

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1267 期

2011 年 1 月 21 日

星期五

农历庚寅年十二月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为解放思想转变观念专题党课。摄影 本报记者 芦莲莲

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

数九寒冬,室外滴水成冰。第一氧化铝厂会议室内,一场解放思想转变观念的专题党课让大家听得暖意融融。

第一氧化铝厂党委书记刁奎壮以《切实转变思想观念 适应企业发展要求》为主题,结合第一氧化铝厂实际,为近百名党员详细阐述了“解放思想转变观念”的具体做法、亲身体会和实际效果。

这次党课,是对创新党课形式、丰富党课内容、提高党课质量一次有益的探索;也是一次解放思想转变观念的现身教育;更是中铝山西企业思想大解放、谋求大发展的一个缩影。

以思想的解放促进观念的转变

有破才有立。只有打破惯有思维、打破固有模式和经验,才能树立新的发展理念。

金融危机的爆发,使中铝公司在残酷的市场面前备受重创。严重亏损、压停产能,中铝山西企业的生产经营一度陷入困境。

“为什么中铝公司受到金融危机的冲击和影响如此巨大?”熊维平总经理对此给出了明确回答,“造成企业困难的根本原因主要在内部,在于自身的体制机制不完全适应科学发展观的要求,存在严重的结构性问题。更深层的原因还是出在思想观念上比较落后,跟不上形势的发展。”

体制机制问题!结构性问题!思想观念问题!

2010 年初,中铝山西企业全面启动了

观念转变拓新路

——中铝山西企业解放思想转变观念纪略

本报记者 芦莲莲

“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,并以此为契机拉开了企业思想大解放的帷幕。

中铝山西企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动领导小组组长、山西铝厂党委书记郭顺喜在主题实践活动动员会上强调,“要着力把握解放思想、转变观念这一关键,强化目标意识、改革创新意识和市场意识,取得思想观念有新转变、工作能力有新提高、干部作风有新转变、管理机制有新优化、精神状态有新变化五个方面的效果。”

企业党委中心组组织学习;企业领导分别到二级单位进行专题调研;各单位召开党员领导干部专题民主生活会,充分发挥各级领导班子在推进企业管理改革创新和实施全方位深度结构调整中的关键作用。

开展舆论启迪思想。特邀中国社会科学院数量经济与技术经济研究所所长汪同三教授作专题报告,开阔广大干部员工眼界;举办 24 场创先争优暨形势任务宣讲,坚定广大干部员工信心,讲坛成为思想的聚宝盆、智慧的闪光地,带给广大干部员工无限

启迪与思索。

多措并举广纳贤言。开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题征联活动、“万名职工提建议、万条建议促发展”合理化建议征集活动,通过各种方式广纳贤言,号召和带动职工群众理解、支持并积极参与改革。

开展十个方面主题讨论活动,引导广大干部员工,进一步解放思想、转变观念、统一认识、统一行动。十个方面的主题,紧紧围绕着前企业面临的严峻形势、控亏增盈的艰巨任务和“三步走”战略,既切中要害的指出了当前在广大干部员工中存在的落后思想和陈旧观念,又非常明确的提出了应该树立的新观念、新思想。

观念不变原地转,思路一变天地宽。通过一系列活动,中铝山西企业自上而下开始了一场思想的变革、观念的刷新。

广大干部员工深刻地意识到,要想实现企业起死回生,思想观念必须实现根本性的转变,结构调整、改革创新方面必须实现新突破,夯实基础管理方面必须抓出新成效,才能真正抓住机遇,逆势而上,在激烈的竞争中赢得主动。

以观念的更新推动改革的突破

2010 年 6 月 30 日,根据中铝公司党组的决定,山西铝厂、山西分公司组建了新的领导班子,并实行山西铝厂、山西分公司领导班子“合署办公,一体化管理”新的运行机制,中铝山西企业掀开了崭新的一页。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭上任伊始,走遍了企业每一个二级单位和主要部室,与班子成员座谈,与单位的各层面干部员工座谈,全面系统地了解企业基本情况,听取各方面、各层面的意见、建议,挖掘影响企业生存发展的深层次问题。与广大干部员工探讨何为“真正办企业,办真正企业”,“讲效益、讲效率、讲成本、讲管理”。

“‘转观念’要转什么?”冷正旭明确指出,“‘转观念’首先要树立正确的资源观。要把员工当作宝贵财富,想方设法挖掘人力资源宝库,把干部队伍、员工队伍的作用充分发挥好,带动他们创造更大的价值。”

在盘活人力资源中,企业充分发挥“合署办公、一体化管理”的优势,根据山西铝厂生产经营工作和劳动用工情况,通过正式调动、劳务输出、提供技术服务等方式,由山西分公司向山西铝厂转移员工 800 余名,使山西铝厂技术岗位稀缺人员得到补充。

(下转第二版)



晋铝佳鑫矿业公司召开董事会

本报讯 1 月 14 日,晋铝佳鑫矿业开发有限公司,召开董事调整后的第一次董事会,裴卫东当选为晋铝佳鑫矿业开发有限公司董事长。

裴卫东强调,要采取多元化发展战略,根据介休市资源的分布及市场情况,开拓公司其他业务,扩大经营范围;要加快矿权等手续的办理速度,争取 3 月底前完成在晋中市的各项审批工作;要加强与介休市委、市政府的协调,达成默契,对目标矿区的资源实施有效的保护,制定好资源发展策略;要加强对公司内部的管理,包括员工管理、绩效考核等,进一步建立健全管理制度。他要求,公司全体干部员工积极配合,加快完成各项工作,促进矿业公司更好更快发展。

