

动旅

内部资料 免费交流

总第1272期

2011年2月15日

星期二

农历辛卯年正月十三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为大会现场。

山西铝厂山西分公司召开2011年党建工作会议

本报讯（记者 曹小刚）2月11日，山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅召开2011年党建会，回顾总结2010年工作，安排部署2011年工作任务，提出全年党建工作总体思路：以党的十七届五中全会精神为指导，深入贯彻落实中铝公司年度工作会议精神，以推动企业科学发展为主题，以创先争优为主线，以“八个”上水平为支撑，切实把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势，为完成企业全年各项目标任务、实现“十二五”良好开局提供有力保证。

山西铝厂党委书记郭顺喜，党委委员、山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，党委委员、山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆，党委委员、山西铝厂副厂长李安平，党委委员、山西分公司财务总监张士国，党委委员、山西铝厂党委工作部部长李星泽，企业助理级领导以及各二级单位党政工团负责人、政工科长、部分支部书记和党员代表、机关部室负责人、党群部门科以上干部参加了会议。卫栋庭主持会议。

郭顺喜作了题为《发挥政治优势 提升创先争优水平 为实现山西企业全年各项目标任务而努力奋斗》的党建工作报告（全文另发）。报告指出，2010年，在中铝公司党组的坚强领导下，经过各级领导班子、广大党

员、干部和员工的共同努力，企业控亏增盈成效显著，管理改革持续推进，资源能源保障程度增强，项目建设取得重大进展，员工收入得到保障，整体工作跃上了新的台阶。各级党组织围绕中心工作，发挥政治优势，有力地促进了企业生产经营和改革发展，形成了“在严峻的困难和挑战面前，中铝公司党组的正确领导是企业改革发展的坚强后盾；奋发有为的领导班子是企业生存发展的关键因素；始终坚定必胜的信念是企业渡过难关的重要前提；持续推动思想解放是企业破解难题的强大武器；深入推进管理改革是激发企业活力的动力之源；全面实施结构调整是再造竞争新优势的必由之路；勤奋敬业的员工队伍是企业战胜困难的决定力量；扎实的有效的党建工作是促进企业科学发展的坚强保证”的八条实践经验。报告同时指出了党建工作面临的问题和挑战，提出2011年党委工作的部署和要求是八个上水平，即：“融入中心、服务大局的意识和能力上水平，创先争优活动中上水平，‘四好’班子和干部队伍建设上水平，党的自身建设上水平，思想政治工作上水平，风清气正的发展环境上水平，工团工作上水平，和谐企业建设上水平”，以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、永不懈怠的创新勇气，不断开创党建工作新局面，促进企业实现新发展，以优异的成绩为建党90周年献礼。

韩俊科作了题为《坚持以人为本 全面

履行职责 为企业“十二五”顺利起步提供有力保证》的党风和反腐倡廉建设工作报告（全文另发）。报告总结了厂纪委2010年主要工作，提出2011年纪委工作的总体思路，指出2011年党风和反腐倡廉建设要着力抓好五方面工作：一是深入推进惩防体系建设，着力抓好反腐倡廉制度的完善和落实，二是扎实开展反腐倡廉教育，着力增强领导人员廉洁自律的自觉性，三是充分运用各种监督资源，着力增强监督检查促进中心工作的效果，四是继续深化专项治理工作，着力解决职工群众反映的突出问题，五是加强监督部门自身建设，着力提高工作能力和业务水平。

薛亮民宣读了《关于表彰“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”的决定》（表彰决定另发）。与会领导为受表彰的人员颁发了获奖证书。韩俊科代表厂纪委、监察室同处级干部签订了《廉洁从业保证书》。

冷正旭作了讲话（全文另发）。就如何发挥党组织和党员先进性，冷正旭强调，企业各级领导班子要着重树立政治意识、大局意识和责任意识，履行经济责任、政治责任和社会责任；企业各级党员领导干部要着力提高战略决策的能力和水平、经营管理的能力和水平、市场竞争的能力和水平、推动企业创新的能力和水平及应对复杂局面的能力和水平；普通党员要准确把握新时期共产党

员发挥先锋模范作用的基本要求，努力成为终身学习的模范、贯彻执行党的路线方针政策的模范、全心全意为人民服务的模范、遵纪守法弘扬社会主义道德风尚的模范和创造一流工作业绩的模范。就创先争优工作，冷正旭强调，要把党员率先垂范、身先士卒，走在群众前面，参与支持改革，狠抓工作任务落实作为提升企业创先争优水平的出发点、落脚点和基本着力点，普通员工向党员看齐，党员向党员领导干部看齐，做到困难时刻、艰难时刻有党员和党员领导干部出现，让大家看得见党员身影，听得见党员声音，坚定战胜一切困难的勇气和决心，深入学习领会党建会议精神，把党组织的要求转化为行动。冷正旭强调，要结合党风和反腐倡廉建设工作报告和职代会关于业务流程重组再造的有关要求，统一思考，统筹安排，把方方面面的监督机制都嵌入企业业务流程再造中去，融入制度建设。冷正旭希望各单位务必紧紧抓住生产经营的每个环节，认真做好职代会、党建会精神的贯彻落实，安排部署好生产经营相关工作，不等不靠，抓紧制定方案，抓紧落实措施，抓紧明确责任，抓紧组织实施。

卫栋庭就贯彻落实党建会精神提出三点要求，一是认真传达贯彻会议精神，二是仔细做好任务分解，三是各单位要组织召开好本单位党建会，结合单位实际，提出贯彻落实的具体措施。

唱响红色旋律 激发爱企热情

——中铝山西企业庆祝中铝公司成立十周年红歌演唱会侧记

本报记者 芦莲莲

一首首飞扬的红歌响彻铝城，一段段经典唱词撼心动魄。2月11日，为庆祝中铝公司成立十周年，中铝山西企业在山西铝厂影剧院隆重举办红歌演唱会，共同唱响对祖国、对企业的热爱。

气势如虹 高潮迭起

晚上8点整，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平、山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，企业助理级领导和千余名员工齐聚一堂，共同观看了精彩的演出。

“东方红，太阳升，中国出了个毛泽东。”纯净甜美的童声唱着《东方红》，拉开了欢庆之夜的帷幕！

离退休管理服务中心演唱的《长征组歌：四渡赤水出奇兵》，分外引人注目。身着红军服，头戴八

角帽、腰扎武装带的老同志们个个精神焕发，神采奕奕。演唱声音洪亮、慷慨激昂、抑扬顿挫，仿佛将人们带进了那艰难困苦长征途中，博得了现场观众的阵阵掌声。

延河水，宝塔山，陕甘宁挺起中华的脊梁。八路军，共产党，根据地扬起民族的风帆。生活服务中心《山丹丹花开红艳艳》、《保卫黄河》两首红色经典革命歌曲，唱出了中华民族挺起不屈的脊梁的气势，唱出了华夏儿女与命运抗争的激情。

我们豪情万丈，意气风发，……热电厂一首《志愿军军歌》让我们回到了抗美援朝的战场上，看到了英雄为了祖国的胜利不惜牺牲生命的光辉形象：“为了胜利，向我开炮”，“英雄”手握爆破筒高喊，投炸药、救伤员、为祖国、向前冲……一组组造型反映了中铝山西企业全体员工的精神风貌，也表现了中铝山西企业全体员工爱国爱企的心声。

“春风暖、彩旗扬、冰消雪融、歌声嘹亮；六届一次职代会为我们吹响了进军的号角；2011年党建会为我们注入了强劲的动力”第二氧化铝厂的四人诗朗诵与合唱琴瑟和谐，一股股暖流在强企兴企的意志中流淌，一阵阵歌声在做强做大的洪流中传唱。

检修分厂《春天的故事》、《走进新时代》讴歌了改革开放取得的巨大成就，展现了新家园、新生活，反映了时代的变化、社会的进步以及对美好未来的追求和向往。

（下转第四版）



图为演唱会现场。

2010年，在中铝公司党组的坚强领导下，经过各级领导班子、广大党员、干部和员工的共同努力，企业控亏增盈成效显著，管理改革持续推进，资源能源保障程度增强，项目建设取得重大进展，员工收入得到保障，整体工作跃上了新的台阶。各级党组织以开展创先争优活动为统领，以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体，围绕中心工作，发挥政治优势，有力地促进了企业生产经营和改革发展。面对新形势新任务，我们又站在了新的起点上，迈步新的征程。

2011年党建工作会议上，党委提出了今年党建工作的总体思路。八条实践经验是企业的宝贵财富，我们必须长期坚持和发扬；八个上水平是完成全年目标任务的支撑，我们必须按照党委工作部署，切实做好。

做好工作，做到八个上水平，各级党组织要切实融入中心，服务大局，紧紧围绕降本增效、结构调整、管理改革和基础管理四大任务出思路、定规划、提措施，要始终坚持以实现目标任务、促进改革发展的效果作为检验党建工作实效的标准。要以党群组织和党员创先争优带动全体员工紧紧围绕全年目标任务创先争优、争优秀。

做好工作，做到八个上水平，就是各级领导干部要始终牢记职责，坚定战胜一切困难的勇气和决心，树立政治意识、大局意识和责任意识，通过自身行为来带动和影响普通员工和党员。让普通员工向党员看齐，让党员向党员领导干部看齐，做到困难时刻、艰难时刻有党员和党员领导干部出现，让大家看得见党员的身影，听得见党员的声音。

做好工作，做到八个上水平，就是要准确把握关于新时期党员发挥先锋模范作用的基本要求，每一名党员都要努力成为终身学习的模范；努力成为贯彻执行党的路线方针政策的模范；努力成为全心全意为人民服务的模范；努力成为遵纪守法、弘扬社会主义道德风尚的模范；努力成为创造一流工作业绩的模范。

做好工作，做到八个上水平，就是要准确把握关于新时期党员发挥先锋模范作用的基本要求，每一名党员都要努力成为终身学习的模范；努力成为贯彻执行党的路线方针政策的模范；努力成为全心全意为人民服务的模范；努力成为遵纪守法、弘扬社会主义道德风尚的模范；努力成为创造一流工作业绩的模范。

立志存高远、扬帆新征程。越是发展的关键阶段，越要坚持党的领导；越是前进的重要关头，越要加强党的建设。面对新的机遇与挑战，企业党的建设一刻也不能放松。这就要求我们必须深入实际，探索规律，要求我们紧跟时代的步伐，适应时代的要求，不断研究新情况，解决新问题，总结新经验，探索新规律，把企业各项工作不断推向前进。我们必须坚定不移的以创先争优为主线，以“八个”上水平为支撑，切实把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势，为完成企业全年各项目标任务、实现“十二五”良好开局提供有力保证。

