

吴茂森到山西铝厂机关 水泥厂调研

本报讯(记者 柴若曦)4月14日,山西铝厂厂长吴茂森先后到水泥厂、山西铝厂机关调研。

上午,吴茂森带领厂办公室、人事部、财务部、计划发展部、生产技术部、营销部等相关单位负责人到水泥厂就水泥技改项目收尾工作进行调研。

吴茂森一行深入到水泥车间,实地查看了水泥预热器改造、预均化堆场改造、水泥磨前端改造项目进展情况。在随后召开的调研会上,他强调,各单位要在保证安全的前提下,确保工程施工进度,对于影响工程进度的问题,他要求各有关部门通力合作,破解难题,确保工作有效落实。

下午,吴茂森带领相关人员到山西铝厂机关就深入学习实践科学发展观第一阶段学习情况进行调研,山西铝厂机关全体处级干部、部分科级干部、党员代表参加了会议。

机关党委就山西铝厂机关开展深入学习实践科学发展观活动情况进行了汇报。自学习实践科学发展观活动开展以来,机关党委和机关各部室认真贯彻厂党委的统一部署,积极主动地开展各项工作,主要体现在以下几个方面:一是提高思想认识,加强组织领导,确保学习实践活动有序推进;二是突出机关特色,认真研究思考,确保学习实践活动富有针对性;三是抓住工作重点,重视解决问题,确保学习实践活动取得实效;四是严格自身要求,起好带头作用,确保组织工作上水平。

人事部、党委办公室、生产技术部等部室也分别结合各自工作实际,对学习实践科学发展观活动在本部室开展情况进行了汇报。

吴茂森指出,整个机关在山西铝厂生产经营、改革发展和安全稳定的各项工作中,处于承上启下的重要位置,具有

服务、管理、指导、协调的重要功能,在企业学习实践活动中发挥着组织指导的重要作用。纵观学习实践科学发展观活动第一阶段的工作,机关有三个特点:一是组织安排扎实。在整体安排上,结合各部门实际,严格按照三个阶段六个环节具体步骤,研究提出了机关学习实践活动的总体方案,明确了具体工作流程,组织召开了机关学习实践活动安排部署会,从过程控制上使机关学习实践活动与企业总体安排同步、协调、一致;二是党员干部学习实践科学发展观活动很认真;三是调研注重结合机关自身实际。根据机关特色,围绕“四个如何”,既研究共性问题,又研究个性问题,学习实践活动富有针对性。针对解放思想大讨论环节,吴茂森指出要围绕学习实践科学发展观活动中存在的问题,进一步解放思想,解决问题,要通过更深入、认真地开展思想大讨论,分析问题,提出整改措施,提高效果。

吴茂森在分析当前国际国内经济形势的基础上指出,目前山西铝厂产业发展符合科学发展观的要求,符合山西省提出的“转型发展、安全发展、和谐发展”的发展战略,符合建设资源节约型、环境友好型社会的总要求。山西铝厂要抓住当前改革的有利时机,凝聚全体干部员工的智慧和力量,依靠所在区域特点,发挥自身优势,加快山西铝厂六大产业链、介休产业基地和节能环保建材产业基地建设;企业全体员工要坚定信心,顽强拼搏,为构建和谐中铝贡献力量。他要求机关作为“总参谋部”,一定要提高工作效率,提高工作质量,要牢固树立“以业绩论成败,以结果论英雄”理念。通过深入学习实践科学发展观活动,全体干部员工要深入查找问题,使机关推动科学发展的能力有新提高,作风形象有新变化,各项工作有新进展。

运城市人大常委会副主任荆青莲来晋铝资源调研

本报讯(记者 柴若曦)4月13日,运城市人大常委会副主任荆青莲带领运城市城建局相关人员在山西铝厂厂长吴茂森、河津市城建局有关负责人的陪同下到晋铝资源综合利用开发有限公司进行调研。

在晋铝会议中心,荆青莲听取了晋铝资源综合利用开发有限公司负责人对节能环保建材产业产品的性能、规模、销售和未来前景等情况的介绍,观看了产品介绍宣传片。随后,荆青莲一行深入到 ASA 镶嵌式节能抗震建筑系列板材生产现场、成品库房、新型

环保建筑样板房进行了参观。

荆青莲指出,山西铝厂节能环保建材系列产品符合科学发展观的要求,符合山西省提出的“转型发展、安全发展、和谐发展”的发展战略,符合建立资源节约型、环境友好型社会的总要求,对于积极应对金融危机有很大促进作用。山西铝厂要加快产品的研发设计和营销调运,运城市政府会全力支持企业发展,倾力将其建成全国最大的节能环保建材基地。

吴茂森表示,有信心有决心将资源综合利用产业做强做大,尽全力将其建成全国最大的节能环保建材基地,届时将广泛吸纳社会就业,延长产业链,为打造魅力河津、魅力运城添砖加瓦。

本报讯 4月8日,中铝山西分公司召开一季度安全生产委员会会议暨四月份安全环保例会,山西分公司副总经理王天庆,山西分公司、山西铝厂相关部门负责人及山西分公司各二级单位行政一把手和安全科长参加了会议。

会议传达了《关于加强安全生产教育培训工作的通知》精神,相关部门对近期工作分别进行了总结和安排,检修分厂、石灰石矿、运输部等单位行政一把手进行了一季度安全述职汇报。会议要求山西分公司各二级单位要高度重视当前企业安全生产教育培训工作,认真做好员工的安全教育培训。

