

动旅

内部资料 免费交流

总第1271期

2011年2月11日

星期五

农历辛卯年正月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业与华泽公司 十二冶

互致新春问候 共谋发展大计

本报讯（记者 曹小刚）2月9日，春节长假后的第一个工作日，中铝山西企业领导班子先后走访慰问山西华泽铝电有限公司、中色第十二冶金建设公司，与两家企业领导班子亲切座谈，互致新春问候，共谋发展大计。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜感谢华泽公司和十二冶对山西铝厂、山西分公司生产经营和改革发展的支持，对华泽公司和十二冶2010年各项工作取得好成绩表示祝贺，希望新的一年里把双方合作发展的良好势头保持下去，携手并肩，为把中铝公司建设成最具成长性的国际一流矿业公司而共同努力。

华泽公司董事长、总经理王全家，党委书记赵衍新，中色第十二冶金建设公司总经理杨耀民，党委书记孙玉和分别介绍了各自企业制定的2011年发展规划，感谢中铝山西企业对华泽公司、十二冶各项工作的鼎力支持和无私援助，祝愿中铝山西企业在新的一年里各项工作取得更大发展，希望双方加强合作，创造出更好的成绩。

山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国以及党委工作部、总经理办、厂办负责人参加了座谈。

虎声传捷报，玉兔揽春晖。新春佳节，铝城大地处处充满浓浓的年味，企业生产一线、车间机台沉浸在欢乐祥和的氛围之中，轰隆隆的机器声中流淌着美好的祝福，欢声笑语中传递着新春的问候。

春节前夕，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国以及助理级



岗位送祝福。摄影 李亚峰

领导分别走进机关部室，深入到车间班组，与节日期间坚守岗位的干部员工亲切握手，互致问候，感谢大家一年来为企业改革发展付出的艰苦努力，送上新春的美好祝福。

殷殷真情送祝福

1月31日8点整，第一氧化铝厂翻车机岗位，冷正旭向刚接班的员工致以新春的问候。冷正旭和大家亲切交谈，详细询问节日期间工作，了解年货准备情况。他说，依靠大家的默默奉献，企业生产经营保持了平稳高效运行。他希望干部员工继续保持高昂斗志，以非常状态迎接新的挑战，为企业发展再立新功。亲切的问候，真挚的祝福使干部员工备受鼓舞，小小操作室里不时爆发出热烈掌声。

“我对主操最崇拜，你是我的偶像。”在第二氧化铝厂焙烧车间主控室，冷正旭紧紧地握住1号炉主操毛武杰的手。从炉体改造，到能源消耗情况，冷正旭详细了解生产状况。他说，企业要提高核心竞争力，就需要更多懂技术、善操作的高素质员工，希望大家努力学习，积极与先进企业开展对标，掌握更先进的指标控制技术，为降低氧化铝生产成本、提高设备运转率创造条件。

晋铝建设有限公司院内，大红灯笼高高挂起。冷正旭向刚从全国各地赶回来的工程管理人员致以新春的问候。他说，2011年，是晋铝建设发展史上极不平凡的一年。希望晋建各级管理人员要抓住新的发展机

真情送祝福 冀望新发展

——中铝山西企业领导新春佳节看望慰问干部员工

本报记者 张斌 曹小刚 芦莲莲

遇，努力进取，将工作推向一个新的高度。

2月2日，大年三十，万家团圆。冷正旭、张占明、王天庆深入到生产一线和后勤服务单位。每到一处，冷正旭都与员工亲切握手，致以新春问候，祝愿大家阖家欢乐、春节愉快。除夕之夜，千家万户鞭炮齐鸣，冷正旭再次来到生产一线，慰问夜班员工，把浓浓的暖意带到干部员工的心里。冷正旭仔细询问安全生产情况。他指出，安全工作是头等大事，要站在讲政治的高度重视安全生产。他叮嘱各单位负责人，要居安思危、警钟常鸣，把以岗位责任制为核心的安全生产措施落到实处，建立安全生产长效机制，切实做到防患于未然。

2月9日，春节长假后的第一个工作日。迎着喜庆的鞭炮声，带着亲切的关怀与祝福，双手抱拳，伸出兔年流行的两个大拇指，道一声辛苦，送一份祝福，标准的兔年拜年手势，美好的新春祝福话语。冷正旭、王天庆、张士国走进机关部室、二级单位，亲切看望节日期间坚守岗位的干部员工。

新春新气象，新年新期望。冷正旭、王天庆、张士国要求信息技术人员加强自身学习，掌握高新科技；人力资源工作者要多深入调查、多学习思考，制定出更好地人力资源管理方案；办公室人员要认真和做正确的事放在首位，不断增强大局意识、责任意识和保密意识；宣传人员要有大局意识、群众意识，要坚持正面宣传，弘扬主旋律；工会组织要在苦练基本功上工作，着力提升员工素质。在送上祝福的同时，冷正旭、王天庆、张士国勉励干部员工坚定信心、拼搏奉献，在新的一年里取得新的成绩。

浓浓关爱暖人心

1月31日，带着企业的关怀和问候，郭顺喜先后来到80万吨氧化铝厂、晋铝安装公司和生活服务中心，亲切看望慰问岗位员工，向他们送去了新春美好的祝福。

郭顺喜先后看望了80万吨氧化铝厂主控室和高压溶出喂料泵岗位员工，与他们一一握手并致以新春的问候。在宽敞明亮的主控室里，郭顺喜详细了解节前生产和员工生活安排以及对困难员工的慰问情况。得知一切已安排妥当，郭顺喜欣慰地点点头，叮嘱

分厂领导要多关注困难员工，不但平时要关心，过节时更要为他们排忧解难，让困难员工感受企业大家庭的温暖，过一个祥和温馨的春节。郭顺喜与岗位员工们拉起了家常，询问他们的生活情况，鼓励他们要立足岗位做贡献，下班后多帮家里做些事，做到生产生活两不误。临别时，郭顺喜嘱咐80万吨氧化铝厂要在去年取得好成绩的基础上，争取今年各项工作更上一层楼。

