青少年比赛,参赛年龄为 10 岁到 13 岁的青少年运动员,按年龄分为甲、乙、丙三个组别,共设金牌 60 枚,有来自全省的 256 名运动员参

赛。山西企业的几名选手克服众多专业体校选手参赛的不利局面,在比赛中奋力拼搏,取得了不俗战绩。其中来自朝霞小学的闫俊辰一人在男子乙组个人仰泳全能,4×50 米自由泳接力,4×50 米混合泳接力中独揽 3 枚铜牌,并在 50 米自由泳中获第七,200 米混合泳中获第八;来自太华小学的周妍在丙组个人蝶泳全能中获第五,在女子 4×50 米混合泳接力,4×50 米自由泳接力中均获第四;来自河津实验三中(晋铝一中)的黄一洋在男子甲组个人蝶泳全能中获第七,还在 4×50 米混合泳接力,4×50 米自由泳接力获两项第四。(王中生)

坚定信心跟党走 党前行

陈爽

从 1921 年到 2011 年,中国共产党走过了 90 个年头。90 年的风雨历程,90 年的沧桑巨变,我们伟大的党团结和带领全国各族人民经过了血雨腥风的考验,取得了世界瞩目的伟大成就。今天,在细细品读着胡锦涛总书记“七一”讲话精神中,我的心再一次被鼓舞和震撼着。

1921 年以前的国人,在帝国主义的铁蹄践踏下惶惶不可终日。是中国共产党的第一声号角唤醒了人们日渐湮没的拳拳赤子心,重新燃起了保家卫国的激情斗志。在中国共产党的带领下,全国各族人民团结一心、众志成城、奋勇抗战,在噬血的年代里唱响了壮丽的英雄凯歌,在鲜红的党旗下践行了伟大的爱国誓言。1949 年 10 月 1 日,天安门城楼上一个响彻寰宇的声音向世界宣告中华人民共和国成立了!事实充分证明,中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党。

随着中华人民共和国的成立,共产党人开始带领全国人民摸索符合中国国情的经济发展之路。“摸着石头过河”、“黑猫白猫论”这些观点在不断的与时俱进中接受着实践的检验,时至今日,30 年改革开放的成果已经毋庸置疑,中国经济的高速发展令全世界瞩目。2010 年,中国的 GDP 超过日本,成为世界第二大经济体。事实充分证明,历史和人民选择了中国共产党,选择了马克思主义,选择了社会主义道路,选择了改革开放。

随着经济的不断发展,我国的综合国力也在日益增强。为应对 2008 年的金融危机,以共产党人为核心的领导集体推出了一揽子计划,从拉动经济增长到改善民生,从促进改革发展到维护社会稳定,党的执政能力再一次经受了考验。在国际格局动荡不安的今天,无论在世界任何地方,中国人民都会得到祖国的庇护和关爱,随着综合国力的增强,中国人将会带着无上的荣誉感、自豪感、安全感行走于地球的任何角落!

学习了胡锦涛总书记的“七一”讲话精神,使我更加坚定了只有中国共产党才能救中国,只有中国共产党才是中国特色社会主义事业的领导核心。坚定信心、跟党走前行,我们必将在中国共产党的坚强领导下,实现经济的快速发展,实现人民的富足安康!在未来的道路上取得一个又一个伟大胜利!

听党话 忆党史 感党恩

郑志邨

在中国共产党成立 90 周年之际,党中央隆重召开庆祝大会,同全党全国各族人民一道,回顾中国发展进步的伟大历程,瞻望中国发展繁荣的光明前景。胡总书记发表的重要《讲话》,站在历史高度和时代高度,精辟概括了 90 年来党的奋斗历程和伟大成就,鲜明提出了提高党的建设科学化水平的目标任务,全面阐述了在新的历史起点上把中国特色社会主义伟大事业推向前进的大政方针。讲话高屋建瓴、思想深刻、气势豪迈,具有鲜明的思想性、针对性和指导性,是新形势下指导我们党继续往开来的纲领性文献。