王天庆结合山西省安全生产工作会议精神,对山西分公司当前安全生产工作提出了要求。他要求,各单位要从科学发展观的角度,认识做好企业安全生产工作的紧迫性、重要性,认真开展好安全生产专项整治活动,严格落实安全生产各项制度,落实好企业安全管理的主体责任,把安全生产工作摆在重要位置抓实抓细;要做好“202”生产方案期间的各项安全生产工作,尤其要做好调整人员的安全培训和人车等安全工作;要加快石灰石矿云中寺排土场隐患治理和油库改造项目进度。(屈建峰)

中铝山西分公司召开安全环保例会



图为打桩现场。摄影 本报记者 刘峰

翠溪小区工程地基打桩全线展开

本报讯 4月10日,由晋铝建设有限公司承建的翠溪小区工程施工现场机声隆隆,打桩工作正在按计划有序进行。

该工程建设规模大,占地面积124.08亩;标准要求高,要达到省级安全文明工地、绿色环保节能示范小区及国家最高质量奖“鲁班奖”的目标;工期时间紧,两年内要建成交付使用,是山西企业全体职工关注的民心工程。

自开工以来,晋铝建设有限公司高度重视,提出要把该项目建成公司创造民建项目施工业绩的最佳平台,推行项目规范化、标准化、精细化、信息化管理的最好载体,培养民用建筑技术管理人才的实践摇篮,展示企业形象的最佳窗口。

为确保各项目标的实现,项目部编制了科学合理的施工网络计划,制定了节点目标,加强了现场质量、进度、安全文明施工过程控制,严格奖惩,坚持每天在现场召开碰头会,总结工作完成情况,分析解决存在的问题,安排部署下一步工作。

目前,各项工作进展顺利。

(晋铝建设)

本报讯 中铝山西分公司深入学习实践科学发展观、坚决打赢控亏增盈攻坚战再动员大会召开后,各二级单位迅速行动,纷纷利用班前会、橱窗、板报等不同形式传达贯彻再动员大会精神。

物资配送中心:4月14日,组织召开班组长以上干部会议,传达贯彻再动员大会精神,对深入学习实践科学发展观、坚决打赢控亏增盈攻坚战进行再动员。会议动员广大干部员工进一步增强“危机意识、责任意识、竞争意识”,立足中心,服务一

线,树立“质量是物资配送中心生命线”的管理理念,严格物资检验;加强物资管理,千方百计降低库存;加强干部作风建设,树立廉洁从业意识,增强班组的凝聚力,团结和带领广大员工为坚决打赢控亏增盈攻坚战奋力拼搏。(王丽华)

技术开发生部:4月13日,召开副科级以上干部会议,传达贯彻再动员大会精神,要求各支部、各单位迅速采取行动,通过员工大会、班前会、支委会等形式把大会精神及时传达到每个车间、工段、班组和每位员工,让大家充分认识到此次大会的重要内容和重大意义。同时,要求各支部积极更换板报、橱窗等宣传阵地,采取多种形式向广大员工宣传大会精神。(马飞月)

民矿开发部:4月14日,召开全体员工会议,传达贯彻再动员大会精神,并结合实际,提出具体要求。会议要求全体员工认清形势,积极行动,为控亏增盈作贡献;全体党员干部要认真学习实践科学发展观,深刻认识学习实践科学发展观的重大意义,并将科学发展观与当前控亏增盈目标相结合;要狠抓安全工作,无论何时何地,都要做到安全警钟长鸣;实施年初的员工培训计划,培养员工掌握多种技能,培育复合型人才;针对山西分公司“202”弹性生产组织方案,做好收

购矿石的准备工作;严格控制各项费用支出,勤俭持家,为坚决打赢控亏增盈攻坚战做出贡献。(民矿开发部)

孝义铝矿:4月13日,就再动员大会精神进行了传达贯彻,并提出今后工作重点。在措施上,主要是进一步降低成本消耗,提高工作效率;在生产上,精心组织,用经营的眼光制定生产方案,合理有效地为下一道工序打好基础;在供矿质量上,合理调整配矿管理办法,把关口前移到矿仓,加强质量管理,确保装车矿

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

运输部:4月10日,迅速制定宣传贯彻方案,采取层层宣讲再动员的形式,及时将会议精神传达到每一名员工。号召全体员工深入了解当前面临的严峻形势,站在中铝公司全局的高度、分公司生存发展的高度、维护自身利益的高度,深刻领会打赢控亏增盈攻坚战的作用,为企业科学发展,打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。(运输部)

选矿厂:4月14日,组织召开副科级以上干部会议,学习传达再动员大会精神。会议要求相关负责人要结

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

运输部:4月10日,迅速制定宣传贯彻方案,采取层层宣讲再动员的形式,及时将会议精神传达到每一名员工。号召全体员工深入了解当前面临的严峻形势,站在中铝公司全局的高度、分公司生存发展的高度、维护自身利益的高度,深刻领会打赢控亏增盈攻坚战的作用,为企业科学发展,打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。(运输部)