一年之计在于春。干事创业，完成全年各项任务目标，实现“十二五”良好开局都需要我们时不我待、只争朝夕。春天孕育着希望，春天也在召唤着我们去努力拼搏，迈步新的征程，实现心中美好的理想。

站在新起点 迈步新征程

本报评论员

发挥政治优势 提升创争水平 为实现山西企业全年各项目标任务而努力奋斗

郭顺喜
(2011年2月11日)

同志们：

今天，我们召开2011年党建工作会议。会议的主要任务是：以党的十七届五中全会精神和中铝公司年度工作会议精神为指导，回顾2010年工作，明确2011年任务，进一步动员广大党员、干部和员工，紧紧围绕企业六届一次“双代会”确定的目标任务，统一思想认识，坚定必胜信心，发挥优势，创先争优，为企业再造竞争新优势、科学发展上水平而努力！

一、2010年工作回顾

2010年，在中铝公司党组的坚强领导下，经过各级领导班子、广大党员、干部和员工的共同努力，企业控亏增盈成效显著，管理改革持续推进，资源能源保障程度增强，项目建设取得重大进展，员工收入得到保障，整体工作跃上了新的台阶。各级党组织以开展创先争优活动为统领，以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体，围绕中心工作，发挥政治优势，有力地促进了企业生产经营和改革发展。

（一）创先争优活动务实深入

按照中铝公司党组和运城市委的部署和要求，企业以“围绕控亏增盈、实现红线目标”为主题，以“党建工作上水平、控亏增盈出成效”为目标，全面开展了创先争优活动。党政密切配合，精心组织，形成了领导组负总责、办公室协调指导、领导干部和党员带头、员工积极参与的工作格局和运行机制。注重抓点带面，发现培育先进典型，指导完善活动载体，组织交流互动，带动了整体工作开展。注重丰富载体，在巩固党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台等传统载体基础上，设立“支部创先榜、党员争优台”，每月评比，上墙公示，激发了党组织和党员创先争优热情。注重调动各级党组织自主开展工作的积极性，如：有些单位组织党员科技攻关，解决了制约生产经营的瓶颈问题；有些单位开展关键指标劳动竞赛，优化了技术指标；有些单

位组织党员突击队，承担了急难险重的清理检修任务；有些单位把党员调整充实到关键岗位，发挥了党员引领作用；有些单位将党组织和党员创先争优目标分类量化，严格考核；还有的单位组织开展争当“明星员工”、“优秀党员”等，形成了各具特色的生动局面。注重以党建带群建，以群建服务党建，工团组织开展了“工人先锋号”、“青年文明号”、青年安全生产示范岗等创先争优活动，带动了全员创先争优。注重选树典型，组织开展三个“十大”先进典型、劳动模范、优秀厂长（经理、处长）、优秀车间主任（科长、主管）、优秀班组长和先进工作者创先争优活动，掀起了比学赶超的热潮。整体来讲，创先争优活动主题突出、起步良好、载体丰富、初见成效，有力地促进了企业控亏增盈、管理改革和结构调整工作。

（二）领导班子和干部队伍建设取得新成效

企业党委始终把“四好”班子创建活动作为加强领导班子建设的有效载体，注重实际效果，整体推进提高。根据企业领导班子调整变化情况，召开了山西铝厂三届二次党代会，充实了党委班子力量。企业新班子成立以来，发挥“合署办公，一体化管理”的优势，党政相互支持，密切配合，班子成员齐心协力，交叉分工，重大问题集体研究，日常工作各负其责，呈现出良好的精神状态，表现出较强的凝聚力和战斗力，在六届一次“双代会”上，职工



代表对企业“四好”班子创建活动满意度达93.28%。按照中铝公司党组的部署要求，结合企业实际状况，深入推进管理改革创新，通过竞聘选任的方式对科级干部进行了调整，处级干部精简了30.9%，

科级干部精简了30.5%，优化了队伍结构，提高了干部的责任意识和竞争意识。以落实“六个非常”、执行“五个不准”、践行“六个带头”为重点，在企业控亏增盈和改革发展的实践中检验和识别干部。实践证明，我们的干部队伍整体作风是过硬的，落实企业各项决策部署的态度是坚决的，在艰苦的磨砺中经受了考验，接受了锻炼，增长了才干。

（三）思想政治工作扎实开展

针对2010年控亏增盈任务重、管理改革力度大的实际，各级党组织把思想政治工作作为一项重要任务来抓。围绕中铝公司的重大决策部署和企业控亏增盈、管理改革、结构调整、基础管理等重点工作，丰富电视、报纸内容，活跃版面形式，提高宣传质量，跟踪报道取得的成效和涌现出的先进典型，营造了良好的舆论氛围。积极宣传熊总提出的“八种理念”和企业“三步走”发展战略，“二二三”工程及一系列重大决策部署，并结合企业干部员工思想实际，开展解放思想大讨论，举办专题党课，促进了员工思想观念转变。针对部分员工对推进改革心存疑虑、对实现目标信心

不足的情况，分析影响员工信心的因素，提出坚定员工信心的思路和方法，尤其是组织了24场巡回宣讲，讲形势、讲措施、讲成效、讲发展，进一步统一思想，坚定信心。组织思想政治工作暨企业文化建设研讨，积极探索新形势下思想政治工作和企业文化建设的思路和方法。注重做好改革实施前的宣传引导和政策解释、改革过程中的人文关怀和有情操作、改革实施后的善后工作特别是岗位变动人员的思想工作，维护了企业大局稳定。

（四）党风和反腐倡廉建设深入推进

纪委协助党委，围绕企业控亏增盈和改革发展大局，深入开展反腐倡廉教育，各级干部的廉洁从业意识不断增强。狠抓制度的完善和落实，持续推进惩防体系建设。融入生产经营强化监督职能，促进管理工作规范有序。组织巡视意见整改落实，确保相关工作落到实处。加大查办案件力度，开展工程建设领域突出问题和“小金库”专项治理工作，为各项任务的实现提供了有力保障。

（五）工团组织作用有效发挥

各级工会组织围绕企业中心任务，深入开展形式多样的劳动竞赛，调动了员工积极性；组织“我与企业共命运”主题演讲赛，广泛征求合理化建议，激发了员工参与管理的热情；落实职代会制度，扎实推进厂务公开，通过不同的方式维护员工权益；举办运动会等大型文体活动，振奋了员工精神；组队参加有色行业和山西省职业技能大赛，均取得了优异成绩，为企业争得了荣誉。共青团组织以开展“青春激扬促改革、岗位创效当先锋”主题实践活动为载体，举办“转观念、促发展”青年报告会，组织青年读书博客圈，强化青年思想引领；开展青年突击队、青年志愿者活动，组织青工技术比武，引导青年立足本职、岗位成才，发挥了团员青年生力军作用。（下转第四版）

在山西铝厂 山西分公司 2011年党建工作会议上的讲话

冷正旭
(2011年2月11日)

同志们：

今天，我们在这里召开山西铝厂、山西分公司2011年党建工作会议。刚才，郭书记、韩书记在工作报告中，对全年的党建和反腐倡廉建设工作都作了很好的安排部署。特别是郭书记在党建工作报告中，提出的八个方面上水平的工作要求和部署，目标明确，思路清晰，我完全同意。

刚刚过去的2010年，是山西企业非常特殊而难忘的一年，企业运行模式发生了巨大变化，控亏增盈取得了明显成效，管理改革迈出了新的步伐，结构调整取得了实质性进展。一年来，企业各级党组织紧紧围绕企业生产经营和改革发展中心任务，以创先争优活动为统领，主动发挥优势，广泛凝聚力量，全力服务大局；广大党员立足本职、本岗位，工作中思想在前面、冲锋在前面、操作在前面，以实实在在的行动为员工作出了榜样。通过党群共建创先争优，带动了全员创先争优，涌现出了一大批先进典型。在职代会上我们表彰了一批劳动模范、优秀厂长（经理、处长）、优秀车间主任（科长、主管）、优秀班组长和先进工作者，今天又表彰了十大控亏增盈标兵、十大技术创新标兵和十大岗位操作能手。这些受表彰的同志，都是我们企业的宝贵财富。正是他们的辛勤工作、勤奋钻研，使我们企业在管理改革发展的过程中，有一支可以信赖、可以依靠的中坚力量，这既是各级党组织悉心教育、培养的结果，也是我们这些同志自身努力、严格要求自己的结果。他们是我们企业的骄傲，也是我们党组织的骄傲。在这里，我再次代表厂和分公司领导班子向以他们为代表的全体共产党员、共青团员和战斗在一线的同志们表示衷心的感谢！

下面，我讲几点意见：

一、关于如何发挥党组织和党员的先进性问题

我们一直讲要发挥政治优势，那么政治优势究竟应该表现在哪些方面？要有一个清楚、系统地认识。今天在座的有的同志是做党务工作的，有的同志是做生产经营管理工作的，我觉得有必要讲一下这个问题。为此，我重点查阅了中组部干部五局编印的《大力加强国有企业领导班子思想政治建设》和《保持共产党员先进性教育党课参考教材》等资料，今天我们来共同进行学习。我们党在长期的革命、建设和改革实践中，形成了党的“三大作风”、“两个务必”的作风和求真务实的作风。“三大作风”，就是理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评。“两个务必”，就是务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。求真务实的作风，求真，就是认识事物的本质，把握发展规律；务实，就是要真抓实干、务求实效。这些都是我们党显著政治优势的重要组成部分，是中国共产党和其他政治组织的区别之一。继承和发扬党的优良作风，就是把解放思想、实事求是、与时俱进与实践途径统一起来，强调联系



实际，深入实际，探索规律，紧跟时代步伐，适应时代要求，不断研究新情况，解决新问题，总结新经验，探索新规律，把中国特色社会主义事业不断推向前进。

我们始终坚持以全心全意为人民服务的根本宗旨，党制定政策、治理国家，总是以最广大人民的最根本利益为出发点和落脚点，并且在工作中高度重视探索新途径、研究新方法、解决新问题，始终保持和人民群众的血肉联系。要实现党的宗旨，就要用严明的纪律来规范党的行为，在这里我重点强调一下关于政治纪律的问题。落实党的政治纪律，首先要保证党的路线方针政策和党纪国法在我们企业内贯彻执行，这是党对企业领导要解决的首要问题。其次，要保证国有资产保值增值。作为国有企业的领导班子及领导成员，承担着经济责任、政治责任和社会责任，经济责任是摆在第一位的，如果企业都经营不下去，就谈不上对国家的贡献和责任。