晋铝安装公司会议室内，高悬的红灯笼、大红的中国结营造出浓浓的喜庆气氛。“我来看望大家，给大家拜年了！”一进屋里，郭顺喜便向安装公司的员工们致以新春的问候，员工们则以热烈的掌声表示感谢。郭顺喜兴致盎然地谈到今年的生产经营任务，鼓励安装公司在新的一年里作出更大的成绩，并关切地询问大家“过节准备好了吗”，嘱咐大家节日期间要多回家看看，多陪陪父母，把企业对员工家属的问候带回家，对家属们给予员工和企业工作的支持表示感谢。

在生活服务中心一食堂和太华、朝霞热交换站，郭顺喜看望慰问仍然奋战在岗位上的员工，叮嘱他们要把饭菜做得更好，将供热工作做得更好，把和谐和温暖送到千家万户，努力为员工家属创造良好的生活条件，过一个温馨和谐的春节，使广大员工带着好心情更好地完成本职工作。

2月9日，郭顺喜、裴卫东、李安平先后走访厂机关部室、晋正监理公司、营销部、检修分厂、晋铝安装公司、山西铝厂碳素厂、民矿部、水电分厂、黄河电气有限公司、龙门铝业、宏泰公司、运输部以及禹门分局，看望慰问岗位员工和公安干警，向他们表达了新春的祝福，同时了解节日期间各单位生产和铝基地社会治安情况。得知节日期间企业生产平稳有序，铝基地社会秩序安定祥和，广大员工家属度过了一个平安愉快的春节，郭顺喜再次向节日期间坚守岗位的员工和干警表示崇高的敬意，并希望新的一年，大家共同努力，按照企业的安排部署，做好各项工作，取得更大成绩。

再攀新高展豪情

腊尽千门暖，春归万物苏。2月9日，卫栋庭、张占明、韩俊科来到机关部室，走进

安定祥和过大年

中铝山西企业节日期间生产生活平稳有序

本报讯 春节长假期间，中铝山西企业认真做好生产经营和安全生产工作，生产生活平稳有序，营造出安定和谐的节日氛围。

为确保节日期间安全生产，第一氧化铝厂出台保产措施，从抓人员的工作作风、工作效率和工作职责入手，严格劳动纪律，以高压溶出和原料磨稳定高产为核心，加大统计考核。节日期间大窑台时产能达每小时54吨，溶出磨台时产能达每小时158吨，高压溶出进料量平均每小时794立方米。

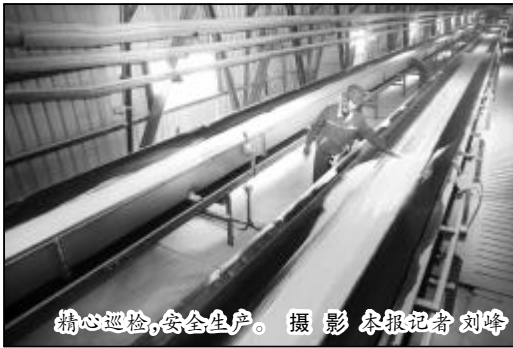
第二氧化铝厂围绕焙烧产量，重点抓好设备系统检查和隐患排查消缺工作，加强节前、节中重点设备、重点区域、重点岗位、重点环节以及“五管要害”部位管理，建立领导值班制度。节日期间，共完成焙烧产量14430吨。

80万吨氧化铝厂成立节日专项基础管理检查组，每天检查劳动纪律、设备巡检维护等，为保节日生产创造有利条件。节日期间高压溶出进料量达到每小时950立方米，实产氧化铝17688吨，商品氧化铝26946吨。

春节期间，科技

化工公司合理安排，精心组织，加强生产调度，岗位员工严格操作，密切配合，确保了节日期间生产安全稳定运行。水泥厂生产正常，指标稳定，共生产熟料8169吨。

为了让干部员工过一个安定祥和的春节，生活服务中心400余人坚守岗位，全力做好服务。煤气岗位员工精心操作，提高供气压力，延长加压时间。供暖岗位人员及时调整运行参数，确保员工家里温暖如春。维修电工以点亮铝城的方式欢度春节。除夕夜晚，清洁工在鞭炮声中进行垃圾清运，完成了比平时多3倍的工作量。保洁工天不亮就开始清扫工作，及时打扫鞭炮纸屑。各维修人员坚守岗位，及时维修，确保水、电、暖、气的正常使用。（本报综合报道）



精心巡检，安全生产。摄影 本报记者 刘峰

分厂车间，看望慰问干部员工。

上午9点，生产运行部调度室，调度员像往常一样有条不紊地指挥着生产，“生产怎么样，一切正常吧？”卫栋庭、张占明、韩俊科听到生产一切正常，勉励岗位人员要继续努力，做好生产的管家。

在第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、80万吨氧化铝厂，卫栋庭、张占明、韩俊科表示，三个氧化铝生产主体分厂，为分公司实现8500万“红线”目标做出了重大贡献。2011年，任务依然艰巨，希望全体干部员工继续优化指标，实现稳产高产。

科技化工公司、天津晋铝建设有限公司是山西铝厂完成2010年任务的贡献大户，卫栋庭、张占明、韩俊科希望科技化工公司科学组织生产，加快科技研发，体现科技内涵，争取再创佳绩。希望天津晋铝建设



真情问冷暖。摄影 本报记者 彭林生

有限公司面对更加严峻的市场环境，无惧市场，无惧竞争对手，实现新的发展突破。

晋铝耐火材料有限公司、水泥厂都将加大产品科技含量做为2011年的生产经营目标。“我们已经取得了省级耐火材料鉴定资质，下一步还要开发新产品，研发高档氧化铝制品，加大赤泥、粉煤灰的再利用研发力度。”晋铝耐火材料有限公司负责人介绍了企业这两年取得的成绩。“夯实基础、开拓创新，实现多品种水泥产品下线就是我们的目标”水泥厂负责人指着水泥调度室悬挂的标语说。卫栋庭、张占明、韩俊科希望两家单位加大高科技产品研发，真正实现以科技引领公司发展。