晋铝佳鑫矿业开发有限公司于 2009 年 6 月 12 日注册成立,注册资金为 500 万元,其中山西铝厂控股 51%,路鑫集团控股 49%,探查铝土矿资源含量 1628 万吨,占地面积 12.87 平方公里。(陈爽)

山西分公司召开 1 月份科技例会

本报讯 1 月 17 日,山西分公司召开 1 月份科技例会。山西分公司副总经理张占明,相关部室业务主管,二级单位主管工程师等参加了会议。

会议总结了 2010 年山西分公司科技工作和研发项目整体情况,提出了 2011 年山西分公司科技研发工作思路及整体工作计划。

张占明要求各单位主管工程师定性、

定量的评估科技工作在本单位 2010 年生产经营中发挥的作用和做出的贡献;要挖掘和论证 2011 年科技研发项目和“短平快”项目;抓紧、抓好创新串联法重大专项的实施工作;修改、完善山西分公司“十二五”科技发展规划,制定具体的实施办法;重新修改、审定《技术研发绩效考核办法》;做好山西分公司首届科技大会筹备工作;确定山西分公司“十二五”期间科技

工作的目标以及采取的措施。

张占明指出,2011 年是山西分公司深化结构调整的关键之年,也是分公司“十二五”规划的开局之年,科技发展规划是“十二五”规划中的重要支撑,新的一年科技工作任重道远。广大科技人员要进一步调动工作积极性,认清形势、明确任务,为企业控亏增盈、降本增效再造竞争新优势做出新贡献。(陈巧英)

山西分公司召开余热利用专题技术交流会

本报讯 1 月 15 日至 16 日,山西分公司召开余热利用专题技术交流会,相关单位负责人及技术人员,与沈阳博宇科技公司和大连易世达新能源发展公司人员,就水泥厂余热发电项目,80 万吨氧化铝厂石灰窑烟气余热用于锅炉生产蒸汽、熟料窑窑皮余热用作生活区冬季取暖等余热利用项目进行了交流探讨。山西分公司副

经理张占明出席会议。

与会人员通过深入生产现场了解情况,结合山西企业实际,从技术方案、项目投资及收益率等方面就余热利用项目的技术可行性和相关细节进行了深入讨论。认为 80 万吨氧化铝厂石灰窑烟气余热用于锅炉生产蒸汽,预计可达到 7 吨/小时;熟料窑窑皮余热用作生活区冬季取暖,预计

每台熟料窑窑皮余热可供生活区 2 万平方米的冬季取暖,可大大降低取暖费用。

张占明要求相关部室加强与地方政府的沟通,积极争取电网政策的支持;相关单位认真做好石灰窑和熟料窑相关技术参数的测定工作,加快余热利用项目的技术方案论证工作,争取 2011 年年底投用。(马飞月)

山西分公司 55 辆旧机动车公开拍卖

成交总额 150 余万元

本报讯(记者 柴若曦)1 月 19 日上午 10 点,山西分公司旧机动车辆拍卖会在检修分厂会议厅举行。山西分公司财务部、企业管理部,山西铝厂纪委,天津市工商局等全程参与拍卖。山西分公司副总经理王天庆出席了拍卖会。

为积极贯彻中铝总部“一保二压三从紧”的要求,盘活企业闲置资产,减少费用支出,经报中铝总部批准,山西分公司委托山西龙门拍卖有限责任公司,按照“公开、公平、公正”的原则,面向社会公开拍卖 55 台闲置车辆,70 多家单位和个人参与竞拍,其中有 47 辆旧机动车成功拍卖,成交价 150 余万元。



图为拍卖会现场。摄影 张会译

本报讯 为使老领导老干部度过一个欢乐祥和的春节,近日,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科赴太原慰问驻并的离退休、内退职工,并为老同志送去节日福利和慰问金。

离退休管理服务中心工作人员对企业的 50 多位离退休老干部进行了慰问走访,详细了解他们的生活和身体健康状况,并致以节日的问候,把组织的关怀和温暖送到了每位老领导老干部的心坎上。

老同志们纷纷感谢企业领导的关心和照顾,表示要与企业同呼吸、共命运,为企业生产经营和改革发展建言献策,发挥余热。

(离退休管理服务中心)

开展春节慰问老干部活动

离退休管理服务中心

山西分公司开展基础管理大检查

本报讯 为进一步推进基础管理上水平,近日,山西分公司组织开展基础管理大检查,从信息化建设、制度化建设、团队建设、消除浪费、降本增效等方面进行全面检查评价。

在第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、80万吨氧化铝厂和水电分厂等单位,检查组通过召开座谈会等形式,听取各单位情况汇报,了解各单位2010年基础管理工作总结,2011年目标、工作思路和实现路径,查看了相关资料及各种软硬件,就基础管理知识进

行了问卷调查和员工个别谈话,并深入车间班组对基础管理工作进行详细检查,促使各单位将基础管理工作进一步推向深入,使基础管理工作扎实有效、持续改进,进一步提升对经营绩效的贡献率。

此次检查由企业管理部牵头,生产运行部、装备能源部等相关部室配合。通过检查,总结好的经验做法,发现和改正基础管理工作中存在的问题,并择优评选出两个基础管理标杆分厂。

(贺桂萍 孙佳玲)

生活服务中心民用煤气二车间保节日煤气供应

本报讯 近日,生活服务中心民用煤气二车间组织相关人员对辖区煤气设施进行图实相符拉网检查,108个阀门的具体位置、型号及96个抽水井全部在图纸上详细标注,同时将煤气设施状况进行登记,根据设施状况提前做好春节期间煤气供应保障工作。