选矿厂:4月14日,组织召开副科级以上干部会议,学习传达再动员大会精神。会议要求相关负责人要结

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

运输部:4月10日,迅速制定宣传贯彻方案,采取层层宣讲再动员的形式,及时将会议精神传达到每一名员工。号召全体员工深入了解当前面临的严峻形势,站在中铝公司全局的高度、分公司生存发展的高度、维护自身利益的高度,深刻领会打赢控亏增盈攻坚战的作用,为企业科学发展,打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。(运输部)

选矿厂:4月14日,组织召开副科级以上干部会议,学习传达再动员大会精神。会议要求相关负责人要结

山西分公司各二级单位认真传达再动员大会精神

线,树立“质量是物资配送中心生命线”的管理理念,严格物资检验;加强物资管理,千方百计降低库存;加强干部作风建设,树立廉洁从业意识,增强班组的凝聚力,团结和带领广大员工为坚决打赢控亏增盈攻坚战奋力拼搏。(王丽华)

技术开发生部:4月13日,召开副科级以上干部会议,传达贯彻再动员大会精神,要求各支部、各单位迅速采取行动,通过员工大会、班前会、支委会等形式把大会精神及时传达到每个车间、工段、班组和每位员工,让大家充分认识到此次大会的重要内容和重大意义。同时,要求各支部积极更换板报、橱窗等宣传阵地,采取多种形式向广大员工宣传大会精神。(马飞月)

民矿开发部:4月14日,召开全体员工会议,传达贯彻再动员大会精神,并结合实际,提出具体要求。会议要求全体员工认清形势,积极行动,为控亏增盈作贡献;全体党员干部要认真学习实践科学发展观,深刻认识学习实践科学发展观的重大意义,并将科学发展观与当前控亏增盈目标相结合;要狠抓安全工作,无论何时何地,都要做到安全警钟长鸣;实施年初的员工培训计划,培养员工掌握多种技能,培育复合型人才;针对山西分公司“202”弹性生产组织方案,做好收

购矿石的准备工作;严格控制各项费用支出,勤俭持家,为坚决打赢控亏增盈攻坚战做出贡献。(民矿开发部)

孝义铝矿:4月13日,就再动员大会精神进行了传达贯彻,并提出今后工作重点。在措施上,主要是进一步降低成本消耗,提高工作效率;在生产上,精心组织,用经营的眼光制定生产方案,合理有效地为下一道工序打好基础;在供矿质量上,合理调整配矿管理办法,把关口前移到矿仓,加强质量管理,确保装车矿

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

运输部:4月10日,迅速制定宣传贯彻方案,采取层层宣讲再动员的形式,及时将会议精神传达到每一名员工。号召全体员工深入了解当前面临的严峻形势,站在中铝公司全局的高度、分公司生存发展的高度、维护自身利益的高度,深刻领会打赢控亏增盈攻坚战的作用,为企业科学发展,打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。(运输部)

选矿厂:4月14日,组织召开副科级以上干部会议,学习传达再动员大会精神。会议要求相关负责人要结

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

运输部:4月10日,迅速制定宣传贯彻方案,采取层层宣讲再动员的形式,及时将会议精神传达到每一名员工。号召全体员工深入了解当前面临的严峻形势,站在中铝公司全局的高度、分公司生存发展的高度、维护自身利益的高度,深刻领会打赢控亏增盈攻坚战的作用,为企业科学发展,打赢控亏增盈攻坚战作出贡献。(运输部)

选矿厂:4月14日,组织召开副科级以上干部会议,学习传达再动员大会精神。会议要求相关负责人要结

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)

民矿开发部:4月14日,召开全体员工会议,传达贯彻再动员大会精神,并结合实际,提出具体要求。会议要求全体员工认清形势,积极行动,为控亏增盈作贡献;全体党员干部要认真学习实践科学发展观,深刻认识学习实践科学发展观的重大意义,并将科学发展观与当前控亏增盈目标相结合;要狠抓安全工作,无论何时何地,都要做到安全警钟长鸣;实施年初的员工培训计划,培养员工掌握多种技能,培育复合型人才;针对山西分公司“202”弹性生产组织方案,做好收

购矿石的准备工作;严格控制各项费用支出,勤俭持家,为坚决打赢控亏增盈攻坚战做出贡献。(民矿开发部)

孝义铝矿:4月13日,就再动员大会精神进行了传达贯彻,并提出今后工作重点。在措施上,主要是进一步降低成本消耗,提高工作效率;在生产上,精心组织,用经营的眼光制定生产方案,合理有效地为下一道工序打好基础;在供矿质量上,合理调整配矿管理办法,把关口前移到矿仓,加强质量管理,确保装车矿

合实际,带好队伍,做到“四个到位”,即人员思想认识到位、稳定工作到位、各项本职工作和临时任务到位,确保打赢控亏增盈攻坚战。(段凯伟)



中铝山西分公司召开深入学习实践科学发展观、坚决打赢控亏增盈攻坚战再动员大会后,各单位按照厂党委的统一部署,快速行动,利用橱窗、板报等多种形式,积极宣传会议精神。图为热电分厂员工正在观看宣传板报。摄影 本报记者 彭林生

晋铝民生服务中心

求真务实破解发展难题

本报讯 在学习实践科学发展观活动中,晋铝民生服务中心通过调研把节能降耗作为破解主要发展难题之一,结合全年经营任务,强调管理降本、节能降耗的理念,开展了以“组织落实、人员落实、标准落实、检查落实和奖惩落实”为着力点的节能降耗工作。一是设立节能降耗工作机构,责任落实到人,确保工作成效;