如何发挥党的政治优势？贺国强同志在全国国有企业领导班子思想政治建设座谈会上做了明确的阐述和要求。对企业各级领导班子来讲，着重要强调三个意识、履行三方面的责任。三个意识就是政治意识、大局意识和

责任意识；三方面的责任就是经济责任、政治责任和社会责任。对企业各级党员领导干部，需要着力提高五个方面的能力和水平：一是提高战略决策的能力和水平。二是提高经营管理的能力和水平，使企业的经营管理水平能够适应社会、科技和市场的变化，不断地培育提升，使企业保持健康永续经营的状态。三是提高市场竞争的能力和水平，因为我们是国有企业中的党组织，是国有企业中的党员，在市场经济中，供需双方的交易规则是靠市场机制形成的，市场不会因为我们是国有企业而有任何的偏袒和照顾，因此务必提高市场竞争的能力和水平。四是提高推动企业创新的能力和水平，主要体现在创新发展理念，中铝公司将发展目标由“国际化多金属矿业公司”调整为“最具成长性的世界一流矿业公司”，这就是一种战略创新，是与时俱进的重要表现；要狠抓技术创新，公司党组书记、总经理熊维平同志在多个场合反复强调，中铝公司要实现战略目标，一靠科技，二靠国际，靠科技就是要狠抓技术创新；要狠抓管理体制和机制的改革，市场在变，我们面临的竞争态势也在发生变化，管理体制和运行机制要适应新形势、新环境，新目标对我们提出的要求，持续优化管理体制和机制，提升组织行为的敏捷性和经营系统的工作效率。五是提高应对复杂局面的能力和水平。

对普通党员来讲，就是要准确把握新时期共产党员发挥先锋模范作用的基本要求，努力成为终身学习的模范，努力成为贯彻执行党的路线方针政策的模范，努力成为全心全意为人民服务的模范，努力成为遵纪守法、弘扬社会主义道德风尚的模范，努力成为创造一流工作业绩的模范。（下转第三版）

坚持以人为本 全面履行职责 为企业“十二五”顺利起步提供有力保证

韩俊科

(2011 年 2 月 11 日)

同志们：

2011 年 1 月 9 日至 11 日,中央纪委召开了十七届六次全会,胡锦涛同志在会上发表了重要讲话,深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的重要性、紧迫性,强调要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。胡锦涛同志的重要讲话,是指导当前和今后一个时期党风廉政建设和反腐败斗争的纲领性文献。1 月 21 日,中铝公司召开了党风和反腐倡廉建设工作会,会上,公司党组成员、纪检组组长赵钊作了《认真履行职责,提供有力保证,推动公司党风和反腐倡廉建设再上台阶》的工作报告,公司党组书记、总经理熊维平作了重要讲话,我们要认真学习领会,坚决贯彻落实。

下面,我受党委委托报告工作。

一、2010 年主要工作情况

2010 年,企业各级领导班子和纪检监察组织认真贯彻落实十七届中央纪委五次全会及中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会议精神,按照企业党建工作会议部署,在党政班子的坚强领导下,紧紧围绕控亏增盈、结构调整、改革创新三大中心任务,持续推进惩防体系建设,认真履行职责,加强监督检查,党风和反腐倡廉建设工作取得了新进展。

(一)扎实开展反腐倡廉教育。高度重视党纪法规和廉洁从业教育,不断增强干部职工遵纪守法意识。以“廉政准则”和“若干规定”为重点教育内容,组织企业中层以上领导干部及重要岗位人员,收看了中铝公司专题辅导报告,学习了熊维平总经理在专题辅导报告会上的重要讲话精神;各级党组织充分利用中心组学习、政治学习、专题党课等形式,广泛开展了反腐倡廉教育。以“学准则、做表率、促发展”为主题,认真开展了反腐倡廉宣传教育月系列活动,举办了中铝山西企业党纪法规知识竞赛,开展了处级干部廉洁从业承诺和配偶助廉承诺,连续在厂电视台播放反腐倡廉警示教育片,营造出反腐倡廉教育的良好氛围。突出对重要岗位人员的反腐倡廉教育,在纪检、监察、组织、人事、财务、营销等部门人员中,开展学习《国有企业廉洁从业教育读本——镜鉴》一

书活动,发挥了典型案例的警示教育作用。坚持落实领导干部述职廉制度和廉洁从业评价制度,组织监督与群众监督相结合,增强了领导干部廉洁从业意识。各二级党组织结合实际开展了各具特色的教育活动,第二氧化铝厂通过党员课堂开展党风党纪教育;生活服务中心通过电子报宣传廉洁文化,给科级以上干部赠送廉政承诺座右铭等。同时,加大对企业党风和反腐倡廉建设举措和成效的宣传,全年共有 10 篇信息被《中铝公司纪检监察工作动态》刊登;加强对反腐倡廉教育工作的考核,重视运用电视、报纸、网络等宣传教育媒体,扩大了反腐倡廉教育的覆盖面、影响力。

(二)严肃查办违纪违法案件。纪检监察部门认真履行办案职能,严肃党纪政纪,维护了企业和职工利益。一年来,查处了个别党员干部利用职务之便挪用公款、私设“小金库”的案件;查处了重要岗位人员利用职务之便贪污公款的案件;查处了普通职工冒名顶替他人上班的案件。全年共初核信访件 17 件,立案 6 起,会同天津市纪委、检察院办案 2 起,移交司法机关处理 1 起,下发检查建议 4 条,给予党纪政纪处分 10 人(原处级干部 1 人,科级干部 4 人,普通职工 5 人),其中:党纪处分中警告 2 人,严重警告 3 人,留党察看 1 人;政纪处分中警告 1 人,记过 1 人,记大过 3 人,行政降级 1 人,开除留察 1 人,解除劳动合同 2 人,收缴违纪款 43.07 万元,避免经济损失 500 余万元。通过查办案件,较好地维护了党纪政纪严肃性,发挥了查办案件的惩治功能和震慑教育作用。高度重视与地方检察机关的合作,加大了预防职务犯罪工作



力度,对职工反映较强烈的某单位班子成员进行了集体诫勉谈话。

(三)注重发挥效能监察作用。重点围绕控亏增盈中心工作,在成本管理、工程项目建设、废旧物资处理、招投标管理等重要管理环节及职工关心的热点问题上选题立项,做到用制度、规定规范管理行为,规范权力运行。企业两级纪检监察部门全年共开展效能监察项目 21 个,结项 19 个,发现问题 85 个,提出监察建议 66 条,完善制度 33 项,节约资金 394.8 万元,直接增加经济效益 282.6 万元,为企业实现“红线”目标做出了积极贡献。如,企业纪检监察部门对分公司 5 个工程建设项目总体情况开展了效能监察,对山西铝厂碳素厂生产经营管理情况开展了效能监察;运输部重点对路车停时情况开展了效能监察;石灰石矿针对油料消耗问题开展了效能监察,均取得良好的管理效益和经济效益。进一步规范二级单位效能监察工作,集中开展了效能监察知识培训和效能监察自查整改工作,加深了基层单位对效能监察工作的理解和认识,对效能监察工作起到了积极促进作用。

(四)切实加强监督检查工作。围绕企业生产经营、机构调整、干部选聘、招投标管理等重要管理环节开展监督检查,促进了各项工作的规范有序进行。在干部调整工作中,认真贯彻干部选拔管理办法,参与了企业部分二级单位和机关部室科级干部聘任监督工作。严肃治理后备干部推荐过程中的不正之风,制定了《关于在企业推荐后备干部中严禁拉票行为的若干规定》;严格执行招投标管理办法,全年共参与山西铝厂、山西分

公司招标 110 次;整肃工作纪律,狠刹不良风气,严格落实山西省纪委提出的“五个不准”要求,协助党委狠抓党员干部作风建设;参与制订了山西铝厂《固定资产投资管理办法》、《固定资产管理办法》、《公开招标规定(试行)》及山西分公司《原燃材料网上招标管理办法(试行)》等制度,推进阳光采购工程,把纪检监察监督职能融入企业各项管理活动之中;积极参与进厂动力煤的夜间验收及取样监督,把监督工作深入到基层、深入到一线。全面风险管理体系框架基本形成,为预防腐败风险构筑了又一道屏障。审计监督职能有效发挥,配合总部完成了山西铝厂、山西分公司行政领导离任经济责任审计,独立开展二级单位离任经济责任审计项目 7 个,已完成 6 个,发现的问题 36 个,提出审计建议 28 条,对企业完善管理制度,提高管理水平起到积极的推动作用。

(五)较好完成各项专项工作。纪检监察部门充分发挥组织协调优势,在有关部门的大力支持和密切配合下,较好地完成了各项专项工作。一是积极开展工程建设领域突出问题专项治理。抽调企业纪检、监察、审计、安全环保、项目管理、法律事务、计划、财务、监理等部门有关人员,成立了工程建设领域突出问题专项治理工作机构,对山西分公司、山西铝厂投资规模超过 500 万元以上共计 56 个项目开展了工程建设领域突出问题专项治理自查工作,对项目决策、招投标管理、合同管理、质量控制和安全管理及资金管理情况进行了排查,对排查中发现的问题提出了改进措施,并及时督促相关单位整改落实,促进了工程项目规范和科学管理。二是积极配合总部巡视组开展工作,牵头制定了《中铝公司巡视意见整改落实工作方案》,明确整改工作责任部门和完成时限,及时督促有关单位和部门开展整改工作,及时向总部上报了整改情况。三是积极参与“小金库”专项治理工作,配合中铝公司检查组开展了“小金库”专项治理工作检查,牵头组织开展了企业“小金库”治理督察工作。

(下转第五版)

冷正旭在山西铝厂 山西分公司 2011 年党建工作会议上的讲话

(上接第二版)