民用煤气二车间图实相符拉网检查,主要针对近两年煤气故障频发地点及易发故障进行专项检查,通过检查摸清了煤气设施具体状况,完善了图纸及煤气设施管理台账,为保障春节期间煤气生产的应急措施提供了可靠依据。根据检查情况,车间组织维修人员及时对发现的缺陷进行了修复,为春节煤气供应打好了基础。

(刘艳玲)

第一氧化铝厂节前设备大消缺

本报讯 为了保证节日期间设备平稳运行,近日,第一氧化铝厂提前准备,对设备进行点检消缺。储运车间将电机、减速机、轴承、滚筒、润滑油、皮带接头等作为点检与消缺的重点,对点检出的问题及时处理,消除隐患。综合一车间点检员对现场所有设备进行全面细致的检查摸底,对润滑系统、皮带系统、尼龙棒等存在问题进行详细检查、对存在缺陷的设备及时汇总上报,同时统计磨机内衬、泵类设备运行周期,根据生产情况及时安排检修。点检站对所查设备隐患制定整改方案,每天落实消缺项目,直至整改完好,确保每台设备良好、备用。

(张利 宋桂卿 杨俊廷)

水泥厂抢修设备巧打时间差

本报讯 1月份是传统水泥销售淡季,水泥厂充分利用有利时机,提早计划提早安排部署。

1月12日,水泥厂对水泥磨制系统进行为期12天的大修。本次修理项目共计58

项,包括磨机衬板、主排风机的大修和维护以及油站清洗、轴承更换、压条更换等小型检修项目。为了按时保质完成好抢修任务,水泥厂从方案制定、备件采购到生产协调以及车间之间相互配合都做了周密计划,科学安排,确保抢修按计划完工。

(陈瑞谦)

(上接第一版)

输出单位减少用工,用人单位解决了人才需求问题,转岗员工找到了适合自己的岗位。这项三赢的改革为企业管理改革创新开了好头。

思想的解放催生了发展的动力,观念的转变激发了改革的活力。

一项项以打赢控亏增盈攻坚战求生存,以全方位深度结构调整、深化管理体制改革图发展的措施相继出台。

——建立旬预测、月经济活动分析制度,充分发挥预算管理手段作用,指导完成“红线”目标。

——推行动力煤“单堆单烧”新模式。从源头上堵塞漏洞的同时,通过引入第三方监督,使锅炉整体运转效率和系统可靠性都有了进一步增强。

——创新采购机制,开通设备备件网上采购系统,降低采购成本。

——召开中铝山西企业发展战略研讨会,深入剖析体制机制、结构性矛盾。

——扎实推进基础管理上水平,在全企业树立“加强基础管理为荣,削弱基础管理为耻”的观念,大兴全员抓基础管理之风,不断提高企业核心竞争力。

——深化劳动用工制度改革,进一步优化人力资源结构,促进了企业效益提升。

——积极开展对外技术服务,将企业员工自身技术优势转化为价值。

——按照中铝公司“存量优先、效益优先、资源优先、创新优先”的原则,通过与先进企业对标,探索结构调整的途径和方法,形成了“三步走”的发展战略和以提升完全成本竞争力为目标的“二二三”工程。

以改革的深化带动发展的加速

解放思想需要觉醒,需要智慧,更需要改革的勇气和魄力。

随着企业改革的不断深入,“员工是企业第一资源、人人都能创造价值”、“所有资产和资源都要为创造价值做贡献”、“完全成本所有构成要素和科目都是变量”、“每个运营单位都要模拟市场主体和独立核算单元”等等,一个个全新理念深深烙印在广大干部职工的心中。

山西分公司各单位在寻找制约完全成本竞争力提高的矛盾和问题过程中,明确

了具有各自特点的工作思路和目标,广大干部职工从上到下开动脑筋,眼睛向内,从点滴抓起,全方位挖潜增效。第一氧化铝厂加大有价废料回收力度,降低消耗费用;第二氧化铝厂优化存量闲置资产,积极挖潜增效;80万吨氧化铝厂进行技术改造和改造,着力解决影响提产瓶颈环节;热电分厂加强生产运行管理,严格过程控制;运输部努力探索多元化的经营模式……

山西铝厂各单位咬定年初目标不动摇,知难而进,顽强拼搏,发挥各自优势和特点,采取针对性措施。水泥厂通过着力解决“三低一高”现象,将产能控制在1200至1300吨的范围;通过改善工艺条件、加大辅材含量,提高了质量,降低了成本,实现了“亏转赢”的奋斗目标;拟薄水铝石产销量不断提升,达到1100吨/月,实现新工艺的达标达产;晋铝建设公司立足河津、天津两个基地,开拓国内、国际两个市场,不断挺进新的行业和区域,中标神华宁煤集团、中国黄金内蒙古矿业、越南林同氧化铝、运城地区校舍改造等工程,增加了合同储备;工贸公司新增了烧成煤、片碱、石油焦等新业务,打开了西安、太原、重庆等地市场;……

思想解放天地宽。通过艰苦卓绝的控亏增盈攻坚战,企业从困境中走了出来。2010年,山西铝厂、山西分公司均超额完成年度目标任务,山西分公司实现了金融危机以来首次年度盈利,成为中铝公司北方氧化铝企业中盈利最多的企业。

解放思想无止境。中铝山西企业源于解放思想转变观念的激情、智慧与力量,必将沉淀为前行的基石,不断奏响奋进的凯歌。

下图为“我与企业共命运”演讲比赛现场。摄影 王兰凤



2010年是不平凡的一年,这一年,企业经历了严峻的考验。围绕控亏增盈,实现“红线”目标,干部职工心往一处想,劲往一处使,度过了最艰难的时光。作为一名科技工作者,我信心满怀,坚信通过科技创新、技术进步能够实现降本增效,迎来企业充满希望的曙光。