学习了《讲话》,使我回想起我们近时期日新月异的变化:小学时期懂得了党诞生于民族危亡的苦难岁月,当时大家在唱着“东方红”;中学时代遇上中国改革开放,大家在讲着“春天的故事”;参加工作后,改革开放 30 年,新中国突飞猛进的变化,大家共同唱着“走进新时代”。

学习了《讲话》,使我坚定了实现祖国繁荣富强的信心,坚定了坚决跟党走的决心,我要从现在做起,从我做起,立足岗位,踏实工作,发挥党员模范作用,为企业的降本增效多做贡献。

学习贯彻胡锦涛七一讲话精神

抢“鲜”看



8 月 24 日,生活服务中心维修二车间员工正在观看新一期出版的《劲旅》,共同学习山西铝厂、山西分公司干部大会讲话摘要。为了让基层员工及时了解最新鲜的企业动态,生活服务中心按照要求第一时间为基层员工发放《劲旅》及《中国铝业报》,使员工及时了解了企业发生的重要事件和改革发展取得的成绩,激发员工战胜困难的信心与勇气。

摄影报道 刘艳玲

3.六大专享增值服务 畅享白金生活

2010 年,中国银行专为中银白金信用卡客户提供缤纷的高贵生活礼遇,让您尽享精彩空间。

——中银白金私人秘书,细心照料您的生活

中国银行特别为您配备专属秘书团队,只要您一通电话,就能为您解决生活中的杂事、琐事、烦心事,为您节省宝贵的时间和精力,彰显您的尊贵身份。

——全球机场贵宾体验 帮您踏上成功之旅

中国银行为您提供覆盖城市最多的国际、国内专属机场贵宾厅服务,您只需在境外出示“Priority Pass 全球机场贵宾卡”,境内出示“龙腾卡”,即可轻松享受国内 50 余家,全球近 600 家机场贵宾厅服务,帮您踏上成功之旅。

——顶级高尔夫球场礼遇 让您畅享果岭人生

中国银行特别为尊贵的您准备了全国多家一流高尔夫球会练习场免费练球和免果岭礼遇,让您尽享挥杆乐趣。

——甲等名流医疗服务 悉心呵护您的健康

健康成就生活, 中国银行特别为尊贵的您精心选择了社会各界名流的医疗机构,以及全国上百家三级甲等医院的挂号预约、就医导诊、全面体检以及 24 小时健康资讯等服务,全方位呵护您的健康。

——专享 24 小时免费道路救援 让您出行无忧

中国银行与全球最大的独立的安全、医疗国际救援机构国际 SOS 合作,为您提供全国范围 24 小时免费道路救援服务,让您行车无后顾之忧。

——尽享全面高额保险 保您一生平安

中国银行为出行在外的您提供全面的保险服务,只要您使用中银白金信用卡全额支付机票款,无须事先办理任何手续,便可免费获得中国银行为您送出的高额航空意外险及航班延误险,行李损失险,保障您的旅行安全。同时,为了保障您的用卡安全,中国银行提供全国首创的 72 小时信用卡盗用保险,全方位呵护您的用卡生活。

4.八类理财 累积财富

——大额授信 超长免息

中银白金信用卡可为尊贵的您提供高额的信用额度,并提供最长达 50 天的免息还款期,只要您在免息还款期内

全额还款,就可以充分享受到最长 50 天的免息信贷的实惠。

——窗口免排队 理财又享受

使用中银白金信用卡至境内中国银行网点柜台,可享受 VIP 绿色通道的尊贵礼遇。

——异地存取款 免收手续费

若您是中银白金信用卡的持卡人,使用您本人名下任意长城借记卡在境内中国银行网点柜台办理异地存取款业务,可享受免收手续费的尊贵礼遇。

——跨区域的至尊礼遇

一切从您出发,无处不在的理财服务。中银白金信用卡客户可享受国内各地数百家中银理财中心及财富中心为您提供的理财、资讯、休息等优先优越的贵宾服务。

——理财资讯及时报

联合银行、证券、基金、保险、房地产、外汇、黄金、法律、财务等多个领域精英,组成专业的投资顾问团队,为您提供丰富多样的理财产品和顾问服务,同时定期举办理财知识讲座,您将得到最新的理财资讯和服务。