二、关于创先争优

厂和分公司现有员工 17000 多名,有 32 个二级党组织,227 个党支部,5789 名党员,在总人数中占了很大比例。在山西铝厂、山西分公司当前的降本增盈、管理改革、结构调整和基础管理任务非常艰巨的情况下,如何使我们的党员都率先垂范、身先士卒,走在群众的前面,参与改革、支持改革,狠抓自己工作任务的落实,这就是我们提升创先争优的出发点、落脚点和基本着力点,这是一个很重要的问题。要让普通员工向党员看齐,让党员向党员领导干部看齐,做到困难时刻、艰难时刻有党员和党员领导干部出现,让大家看得见党员的身影,听得见党员的声音,坚定战胜一切困难的勇气和决心。厂和分公司二级党组织要深入学习领会郭书记和韩书记报告精神,把党组织的要求转化为行动,通过行动来体现党组织的要求。我曾经在一个会上讲过,如果说我们层层开会,不能把我们自己的特殊性的东西研究透、放进去,印出来的文件和中央文件一样的水平,一样的表达方式,谁来抓落实、怎么抓落实、用什么方式来落实、需要什么资源配置才能落实,这些问题如果不解决,几年以后,我们党员和基层党组织将对我们从上到下布置的任务不感兴趣,我们就会失去凝聚力和战斗力。我们共产党员在革命战争年代,冲锋在前,牺牲在前,无数革命先烈

用他们的生命树起了一座座感人的丰碑。改革开放以后,我们的优秀共产党员先进模范层出不穷。最近人民日报有一个整版介绍云南保山原地委书记杨善洲,88 年退休以后就去山上种树,坚持了 20 多年,林木价值几个亿,但他无偿地捐献给县林业局,子女们还要靠蹬三轮车维持生活,这就是我们新时期的共产党员。创先争优要围绕本职本岗开展,不要搞成两张皮。去年总部召开党群共建创先争优电视电话会,郭书记在会上代表我们企业作了经验介绍,特别强调了围绕中心开展创先争优的经验和做法。我想这是去年党建工作根据上级党组织的要求,结合山西企业的实际,在创先争优方面一个较为突出的工作特色,使我们厂和分公司都能够完成控亏增盈的任务,完成红线目标。之所以取得这样的成绩,凝聚着各级党组织的心血,与广大党务工作者的辛勤劳动和付出密不可分,与广大党员发挥先锋模范作用密不可分,所以我们今年还要继续创、继续争。不论是党群还是行政的同志,都要围绕今年的各项目标任务,把创争的目标定下来,抓紧组织落实,把这件事情做好。

三、关于领导班子和干部队伍廉洁从业建设

清正廉洁,严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律,这是作为一个党员、党员领导干部最基本的要求。刚才,我们 5 名二级单位负责人代表和韩书记签订了廉洁从业保证书,它的好处就是时刻

警醒我们,要有廉洁的义务和责任。从某种意义上讲,这也反映了我们在这方面是一个薄弱环节,说明我们的干部队伍中,还有组织不放心、老百姓不满意的地方,否则我们签订廉洁从业保证书,就多此一举了。怎么办?请同志们认认真真地学习好韩书记工作报告的精神,把报告的要求落实到具体工作中。这个要求是基本的职业准绳、职业道德,各级领导干部要把它作为必修课,时刻提醒自己,我们手中的权力是党和人民给的。这个话很老,但每一次讲到,都很感人。胡锦涛同志讲,要做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系,发展为了人民,发展依靠人民。党的几代领导人对这样的要求是一以贯之的,对党员领导干部的要求也是一以贯之的。在市场经济条件下,我们不可能不和各界人士打交道,尤其是和各种生意人打交道,这是市场经济环境决定的。和个体户、民营企业打交道,平等互利是我们遵循的合作的基本原则,大家都是市场的参与者,这样才能在市场好的时候或者不好的时候,长期保持合作伙伴关系,才可能共同走过艰难的时期,共同分享市场带来的利益。但是,打交道有打交道的规则、流程和管理制度,有风险防控的体制和机制。我们有监督系统、纪检监察系统,有定期和不定期的检查,有对财务问题的分析和对风险问题的警示,还有来自广大党员和员工群众的监督,这是一个很重要的保证体系。事后查案不如事前堵漏,关键要靠业务流程的再造,靠操作

过程的科学化、公开化和规范化,同时要进一步完善管理制度。六届一次职代会《厂长总经理工作报告》对这些工作做出了明确安排,希望大家结合韩书记的工作报告和职代会关于业务流程重组再造的有关要求,统一思考,统筹安排,把方方面面的监督机制都嵌入在我们的业务流程再造里面去,融入在制度建设,不要东搞一套,西搞一套,套套都锁在抽屉里面,办一件事不知道到底要怎么干。要搞清楚哪些事允许办,哪些事不允许办,允许的事怎么办,办的时候要遵守哪些规定等等。希望引起各单位领导和员工高度重视。

四、关于当前生产经营工作

近期由于市场原材料价格的涨幅大于氧化铝价格涨幅,我们的盈利受到严峻挑战。希望各单位务必紧紧抓住生产经营的每一个环节,认真做好职代会、党建会精神的贯彻落实,特别是把和生产经营相关的工作安排部署好,要不等不靠,抓紧制定方案,抓紧落实措施,抓紧明确责任,抓紧组织实施。在筹备开好本单位职代会、党建会的同时,把这项工作往前做。

同志们,新的形势带来新的挑战,新的任务提出新的要求,让我们在中铝公司党组和地委党委的正确领导下,进一步增强做好党建工作的责任感和使命感,围绕中心,发挥优势,为实现全年各项目标任务,为开创山西企业科学发展的新局面而努力奋斗!

郭顺喜在山西铝厂 山西分公司 2011 年党建工作会议上的讲话

(上接第二版)

(六)企业内外环境持续改善

发挥“合署办公,一体化管理”的优势,上市存续互创条件,责任共担,优势互补,开创了和谐共赢的新局面。扎实开展精神文明建设、思想政治工作和企业文化建设,营造了和谐共进的良好氛围。重视社会治安综合治理工作,组织相关单位在强化防范的基础上,采取专项行动严厉打击违法犯罪行为,形成了强大的震慑力,增强了员工群众的安全感。注重社会责任,全力参与王家岭煤矿透水事故救援,树立了负责任、顾大局的良好形象。注重与地方党委政府的沟通协调,主动汇报,争取支持,企业发展的外部环境进一步改善。

通过一年来的具体实践,我们更加深刻地体会到,在严峻的困难和挑战面前,中铝公司党组的正确领导是企业改革发展的坚强后盾;奋发有为的领导班子是企业生存发展的关键因素;始终坚定必胜的信念是企业渡过难关的重要前提;持续推动思想解放是企业破解难题的强大武器;深入推进管理改革是激发企业活力的动力之源;全面实施结构调整是再造竞争新优势的必由之路;勤奋敬业的员工队伍是企业战胜困难的决定力量;扎实的党建工作是促进企业科学发展的坚强保证。这八条实践经验,是企业的宝贵财富,需要我们长期坚持和发扬。

在肯定成绩的同时,还必须清醒地认识到党建工作面临的问题和挑战。一是党组织融入中心、服务大局的能力和作用不平衡;二是少部分干部的作风和责任意识亟待改进和增强;三是思想政治工作还不能完全适应干部员工思想多元多样多变的要求;四是党员发挥作用的内在动力有待进一步激发;五是少数党员的组织观念有待进一步加强。这些都需要我们认真研究,着力解决。

二、2011 年工作安排

党的十七届五中全会做出了我国发展仍处于可以大有作为重要战略机遇期的重大判断,做出了以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线的重要部署;中铝公司年度工作会议提出了“建设最具成长性的世界一流矿业公司”的战略目标,做出了“总体向好、宽幅波动、有危有机”的形势判断;企业六届一次“双代会”,总结了“五个不动摇”的宝贵经验,确立了降本增效、结构调整、管理改革和基础管理四大任务,提出了八个方面的具体措施,为企业全年的工作指明了努力方向,明确了奋斗目标。调动一切积极因素,采取各种有效措施,全面完成“双代会”确定的各项目标任务,是实现企业“三步走”发展战略的基础,是提高干部员工生活水平的前提,是企业党政工团各级组织共同的责任和使命。

结合企业面临的形势任务,2011 年党建工作的总体思路是:以党的十七届五中全会精神为指导,深入贯彻落实中铝公司年度工作会议精神,以推动企业科学发展为主题,以创先争优为主线,以“八个”上水平为支撑,切实把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势,为完成企业全年各项目标任务、实现“十二五”良好开局提供有力保证。

根据上述总体思路,2011 年党委的工作部署和要求是:

(一)融入中心、服务大局的意识和能力上水平

按照中铝公司年度工作会议的部署要

求,实现企业六届一次“双代会”确定的各项目标任务,为“十二五”规划开好局、起好步,是企业全年的中心工作。各级党组织要切实融入中心、服务大局,紧紧围绕降本增效、结构调整、管理改革和基础管理四大任务出思路、定规划、提措施。要始终坚持以实现目标任务、促进改革发展的效果作为检验党建工作实效的标准,看一个单位党组织和党员工作能力强弱、作用发挥如何,就是看融入中心、服务大局的思路清不清,办法措施实不实,工作效果好不好。

(二)创先争优活动上水平

创先争优上水平,关键在领导,重心在支部,动力在创新,核心在创争,目的在实效。根据中铝公司党组的安排部署,结合企业面临的新形势、新任务、新要求,今年创先争优活动要以降本增效为主题,以党建工作上水平、实现全年“四大任务”为目标,重点抓好“创新创效型”生产一线党组织、“支持型”辅助生产系统党组织和“服务型”部门机关党组织创建活动。坚持整体部署、分类指导、以点带面、注重实效的工作思路,发现培育先进典型,利用季度党群工作会等平台进行工作交流;在巩固“支部创先榜、党员争优台”等载体基础上,鼓励各单位按照受欢迎、易操作、有效果的要求,不断创新载体,以小载体丰富和完善大载体;组织党组织和党员结合本单位、本岗位的工作任务和要求,明确新一年的创争目标,尽可能量化指标,做到看得见、够得着、能落实、可考核,把创争目标和成果具体化,并认真做好领导点评工作,努力做到创争目标明确,评价客观准确;按照创先争优活动的阶段安排,“七一”前夕,将集中表彰一批先进基层党组织、先进党支部、共产党员标兵、优秀共产党员和优秀党务工作者,树立先进榜样,使创有目标、争有标杆。要将党群共建创先争优进一步引向深入,指导、支持工团组织扎实开展“五好”模范职工之家、“四个一流”高素质员工队伍、“四好”五四红旗团组织、“四带头”优秀共青团员等创争活动,以党群组织和党员创先争优带动全体干部员工紧紧围绕全年目标任务创先进、争优秀。要围绕健全制度体系、抓好长效机制建设创先争优,推广基层党组织和党员的活动经验和亮点,把有效做法制度化、管用经验长效化,不断提升创先争优活动整体水平。