精心科研 一丝不苟

随着我国氧化铝产能急剧增加,能源价格快速升高,氧化铝生产各项消耗不断上升,生产成本急剧升高,分公司的生产经营受到了重大影响。为了实现再造竞争新优势及低成本发展战略,2010年,山西分公司及时组织开展了“创新串联法”工艺技术的研发工作,我作为该项目试验室研究的主要负责人,全程参与了试验室研究工作,并承担了该项目中“低A/S熟料烧结试验”子项目的试验室研究任务。

接到任务后,我迅速组织项目科研小组,研究讨论试验过程中可能出现的问题,制定详细的技术方案,及时编制了进度计划,在项目难度大、试验时间紧,设备一时无法到位的不利情况下,不等不靠,寻找一切办法,积极展开科研项目的试验工作。作为项目负责人,我对试验的每一个过程都仔细过问,每一个数据都认真记录,把关,确保准确无误。当时正值炎炎夏日,在高温炉旁40多摄氏度的高温环境下一呆就是一天,经过数月艰苦的试验工作,我们试验了50多种熟料配方。辛勤的努力换来了丰硕的成果,通过配方的优化、正烧温度范围的确定,熟料的化学成分、物相及粒度的分析,最终掌握了低铝硅比熟料的烧成温度范围及烧

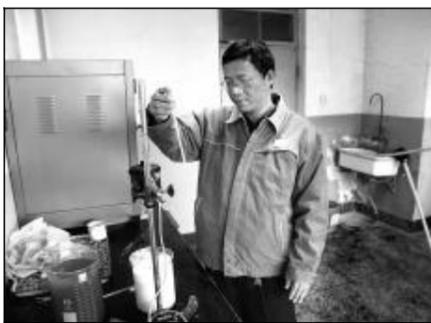
科技创造价值

● 李文化

结过程的变化特点,从而保证了试验项目的进度和项目质量,受到了企业领导的表扬和肯定。

优化工艺 服务生产

2010年以来,铝土矿资源品位相对较低,给生产组织带来了很大困难。分公司从不同地区矿点采购了多种铝土矿,但其性能不是特别了解。当时赶上生产急需,为了弄清新增各地及联办矿的铝土矿物形态及溶出、沉降性能,保证生产正常用矿,我和工艺组的全体技术人员急生产所急,在试验室全程模拟生产条件,进行高压溶出及沉降试验,每天从早上七点开始,持续到晚上九点、十点,连续一个多月放弃休息时间。辛勤的付出获得了令人悦心的回报,我们及时获得了新矿样的最佳生产条件,为生产选用不同的矿石提供了技术支持,保证了生产及时用上最好的矿石。



讲述人:李文化,技术中心工艺研究室试验研究员。在企业生产经营遇到困难的时候,作为一名科技工作者,他选择用智慧回报企业。

10月份以来,在大干四季度动员会议的鼓舞下,我紧紧围绕控亏增盈、创先争优工作,把科技服务生产作为自己的宗旨,努力将科技成果转化为生产能力,以科技创新提升企业竞争能力。围绕生产各工序环节,积极开展优化生产工艺的试验研究工作,我和我的同事先后完成了“拜耳法精液碳分加种和不加种试验研究”、“粗液常压脱硅及粗液与稀液浆混合脱硅试验”及“新老系统一次洗液碳分试验”等研究工作,为氧化铝生产工艺流程优化,降低生产成本,提高生产效率提供了有力支持和帮助。

点滴汗水 丰硕果实

2010年8月份,我作为“创新联合氧化铝生产技术及工业应用”项目的主要负责人,负责编写技术项目鉴定材料。炎炎夏日,我白天晚上连续工作,圆满完成了鉴定

材料的编写任务。该项目在8月23日中国有色金属工业协会组织的鉴定会上,被评定为国际领先水平,获得中铝公司科技进步二等奖,为企业赢得了荣誉。

回想在熟料窑一年多来的攻关历程,我和岗位员工一起三班倒作业,每天汇报、分析生产中出现的难题,编写试验日报。面对低铝硅比熟料烧成温度范围窄、前后结圈容易生成、窑皮时有脱落、对大窑的稳定运行非常不利的局面,没有相应的熟料质量标准做参考,国内尚没有工业化烧成熟料铝硅比1.6以下的成套技术等困难,我与生产技术人员积极协商、探讨,经过严密监控,认真操作,生产熟料铝硅比由攻关前的3.05降低到目前的1.6左右,实现了国内历史性的突破,打破了以往低铝硅比熟料难以烧成的传统观念。矿耗、碱耗大幅下降,碱耗比计划降低8.05千克/吨,氧化铝成本降低9.66元/吨,煤耗降低约1~2吨/小时,氧化铝成本降低了98元/吨,为山西分公司控亏增盈、实现低成本领先战略贡献了自己的力量。

2010年在忙忙碌碌中匆匆而过,放弃了节假日、放弃了年休假,加班加点中手头总是有很多的工作等着去做,但作为一名共产党员,自己无怨无悔。在今后的工作中我将一如既往奋战在科研生产的第一线,在平凡的岗位上默默奉献,实现自己的人生价值。



生活服务中心

多项举措保春节职工就餐

本报讯 春节临近,生活服务中心食堂部把保证职工节日期间就餐作为主要工作,各餐厅、食堂采取相关措施,在春节期间将照常营业,同时在提高服务质量上下功夫,不断提高饭菜质量,创新花色品种,优化饮食结构,确保餐饮卫生,力争达到“色、香、味、形”俱佳,力保饭菜价格合理稳定,满足消费者的各种需求。