卫栋庭、张占明、韩俊科还先后来到热电分厂、石灰石矿、生活服务中心、后勤处，向广大员工拜年，针对新年新任务提出新要求。热电分厂、石灰石矿面对2011年生产形势，表示要对标中铝公司一流企业，为氧化铝生产做好配套服务；生活服务中心、后勤处表示要做好后勤服务保障工作，解决员工的后顾之忧。

一路走访，一路慰问，一路欢歌，一路祝福。欢声笑语中充盈着对未来的美好祝福，凝聚起奋力拼搏，再铸辉煌的豪情壮志。

第一氧化铝厂 80万吨氧化铝厂 技术中心

传达贯彻企业六届一次“双代会”精神

本报讯 山西铝厂、山西分公司六届一次“双代会”召开后,企业各单位纷纷组织传达学习会议精神,全面了解会议精神实质,把员工的思想和行动统一到会议精神上来,力争新年实现新跨越。

第一氧化铝厂在迅速组织学习企业六届一次“双代会”精神的基础上,按照《厂长、总经理工作报告》中提出的目标要求,从生产经营入手,狠抓生产组织的各个环节。围绕分厂全年生产经营目标,以提产保质为中心,实现系统的高产优质运行;以维护点检为重点,努力将设备隐患消灭在萌芽状态,从而避免设备事故,减少设备故障的发生;以节能降耗为突破口,消除管理上的漏洞,实现系统的经济高效运行。

80万吨氧化铝厂组织员工利用班前、班后会,认真传达贯彻企业六届一次“双代会”精神,并进行了深入的学习讨论,使广大员工更加清楚地认识到企业面临的机遇和挑战,明确了广大员工工作的目标和努力方向。通过学习,广大员工表示,经过2010年控亏增盈攻坚战的历练,有了打赢控亏增盈攻坚战的经验,更有决心有信心立足本职,科学创新,创收增效,为完成企业今年各项任务,提升企业完全成本竞争力,再造竞争新优势做贡献。

技术中心召开员工大会,学习传达企业六届一次



图为80万吨氧化铝厂员工正在通过《劲旅》报学习“双代会”精神。

“双代会”精神,进一步明确2011年工作目标任务,要求广大干部员工认真领会《厂长、总经理工作报告》中对科技工作提出的要求,结合工作实际,充分发挥科技创新在降本增效中的可持续提升性功效,认真分析研究生产现场工艺设备状态,创新工艺,提升设备可靠性;紧紧围绕降耗、减耗、能耗等关键指标,加大科技攻关力度;紧紧围绕“十二五”目标,对投入少、见效快、经济效益显著的技术创新项目优先立项,尽快开工,实现早投产、早见效。(李晓霞 贺桂萍 马飞月)

检修分厂春节保鏢氧化铝生产

本报讯 为确保氧化铝生产设备的正常运行,节前检修分厂针对不同抢检修项目,组织了各专业保鏢队,安排值班人员坚守岗位,做到随叫随到、人到责任到,领导干部24小时值班,对抢检修任务跟班作业。春节期间,检修分厂圆满完成了氧化铝112压煮器和80万吨氧化铝厂2号石灰窑大修工程,对3号斜斗、5号回转窑进行抢检修,通过包保措施,实现了各种球磨机、泵类影响生产为零的目标,确保了热电分厂动力煤的供应,同时挖沙4000余方,完成了200多辆铁路车辆烧成煤的装车任务,确保了节日期间氧化铝安全稳定高产。图为节日期间电修车间女工抢修电机。文/图 张安泽 寻向民



2010年下半年以来,山西分公司新一届领导班子着眼提升企业完全成本竞争力,深挖内潜降本增效,开创性地提出了热电锅炉动力煤“分堆单烧”管理新思路并付诸实践,一举打破了动力煤传统管理模式。9月4日,“分堆单烧”正式在热电分厂新系统锅炉实施,并取得了一次性运营成功,首月即实现客户切换和结算目标。作为“分堆单烧”工作的主战场,通过成功实践“分堆单烧”,热电分厂干部员工收获了宝贵的精神财富,生产经营管理发生了深刻变化,催生出可喜的新局面。

培育形成“举全厂之力办大事”的大局意识 “分堆单烧”实施伊始,由于缺乏经验,又恰逢雨季,热电分厂在实施过程中遇到了许多意想不到的困难。特别是锅炉给煤系统下煤不畅,给煤机链条频繁断裂,如果不人工捅煤,不及时检修,锅炉就要停炉,“分堆单烧”工作就可能中断。面对重重困难,热电分厂领导班子提出“举全厂之力保分堆单烧工作顺利实施”的号召:下煤不畅,运行车间组织人员连续捅煤;给煤机堵塞,机关干部全体上阵组织清煤;链条断裂,检修车间组织力量全力抢修;出现难题,分厂领导坚守一线协调解决。经过多方努力,“分堆单烧”工作得以顺利实施。

据统计,2010年9、10两月,新系统锅炉给煤机链条共断裂20余次,先后有400余人次参加了捅煤和给煤机保鏢检修任务。与此同时,分厂重组业务流程,将煤分析化验机构由车间划归生产调度科管理,加大取样频次,确保了化验的及时性和准确性。加强信息管理,及时向主管部门报告相关信息,每天公布煤质化验结果,实现了信息无障碍传递。