二是结合服务业特点,打破行规和传统服务观念,制定《能源管理办法》,确保节能降耗工作的可操作性;三是通过明查暗访,定期检查各单位各岗位节能降耗执行情况;四是检查结果挂钩年终绩效考核,实行物质精神双重奖惩;五是评估所有员工在“节能降耗”工作中的表现,实行有效合理的奖惩。(民生)

本报讯 近日,西旺物业部邀请程控门生产厂家技术人员讲解程控门维修技术,维修中心维修工及调度室 20 余人参加了培训。培训采用理论与实践相结合,厂家技术人员对可视程控门及普通程控门的理论知识及常见问题的处理方法、使用注意事项分类进行了详细讲解,在住宅区现场对存在故障的程控门进行问题处理讲解。通过此次培训,维修人员全面掌握了程控门维修技术,为实现内部维修,进一步做好控亏增盈工作打下了基础。(冯鹏军)

西旺物业部 强化培训提高职工技能

在企业学习实践科学发展观,打响控亏增盈攻坚战的非同寻常时期,安全工作要采取非常措施,必须注重以人为本。

抓安全注重以人为本,就是要注重职工的情感反应。班组是企业的最基层组织,企业先进的管理制度,科学的施工方法,合理的劳动组织,完善的安全措施,都要贯彻落实到班组,车间管理者有责任指导和帮助班组抓好安全文化建设;管理班组的作业长应充分认识安全文化建设在班组建设中的重要地位和作用,自觉抓好安全文化建设,要及时掌握班员的情绪变化,采用适当的工作方法,动之以情,晓之以理,施之以爱,导之以行,理顺每个员工的情绪,全力保证班组各项工作安全、高效、有序进行。

安全是企业生产永恒的主题,是实现生存发展最基本的要求,是社会稳定和经济发展的前提条件,实现安全生产也是每个职工的责任和义务。“高高兴兴上班来,平平安安回家去”是构建和谐企业的重要组成部分,是每个人的期盼,只有注重以人为本,安全才能伴我们一路同行。

抓安全须以人为本

张瑞珍



氧化铝四分厂

技术改造促进降本增效

本报讯 氧化铝四分厂注重将学习实践科学发展观活动与降低成本、打赢控亏增盈攻坚战相结合,针对平盘系统母液和强滤液浮游物指标高引起的五蒸发管束结垢,平盘强、弱滤液浮游物重复循环等问题,对平盘过滤机滤液浮游物回收实施改造。分厂研究制定改造方案,将种分车间旧的种子旋流器进行回收利用,在焙烧一车间平盘系统 12.5 米平面增加两组旋流器,通过旋流器对氢氧化铝固体和滤液进行再次液固分离,降低了滤液中浮游物含量,减少了平盘强、弱滤液浮游物在流程中的重复循环,进一步降低了生产成本。日前,改造项目中两组旋流器已安装到位,进入管道合岔阶段。(张昕)

氧化铝二分厂

理顺流程稳定设备运行

本报讯 为了调整溶出液细度,提高指标合格率,有效杜绝沉降槽跑浑,近日,氧化铝二分厂依据近期物料特性和工艺条件变化,组织相关技术人员对溶出磨分级机溢流堰进行改造,制定

了科学的改造方案,并派专人盯在现场,确保了现场施工安全和进度,实现了生产改造两不误。通过改造为提高指标合格率和稳定沉降槽运行奠定了基础。(苏红丽 宋玲)

工正在更换碳分锥体。碳分锥体为无碳分工艺和 LCO 生产组织打好基础。图为岗位员工粗液溶出项目试验,组织人员清理 LCO 碳分槽及 LCO 进磨氧化铝二分厂四车间积极优化生产指标,进行无碳纳高浓度



氧化铝一分厂

锤炼队伍组织义务献工

本报讯 为进一步优化技术指标,锤炼员工队伍,4月12日,氧化铝一分厂再次组织员工到二车间生产现场进行人工加碱。在倒碱现场,参战人员两人一组,协作配合,将袋碱装车运往加碱现场,并按照“颗粒归仓”、“不留死角”的要求,自觉对现场抛洒的余料进行了认真回收。自弹性生产实施以来,一分厂广大干部员工不计报酬、不讲条件,多次组织人员义务加碱,以实际行动为企业控亏增盈做贡献。

(原卢平 王颖)

东兴民用煤气车间

重视安全开展消防演练

本报讯 东兴物业部民用煤气车间高度重视安全工作,针对煤气易燃、易爆、易中毒以及春季干旱、多风,易诱发火灾事故的诸多特性,4月10日组织员工进行消防安全演练,聘请专业人员对消防器材安全演练进行现场指导。通过演练,强化了员工操作消防器材、熟悉使用消防器材的技能,增强了消防实战能力,提高了员工的安全消防意识,确保了民用煤气设备安全稳定的运行。

(左煜宏)

在山西铝厂“进一步开拓海外市场,承揽社会工程,拓宽业务领域”规划的指引下,晋铝建设有限公司积极应对国际金融危机对国内建筑安装市场的冲击,紧随中铝国际海外开发的步伐,成功实施了“走出去发展”战略,找到了新的经济增长点,不但在越南铝业工业市场占有率有了立足之地,而且今年成功进驻印度铝业市场,承担了中铝国际印度项目电解焙烧烟气净化系统的调试、试车任务,取得了中铝国际和印度业主等各方的认可,再次展现了晋铝建设员工过硬的技术和良好的素质。近日,晋铝建设印度项目部的员工回国处理事务,记者抓住时机对他们进行了短暂的采访。