年夜饭是关系千家万户过好春节的一件大事。为满足铝基地职工家属日益增长的“食”尚消费需求,更好地服务于职工群众,生活服务中心食堂和餐厅今年继续推出年夜饭预定服务项目。现代

餐厅推出了“吉祥如意”、“步步高升”、“十全十美”等多种寓意的年夜饭套餐,目前包厢预订率已经达到70%,在经济实惠、服务大众的同时,满足了不同消费群体的需求。(王海雷)



现代餐厅服务员为客人介绍年夜饭品种价格。摄影王中士

中铝精神放光芒

观“庆祝中铝公司成立十周年文艺演出”有感 刘朝辉

1月10日,“庆祝中国铝业公司成立十周年文艺演出”在山西铝厂影剧院隆重举行,观众们在看完演出后群情振奋,反响热烈,纷纷表示不但欣赏了一台高水平的文艺演出,而且从演出中汲取了力量,坚定了今后战胜困难、迎接各种挑战的信心和决心。

演出人员来自中铝公司各子公司,他们不是专业演员,却有着专业演员的敬业精神。他们用认真和执着表现了积极向上、不屈不挠的“中铝精神”,将这种精神传递给了每个观众。小品《情与情》表现了企业面对金融危机和后危机时代的严峻形势,广大员工立足本职,舍小家顾大家的主人翁精神;舞蹈《闯海》通过演员的肢体语言,诠释了中铝公司响应中央“走出去”的号召,展示了中铝公司奋发图强、劈波斩

浪、攻坚克难,走向海外市场的坚定决心。在演出现场,曾经熟悉的机器轰鸣声化作美妙的乐曲,铿锵有力的舞蹈动作诉说着员工的辛勤劳动。在整场演出中,歌舞演绎着拼搏,前进的力量在歌舞中升华。

舞台背景的电子荧幕上播放着企业员工挥汗如雨、精心操作等一些我们非常熟悉的工作场面,在优美的钢琴旋律及主持人字正腔圆、感人肺腑的激情朗诵中,“战胜危机、履行职责、敬业爱岗……”等一连串词语跃在我的脑海,由模糊变得清晰,再上升为发自内心的追求,更坚定了我作为一名中铝员工,努力工作,尽职尽责的决心。

一曲华美乐章抒写着中铝公司成立十年的风风雨雨,也昭示着中铝公司再铸世纪辉煌的坚定信心!

在当前企业生产经营遇到困难,在深入结构调整和管理改革创新的非常时期,员工的价值取向呈现多元化趋势,给党支部的思想政治工作也带来了新的挑战。如何在新形势下围绕企业的改革发展,做好人的思想政治工作,调动人的工作积极性,发挥人的内在潜能是做好所有工作的前提基础和重要保证。在多年的生产实践中,我们深刻体会到,思想政治工作是必不可少、大有可为的。只有讲求实效充满活力的思想政治工作,才能为企业生产经营工作的稳步发展提供强有力的精神动力和支持。

强化“四种意识”抓班子 今年以来,在企业处于控亏增盈的关键时期,领导干部的作风直接影响到员工的精神状态及员工的干劲和士气,为此,六车间党支部把加强领导作风建设作为做好员工思想政治工作的第一抓手,通过“四种意识”的不断强化,极大增强了班子的凝聚力和战斗力,车间上下风清气正,积极向上,班子团结,开拓进取,有效地保证了各项工作任务圆满完成。

一是强化集体决策与个人分工负责相结合的整体目标意识。车间党政做到工作上分工,思想上合作;职能上分工,目标上统一;专业上分工,重大决策上一致。

二是强化民主集中意识。车间党支部坚持每月召开一次支委会及党政联席会,车间各项重大问题必须由集体讨论决定。车间领导成员做到了“各把一杆号,同吹一个调”,在班子中形成了服从大局讲团结,齐心协力保稳定的良好局面。

三是强化干部示范意识。在企业的生产经营工作中,充分发挥政治优势,以创建“共产党员机台”、“共产党员责任区”为抓手,组织亮身份、作承诺、争先锋。主动参与各项安全检查、整改、清理、检修。通过亮身份、做表率,极大地调动了党员的责任感和使命感,促进了党员先锋模范作用的有效发挥,党员干部在关键时刻站在前、走在前、干在前,确保高标准、高质量完成生产经营任务。

四是强化依靠党员群众意识。切实搞好车间、班组的党务公开,充分发挥职工民主监督、民主管理的作用。在创先争优活动中,党支部结合车间生产实际情况,在全体党员中开展了“比生产操作,比技术指标,比节能降耗,比安全生产,争当党员标兵”的“四比一争”竞赛活动,使党员带领群众在工作中自觉创先争优,降本增效。

坚持“四个原则”抓思想 一是坚持尊重人、理解人、关心人的原则。车间党支部坚持“谈心、家访”制度。把职工冷暖时刻

挂在心上,在炎炎夏日,车间领导派专人将绿豆汤等防暑降温用品送到生产一线,给职工降温解暑;数九寒冬,车间积极想办法及时为种分槽岗位配置取暖设施。在中秋节当天,车间领导班子成员带着月饼、水果等慰问品来到生产岗位,为节日期间仍然坚守工作岗位,不能与家人团聚的员工送去节日的问候。

二是坚持身教重于言教的原则。在实际工作中,车间领导班子成员身先士卒,冲锋在前。车间主任丁峰,是一名有着20年党龄的老党员,在他的作息时间表里,不分节假日,不分星期天,每天早上6时30分准时进厂,一年累计贡献80多个工作日。

三是坚持思想政治教育教育与制度建设相结合的原则。我们先后健全和完善了50多项规章制度,在落实制度中,把责任制和责任追究制度的落实纳入系统目标管理考核,将考核结果与个人待遇、各项评优和工作业绩直接挂钩。使之既有压力,又有动力,使思想政治工作由虚变实,从而取得更好的效果。