通过“分堆单烧”工作的磨砺,热电分厂干部员工形成了“举全厂之力办大事”的

大局意识,进一步增强了队伍的凝聚力、战斗力和组织的执行力。

推行精益生产,生产经营指标进一步优化

在实施“分堆单烧”工作中,热电分厂生产系统树立生产经营观念,统筹生产计划,加强总结分析,每月召开生产计划发布会,对成本考核指标层层分解,月中召开生产经营分析发布会,总结分析上月生产经营情况,对计划完成情况进行落实,并纳入绩效考核,进一步增强了各单位成本意识。

分厂把生产指标作为生产晨会的一项

“分堆单烧”催生新气象

——热电分厂提升经营管理纪略

● 蔺迎征

重点通报内容跟踪落实,将管理目标可视化,在调度会议室悬挂《锅炉煤质及入炉煤化验报表》、《每日生产动态一览表》、《晨会工作安排一览表》、《设备检修工作一览表》4块目视管理图板,有效促进了各级管理人员的工作执行力和工作效率。同时设立专项奖励,开展指标竞赛,进一步促使各级管理人员和员工树立指标意识、管理意识、竞争意识,充分调动工作积极性和主观能动性。

通过“分堆单烧”,分厂锅炉给水温度、飞灰含碳量、炉渣含碳量、排烟温度等生产过程指标持续优化,使动力煤节约了1800吨,价值82.8万元,不但让企业尝到了甜头,更增强了员工的信心。

强化设备整治,设备性能得到恢复

2010年9月份,热电分厂克服资金短缺、时间紧张、生产调整难度大等种种困

难,历时70天,对4号锅炉、5号汽轮机两台主体设备实施了高标准、同步自主大修,实现了多个“第一次”:第一次由装备系统成功组织如此大工作量的自主检修;第一次采取检修和运行双重把关确保检修质量;第一次进行电器仪表全方位整治,高标准实现了完好率和区域美化;第一次大规模采用新技术、新材料,进一步提升了锅炉设备的科技含量(如喷燃器的改造和技术测试);第一次将小改小革运用到大修现场(如炉底排渣系统改造和球磨机噪音治理);第一次实

现群策群力、通力合作、全员参战。4号锅炉、5号汽轮机的大修,同时拉开了热电分厂主体设备全面整治的序幕。

加大技改研发力度,提升生产工艺科技含量 要使得“分堆单烧”工作顺利推进,就必须在科技研发上下功夫,不断提升生产工艺科技含量,为实施“分堆单烧”创造有利条件。为此,热电分厂开展了一些列科技攻关活动,并采取了行之有效的措施。

针对锅炉热效率高低直接影响煤耗指标和生产成本,分厂利用4号炉喷燃器改造的机会,对二期锅炉进行热效率测试,全面分析热损耗较大的项目,制定整改措施加以解决;针对锅炉产汽煤耗与煤粉细度和飞灰可燃物有直接关系,分厂组织相关技术人员深入研究煤粉细度与飞灰含碳量之间的关系,通过各种工况试验,找出了入炉煤粉的

安全是做好一切工作的前提和基础。大到企业,小到车间班组,都必须事事讲安全,处处要安全,时时保安全。那么,如何体现安全管理以人为本?如何切实增强员工安全生产意识,提升安全管理水平?新年伊始,第一氧化铝厂储运车间“带着感情抓安全”,此做法给人以启示。

储运车间承担着汽车进联办矿的艰巨任务。面对车辆多、人员杂、设备运行时间长等新情况,车间及时调整安全管理模式,将人的情感因素作为抓安全工作的重点,以情感人,以情服人。在外来人员滞留车间等待卸车的时候,车间安全员们给他们送去茶水,耐心地向他们讲解需要注意的安全事项,劝导他们不要喝酒,告诫他们安全无小事,处处需提防。通过带着感情与他们沟通交流,把关心关爱送到了他们的心

坎上,也确保了车间完成各项工作时的安全有序。

“带着感情抓安全”还体现在储运车间进一步完善安全管理网络,确定安全“第一人”负责制,加强了日常工作的安全培训。每个白班班后会,车间要组织本轮班员工学习安全法规,学习各类事故并反思,时时提醒员工要安全生产,不要违章作业,把每个员工都变成车间的“安全员”。比如储运车间粉尘大,有些员工却不习惯戴口罩,车间便从书店买来有关尘肺病的书籍,利用班后会召集大家一起学习,以真实的案例触动他们,以真诚的教育说服人,让员工认识到自我防护的重要性,在进入作业现场时都自觉戴上口罩。

储运车间“带着感情抓安全”,对员工像亲人,尝试人性化、感情化的安全管理路子值得借鉴。

抓安全要『带着感情』

张利 宋桂卿 阴永刚



“安康杯”有奖征文



春节前夕,为了给岗位员工创造干净整洁的工作环境,同时提高锅炉设备的运转性能,热电分厂组织机关副科级以上干部,冒着严寒清理10号锅炉本体、电收尘的环境,以义务劳动的形式将新春的祝福送到岗位。图为分厂机关干部正在清理锅炉8米平台的现场垃圾。摄影报道 李少波

最佳细度,有效降低了锅炉的综合能耗,使锅炉飞灰可燃物降低了0.5%。

在技术改造过程中,通过实施除氧器余汽回收利用改造,实现了节汽,进一步提高了锅炉给水除氧效率;通过焙烧炉回水余热项目改造,提高了锅炉用水温度,增强了锅炉的运行稳定性;通过冷渣机改造,实现了节汽,减轻了员工的劳动强度,增强了操作的安全性和锅炉的运行稳定性;通过原煤仓改造,保证了锅炉给煤的畅通,降低了员工的劳动强度,保证了锅炉持续稳定运行。

加大隐患排查力度,营造良好安全氛围

为了配合“分堆单烧”的实施,热电分厂加大了违章和隐患的查处力度,大力营造安全生产氛围。以“反习惯性违章”活动为契机,查处各类隐患和人员违章700余项,并严格“五落实”,形成闭环循环;设立“隐患违章曝光台”,累计曝光200余张照片;强化日常安全检查,设立“安全环保科检查问题通报栏”,当天查出的隐患当天公布,形成监督机制;强化外来施工人员厂施工安全教育,进一步提高外来施工人员的安全意识和安全技能,有效防范了事故的发生。