尤亮,47岁,晋铝建设有限公司安装队队长,晋铝建设印度项目负责人。为做好该项目前期准备工作,1月11日,在人们为即将到来的春节奔忙的时候,他却与翻译张伟先期踏上了前往印度的行程。

作风似“拼命三郎”

“1月13日一到印度,我们来不及歇息,就在中铝国际印度项目部的陪同下到VEDANTA公司现场考察,深入了解了施工现场的详情情况,进一步明确了施工范围和现场工程量。”

“今天是1月14日,上午10点在中铝国际项目部就现场考察所了解的一些情况开了会。会上,中铝国际的杨总介绍了现场的施工进度情况及印度当地工人的工作状况和民风习俗、消费水平。他说,事情紧急,需要晋铝建设尽快展开工作。我们也保证密切配合中铝国际印度项目部的的工作,请中铝国际放心……”——这是翻译张伟写在日记中的两段话。

电解烟气净化系统作为电解项目的重要

组成部分,对实现环保达标、降低生产成本起着关键作用。由于印度当地施工人员安装电解一系列烟气净化系统大型引风机设备存在许多质量问题,造成引风机运转振动大、温度高,致使该工程一直无法如期交工使用。危急时刻,中铝国际将引风机后期调试任务交给晋铝建设,无疑寄托了很大信任和极高期望。

在查看了设备安装的基本情况,尤亮与同事们作出了安装技术调整方案,并始终现场监督方案实施。由于时间紧迫,他们必须每天工作12小时以上,有时甚至是通宵达旦

作作风和高超精湛的工作技能同样深深折服了中铝国际,随后将更多调试安装以及电解二系列试车保镲任务交给了他们,而他们也从不负重托,打破常规,在二系列建设安装中提前介入,在技术上给以指导,加快了整个工程进度,避免出现返工现象。

学会了“苦中作乐”

在初到印度的日子里,超负荷的工作对尤亮和同事们还不算啥,最让他们头疼的就是语言沟通方面的问题。有时为了准确表达一个词语,不但需要将意思翻译过去,而且必

将丰碑树立在印度

——访晋铝建设有限公司印度项目负责人尤亮

本报记者 曹小刚

地工作,仔细核对每一个安装细节,确保精细化操作和整改方案的顺利实施。

由于国情不同和文化差异,印度人工作往往在上午9点开始,11点喝下午茶,下午1点吃饭,不久又喝下午茶,工作节奏相当缓慢。在印度施工人员看来,这几个中国人如此拼命和高效,不仅感到非常讶异,还有着更多的敬佩。以致于尤亮和同事们们在很短的时间内解决了诸多引风机安装问题,打通了电解一系列试车流程时,印度方面还以为他们是引风机厂家派来解决问题的中国专家,并与他们交上了朋友。

晋铝建设员工初到印度,在身体和饮食还没完全适应的情况下,就积极投身工作,表现出的严谨认真的工作态度、顽强不屈的工

作作风和高超精湛的工作技能同样深深折服了中铝国际,随后将更多调试安装以及电解二系列试车保镲任务交给了他们,而他们也从不负重托,打破常规,在二系列建设安装中提前介入,在技术上给以指导,加快了整个工程进度,避免出现返工现象。

印度地处亚热带地区,四月份室外气温已达到三十七、八度,五月份更是高达五十度,而后就是漫长的雨季。为了尽量减少高温和雨季天气对生产进度的影响,尤亮和同事们每天六点钟起床,简单收拾完就前往离住所约15公里的施工现场。在烟气净化车间,他们冒着四十三、四度的高温和到处飞扬的尘土以及氧化铝粉连续工作。为节省时间和减少租车费用,中午在现场简单吃点饭,直到晚上七、八点钟收工,有时甚至更晚。回到住处还得自己动手准备晚饭,往往忙到晚上十

一、二点才能休息。

印度盛产的蔬菜多以土豆、洋葱、萝卜、茄子等块茎类为主,并且价格是国内的两倍多。为了吃到可口便宜的饭菜,尤亮和同事们将国内的干菜、火腿和发酵粉等食材带到印度,并买来面粉自己蒸馒头。做饭成了他们每天工作之外的必须任务,也是他们业余生活中难得的“娱乐”项目。异国他乡凑在一起完全“自助”一顿可口的饭菜,对他们来说确是一种愉快的享受。

“因为当地的卫生条件不是很好,蝎子、毒虫、蚊子非常多,蚊子又往往是登革热和疟疾的传播者,所以必须时刻注意防止感染疾病。在驻地娱乐活动很少,听不懂语言,看电视如同看天书,虽说电脑安装了宽带,但网络很差,有时一个网页需等到第二天才能打开。”

“好在所有人的精神状态都很乐观,去年除夕的晚上,中铝国际印度项目部的各个中国分包商齐聚印度项目部,贴上专门从国内带来的两副红对联,放了串鞭炮,又看了中央电视台直播的春节晚会,开个小PARTY热闹了一番。大年初一休息了一天,初二又进入了现场工地。”

言谈中,尤亮和他的同事始终表现出高度乐观的心态。“干一项工程,树一块丰碑,交一方朋友”是他对自己的要求,在他的心中,晋铝建设的荣誉、祖国的荣誉高于一切。他说,这一切都得益于晋铝建设公司确立的“人才兴企、品牌强企、文化聚心、走出去发展”四大发展战略,为许多有能力的员工搭建了平台。依托这个平台,尤亮和他的同事们实现着自己的人生价值,他们会带着梦想走得更远,飞得更高,在世界的许多地方树立起更多的记录晋铝建设发展的丰碑!