四是坚持思想政治工作与基础管理工作相结合的原则。2010年,为积极响应山西分公司关于加强基础管理的号召,努力培育具有“一流职业素养,一流岗位技能,一流工作业绩,一流严实作风”的高素质队伍,车间制定了《6S管理推进计划和具体实施细则》,确定了两个6S标准化试点岗位。对车间所属岗位的桌面文化进行了统一整理,标识清晰,定置规范。良好的环境有效地激发了员工爱厂、爱岗的干劲,员工维护环境,认真操作的积极性空前提高。

树立“一面旗帜”抓形象 通过讲形势、讲任务、讲责任和使命,与一线党员面对面地进行思想工作、学习和生活上的交流,激发了广大党员的工作积极性,促进了党员思想政治素质的提高。在控亏增盈攻坚战中,车间党员突击队主动出击,承担了大量清理、卸车任务。他们放弃双休日、国庆节的休息时间,加班加点,2010年共参与清理各种槽罐26台,清理地沟350余米;清运结疤、积料3500立方,节约清理费用10万余元。在接到山西分公司卸煤卸碱和卸矿石的任务时,党员突击队不分昼夜,不避风雨,集结迅速,动作麻利,创下了最快卸车纪录,为8500万元利润目标的完成做出了应有贡献。

今后的工作中,我们将学好用好先进经验,进一步统一思想,振奋精神,发扬成绩,再接再厉,开创思想政治工作的新局面,为公司全年各项目标任务的完成做出应有贡献!

强化意识 坚持原则 树立旗帜 为生产经营提供强有力的思想保证

第二氧化铝厂六车间党支部



2010年,80万吨氧化铝厂党委深入开展“四好”领导班子创建活动,坚持以学习培训提高政治素质,以高效沟通增进团结协作,以务实清廉持续转变作风,以创先争优突出经营业绩,带领全体干部员工全力投入控亏增盈攻坚战,为实现“红线”目标做出了积极贡献。

创新学习形式 提高政治素质

为增强中心组学习效果,80万吨氧化铝厂党委坚持把加强思想政治学习和提高班子成员素养作为班子建设的首要任务,将中心组学习分为自学和讨论两个阶段。会前学习汇编材料,会上讨论交流加深理解,促进班子成员深刻领会中铝公司和企业相关会议精神,进一步解放思想,转变观念,坚定信心。党委坚持每周组织科以上干部集中学习培训,由班子成员授课,讲解党和国家的方针、政策、法规和中铝公司、山西企业的重要精神,组织观看提高政治素质、增强



80万吨氧化铝厂召开经济活动分析会,确保低成本经济运行方案的实施。

经济运行当先锋 控亏增盈勇担当

——80万吨氧化铝厂“四好”班子创建活动侧记

闫勇杰

业务技能、加强廉政建设的视频和影片,分厂干部队伍的综合素质得到了有效提高。

增进团结协作 发挥班子合力

80万吨氧化铝厂始终把民主集中制贯穿于各项决策之中,坚持完善党委会、党政联席会等重要会议制度和工作制度,认真落实“三重一大”重要事项议事规则和决策程序,不断提高科学决策的水平。充分发挥民主生活作用,党委组织召开了“推进创先争优,坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现‘红线’目标”专题民主生活会,总结控亏增盈工作,提出了实现“红线”目标的措施,夯实完成目标任务的思想基础。发挥周办公会作用,班子成员相互沟通交流工作情况,听取车间科室汇报,全面了解掌握生产经营状况,有效提高了决策的及时性和针对性。在机构改革、干部调整、盘活人力资源改革中,班子成员分工协作,发挥合力,强化宣传引导和思想政治工作,公开公平公正组织实施,员工队伍保持稳定,各项工作有序推进。

强化作风建设 树立良好形象

分厂党委始终把培养干部良好作风作为树形象、促“红线”目标完成的大事来抓,努力打造作风过硬的领导班子。班子成员落实“六个非常”要求,主动深入一线,密切联系员工,形成了分厂全体干部员工同舟共济,共克时艰的良好局面。在班子成员的带动下,各车间领导干部坚守生产一线,加强现场指挥,认真值守检修现场,身先士卒发挥作用,同员工一起换滤布、倒流程,充分发挥了表率引领作用。

注重加强与员工的沟通交流,坚持基层沟通例会制度。各车间每周召开沟通会,向员工说明各项工作的意图和方案,了解员工愿望,征求员工意见。通过有效的沟通,增进了干群之间相互理解,促进了工作的顺利开展。

围绕生产中心 提升经营业绩

分厂党委始终把生产经营任务完成情况作为检验班子建设成效的标准。在创先争优活动中,班子成员牢固树立创先争优的观念,按照冷正旭总经理调研时提出的

要求,牵头成立了三个技术攻关组,改进高压溶出压煮器注油系统管路,调整注油周期,立足自身修理分配器,每月减少压煮器油耗约400公斤,压煮器搅拌故障率降低了50%。通过努力,分解率和粒度指标均超过了山西分公司的考核要求,实现了攻关目标。围绕提高产能、优化指标和技术创新,制定实施了《80万吨氧化铝厂低成本经济运行方案》,使高压溶出机组进料量达到创纪录的1000ml/h,机组运行周期由42天延长到49天,运转率超过95%,种分分解率保



80万吨氧化铝厂党员干部积极发挥带头作用,主动参与设备清理检修,确保“红线”目标完成。

持在50%以上。

2010年,80万吨氧化铝厂主要经济技术指标进一步优化,全年生产商品氧化铝85.9万吨,为实现山西分公司“红线”目标作出了积极贡献。分厂和分厂党委分别被授予“山西省模范单位”和企业“先进基层党组织”荣誉称号。