(三)“四好”班子和干部队伍建设上水平

完成今年各项目标任务,奠定“十二五”规划良好开局,关键在班子、在干部。要把提升各级班子整体效能作为今年“四好”班子建设的着力点。抓党政主要领导的协作配合,各单位党政领导要巩固和发扬“阳光、坦诚、简单”的良好氛围,相互支持、相互尊重,遇事多沟通、勤商量,为班子成员和干部员工做出表率。抓民主集中制的落实,各单位领导班子要严格落实议事规则和决策程序,“三重一大”事项集体研究决策,集中班子集体智慧。抓班子创先争优,班子成员要顾全大局,强化组织观念,注重自身言行,时时处处主动维护班子整体形象,形成“班子创先进、成员争优秀”的良好氛围,努力做到整个班子一条心、一个调、一股劲。抓指导检查,组织人事部门要加大对二级单位“四好”班子建设情况指导检查的力度,综合日常检查、班子自查、年终检查的情况,对各单位班子建设情况做出客观准确的评价。

要以培养一支能提升企业竞争力、促进企业成长性的高素质干部队伍为目标,加强干

部队伍建设。通过学习提升、实践锻炼,不断增强干部的政治素质、业务素质、领导素质和群众工作素质。对干部进行动态管理,提高干部的竞争意识、责任意识、危机意识和心理承受能力。各级干部要带头落实熊总提出的“八种理念”和“双代会”《厂长、总经理工作报告》中提出的摒弃三个落后思想、树立三个新观念、四个新理念的要求,把思想解放的成果转变为推动工作、完成任务的强大动力。各级干部要大力弘扬调查研究的务实之风,向上看,注重研究宏观政策走向,预判形势变化可能对工作造成的影响,及时做出反应;左右看,虚心学习兄弟单位的做法和经验,吸取借鉴,取长补短;向下看,静下心、沉下身,深入岗位、深入一线进行调研,了解把握真实情况,采取针对性措施,使负责的工作有新起色、新变化。

(四)党的自身建设上水平

各级党组织要始终牢记职责,明确定位,贯彻中央的路线方针政策和上级党组织的决策部署,履行党章赋予的责任和义务,巩固党的执政基础,把加强党的自身建设作为提升党建工作水平、推动企业发展的一项重要任务持续改进。以纪念建党 90 周年为契机,组织系列纪念活动,增强党员的光荣感、责任感;学习党的理论、知识和历史,强化理论武装工作,坚定党员、干部和员工对中国特色社会主义的信念。进一步深化学习型党组织建设,加强和改进学习方式,扩大专题辅导报告会的传播范围,不断改进党课质量,设立“党员论坛”,开展课题研究,提高党员学习兴趣和效果;通过工作交流、专题培训、业务辅导等方式,提高党务工作者尤其是基层支部书记的综合素质,不断增强党组织的活力和创造力。尊重党员主体地位,激发党员发挥先锋模范作用的内在动力,建立党内文件传达制度,按照要求把党中央和上级党组织有关文件精神切实传达到全体党员,增强党员主体意识;制定党务公开实施办法,明确党务公开的内容、程序和方式,保障党员知情权;进一步完善定期听取党员意见制度,拓展参与人员、参与内容和参与方式,使党员在更深程度和更广范围内参与管理;注重发挥党员的特长,积极创造条件,搭建平台,压担子、给任务,让党员感到受重视、有奔头;加大关心帮扶困难党员的力度,畅通党员诉求渠道,帮助解决实际困难,增强党员归属感;增强党员特别是党员领导干部的组织观念,加强组织纪律性。

(五)思想政治工作上水平

做好新形势下的思想政治工作,在多元中立主导、在多样中谋共识、在多变中把方向,为企业改革发展稳定提供有力保证。一是着力做好《中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》的贯彻落实,认真研究干部员工思想观念出现的新特点、新变化,对思想政治工作进行全面的筹划安排。二是着力做好宣传舆论引导,在提高宣传的及时性、准确性、新颖性上下功夫,在增强宣传工作的引导力、影响力上做文章,当前,要多渠道、多方式重点做好中铝公司年度工作会议精神和企业“双代会”、党建会精神的宣传贯彻,进一步统一思想认识。三是着力做好改革中的思想政治工作。紧紧围绕业务重组、流程再造、薪酬分配机制和后勤系统改革,加强形势任务教育,引导干部员工深刻理解深化改革的重要性和必要性;坚持身教与言教相结合,解决思

想问题与解决实际问题相结合,共性的思想工作与“一对一”的个性思想工作相结合,进一步增强思想政治工作的针对性和实效性,确保改革稳步推进。四是着力开展企业文化建设。要从战略的高度来认识加强企业文化建设的重要性,在中铝公司大的文化体系框架下,紧密结合企业的发展历史和现实实践,培育、提炼和打造富有企业自身特色的价值理念,以共同的发展愿景、价值理念、管理制度来规范和引导干部员工行为。要更加注重方式方法,更加注重换位思考,更加注重实际效果,真正使思想政治工作、企业文化和精神文明建设由“软要素”变成“软实力”,使我们的员工心情舒畅地工作生活,自觉地为企业的生存发展尽心尽力,尽职尽责。

(六)风清气正的发展环境上水平

党风和反腐倡廉建设关系企业生存发展。要全面贯彻十七届中纪委六次全会及中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会议精神,认真落实《党风廉政建设责任制》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,进一步明确工作责任,剖析企业典型案例,发挥整体监督合力,加大案件查办力度,扎实推进惩防体系建设,做到责任明确、监督到位、追究有力,使企业的党风有新改善,反腐倡廉建设有新进展,员工群众的评价有新提高。具体工作韩书记还要进行专门安排。

(七)工团工作上水平

进一步加大对工团组织的领导和支持力度,使工团组织的桥梁纽带作用更加牢固和顺畅。对新一届工会委员会,党委寄予厚望,员工充满期待。希望新一届工会委员会以崭新的精神面貌,创造性地开展工作,在围绕中心上有新思路,在服务大局上有新办法,在促进发展上有新成效。要在创先争优中广泛开展群众性劳动竞赛、技术比武、岗位练兵和小改小革,培养选树一批在中铝公司乃至全国有影响的管理人才、技术尖子和先进典型,赛出一支技术精、作风硬的高素质员工队伍。要在降本增效、管理改革、结构调整和基础管理的实践中充分发挥民主管理作用,调动和保护员工参与管理的积极性。今年,根据上级有关文件精神和企业实际,要对共青团组织进行换届选举。希望共青团系统紧紧抓住青年人的特点,突出青年思想引领和作用发挥,紧紧围绕企业中心工作来筹划、来安排、来落实团的工作,发挥好党的助手、行政帮手和党联系青年的桥梁纽带作用。

(八)和谐企业建设上水平

和谐稳定局面是企业生产经营、改革发展的前提和基础。各个单位要结合实际,落实责任,从不同的角度、以不同的方式,高度重视并做好安全稳定工作。注重信访工作,重心放在抓源头、抓根本上,掌握主动,化解矛盾,解决问题。进一步做好困难员工帮扶工作,深入了解情况,把工作做细、把对象核实、把好事办好。强化社会治安综合治理,特别是严厉打击威胁企业生产经营安全的偷盗行为和威胁员工生命财产安全的“两抢一盗”行为,营造更加安定和谐的生产生活环境。

同志们,我们正站在一个新的历史起点上,让我们牢记职责、不辱使命,以奋发有为的精神状态、求真务实的工作作风、永不懈怠的创新勇气,不断开创党建工作新局面,促进企业实现新发展,以优异的成绩为建党 90 周年献礼!

(上接第一版)一曲《众人划桨开大船》震撼人心,第一氧化铝厂工会主席高向山的开场白:“凝心聚力谋新篇,改革发展挑重担,不畏艰辛酬壮志,众人划桨开大船!”道出了全体员工面对困难的不屈不挠,勇挑重担的决心和信心。厂长蔡殿峰的拉号:“同志们哪,加油干呀!控亏增效已实现,齐心协力谋发展,创先争优冲在前,2011 创辉煌!”成为全场的亮点,表达了全体员工在奋进道路上勇往直前的信心和对美好未来的深情祝愿!

精心组织 认真策划

此次红歌演唱会,参演人员多,节目质量好,观众反响热烈。从接到参加红歌演唱会通知到表演仅仅半个月的时间,期间又有 7 天的春节假期。时间短、任务重,保质保量地完成这个光荣而艰巨的任务,是对每个参演单位,每

名演职人员的挑战。为了确保此次演唱会圆满成功,各参演单位领导高度重视,积极参与;各单位认真策划、精心创作,认真组织职工排练,精益求精,确保节目质量;所有演员热情参与,加班加点排练节目,付出了辛勤的汗水。

热电厂从请教练指挥、歌曲的编排创意、人员的组织到服装的选择和订购,具体工作落实到人,动作不整齐,就一个动作一个动作的纠正;嗓子唱哑了,回去吃两颗金嗓子;腿站累了,休息的时候互相捶捶。没有道具,自己做,连废纸箱都经过包装变成了演出用的医药箱。

合唱,最重要的是统一,百人整齐划一,百口齐声高歌,不经过艰苦训练达不到绝佳效果。生活服务中心接到合唱任务后,积极筹划,认真编排。为了让合唱队员满怀激情唱好《山丹丹花开红艳艳》《保卫黄河》两首歌曲,

党委书记任耀武给合唱队员详细讲解了两首歌曲的时代背景,让合唱队员领悟歌曲的内涵,感受当时的情景,用真情歌唱。工会主席薛彦敏亲自编排歌曲中的扇舞动作,力求达到更好的合唱效果。

团结一心 并肩作战

“我们每人有两把扇子,扇面共四个颜色,稍微不留神就会出错,刚开始唱歌,我怕出错,老想着该出哪个颜色的扇子和动作,因此唱歌顾不上带表情,转换扇面的速度也有点慢。为此,我将扇子带在身边,一有空就进行练习。”生活服务中心牛永银认真地说。