——“一对一”个性化理财设计和服务

运用金融知识、专业技术及广泛的信息资源优势,根据客户的财务状况和具体需求,由具有专业丰富理财经验的专职客户经理向您提供一站式的、全方位的、度身定制的个性化理财服务。

——优惠商户网 折扣天天有

覆盖大陆及港澳地区,包含餐饮、娱乐、购物、休闲、健身等类型的专属优惠商户,享受 2-9 折不等的购物折扣、尊贵会员待遇、额外赠送附加服务以及专享会员购物时间和特价卖场等优惠服务。

——积分永久有效 尽享“积分 365”计划

您可享受到中银白金信用卡专享的永久积分,让您尽享“积分 365”计划。

热电厂锅炉车间「每周两题」促安全

本报讯 热电厂锅炉车间注重员工的日常安全培训工作,截至 8 月 29 日,车间“每周两题”安全知识学习已经坚持 59 期共 118 题,受到各级领导的好评和员工的欢迎。

从 2010 年 5 月开始,锅炉车间每周一按时将“每周两题”张贴于生产现场,发放到生产岗位,要求每次班前会上,各班组安全员必须向本班员工通读一遍,全体员工要认真学习,熟记于心,此举增强了班组员工的安全意识,提高了班组员工的安全素质。“每周两题”具体内容主要包括安全实时形势,安全法律法规、政策制度,安全规程及安全常识等。(张瑞)

财 知识大家 理 学

 中国銀行
BANK OF CHINA
天津离门支行
0359-5042974

牵牛之歌

● 辛增茂

热爱生活的人是爱花的。

我爱花,却从不养花,只观察花,观赏花,听花低语,与花对话。

说到花,梅、兰、菊、莲往往成为人们的最爱。我爱花的兴致没有这么雅致,在我的爱花排行榜上,位居第一的不是桃、李、杏、梨,也不是梅、兰、菊、莲,而是不登大雅的喇叭花。叫得文雅一点,就是牵牛花。

牵牛花,枝叶不美,花形平常。它既不做雪凌霜,展示出不畏严寒的铮铮铁骨,引得高士踏雪苦寻;也没有妖艳可人的身姿与桃、李、杏、梨一争高下;不能像出淤泥而不染的青莲,高洁得让大儒写下《爱莲说》这样流传千古的名篇佳作;更不能像“宁可枝头抱香死,何曾吹落北风中”的陶菊,感动得诗人对之垂泪,招来隐士采之于东篱之下……

在大地苏醒、百花争艳的春天,它依然沉睡着,等待着,等待着生命绽放的时机。梅花谢了,桃李落了,当喧嚣散去,大地一片宁静之时,牵牛花才从容的破土而出,宣告生命的开始、战斗的开始。

酷热难当的盛夏,在黎明的第一缕晨曦里,它即奏响了生命中最壮美的乐章。它迎着朝阳将花形展开。于是,草丛里,树枝中,断崖上,小溪边……到处都布满了它的身影。有的团团簇簇,像一群群顽皮小孩,在追逐嬉闹;有的则似隐士,独立枝头,在微风中抚琴高歌。它们像是一群群欢快无比的彩蝶,错落有致的停歇在枝叶中,不时的抖动翅膀;又恰似一串串璀璨

夺目的宝石镶嵌于碧玉之上,闪烁着耀眼的光芒。看着眼前的这幅美景,你怎能不陶醉?!