老兵的幸福生活

● 原效斌



老兵是63年的兔儿爷，满族人，据说是正黄旗的。老兵生在东北，长在陕北。独特的经历，使他兼有东北人的豪爽和陕北人的淳朴。

在陕北的许多年，村子后面是连绵起伏的群山，这些大大小小的山脉，成了他和伙伴们游戏的乐园。经常呼朋唤友，和伙伴们一起爬山、割猪草、捡柴火，帮助家里饲养家禽。那里的山水滋养了他，淳朴的乡情感染了他。他健康的体魄，都得益于这些年在大山上的经历。山花烂漫时节，红叶满山的时候，大山上到处都留下他们欢快的足迹，山谷里充盈着伙伴们爽朗的欢声笑语。

初中毕业后，老兵应征入伍。他所在的炮兵部队驻扎在西北的大漠边缘，年少的他满怀激情地投入到了紧张艰苦的训练当中，由于训练成绩优秀，他被派去学习话务通讯。经过苦练，那些在别人眼里望而生畏、枯燥无味的数字，他却游刃有余、得心

应手。紧张的训练和工作之余，他还自学日语来丰富自己的知识。转眼间，三年的军旅生涯即将结束。恰逢南方战事吃紧，部队接到命令，将要开赴前线。那些枕戈待旦的不眠夜里，他和战友们个个兴奋不已，摩拳擦掌，跃跃欲试。等待多日后，却接到命令取消的通知。就这样，怀着怅然若失的心情，老兵依依不舍地告别了军营和战友，踏上了归途。

几年后，随着父亲工作的变迁，老兵一家来到了铝城。和父亲一样，他成了一名企业员工。

时间流逝，风华正茂的老兵在岁月的历练下成为一个沉稳干练的中年人。工作中，老兵的敬业精神，丝毫不输于年轻人。他矫健的身姿，干练的劲头，令我们自愧不如。如今，老兵已是快奔五的人了，工作热情依然不减当年。

和老兵一样，兵嫂也是豪爽热情的东北人。我们常常艳羡老兵有一个心灵手巧的兵嫂，她特别擅长织毛衣，每年都要给老兵添几件新款毛衣。家里的棉拖鞋，也是嫂子用毛线别具匠心织成的。在我们眼里，那简直就是一件件艺术品。

老兵是个顾家的男人，家里面大大小小的事情，他都处理得井井有条。老兵酷爱烹饪，我们前去看他做客时，他必亲自下厨，精心烹饪出一道道令人称道、赞不绝口的东北家常菜，让大家伙儿胃口大开。细细品味之下，他的厨艺丝毫不亚于外面东北菜馆大厨的水平。我们曾经打趣说，哪天老兵去开东北菜馆，定然会宾客盈门。

多少年来，他们夫妻琴瑟和谐，相敬如宾。每天晚饭后，老兵和嫂子经常会携手一起出门去溜达。他们恩爱的样子，令周围的年轻人羡慕不已！

老兵喜欢旅游，多年来，他们一家的足迹，遍布大江南北。

平淡如水的日子在继续，老兵的幸福生活也在继续……



忆我的老妈孙承芝

● 李自在

站在您的遗像前，泪又一次流了下来，点点滴滴撞击着我的心，敲打着我的心肺，呼唤着我在内心深处对老妈的万般思念。

三十年了，我人生的一半、多么漫长又多么短暂，老妈，您虽然不是我的亲生母亲，但您对我的爱绝不亚于一个亲生母亲。

老妈，您别说我结婚没有给我什么。没结婚前咱俩走在叠翠区的平房前，一块三个背心，您给我买了问我好不好看，我说：“好看，比我的土粗布背心好看多了。”您一下给我买了三件，这让我感动了好久。过年了，把您买给我的背心穿上，我时刻想着，老妈给我买的贴心背心离我心脏最近，它不是一件普通背心，它是母爱啊！我穿着它来到了张家庄。

北边的小间里我打开化学书，看着方程式，无助的我喃喃私语，这到底是为啥，老天爷不公啊！您默默走到我身后给我倒一杯热水，放一勺蜂蜜，还在杯里放几根云南带来的“三七”四川的“天麻”，说：“这是补脑子的，好好学，我五十岁还在昆明上夜校呢。”知我者母亲，懂我者老妈，我知道：我读书想考学校是亡羊补牢，为时已晚，我背过脸去端起水杯，苦涩的泪水和蜜水搅在了一起，泪又一次夺眶而出……

还记得刚进厂没几天，哥把小莉从缅甸带了回来，原本计划下了班帮您带孩子，谁知事与愿违，我突然急性阑尾炎发作，连医生们都毫无办法，既不能打止痛针又怕阑尾穿孔有生命危险，是老爸破天荒的一次“走后门”借厂长的车把我送到河津。后来提起这事，老爸淡淡笑笑说：“唉，那也是没有办法，万一出了生命危险，你哥回来不好交代！”在叙述往事中，我再一次感受到了你们对我的爱。

老妈，您是否记得：咱们俩坐在院子里，您摘着韭菜，我掰着玉米，顺手在葡萄架下摘一粒紫红色的葡萄放入嘴中，咬一口甜到心里，好像嘴角都掉下了蜜。在这院子里，我俩诉说着生活中的苦与甜，福和难，这大概就是幸福，这大概就是人生。坎坎坷坷人生路啊，你崎岖不平，我不能像现在这样对人生有一种深的了解。人到五十知天命，我已过了天命之年，小孙子也三岁了，看着孩子的天真，想起你的善良，不由得我又潸然泪下了。