在演出时,合唱队员王永云峰的脚上绑着厚厚的绷带,在家人的搀扶下早早来到演出后台。原来,他的脚在当天下午严重扭伤。为了不影响单位的合唱演出,他忍着巨痛到了

演出现场,圆满完成了演出任务。用他的话讲,“唱红歌就是要发扬拼搏精神和顽强的斗志,我不能因为个人因素影响大局。”

离退休管理服务中心演唱队是由离退休、内退职工组成的特殊队伍。他们年龄最大的 70 多岁,最小的 50 多岁,不少老同志都是第一次参加大型合唱队。由于排练时间很短,演唱要求又很高,为演唱好红歌,他们让子女将歌录制下来,对着图像边学边唱边练动作。老同志们说长征作为历史虽然已经过去,但作为精神财富却要永远发扬下去。

红歌传唱,经典永恒。《歌唱祖国》的歌声把晚会推向了高潮,雄壮有力的歌声回荡在影剧院的上空,激荡着每个人的灵魂,不忘祖国历史,秉承红歌精神,吹响奋进号角。“歌唱我们亲爱的祖国,从此走向繁荣富强。”

关于表彰“十大控亏增盈标兵”“十大技术创新标兵”“十大岗位操作能手”的决定

2010 年，是山西企业发展史上很不平凡的一年。一年来，在中铝公司党组的坚强领导下，各级党组织始终坚持融入中心、服务大局，紧紧围绕控亏增盈、管理改革和结构调整，以创先争优为统领，充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，深入开展了“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”创争活动。广大党员、干部和员工通过开展技术攻关、岗位创效、节能降耗等活动，有力促进了企业生产经营，为打赢控亏增盈攻坚战、实现红线目标做出了积极贡献。为树立模范典型，弘扬先进精神，进一步激发和调动广大党员、干部和员工的积极性和创造性，经各单位推荐、广大干部员工投票、党委研究决定：

授予：

第一氧化铝厂三车间主任 耿春革
第二氧化铝厂焙烧一车间主任

乐东林

80 万吨氧化铝厂综合车间电气队队长

王肇峰

检修分厂运输队队长 郭会斌

技术中心主任工程师 李光柱
营销中心采购员 王建新
山西分公司财务部综合会计科主管

尹会珍

生活服务中心计划科科长 杨志峰

晋铝实业总公司修建公司副经理

郭徐命

晋铝工贸公司综合部副经理(负责工作)

杨 磊

十名同志“十大控亏增盈标兵”荣誉称号；

授予：

石灰石矿装备能源科主管 李金成
第一氧化铝厂技术科主管助理

赵清法

第二氧化铝厂技术科主管 任巨金

水电分厂排水车间给排水专工

陈立业

检修分厂综合车间安全员、技术员

侯 磊

技术中心技术开发科科研员 郭晋梅

山西分公司生产运行部技术能源科科员

侯炳毅

科技化工公司化验室负责人 郝芳云
天津晋铝建设有限公司信息公司副经理

刘建平

水泥厂生产技术科科长 谭吉科

十名同志“十大技术创新标兵”荣誉称号；

授予：

孝义铝矿采矿车间挖掘机司机

郭街书

第一氧化铝厂二车间原料磨操作工

苏 伟

第二氧化铝厂综合一车间电气队队长

张延昆

80 万吨氧化铝厂一车间乙班班长

曹胜利

热电分厂汽机车间运行班长

张立新

运输部水电段焊工 程义荣

计控信息中心二车间流量班班长

张 清

武装保卫部专业护卫一队二分队分队长

曹志忠

职工医院护士 秦 丽

晋铝资源华丽公司生产技术部板材车间班长

崔飞霞

十名同志“十大岗位操作能手”荣誉称号。

希望受表彰的同志再接再厉，发扬成绩，在企业生产经营、改革发展和安全稳定各项工作中再立新功，再创佳绩。

2011 年是山西企业全面实施“十二五”规划的开局之年，是实现三步走发展战略，成为中铝公司北方氧化铝企业排头兵目标的关键之年。党委号召，各级党组织要紧紧围绕实现全年目标任务，进一步巩固创先争优的积极成果，充分发挥先进人物的示范引领作用。全体共产党员、广大干部员工要大力开展向先进学习活动，学习他们心系企业、吃苦耐劳的奉献精神；学习他们积极开拓、大胆创新的进取精神；学习他们刻苦钻研、勇于负责的敬业精神，锐意进取、创先争优，团结拼搏、共克时艰，以实际行动为完成全年各项目标任务、实现“十二五”良好开局而努力奋斗！

中共山西铝厂委员会

2011 年 2 月 11 日

韩俊科在山西铝厂 山西分公司 2011 年党建工作会议上的讲话

(上接第三版)

(六)不断加强自身队伍建设。在企业深化结构调整、推进管理改革创新形势下，监督工作得到企业党政领导的高度重视，工作机构进行了调整，成立了纪检监察工作部(审计部)，纪检、监察、审计实行合署办公，监督资源统筹使用，整体队伍得到了充实。监督部门以机构调整、人员充实为动力，加大了自身建设力度。一是加强理论业务学习培训。两人参加了中央纪委、监察部举办的纪检监察干部业务培训班，两人参加了总部组织的审计业务培训，增长了知识，开阔了视野；举办了纪检监察业务培训会，对二级单位兼职纪检员进行了业务培训；购买了业务书籍，供纪检、监察、审计干部学习；认真开展了惩防体系建设课题研究，以理论学习研究促进惩防体系建设。二是以基础管理为抓手，进一步推进工作制度化、规范化。结合工作实际，认真落实企业加强基础管理的意见，在对照检查的基础上认真进行整改，管理水平、工作质量有了进一步提高。三是以“创先争优”活动为载体，加强管理，严格要求，用完成本职工作的实际成效来检验“创先争优”活动的质量，增强了纪检、监察、审计干部学习理论业务、干好本职工作的紧迫感和责任感。

同志们，总结一年来的工作，我们深刻体会到，党风和反腐倡廉工作只有服务于企业党政班子的重大决策在企业的贯彻落实，融入生产经营和基础管理的中心工作，着眼于解决职工群众反映的突出问题，才能收到实效并赢得职工群众的信任和支持。通过作风检查和民主测评，职工群众对处级干部廉洁自律情况满意度达 95.71%，对企业党风建设和反腐倡廉工作总体满意度达 96.29%。在肯定成绩的同时，我们也要正视以下问题和不足：个别单位领导人员对党风和反腐倡廉工作认识不到位，反腐倡廉制度的执行力仍需进一步提高；个别党员干部和职工法纪意识淡薄，违纪违法现象时有发生；部分监督检查人员的业务水平、工作能力与所肩负的职责任务不适应，还有待进一步提高。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究，切实加以解决。

二、2011 年工作任务

2011 年，是企业实施“十二五”规划的开局之年，山西企业要以再造竞争新优势为根本目标，以提升完全成本竞争力为主线，着力开展降本增盈、实施全方位深度结构调整、深化管理改革创新和强化基础管理工作，确保“十二五”开好局、起好步。随着企业改革的深入、利益格局的调整和职工思想观念的深刻变化，给党风和反腐倡廉建设工作提出了新任务、新要求。党风和反腐倡廉建设只有与时俱进，改革创新，才能更好地

服务企业大局。

2011 年的总体思路是：深入贯彻落实十七届中央纪委六次全会、中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会议及企业六届一次“双代会”精神，牢固树立以人为本、发展为民的理念，紧紧围绕企业的中心工作，认真落实党风廉政建设责任制，认真解决影响企业和职工利益的突出问题，全面履行职责，强化监督检查，继续推进“教育、制度、监督”并重的惩治和预防腐败体系建设，为企业“十二五”起好步、开好局提供有力保证。

2011 年党风和反腐倡廉建设要着力抓好以下五个方面的工作：

(一)深入推进惩防体系建设，着力抓好反腐倡廉制度的完善和落实

惩防体系建设是一项长期的工作任务，也是一项系统工程。要根据《中铝公司惩防体系 2008—2012 年总体规划》要求，结合企业实际，细化分解年度惩防体系建设任务，加强检查考核，确保工作落实。继续开展惩防体系课题研究，为反腐倡廉建设提供理论支持。把惩防体系建设与风险管理体系建设紧密结合，进一步探索把惩防体系建设植于企业内部控制和风险管理制度之内，融入企业经营管理体制之中，使之更符合企业实际、更具有活力和生命力。充分发挥中铝公司惩防体系管理信息平台的作用，努力提高工作效率，提升企业惩防体系基础管理的信息化水平。

要进一步加强制度建设，将制度建设贯穿于企业决策、管理和生产经营的全过程，切实做到用制度管权、管事、管人，努力从源头上遏制消极腐败现象。制度建设要抓好建立、修订和落实三个环节。制定企业《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，促进企业科学民主决策；修订企业《关于实行党风建设和反腐倡廉工作责任制的实施办法》，全面落实党风廉政建设责任制；修订企业《关于执行党纪政纪处分暨违法员工处理的暂行规定》，规范企业违纪违法员工处理程序。要进一步完善系统的责任机制、严格的监督机制、奖罚分明的考核机制，保证各项管理制度的落实。监督部门要履行好监督检查的职责，结合单位不同时期工作重点，针对性地监督检查企业决策部署及有关制度的落实情况，对执行不力、落实不到位的有关责任人，要区别情况采取责令整改、批评教育、诫勉谈话、责任追究等方式进行处理，切实提高制度的执行力；要引入激励机制，把制度的落实情况纳入绩效考核，纳入对领导班子、领导人员的考察、评议内容。

(二)扎实开展反腐倡廉教育，着力增强领导人员廉洁自律的自觉性

认真贯彻落实加强反腐倡廉教育工作

的有关制度，深入开展法纪教育、示范教育、警示教育和岗位廉洁教育，加强党员领导干部作风建设，引导党员领导干部增强党性意识、宗旨意识、服务群众意识和廉洁自律意识，增强教育的针对性和有效性。一是认真开展党纪法规教育活动，深入学习宣传中央修订后的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《中国铝业公司职工违纪违规处理暂行规定》等新的党纪法规，努力营造风清气正的廉洁文化氛围。三是坚持开展反腐倡廉宣传教育月活动。结合企业形势，开展以“反腐倡廉人人有责、廉洁从业从我做起”为主题的教育月活动。四是加强对关键领域和重要岗位人员的反腐倡廉教育，扩大教育的覆盖面。通过综合发挥教育功能，提高全员廉洁从业和遵章守纪的意识，筑牢法纪和思想道德防线。