石灰石矿 修建绿化防沙带改善矿区环境

本报讯 近日,石灰石矿积极改善生态环境,组织运输车间员工在已复垦的108亩土地周围,种植国槐树180棵,修建起两条绿化防沙带。

近年来,石灰石矿在抓好生产建设的同时,将土地复垦工作纳入到矿山生产计划中,开展了“剥离—采矿—复垦”工艺试验研究,合理调整剥离工艺,使剥离、采矿、复垦三位一体,有机结合,同步实施。覆土主要由运输车辆将剥离

台阶的黄土回填到排土场,填土厚度达1米左右。经过努力,杨凹排土场工作面平整,不仅修葺了边坡,栽种了固化草,还设置拦水坝,修筑截水沟,合理选择了植被种类,有效减少了排土场的水土流失。4月份,运输车间员工在车间领导的组织下,将180棵国槐种植在排土公路两侧,并将树苗的日常管理落实到党员责任区,分片包干,确保树苗成活率。(运输)

晋铝宾馆东餐厅 焕然一新 开业酬宾

本报讯 4月12日,晋铝宾馆东餐厅重新装修后隆重开业。东餐厅的前身为晋铝一招餐厅,是晋铝民生在晋铝一招和晋铝宾馆合并后,认真落实科学发展观,对餐饮业创新管理和深化改革的重要举措。开业后的东餐厅完全市场化运作,从知名酒店聘请厨师,经营各大菜系,充分满足顾客不同口味需求。餐厅对大厅和包间进行了精美装潢,设计风格别致、功能齐全,大大改善了就餐环境,餐厅以“诚信服务,惠及大众”为经营原则,力求让铝城的职工家属得到更好的餐饮服务 and 精神享受。(民生)



本报讯 近日,科技化工公司在原来不定期组织职工学习培训、军训的基础上,对职工加大学习培训、军训训练力度,同时进行了清理卫生、保养设备等停产工作安排,通过有序的工作安排,旨在提升职工技能、锤炼职工意志,使员工保持高昂斗志,进而稳定人心,团结队伍,为条件具备后生产的快速恢复提供强有力的保证。



具体措施为:一是推进深入学习实践科学发展观活动。通过学习实践,真正查找出与科学发展观不相适应的问题,领导干部深入职工、深入基层,真正解决职工关心和关注的难点问题。二是狠抓安全、业务和管理知识的培训。公司相关职能科室制定详细培训计划,通过理论学习和现场培训来提高职工的综合素质;要求科级以上干部总结出自己工作中的好经验、好方法,每人备课不少于6课时,通过讲课、讨论、学习交流达到学习有进步、素质有提升、管理上台阶的目的。三是开展劳动清理工作。组织全体人员生产现场环境卫生进行集中清理,并对设备逐台进行维修保养,确保安全无隐患,为今后生产恢复打下坚实基础。四是撤换劳务外委岗位,安排专人组成值班巡查队,制定停产期间安全保卫工作措施,确保停产期间安全无事故。五是组织公司人员进行晨操训练,凝心聚力、团结队伍。六是积极加强外部协调和联系,努力争取开工条件和产品销售市场。(赵明星 蔡会良)

氧化铝三分厂对300名检修清理人员进行安全培训

本报讯 4月14日至15日,氧化铝三分厂安全科对300名检修清理人员分批、分次进行了相关检修安全知识培训和考试。培训主要内容包括:清理检修“四联单”执行程序、清理槽子的注意事项及分厂“安全十观”。参加培训的职工以前大部分从事生产岗位操作,对清理检修工作不熟悉,对高温、高压、高碱的现场环境、各种槽内复杂情况了解掌握不够,通过此次系统培训,有效地提高了职工安全意识和安全技能。(孟青菊 张维娟)

当前正在开展的深入学习实践科学发展观活动,是党的十七大做出的一项重大战略部署,是用中国特色社会主义理论体系武装全党的重大举措,是破解当前我国经济社会发展关键时期遇到的各种困难和挑战的重要途径。中铝公司是第二批实践学习的单位,对于热电分厂而言,这是在企业生产经营、改革发展的关键时刻进行的一场集中教育和思想动员活动,对发现问题、认识规律、破解难题、提升竞争力具有特别重要的意义。

践行科学发展观 开创热电新局面

——学习实践科学发展观体会

● 孟广秀

一、深刻把握和全面理解科学发展观内涵

以人为本是科学发展观的核心。对于我们企业而言,要切实为职工着想,关心职工群众生活,促使广大职工为企业贡献力量。只有这样,我们才能凝聚人心,齐心协力打赢控亏增盈攻坚战,推进企业不断发展。