动力煤“分堆单烧”的成功实施,带动热电分厂生产经营管理取得显著变化。新系统产汽煤耗大幅下降,由实施前的182.93kg/t汽降到169.98kg/t汽,节约动力煤9026吨,价值415.2万元;两个月影响氧化铝产量为零;两个月主体设备运转率历史性地达到100%;8号锅炉首次实现连续无碍运行202天;新水用量由2.5万吨/天下降到1.5万吨/天,中水回用量从0吨/天上升到5000吨/天;非计划停车实现“零”的目标;新系统产汽厂用电量由30kwh/吨-汽下降为26kwh/吨-汽,综合供汽成本完成分公司“红线”目标。



是如何被一层层地揭下的?揭下的脸谱又是如何变没的?大家感慨“变脸”变幻莫测时,殊不知,其实在我们身边就有一位“变脸”王,他就是热电分厂管道车间员工——宁栗栋。

从小喜欢戏曲

今年 35 周岁的宁栗栋出生在山西省万荣县高村乡闫景村,上世纪八十年代初运城戏校在该村“安营扎寨”。耳闻目染,宁栗栋 7、8 岁就喜欢上了唱戏,并在初中毕业后进入翼城县剧团主攻小生,随该团四处演出。随着年龄的增长,进入青春期的宁栗栋由于过多的演出,在“变声”过程中,过渡不好出现了“倒仓”现象,嗓子随之也“废”了。不得已,宁栗栋结束了他心爱的舞台演艺生涯。

恰在此时,在山西铝厂工作的宁栗栋父亲为他办好了“农转非”户口,随后,18 岁的宁栗栋来到山西铝厂“三招”学起了厨艺。1996 年,宁栗栋应征入伍,光荣的成为成都武警一支队的一名武警战士。当兵期间,宁栗栋对舞台生涯念念不忘,1999 年,就在即将转业之际,喜欢停留在舞台上那种感觉的宁栗栋对“变脸”萌生了极大的学习兴趣。

当时,“变脸”还属于绝密技艺,轻易不外传。宁栗栋只要和川剧演员提起学“变脸”,川剧演员当场就“变脸”了。最后,还是在位熟人的极力推荐、介绍下,才勉强进入四川省川剧院得以学习“变脸”技艺。一个月后,“出徒”的宁栗栋初生牛犊不怕虎,在川剧的发源地“班门弄斧”的表演了两场“变脸”,未成想,获得了掌声一片。这下,更坚定了他发扬光大“变脸”艺术的想法。

宁栗栋:“变脸”变出色彩斑斓人生

● 钟声

不料,转业回到山西铝厂后,宁栗栋母亲得了重病,加之后来结婚生子,5、6 年间宁栗栋几乎停止了对“变脸”技艺的探索与练习。

开始声名鹊起

为老母亲养老送终后,宁栗栋为了无法割舍的“变脸”艺术情结,又开始了对“变脸”技艺的揣摩与练习。2007 年到 2008 年开始有了少量的到外地演出机会,那时的他是墙里开花墙外香。随着知名度的不断提高,到了 2009 年以后,利用倒班休息时间,宁栗栋开始四处演出。范围波及到山西的太原、运城、临汾,陕西的渭南,河南的三门峡等地。

2010 年“五一”前夕,晋铝青年业余艺术团汇报演出在山西铝厂影剧院进行。一曲浓郁的巴蜀文化“变脸”开场曲立即吸引了大家的眼球,宁栗栋精彩的“变脸”演出博得喝



图为宁栗栋(右)与蒲剧旦角、国家一级演员武俊英合影。

彩声的同时,让观众感慨,没想到就在我们身边还有这样技艺精湛的企业员工。从此,宁栗栋开始在企业内部声名鹊起。

对“变脸人”来说,服装和道具至关重要,都是特殊制作的。宁栗栋介绍说:“魔术最根本的东西,是制作道具,其实跟我们的‘变脸’也有相同之处。我们‘变脸’一部分是道具方面的东西,道具就是服装、脸谱,表演方面的东西,魔术就不会做这样大的一些动作,所以说我们这个变脸,既是魔术,但是确实确实又高于魔术。”他还说,“变脸”是事前将

脸谱画在一张张的绸子上,剪好,再一张一张地贴在脸上。“变脸”的服装是特殊制作而成的,很多地方必须使用特殊的材料。机关藏在衣服的某一个顺手而又不引人注目的地方,随着表演的需要,在舞蹈动作的掩护下,使用障眼法,扯动机关,面具一张一张地就被扯下来了。

脸谱是“变脸”的第一件道具,一张好的脸谱不仅要美观,而且还要毫无破绽,就像是长在自己的脸上一样。为了制作合体的“变脸”的脸谱,宁栗栋自己学会了制作脸谱,在薄如蝉翼的丝绸上绘制了曹操、张飞、孙悟空等大家熟知的人物脸谱。渐渐地,宁栗栋制作出来的脸谱是那样的严丝合缝。

有别传统“变脸”

宁栗栋的“变脸”博采众长,有别于传统的川剧“变脸”,形成了自己独特的演出风格,得益于他有戏曲的基本功。他还将戏曲中的喷火与“变脸”结合起来,这时,小时练习学习戏曲含水吐气的功夫就全派上了用场,他可以手持火把,连续喷火几十口,再加上左右开弓双手写毛笔字,形成了集书法、戏曲、“变脸”于一身的别具一格的“宁氏变脸”。