老妈，您是否记得，我把您用出租车接到检修澡堂，从氧气站扛来木椅子，牵着您的手，扶着您的身，我给您搓背、泡脚，您哭了，我也哭了。

滴水之恩，涌泉相报，您最后一次住院的时候，我说我买下新房了，跟我住吧，你却说，去不了，那之后竟成了永别。

三十年了，在人生的长河中并不算短，这种能理解的大爱却稍纵即逝。是我太自私了，还是我对你的感情太深了呢，人都说：“血浓于水！而我们萍水相逢，却比血浓。”老妈，您说我说的对吗？假如，人死能复活的话，我多么想再享受一次母爱，喝一杯蜜水，去读书，去奋斗，去实现自己的梦想，叫您为我而自豪！

今天，一抔黄土把我与老妈分在天地两端！老妈，我没有给您过五七、上百天，扫墓祭钱，我给您写张白纸诉说衷肠。万语千言，寄去女儿的万般思念，填平我终生的遗憾。

(注：文中所指孙承芝系山西铝厂原工会主席、离休干部周生之爱人，作者李自在系其夫妇之养女。)



银色花 第七百五十一期



云冈石窟

摄影

王志毅

四、词性对从宽范围。纵观《联律通则》，第一章主要从现代汉语语法学的角度规定了对联的“基本规则”，第二章更深入浅出，从修辞学的本源上确立了对偶辞格在对联形式要求上的中心地位，规定在与对偶辞格发生矛盾时，语法学所归纳的“基本规则”必须放宽，但语法学是一门精细的学问，只用模糊的“放宽”二字很可能会造成“基本规则”的混乱，如何把握“放宽”的尺度便成为一个重要的话题，于是《联律通则》第三章便从语法学角度更为详细、具体地阐述了“词性对从宽范围”。与此同时，谐巧类对句往往会因为追求技巧而降低词性对偶以及平仄声律等形式上的要求，《联律通则》也对此作出从宽的规定。

(一)、允许不同词性相对的范围。鉴于现代汉语语法学的对偶规则与传统修辞对格之间的差异很微妙和复杂，所以，《联律通则》只能以归纳的方法，列举主要的“允许不同词性相对的范围”。这个范围大致包括：

1、形容词和动词(尤其不及物动词)。

形容词，是指主要用来修饰名词，表示事物的形状、性质和状态的词语。如：“大”、“高”、“美丽”、“精明”、“可爱”、“冰凉”等。动词，是指表示动作中状态的词。动词在句子中一般作谓语，可以与宾语构成动宾词

组。据此，动词亦可分为两类，一是能带宾语的称为及物动词，它所表示的动作常涉及动作者以外的事物，如“吃”、“穿”、“读”、“写”等。二是不能直接带宾语的称为不及物动词，如“来”、“下落”、“上升”、“生长”、“停留”、“跟随”、“等待”等。古人属对依循的原则是“实对实，虚对虚，死对死，活对活”，形容词和动词在古人字类划分中同属虚字，故经常用于相对。但也并不是所有形容词和所有动词之间都可以相对，一般情况下，不及物动词常常用来与形容词相对，而一些特定的形容词一般不与动词相对。

2、在以名词为中心的偏正词组中充当修饰成分的词。其词性相对可以从宽。在尺度的把握上，要注意两个前提，一是尽可能使被修饰的名词对偶工整，二是要基于内容表达或章法布局的需要。

3、按句法结构充当状语的词，其词性相对可以从宽。状语是以谓语为中心词的修饰成份，在动词对偶工整的前提下，可以不必拘泥于对状语进行词性的分析。这是基于

能作状语的词横跨几个词类，其中副词是主要的，动词、形容词、数词、拟声词、介宾词组等，乃至名词亦直接可以作状语。

如，杜甫《登高》诗之颌联：

无边落木萧萧下；

不尽长江滚滚来。

联语对仗尤为工整，寥寥几笔，就把肃杀凄凉的秋景写得气势宏大，令人触目惊心。此联谓语之修饰部分“萧萧”、“滚滚”即状语，“萧萧”拟声词，“滚

《联律通则》解读(六)

● 任瑾瑶

滚”形容词。

4、同义连用字、反义连用字、方位与数目、数目与颜色、同义与反义、同义与联绵、反义与联绵、副词与连词介词、连词介词与助词、联绵字互对等常见的对仗形式，其词性相对可以从宽。

5、两类成序列或系列的词之间相对，如自然数列(即一、二、三、四、五、六……)、天干地支系列(即中国古代历法中，甲、乙、丙、丁、戊、己、庚、辛、壬、癸等“十天干”与子、丑、寅、卯、辰、巳、午、未、申、酉、戌、亥等“十二地支”)、五行(即金、木、水、火、

土)、十二属相(即鼠、牛、虎、兔、蛇、马、羊、猴、鸡、狗、猪及龙)、以及时序系列(如春、夏、秋、冬、唐、宋、元、明、清)、颜色系列(即红、黄、蓝、白、黑……)等，因序列或系列内部已经相当于工整的自对，所以，两个不同词性的序列或系列之间相对时，可以不考虑它们之间的词性。与此同时，同一类事物在行文时临时构成的合乎逻辑的结构系列，如以战国七强中的三个国之名“三强韩赵魏”构成临时结构系列，它与固定系列“勾股弦”相对，在此类系列之间相对时也可以不拘词性。例如，

一二三四五六七；

孝悌忠信礼义廉。

此联相传系郑板桥为一财主所撰写，也传说是袁世凯称帝后有人为咒骂袁而撰写。上联取意为“忘八”(谐音“王八”)，下联取意“无耻”。上下联所用序列之词性不同，前者为数词，后者为名词或形容词。

(未完待续)