然而,这幅美景最多也不过保持十二个小时,就要宣告落幕。因为牵牛花从清晨开放,到日落之时一定要凋谢。而且,越是阳光灼热难耐,它便开放得越绚烂多姿,却凋谢得早;若是天气凉爽,阳光乏力,它却开放得无精打采,虽然开放的时间要长。

它不入花圃,也不进庭院。不需要园丁的浇灌,更无需养花者的呵护。当生命中一曲最壮丽最热烈的乐章结束后,它缓缓收起自己战斗的号角,开始孕育新的生命。当承载着新生命的种子成熟后,或者就地落下,依偎在母亲的脚下;或者御风而行,去远方寻找别样的风景。只要有一点泥土,不管是旷野荒原,抑或是草丛崖畔,甚至是石缝之中,都可作它的安身之所。在来年的春末,它便又开始了新一轮的生命之旅,放射出生命的光彩。

它的开放不是为了众人的喝彩与垂怜,只为独自展示生命的壮丽。人们说,兰是花中君子,菊是花中隐士。如果要给牵牛花也来个拟人化的名号的话,我想,它应该是化而为鹏,水击三千,扶摇直上九万里,无丝毫羁绊,在天地之间作逍遥游的庄子。

这就是牵牛花。牵牛花就是这样。

一有闲暇,我总喜欢驻足于牵牛花前,听它低语,与之对话。



儿子的书包

熊刚

幼儿园的时候

儿子的书包是个玩具袋
里面装着小汽车、水枪、橡皮泥
零食、水彩笔和快乐

学前班的时候

儿子的书包是个文具袋
里面装着认字卡片、写字本
铅笔、橡皮和连环画

小学的时候

儿子的书包是个魔术袋
里面装着钢笔、圆规、三角板
课本、教辅资料和 AB 卷

儿子要上初中了

他的新书包像一只旅行袋
又大又沉

里面将会装满早起的晨曦
和晚归的月光
装满他蔚蓝色的梦想
和我无言的心疼

作者:熊刚,中华诗词
学会会员,湖南省作协会员,
作品散见《读者》、《诗刊》、
《星星》、《诗潮》等刊物。



迷失的麻雀

● 原效斌



早晨,五点半闹钟响过,出门去溜达。

天阴阴的,半夜时分一场雨,带来片刻难得的凉意。路旁的早点摊位,已经开始张罗着准备开张了。

顺着熟悉的路,慢慢溜达。在生态园活动了一会儿,晨风拂过面颊,带来丝丝惬意。园中竹影疏横,绿意喜人。各色花儿经过夜雨的洗礼,显得娇艳动人。

回程中,晨起觅食的麻雀,一群群散落在路边的草丛中,扒拉着找寻虫子。不觉驻足,每一只都神态各异,不尽相同,好一幅群鸟觅食图。突然发现,一只麻雀嘴边叼着一片亮亮的东西。仔细观察,原来是一片透明的塑料包装残片。麻雀脚下丢着一个用光的烟盒,显然是麻雀误把烟盒的塑料包装纸当作食物去啄食了。

脑海里浮现出以前看过的纪录片片段:成群的鸟儿误食塑料垃圾,而最终毙命的画面,那情景令人触目惊心。眼前这只麻雀好危险。情

急之下,不由得伸手去麻雀嘴边抢夺那塑料片。谁料想,麻雀受惊吓之后,振翅高飞。片刻间就落在那高高的砖墙上。只是嘴里的塑料残片,依然刺眼地在晃动。我不由得为自己冒失的举动而感到有些懊悔。

站立片刻,轻盈的麻雀几个起落已经从我视线中消失了。

心中一直惦记着那只麻雀,吃早饭时,和儿子说起这事。没准麻雀是叼着那东西玩呢,玩够了就会丢掉它,儿子安慰着我。但愿如此吧,我心里暗暗祈祷。

也许自己有些杞人忧天了,麻雀没准也很聪明呢,不是吗,我为这苍白的自圆其说而感到脸红。麻雀如果会言语,会不会唾骂我们这些没有公德心的人们呢?

如果我们每个人都能不随手丢弃垃圾,减少或者不用塑料袋,从我们身边的点滴小事做起,我们的环境就会变得更好。如果我们恣意妄为,生死未卜的麻雀,或许就是我们明天命运的缩影。

为了那只小小的麻雀,也为了我们自己的未来,努力从今日始,你能够做到,不是吗?



银色花 第805期