(三)充分运用各种监督资源，着力增强监督检查促进中心工作的效果

综合运用纪检、监察、审计等多种监督形式，强化党纪政纪监督的整体合力，取得标本兼治的整体效能。

继续加大查办案件力度。重点查处工程招投标、合同签订、大宗原材物料采购过程中的违纪违法案件，坚决查处以权谋私、贪污贿赂、失职渎职案件，严肃查处重点领域和关键岗位发生的案件。严格依纪依法办案，注重发挥查办案件的治本功能。认真落实党风廉政建设责任制，严格责任追究。企业各级党员领导干部要切实担负起“一岗双责”职责，加强对分管单位和部门党风建设和反腐倡廉工作的研究，及时把各种不良倾向和苗头性问题消除在萌芽状态。

深入开展效能监察工作。围绕企业中心工作，以加强企业管理、提高管理效能、增加经济效益为目标，从改进和规范管理制度和业务流程入手，深入开展效能监察工作。要针对影响生产经营管理、容易滋生腐败以及增收节支潜力大的重要领域、关键环节立项监察，重点围绕废旧物资处理、资金管理、物资采购、招投标管理等方面进行。进一步规范企业效能监察管理制度，认真落实《中国铝业公司效能监察优秀项目评价办法》，建立企业对二级单位开展效能监察考核评价办法，提高效能监察工作的规范性、针对性和实效性。适时召开效能监察工作会议，认真总结工作经验，推动效能监察工作上水平。

充分发挥审计监督作用。根据中铝公

司关于加强审计工作指导意见要求，扩大审计工作范围，对全企业相关单位开展离任经济责任审计。加强对企业腐败风险的分析判断，不断完善企业内控机制，建立腐败风险信息库，确定惩治和预防腐败工作的重要领域和重点对象，推进风险管理体系有效运行。

(四)继续深化专项治理工作，着力解决职工群众反映的突出问题

深化工程建设领域突出问题治理，抓好整改落实工作，完善工程项目决策机制和管理制度，严肃查处规避招标、虚假招标、转包、违法分包等问题。加大“小金库”专项治理力度，严肃查处新建“小金库”行为，完善防治“小金库”的长效机制。要巩固厉行节约、制止奢侈浪费工作成果，进一步完善公务接待、公务用车管理规定，反对讲排场、比阔气，制止奢侈浪费。要严肃政治纪律和组织人事工作纪律，加强对领导人员贯彻执行企业决策部署的监督检查，强化对拟提拔干部的廉洁情况考察。认真解决职工群众关心的问题，特别是在企业生产经营活动的关键环节以及职工关心的热点焦点问题上，如招投标活动、干部调整、人员分流、工资奖金发放等，监督部门要履行职责，加强监督，严格落实有关程序，维护群众利益，保证公平、公正、公开，服务好企业的生产经营和改革发展。

(五)加强监督部门自身建设，着力提高工作能力和业务水平

认真落实《中国铝业公司关于加强和改进纪检监察组织建设的实施意见》和《中国铝业公司关于加强所属企业内部审计工作的指导意见》，以创先争优活动为载体，按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求加强自身建设。要以加强基础管理为契机，在改革发展中创新工作思路，规范业务流程，严格工作程序，提高工作质量；要加大培训力度，组织纪检、监察、审计干部学习理论和业务知识，自觉加强实践锻炼，不断提高工作能力和水平，着力提高服务、保证和促进企业科学发展的能力；广大纪检监察干部要严格遵守政治纪律、工作纪律、保密纪律和廉政纪律，自觉接受党组织和职工群众的监督，坚持原则，恪尽职守，秉公执纪，率先垂范，切实履行好自己的神圣职责，树立监督检查人员的良好形象。

同志们，做好党风和反腐倡廉建设工作既是一项重大的政治任务，也是企业改革发展的现实需要，让我们在企业党政班子的坚强领导下，紧紧围绕企业再造竞争新优势的根本目标，兢兢业业、无惧无畏、尽职尽责、务求实效，为企业全面完成 2011 年各项任务目标做出应有的贡献！

一心一意谋发展 众志成城创佳绩

第一氧化铝厂厂长 蔡殿峰

“双代会”和党建会的胜利召开,使第一氧化铝厂全体员工坚定了信心、振奋了精神,在看到了企业美好前景的同时也深感我们面临的形势更加严峻、任务更加艰巨。

强化责任、狠抓落实,不断加强队伍建设。进一步加强干部管理,对干部中存在的状态不佳、事业心不强、约束不力等现象从严考核,探索干部管理新机制,对不合格、不称职的干部坚决调整,让想干事、能干事、会干事、敢干事的人发挥才能,做出贡献,形成育才、揽才、成才、用才的良好环境。

鼓励科技人员持之以恒学技术、用技术。加大对科技人员的业务培训 and 思想教育,营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。把关怀员工、体贴员工、依靠员工作为维护员工利益的首要任务,通过表彰先进、选树典型,加强宣传,正面引导,使员工保

持旺盛的工作激情。紧贴实际、营造氛围,激发党建工作活力。在结构调整、管理改革等工作中,进一步抓班子、带队伍、聚人心、促和谐,把创先争优活动引向深入。通过举办党支部书记培训班,提高支部书记的工作能力;开展科学发展观实践活动,促进企业和谐稳定可持续发展。加强对党员干部的党性党风宣传教育,组织干部观看典型案例和党风党纪宣教片,使广大党员干部做到自重、自省、自警、自励,慎独、慎微、慎权、慎初。工会、共青团组织在员工中深入开展合理化建议征集、劳动竞赛、技术比武等活动,提高员工参与生产的积极性,号召一线员工立足岗位,千方百计优化指标、降低消耗、保证安全,为企业全年各项目标任务的完成做出贡献。

持续改进 降本增盈

水电分厂厂长 杨秋海

报告中“八个方面上水平”的具体措施,为2011年全年党建工作指明了方向。报告中提到了尊重党员的主体地位和推进党务公开,更加营造了党内民主的良好环境。作为一名分厂厂长,我将迅速把会议精神传达到身边的每个人,通过自身的表率作用和带动身边同事,带头严格履行职责和各项规章制度,兑现在创先争优活动中的庄严承诺。

明确思路抓载体 创争活动促生产

检修分厂党委书记 陈永才

党建会紧密联系企业实际,明确提出党建工作要以创建“三型”党组织为重要载体,着力发挥党组织、党员先锋模范作用,引领团结全员围绕中心创先争优的新要求。作为氧化铝生产的主要辅助单位之一,在新的一年里,检修分厂党委要紧紧围绕服务氧化铝生产这一中心任务,明确思路,抓实载体,带动和引导全体干部员工立足岗位创先争优,切实履行好设备卫士保驾护航的光荣职责。

要认真对照厂党委的部署要求,围绕“三型”党组织建设,确定目标,细化措施,丰富载体,突出效果,切实发挥好党组织、党员的先锋作用。要深入探索党建工作融入中心工作的新方式、新途径。继续开展好思想政治工作和企业文化建设年会,进一步开拓思路,激活党建工作融入中心服务中心的生命力和创造力。要积极建立创先争优活动长效机制,以每年分厂开展的活动月为契机,进一步强化党员意识,抓好党员学习,突出主题和效果,使创先争优活动更好地推动和促进中心工作。

80万吨氧化铝厂党委将深入贯彻落实中铝公司年度工作会议和企业两个会议精神,以完成各项目标为中心,以加强组织建设和班子建设为基础,以创先争优为动力,发挥党组织的优势,争做分公司盈利的排头兵。

拓展和深化创争活动的广度和深度。分厂创争目标是超额完成产量任务,完全成本低于计划要求,基础管理的贡献超计划要求。重点落实“创新型”生产一线党组织和“服务型”部门机关党组织创建活动,每季度评选“创新能手”和“增盈标兵”,明确支部和党员的创争目标;充分发挥创先榜和争优台的激励作用;党委每月检查支部承诺完成情况并点评公示,支部每月对党员争优情况进行书面点评并上报;成立党员课题组、攻关组,解决生产和管理中遇到的问题。

进一步提升支部建设水平。将建立党建工作网站,实现党建信息和资源共享,开展支部建设总结交流,现场观摩等工作,强化党群工作检查和绩效考核。建立党员座谈会制度,每月就关心的问题和党的重点工作进行座谈,了解党员思想状况,完善和提高党组织作用的发挥。

把学习型组织建设引向深入。继续开展干部集中培训工作,将讲座内容与工作中遇到的问题相结合进行反思和改进;举办“干部论坛”、“党员论坛”,交流分析单位现状,学习研讨新知识,锻炼提高分析和解决问题的能力。

通过创先争优,加强党组织自身建设,促进持续改进和经济运行方案优化,使高压溶出运转率大于95.50%,溶出进料量大于985m³/h,全年超额完成90.5万吨商品氧化铝产量和81.76万吨生产氧化铝产量,实现基础管理对降低制造成本贡献率2%的目标,争做分公司盈利的排头兵。

读报告信心百倍 定措施再上台阶

——书记、厂长话党建

郭顺喜书记在报告中提出:以推动企业科学发展为主题,以创先争优为主线,以“八个”上水平为支撑,切实把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势,为完成企业全年各项目标任务、实现“十二五”良好开局提供有力保证。

这为我们党建工作提出了新的更高的要求,为我院党建工作指明了方向。下一步,职工医院党建工作要紧密围绕医疗服务中心,不断深化创先争优活动,推动医院的改革发展。一是强党建。夯实基础工作,不断加强和改进党的建设,使党建充满生机和活力。继续深化“四好”领导班子建设活动,继续班子的整体素质和管理水平,发挥好整体合力,以好的班子带出好的队伍,以好的队伍完成各项工作任务,形成党建工作与医疗工作互促双赢的良好局面。

二是保稳定。有效开展形势任务教育,引导干部职工深刻认识改革的重要性和必要性。及时了解掌握员工思想动态,有针对性地做好宣传和答疑解惑工作,把矛盾和不稳定因素化解在萌芽状态。三是促发展。坚持融入医疗抓党建、贴近发展抓党建,通过党内带党外、党员带群众,带动全院员工在完成经营任务、做好本职工作中创先争优,提升医疗核心竞争力,推动医院全面发展。