制度建设是科学发展观的重心。从根本上说,树立科学发展观,要解决的是体制、制度问题。因此对于我们企业当前形势而言,问题不仅在于我们“要”以人为本,

“要”全面、协调、可持续的发展,更重要的是必须着眼于如何降本增效、控亏增盈,积极促进山西分公司科学发展这一要求,促使广大职工为企业发展改革建言献策、与企业共克时艰。

二、以科学发展观来开创企业工作新局面

坚持把抓班子带队伍作为树立科学发展观,加强领导能力建设的关键环节,为企业加快发展提供组织保证。

近年来,热电分厂始终坚持抓班子、带队伍、促发展的工作思路,努力建设一支学习创新、精诚团结、务实廉洁的好班子,一支政治合格、本领过硬、作风优良、纪律严明的好队伍,以此促进企业发展。一是加强一把手抓班子带队伍责任制的落实。二是加强规范领导班子内部建设和干部队伍建设。三是加强各项规章制度落实情况的检

查。

坚持领导干部带头,推动深入学习实践科学发展观活动。对于热电分厂的干部来讲,要始终把学习实践科学发展观作为一项极为重要的任务来落实,坚持学在前面、用在前面,带动党员和群众学习。要坚持学习理论与指导实践相结合,改造客观世界与改造主观世界相结合,运用理论与发展理论相结合,使学习的成效切实转化为打赢控亏增盈攻坚战的坚定意志,转化为众志成城共克时艰的坚定信念,转化为增强党性修养,提高思想觉悟的自觉行动。

三、解放思想坚定信心用科学发展观破解难题

当前,国际金融危机还在蔓延,铝行业的市场形势依然低迷,山西分公司也面临着巨大的挑战。但我们也要看到,当前的巨大挑战也蕴藏着巨大的机遇,国家为应对金融危机的冲击,采取了一系列扩内需、保增长的措施,把有色金属行业列入振兴规划;国际金融危机使我们深刻反思存在的问题,增强了加强管理、创新机制、提高竞争力的紧迫感。具体到热电分厂,就是要练

集思广益寻求发展

检修分厂



深入贯彻落实科学发展观要继续深化改革开放

★要全面落实科学发展观,胜利实现全面建设小康社会的宏伟目标,最根本的是要靠深化改革、靠体制创新,以改革的新突破、开放的新局面来赢得各项事业的新发展。

胡锦涛《把科学发展观贯穿于发展的整个过程》(2004年5月5日),《十六大以来重要文献选编》(中)第66页

★坚持把深化改革、完善体制机制作为搞好宏观调控、促进科学发展的重要保障。由投资膨胀和低水平重复建设引发的经济波动一再出现,很大程度上是体制机制不完善带来的。保持经济平稳运行,提高经济增长的质量和效益,必须标本兼治,加大改革力度,不失时机地推出有利于稳定增长、改善结构的改革措施,努力突破体制障碍,逐步形成实现科学发展的体制保障。

胡锦涛《搞好宏观调控,促进科学发展》(2005年11月29日),《十六大以来重要文献选编》(下)第69页

★改革是发展的动力,也是实现科学发展的重要保证。当前改革的主要任务是,解决经济社会发展中的深层次矛盾和问题,消除影响科学发展的体制障碍。深化改革必然会触及更加复杂的利益关系,也会面临更加艰巨的任务。我们必须充分认识深化改革的必要性、紧迫性和复杂性,以更大的决心、更大的气力坚定不移地推进改革。

胡锦涛《在中央经济工作会议上的讲话》(2005年11月29日)

★深入贯彻落实科学发展观,要求我们继续深化改革开放。要把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节,毫不动摇地坚持改革方向,提高改革决策的科学性,增强改革措施的协调性。要完善社会主义市场经济体制,推进各方面体制机制改革,加快重要领域和关键环节改革步伐,全面提高开放水平,着力构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制,为发展中国特色社会主义提供强大动力和体制保障。要坚持把改善人民生活作为正确处理改革发展稳定关系的结合点,使改革始终得到人民拥护和支持。

胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》(2007年10月15日),《中国共产党第十七次全国代表大会文件汇编》第17-18页

★只有坚持深化改革、扩大开放,才能解决发展中的深层次矛盾和问题,才能为推动经济社会又好又快发展提供有力的体制保障和不竭的动力源泉。要进一步解放思想、转变观念,坚持社会主义市场经济的改革方向,提高改革决策的科学性,增强改革措施的协调性,以更有力的措施推动改革取得新突破、开放迈上新台阶。

胡锦涛《深入学习贯彻党的十七大精神,推动经济社会又好又快发展》(2007年11月19日) (10)

内功,保运行,坚决打赢控亏增盈攻坚战。为此,热电分厂以深入学习实践观活动为契机,制定了狠抓降本增盈工作。狠抓生产经营,强化内部管理,切实抓好保生存、谋发展;大力压缩库存、压缩管理费用,严格大宗原燃料的进厂质量关,控制费用不超标计划;坚持“一保二压三从紧”的管理措施。