“十几层脸谱神不知鬼不觉被扯走,‘变脸’暗藏机关。脸谱、衣服以及衣服上的机关,再加上手上的一些道具,但是有了这些还不够,就像魔术师一样,都是靠千锤百炼练出来的娴熟的手法。因为手法非常快,快到你无法看出破绽才显得它神秘。”宁栗栋介绍说,现在,宁栗栋已经可以连续快速揭掉 30 张脸谱参加演出。

宁栗栋先后荣获中国戏剧红梅金奖,星耀华夏晋南赛区曲艺类一等奖等称号,在“变脸”艺术中实现了自己的人生价值。随着到外地演出场次的增多,不仅仅是收入增多了,每次演出他都会自豪的向当地人们介绍山西企业,企业的知名度也随之大幅度提高。

宁栗栋坦言学习“变脸”并不是很难,关键是要能娴熟运用。经过多年的技艺磨练,技艺日臻成熟的宁栗栋反倒是越演越心慌,主要是想为观众呈现最好的一面,担心演不好,对不起观众。现在,他最大的心愿就是再到四川省川剧院继续深造,努力提高自己的演艺水平。他还说,“变脸”就像魔术一样,并不神奇,关键要有自己的机关。如果我们把机关在哪里这层窗户纸给捅破了,那么“变脸”的神秘也就不复存在,它的价值也就没有了。

让创新成为助推企业发展的不竭动力

● 张冬明

企业发展既需要扎实做事、埋头苦干的创业精神,更需要敢为人先、开拓进取的创新精神。创新对于推进企业持续发展,促进企业不断攀登新的高峰,实现新的跨越具有重要意义。

具体地讲,企业创新体现在企业发展战略、管理模式、技术工艺、员工思想行为等各个方面。但是,创新并非凭空臆想。笔者认为,创新应该是在充分了解企业发展过程中的各种矛盾和问题,在认真总结经验教训的基础上,有针对性地进行革故鼎新,使企业在发展战略、管理模式、技术工艺、员工思想等方面更加适应现实形势需要,从而推进企业实现新一轮的大发展。因此,创新也有着自身的条件和基础,离开了这些条件和基础,创新就失去了本身的意义和目的。

在管理学上有人提出,企业发展是呈抛物线型的,没有哪一家企业在发展过程中会一帆风顺,总会遇到来自外部形势和内部管理等方面的影响和困扰。但是,一些“百年老店”之所以能够几十年、上百年的发展下来,不断呈现出勃勃生机,其中一个重要原因,就是这些企业能够深入分析形势、找准问题、对症下药,对企业进行改革和创新,促进企业不断适应新形势的发展和需要,促进员工不断转变思想,更新观念,以崭新的精神风貌为实现企业的发展目标而努力奋斗。因此,企业创新总是与企业改革紧密联系在一起,以改革促进创新,以创新促进发展,这是企业发展的客观规律。

改革创新的重要组成部分,是为企业注入生机与活力的助推器和润滑剂,是改陈时弊、谋求更大发展的创新管理。当然,要实现企业改革创新,促进员工的思想观念转变,需要智慧、勇气和信心,需要企业管理者制定明确的方向,需要广大员工积极的支持和广泛的参与,这种过程既是对企业改革创新深刻认识、充分理解、推进实践的过程,也是对企业进行再塑造的过程。

“流水不腐,户枢不蠹。”人的思想需要时时“打扫”,企业的管理行为也同样需要时刻审视,及时发现问题、研究问题、解决问题,通过改革创新,使企业重新步入到健康持续发展的轨道上来。因此,企业发展需要改革带来活力,需要创新提供不竭的动力。



赴灾区救援义举广受称道 郭尚驹当选运城首届道德模范

本报讯 为集中展示公民道德建设的丰硕成果,更广泛地动员人民群众支持和参与道德建设,近日,运城市对 25 名“首届道德模范”获得者进行了表彰。山西铝厂后勤处员工郭尚驹以多次赴汶川、玉树等第一灾区现场救援的感人事迹被授予“助人为乐模范”称号。

据悉,运城市首届道德模范评选活动由市委宣传部、市文明办、市总工会、团市委、市妇

联、市广播电视台联合组织开展,自 2010 年 5 月开始对全市推荐的 260 名候选对象进行投票,最终以群众投票为基础,结合评委专家意见评选而出。在此次道德模范评选中有 25 人分别获得“助人为乐模范”称号、“见义勇为模范”称号、“诚实守信模范”称号、“敬业奉献模范”称号、“孝老爱亲模范”称号。

(本报报道)

千方百计寻找失主 传递爱心涌动暖流

本报讯 1 月 29 日早上,第一氧化铝厂员工吴某在上班途中,不慎将一串带有遥控器的车钥匙丢失。粗心大意的他直到下午四点才发现,心急如焚四处寻找未果。第二天一直没有找到钥匙的吴某,在可能丢失钥匙的地方张贴了寻物启事。一个小时过后,吴某接到了好心人的电话,并找回了钥匙。

这位好心人就是第二氧化铝厂综合一车间王斌斌。后据王斌斌讲,车钥匙并不是他捡的,而是综合一车间安全员畅劲松所捡。原来畅劲松捡到钥匙,经多方询问,在没有找到失主的情况下,把钥匙放在了车间值班室。王斌斌在看到张贴的寻物启事后,及时与失主联系,使失主的车钥匙失而复得。

迎新年万象更新,看铝城文明新风。畅劲松、王斌斌急失主所急、想失主所想

新年新气象 铝城现新风

的高贵品质值得每一名员工学习,他们更是企业文明新风的一个缩影。

(吴铁宾)