企业“双代会”确定了今年的目标任务,党建工作会议的召开,吹响了完成目标任务、实现“十二五”良好开局的进军号。特别是郭书记的工作报告,思路清晰、目标明确、措施得力、鼓舞人心。报告立意深远,以创先争优为主线,以“八个”上水平为支撑,切实把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势,为企业发展提供坚强的组织保障、思想保障和政治保障。作为企业的一名党务工作者,听后格外的振奋和激动,感到责任的巨大和使命的光荣,也充满了必胜信心和勇气。作为管理服务4080多名老同志的离退休中心,为企业分忧,为降本增盈、结构调整、管理改革和基础管理四大任务出谋划策,维护企业和谐稳定是我们义不容辞的责任。为此,我们要做到:

一是全员发动、广泛宣传、统一思想、坚定信心。借双代会、党建会的东风,在广大离退休、内退职工中广泛宣传、积极发动,让老同志了解大局,统一认识,把思想和行动统一到企业的战略部署上来,统一到企业的目标任务上来,与企业保持高度一致,同呼吸共命运,凝心聚力,坚决支持企业完成全年各项目标任务。

二是深入推进党群共建创先争优活动。紧紧围绕企业中心工作,立足离退休中心实际,机关党支部和各科室创建学习型、服务型、管理科学型、创新型的“四型党支部”和“四型科室”,离退休党员开展大局意识好、带头学习好、教育子女好、家庭和睦好、健康养老好、发挥余热好的“六好党员”活动,坚持党员带群众、党内带党外,充分调动全体离退休、内退职工的积极性和创造性,形成党群共建、齐争共创的良好局面。

三是认真落实两个待遇,为老同志办实事、做好事。落实老同志政治和生活待遇,必须坚持两手抓。一要从政治上关心老同志,巩固和坚持好的做法;二要切实保障老同志生活待遇,不断完善管理和服务措施,加大管理服务力度;三要组织开展好文体活动,使老同志老有所学、老有所乐。

四是进一步改进和改进离退休党支部建设。以纪念建党90周年活动为契机,学习党的理论、知识和历史,增强老党员的荣誉感、责任感,激发老党员发挥先锋模范作用的内生在动力,更好地发挥党组织的战斗堡垒作用和1380余名党员的先锋模范作用,确保离退休、内退职工队伍稳定,促进企业全年各项目标任务的完成,实现“十二五”良好开局。

坚定信心求发展

生活服务中心经理 薛景杰

2011年党建会已经胜利闭幕,这次大会鼓舞人心,凝心聚力,让人振奋,我们看到了企业领导班子的决心和信心,看到了党员、干部、员工众志成城迈向新台阶的步伐,看到了2011年山西企业即将展现出的又一幅美丽画卷。

如何以实际行动贯彻落实好党建会精神,生活服务中心将以会议精神为指导,进一步解放思想,转变观念,坚持以经济效益为中心,以经营、服务为重点,以改革创新为动力,以安全稳定为基础,以员工享受改革红利、提升民生幸福指数为根本,全面完成各项目标任务,实现中心的科学发展。

生活服务中心按照党建会要求,结合后勤服务系统的工作实际,以抓好全年利润目标的顺利实现为重点,继续推进管理改革创新,促进各项经营工作顺利开展。同时,深化伙食保障、保洁、保安、保绿、保序工作,在继续深化管理改革创新中,达到提升企业管理水平,维护安全稳定的局面,促进中心服务质量上台阶,真正提升民生幸福指数,共创生活美好明天。

融入中心工作 服务生产大局

晋正项目管理公司总经理、党支部书记 郭汉刚

各级党组织要切实融入中心、服务大局,紧紧围绕降本增盈、结构调整、管理改革和基础管理四大任务出思路、定规划、提措施。这是郭顺喜书记在报告中对党建工作准确定位,为我们做好党建工作指明了方向,明确了标准。

2011年,晋正党支部将在厂党委的正确领导下,以十七届五中全会精神为指针,以改革创新精神,合力共建思维,全面加强党组织建设,探索富有“晋正”特色的党建工作新路子,以创造性的工作成效,争当企业先进基层党组织。一是把学习宣传、贯彻落实两个会议精神作为政治任务,努力创建学习型党组织;二是把“四好”班子创建活动作为中心任务,努力锻造组织信任、员工信赖的坚强集体;三是把扎实推进创先争优活动作为创新任务,努力提高融入中心工作的质量;四是把加强思想政治工作和企业文化建设作为核心任务,努力实现员工的全面发展与公司的和谐发展;五是把加强从业教育和建设廉洁文化作为重要任务,努力增强干部职工的廉洁从业行为;六是把领导和支持工会工作作为基本任务,努力发挥联系员工的桥梁和纽带作用。

谱写发展新篇 力争行业一流

热电分厂党委书记 孟喜道

党建工作会议上,郭顺喜书记的报告客观、真实地总结了近年来厂党委在中铝公司党组的坚强领导下,围绕中心工作,发挥政治优势,在促进企业生产经营和改革发展所做出的努力和宝贵经验;认真剖析了当前形势下企业党建工作面临的问题和挑战,为2011年工作指明了努力方向,明确了奋斗目标。

作为基层党委书记,我认为要完成2011年各项工作任务,一是要保证证党和国家的路线、方针、政策以及上级党委的指示、决议在本单位得以全面贯彻执行。二是抓好班子带队伍,强化政治核心、强化组织基础,通过分厂、车间“四好”班子创建活动,做好一人一事的思想政治工作,保证员工队伍的稳定。三是抓党建创新,强化工作效果。要把创建标准化党支部作为加强支部建设的有效载体,不断加大标准化党支部创建力度,使支部工作同行政工作同布置、同安排、同考核、同评比,用中心工作完成的好坏来衡量和检验支部工作。

分厂党委将重点抓好“创新型”生产一线党组织、“支持型”辅助生产系统党组织和“服务型”机关党组织创建活动;进一步创新思想政治工作方法,真正发挥政治优势,凝心聚力,为完成生产经营任务做出更大的贡献。具体工作中,我们要抓党员和班组长培训教育,在班组中建立“创先争优”承诺制,确保党员责任区、党员先锋岗业绩一流,指标一流,使创先争优活动延伸到班组、员工;要注重从技术能手、生产骨干中发展党员,为企业发展注入强大动力和活力。

尊重党员主体地位

是企业降本增盈的动力之源

第二氧化铝厂党委书记 武继安

郭顺喜书记在报告中明确提出“尊重党员主体地位,激发党员发挥先锋模范作用”的内在动力”。同时提出以制定党务公开实施办法、进一步完善定期听取党员意见制度、注重发挥党员的特长、加大关心帮扶困难党员的力度等,增强党员归属感。这些方法的提出,让每名党员感到党内民主的步子在加快,并且充满期待。

结合第二氧化铝厂工作实际,个人认为,尊重党员主体地位可以从规范基层党组织的制度建设、调整基层党组织的理念建设和加强基层党员的主体意识建设入手。

规范基层党组织的制度建设。要建立健全党内事务公开制度,保障党员的知情权和对党内事务的参与权;要健全和维护党内选举制度,保障党员的选举权和被选举权;要建立健全党内监督机制,保障党员正常行使监督权、批评权、检举权。通过这些措施和机制,使党员的民主权利落到实处。

调整基层党组织的理念建设。尊重党员主体地位,就是要党内生活和工作中充分体现党员的意志,要拓宽党员参与党内事务的范

采取积极措施 激发创新热情

技术中心党总支书记 张燎原

作为分公司科技排头兵,技术中心将围绕降本增盈、结构调整、管理改革和基础管理工作目标,坚定不移地加强和改进党的建设,调动一切积极因素,致力于科技创新,努力实现“十二五”良好开局。

我们将重点做到“三创新”和“三突出”。“三创新”即:党建及创先争优活动要创新亮点、领导班子和干部队伍建设要创新机制、思想政治工作要创新方法。“三突出”即:党风廉政建设和反腐败工作要突出监督与教育;工团及群众组织工作要突出作用和服务;综合治理和稳定工作要突出防控。同时把创争目标和成果具体化,把发挥技术人员和骨干员工的积极性和智慧体现在效果上。加强班子建设和干部队伍建设,把提升班子整体效能作为“四好”班子建设的着力点。以提高干部的自我免疫力为重点,以组织、群众、家人三位一体的相互监督为关键,做好党风廉政建设与反腐倡廉工作。把防盗防泄密作为全年工作的重点,把解决苗头性倾向性问题作为基础,党政齐抓,全员共管,形成分工明确、人人有责、人人负责的机制。

技术中心将以即将召开的首届科技大会为契机,采取积极措施,大力激发科技人员的创新热情,为分公司改革发展作出新的更大的贡献。

抓好六个注重 发挥政治优势

晋铝实业总公司党委书记 周必君

郭书记在党建工作报告中提出了以推动企业科学发展为主题,以创先争优为主线,以“八个”上水平为支撑的总体思路。这既是企业党建工作的统筹安排,也是二级党委贯彻落实会议精神、创新开展工作的行动指南。

2011年,我们将迎来建党90周年。作为“十二五”的开局之年,中铝公司在建设“最具成长性的世界一流矿业公司”战略指引下,大步迈入转型发展的快车道;企业确立了降本增盈、结构调整、管理改革和基础管理四大目标,“三步走”战略扬帆启航。实业公司既存在着转型升级、奋力崛起的大好机遇,也面临着市场竞争、形势多变的全新挑战,必须解放思想、深化改革,科学布局、加快发展。

公司党委要在厂党委的坚强领导下,围绕中心、发挥作用,融入中心、促进发展,在解放思想中勇闯新路,在大胆实践中增强活力,创造性地落实好党建会精神,更加注重创先争优活动,发挥组织保证作用;更加注重干部队伍建设,发挥骨干带头作用;更加注重思维方式创新,发挥思想引领作用;更加注重思想政治工作,发挥舆论导向作用;更加注重党风廉政建设,发挥保驾护航作用;更加注重安全稳定工作,发挥和谐共建作用。通过抓好六个注重,发挥政治优势,决战2011,坚决完成各项目标任务,做到党建工作促进生产经营,经营业绩检验党建实效,共融共进、双促双优,谱写实业公司改革发展新篇章。

开创党建工作新局面 促进企业实现新发展

——山西铝厂 山西分公司 2011 年党建工作会议剪影
中铝山西企业庆祝中铝公司成立十周年红歌演唱会



聚精会神听报告

热烈鼓掌表心声



郭顺喜为技术创新标兵颁奖



冷正旭为控亏增盈标兵颁奖



韩俊科与处级干部代表签订《廉洁从业保证书》



控亏增盈创一流



技术创新树标杆



岗位能手展风采



深情满怀



热情如火