节日巡检一丝不苟 满腔正义吓跑盗贼

本报讯 2 月 1 日零晨 1 时,80 万吨氧化铝厂一车间员工张丽锐、樊立仁巡逻至新增煤皮带配电室外,用手电筒向室内照去,发现地上盘有电缆。他们立刻提高了警惕,向四周望去,正在这时发现配电室内有人影晃动。张丽锐、樊立仁两人立即大喝“有盗贼”,并快步冲进配电室。随后见有人迅速奔向配电室二楼顺着皮带方向跑去。当他们赶到时,南侧窗户已被打开,盗贼已仓皇逃窜。他们再次返回配电室后,发现 S31 动力电缆已被锯断盘成三圈,旁边木架上放有盗窃用工具锯弓一把,液压剪一把。正是由于张丽锐、樊立仁两位员工的精心巡查,敢于与窃贼作斗争,最终保护了企业财产,保证了生产稳定运行。(贺桂萍)

金虎昂首高歌去,玉兔迎春敛福来。随着兔年春节的到来,关于兔的新闻、话题也日益增多起来,让我们谈古论今且说兔。“兔”是象形字,汉代《说文解字》解释说,“兔”,兽名,象踞后之尾形。

在我国民间流传的十二生肖中,兔在十二生肖中排行第四,与十二地支中的卯对应,因此,兔又有个别称叫“卯兽”。古代道教典籍《抱朴子》中曰:“卯日称丈人,兔也。”将兔称为“卯日丈人”。汉代王充《论衡》说,“卯,兔也”。二者组成我们的生肖“卯兔”。

兔还在“阳春白雪”的文学艺术殿堂里占有一席之地。在文学作品中,特别是诗词歌赋中渗透着兔文化。谁说兔子胆小,胆子小是上不了月球的。西晋文学家傅玄《拟天问》说:“月中何有,玉兔捣药。”号称“喜词宰相”的明代慈溪人袁炜,少年时赴宁波府应试,知府出联以试之曰:“湖上倒影,鱼游松顶鹤楼波。”袁炜略一沉思即答:“日月循环,兔走天边乌入地。”这对联对仗工整,妙趣横生。

与兔有关的习俗很多。在民间有赠兔画的育儿风俗。其画中有六个孩子围着一张桌子,桌上站着一个小手持兔子吉祥图

兔年话“兔”

● 李实刚

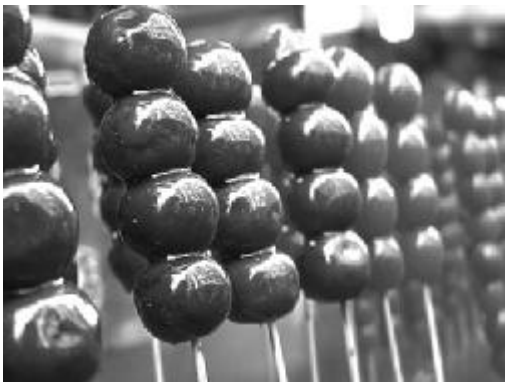


相信,在新的一年里,我们的祖国更加步步高登,综合国力提高一定会“势如脱兔”!更祝愿全世界的炎黄子孙在兔年里更加生龙活“兔”,“兔”跃龙腾,成绩“兔”出,业绩“兔”显,奖金“兔”升。

(作者简介:李实刚,江苏省南京市人,中国散文学会会员。)

的人,祝受赠的孩子将来生活安宁幸福,步步高升。古代汉族还有“挂兔头”的岁时习俗,流行全国许多地区。每年农历正月初一,人们用这面兔头,以竹筒盛雪水,与年幡面具同挂门额上,以示镇邪禳灾。我国民间民俗以兔子为题材的艺术形式很多,如剪纸、图画、雕刻、泥塑等,不一而足。从卡通片里敏捷聪明的“兔八哥”到茶杯上神情庄重的“彼得兔”,从无厘头搞笑的“兔斯基”到人见人爱幽默诙谐的“流氓兔”,兔子可爱的形象在我们的生活中几乎随处可见。

在过去的虎年里,我们借助虎威,成功举办了世博会,逐步摆脱金融危机的影响。现在吉祥的兔子从威猛的虎大哥那里接过了接力棒。兔兆步步高,因为兔子前脚短后脚长,宜于上攀登高,蹦跳飞跑。兔年来临,幸借此兆,我



记忆中的年味

● 张秋苹

记忆中,孩童时代的年是最有年味的。一进入腊月,大人们就开始为过年做种种准备,打扫房子,置办年货,杀鸡宰猪,蒸馍馍,忙碌了一年后的大人们在此时很是幸福。孩子们呢,更是兴奋地跟着大人们,胆子大的男孩子看大人如何杀鸡杀猪,女孩子则会帮着父母拿东拿西。那时的自己最喜欢干的是跟着父亲去购买年货,农贸市场到处拥挤着购买年货的人,父亲会先给馋嘴的丫头买上一串糖葫芦堵上她的小嘴。经过一番讨价还价,父亲拎的尼龙袋在一会功夫就给装的满满的,有花生、糖、核桃、红枣、柿饼。看父亲买的差不多了,我便缠着父亲要新衣服。在回家的路上,坐在父亲自行车后座上,怀里抱着过年穿的新衣服,手里拿着一串糖葫芦,对当时的我来说,已经是最幸福的事了。

三十的这天,母亲张罗着包饺子,我和姐弟弟忙着熬浆糊贴对联。家里此时已堆满了过年时吃的,看着蒸了几箩筐的白馍馍和包子,几大盆炸好的鸡块、鱼块和早早就凉拌好的莲菜,还有熬好的肉冻和煮好的五香花生米。诧异地问母亲干嘛做这么多的吃的堆在这里?后来听了母亲的话才明白,过去的老人都讲究过年的正月里是不能干活的,就连一针一线都是不能动的,所以在整个正月里只是吃现成的。并且过完了正月吃的东西还要有剩余,为的就是取一个“年年有余”的吉利。在当时,只知道吃喝玩的自己在想:要是天天这样过年该多好呀!

最期待的是三十晚上,一家人围坐在一桌热气腾腾的年夜饭前,姐弟几人都穿上了新衣服,焦急的等待着父亲发的压岁钱。崭新的票子拿在手里,兴奋的我们互相比谁的钱更新。在年初一这天,孩子们会跟着大人们到长辈那里拜年,人们的脸上洋溢着喜悦,见面了互相道声“新年好”。在一个孩子的眼里,那时的年是多么的无忧和幸福啊!

记忆中年味道,是团圆的味道,是喜悦的味道,是怀念的味道,是烟花爆竹的味道,是美食美酒的味道。一年又一年,它从未曾改变过,不管我们多忙碌,可在忙碌中依然享受着年的味道、年的温馨。年依旧是那个年,依旧是一片中国红的年。



年来了

如一个蹦蹦跳跳的孩子,迎着冬日的阳光,年来了。它来得调皮、可爱,甚至你能看到它鼻下流着的鼻涕。可是,又觉得它如一个稳健的老人,连步履都充满智慧。有时候再想想,其实,年就是一个欢乐的天使,将快乐洒向人间。

祝福

新年的钟声敲响之际,你的祝福,他的祝福,大家的祝福一起涌来。信息的路途今年比较宽阔,送出的祝福没有堵塞。声声祝福包围着你我,我们沉浸在祝福的海洋里。

祭献

将灶王爷、财神爷及天地爷请进来,各就各位。每处都点三炷香,敬献上大馒头及麻花,请各位神仙保佑平民百姓:新年吉祥如意,日子红红火火!

烤柏柴火

大年初一早上六点多,在院子里用几块砖围成一个小场地,然后点燃柏树枝。熊熊的火焰照亮还漆黑的夜空,赶紧烧烤。俗话说,烤柏柴,不生灾。让这柏柴火驱赶所有疾病,来年有一个健壮的身体。

吃钱饭

不饿也得吃。拽起女儿,赶紧吃钱饭。饺子里包有硬币,吃到它,表明一年有好运。女儿换过饺子少的碗,咯嘣,一个五角硬币掉到了碗里。呵呵,来年学业有成!老公第一口也吃到钱饭。新年家庭幸福,事业有成。

拜年

过年好,过年好……

地道的方言虽然不及普通话好听,但美好的祝福却是宝贵的。

一大家子人,大人小孩相随去本家拜年。磕头、跪拜,传统的拜年方式因老人而延续。

聚餐

兄弟四个,一家一年,轮流作东。聚餐,其乐融融。给 70 多岁的公婆敬上酒,祝他们健康长寿!儿女之福,贵在老人身体健康。然后,拍照,孩子们玩乐,老人更乐,脸上的皱纹如绽开的花儿般灿烂。

回娘家

娘家是女儿永远的港湾。初二开始走亲戚,先走的是娘家。无论女儿有多老,只要有父母在,都要回娘家。准备最好的礼物,送给老人,祝老人开心快乐,祝孩子们健康成长。娘家,开心热闹的一天。

读书

长假里的几天,除了享受年的快乐外,对于爱读书的人来说,无疑为阅读的最佳时机。朋友在年前两天送来一本欧·亨利的书,让我好好阅读,并祝思想之花,永不凋谢。真正的朋友如一本喜爱的书一样,需要永远珍藏。



十兔图 剪纸 刘芸

银色花
第七百五十三期

在我的记忆中,每到过年,人们的饭桌上总少不了年糕。前人有诗称年糕:“年糕寓意稍云深,白色如银黄色金。年岁盼高时时利,虔诚默祝望财临。”年糕不仅是一种农历年的应时食品,而且岁岁为人们带来新的希望,并有“年年高”的吉祥如意的寓意。每逢农历腊月,家家户户都为迎接即将到来的新春佳节而赶制年糕。

记忆中,做年糕是农家孩子一年中最开心的时候了。每当年关将近,母亲就开始炸年糕。年糕用黄米面加各种辅料油炸而成,有枣年糕、豆年糕等品种,通常我们吃的是枣年糕。炸年糕,得先准备好黄米面和红枣。母亲专门到镇上赶集采购这些材料。选取材料很关键,黄米面主要是为了保证年糕的纯正原味,而掺杂了其他面粉的黄米面吃起来则不够软糯。

材料准备好后,先把红枣淘洗干净,在温水里浸泡一天后,原先干瘪的枣儿喝足了水分后,显得珠圆玉润。用温水把黄米面和好,做成一个个馒头在笼屉上和红枣一起蒸,大约一小时后,红枣的浓香和黄米面的香甜混合在一起,弥漫在空气中,充盈着人的味觉。

正逢寒假,家人一起动手,其乐融融。父亲把蒸熟的红枣,用铲子剥成枣泥做馅备用。母亲则把蒸熟的热气腾腾的黄米面倒在面盆里,趁着热乎劲,往面里掺入少许小麦粉,使劲揉搓,并不停地拍打,然后把它们揪成一个个小面团,蘸上油,放到面盆里。

家里的那张木案板被摆放到热炕上,母亲拿出面团,麻利地用擀面杖擀面皮。擀面杖在案板上叮当作响,声声悦耳。

炸年糕

● 原效斌



篋子上空空油。

一出锅的炸糕通常要郑重地敬奉祖先后,我们才有大饱口福的机会。刚炸出来的年糕松软香甜,甜而不腻,唇齿留香,回味悠长。

炸好的年糕晾凉后,放在竹筐里,挂在另一间屋子的房梁上储存起来。等到吃饭时,盛一碗上笼一热,年糕就会变得黏黏的,口感虽和刚出锅时不同,但也格外好吃。

现在生活条件好多了,美味可口、寓意吉祥的年糕已不再是稀罕物,平日里想吃就吃得到。虽然我们已各自组成了小家庭,母亲也已华发早生、韶华不再,但是,操劳了一辈子的她还是会在年关将近时亲手制作年糕,一家人聚在一起,热热闹闹地共同做年糕,心里无比的踏实和温暖。

这么多年来,无论岁月如何变迁,但那年糕的美味、浓浓的亲情和家人不变的关怀永远留在我们的心间。