思想是行动的先导。热电厂将通过深入学习实践科学发展观活动,认真分析自身,与同行业对标,找出差距,弥补自身不足,努力推进各项工作健康发展。



前几日,母亲让把前几次带去我家的瓶瓶罐罐带回来,说是拿腌菜时方便些。回家后,犄角旮旯一收拾,大大小小瓶罐十几个,不免让我感叹不已。

母亲的腌菜

● 王建强

母亲就是这样,心里总是装着自己的子女。上小学的时候,冬天每每放学,总会看到母亲忙碌地围着锅台转。满屋的蒸汽缭绕,夹着炒菜的香味儿扑面而来。母亲拉着我,把冻红的小手塞进炕沿的褥子下,土炕暖得指尖痒痒的,全身都变得活泛起来。等我们五个孩子都回来,你搬桌子,他拿椅子,一家七口人围坐一桌,其乐融融。现在想来都感觉幸福的不得了。

家里孩子虽多,但都十分谦让。小时候好吃的不多,一日三餐,除了咸菜和酸菜,就是萝卜、韭菜和白菜。像爆米花、西瓜、甜瓜这样的零食难得常常有。为了防止我们发生口角,每次有好吃的,妈妈都提前分成几份,匀匀的,让你怎么挑也挑不出个多少来。当然,我是家中老幺,母亲私下还会多多少少藏上一些,以免我撒娇耍赖。

儿时的街上,西瓜不像现在整个地卖,摊主把西瓜切成长长的一牙一牙,整整齐齐地码放在桌上,罩上纱罩,一群一群的蜜蜂嗡嗡地黏在红瓢黑籽的西瓜旁就是轰不走。逢集的时候,我赖在西瓜摊前不走,母亲会花一毛钱买上一牙让我悄悄地打个牙祭。遇到走街串巷爆米花的人,我和小伙伴们会风一样的跑回家,舀上两碗玉米,捏上点糖精,早早地排队等着爆玉米。拿回家的爆米花妈妈会一碗一碗的分开,倒进我们各自的书包。

童年的瓜果很少,就连葡萄也很少见到。能见的无怪乎苹果、梨子、桑葚、柿子等,还得等到时

节。那时候,父亲去南方出差,带回来从未见过的香蕉和咸鱼干。因觉得有一股怪味,香蕉放烂了都没人吃,扁扁的鱼干更是一放好几年。

因为吃不到好吃的东西,那时我最盼望两件事,一是过生日,这样可以光明正大地得到两个煮鸡蛋或炒鸡蛋。当然,鸡蛋的做法由我说了算,哥哥姐姐自是沾不到边的。其二就是逢年过节了,少有而丰盛的饭菜——肉包子、肉拌菜、麻连(一种肉食)等等,尽可美美地享受一番,现在想来还口有余香。

如今生活好了,却不知吃些什么。有时按着儿时饭菜的做法做上几个菜,也鲜有那时醇香的味道。母亲说是我们吃腻了,于是一年四季常常按时令腌些咸菜,让我们换换口味儿。春天会用豆腐的浆水泡野菜、腌香椿,夏天会腌韭花、腌辣椒,秋天会晒干豆角、腌萝卜,冬天会压酸菜,一来二去,姊妹五人吃上了瘾,经常是家里咸菜还没腌到火候却已告罄。

母亲今年六十出头,与共和国同龄。经历了祖国六十年的变化,十分感慨现在的生活。她经常纳闷,前些年生活不好,没办法了才上顿下顿的咸菜腌菜,现在啥都不缺了,儿女们却争着抢着拿咸菜。

母爱也许就像咸菜一样,儿时带给我们的是温饱,大了给予我们的是体贴和关怀。眼前的瓶瓶罐罐仿佛母爱的真实写照,给与孩子的爱是实实在在的,留给自己的是空空如也。其实历史何尝不是母亲手里的腌菜,只有经过时间的腌渍和发酵,才会散发醇美的味道,让人回味无穷。



宝明兄的《酣饮斋诗稿》即将付梓面世,这是文坛美事一桩,可喜可贺!

《诗稿》收录了作者30多年间笔耕创作的总计200余篇诗词作品,其中又以古体、格律诗和词见多,间有杂言、新体等诗体。

宝明其人,身高一米七四,年已五十有二,身材魁梧,仪表堂堂。虽年逾半百,而其内心精神世界却相当丰富而完美,确非常人所能企及。他怀揣着的那颗心,给我的感觉是永恒的洁净善美而富于童真,每天的生活对他而言都是无限美好,每天的阳光对他而言都是光辉灿烂。他总是和颜悦色,心地平和,无论同事、朋友还是家人,谁也没见过他金刚怒目,火冒三丈,足见其在修身养性方面修炼出的深厚功力。纷纭世事他视若浮云,云谲波诡他付之一笑。为人处事,泰然自若,坦坦荡荡,决无“戚戚”,与人为善,与世无争,心如止水且又热爱生活——极致的人生哲学和养生经典!《大学》曰:“富润屋,德润身,心广体胖……”宝明的心地,是绝对的宽广而光明。

宝明是个文科“奇才”,“人道”极早。早在初中阶段他即开始填词赋诗(须知那是大多数同龄人连“词牌”也弄不懂的知识匮乏的年代)。1971年,他以优异的中考成绩在全县名列前茅,却因父亲的“问题”之累而未能迈入高中大门,以致终身没能进入他所酷爱的文史科班。对如此的终身憾事,他非但不怨天尤人,反而以百倍的付出在诗文领域跃马驰骋,并以其独特的天份赋予了其作品的极深造诣。他曾于上世纪80年代完成了一部古典戏曲的剧本创作。宝明兄博闻强记,读书时定力极强,文史诗词阅读面涉猎极广,的确令人叹服。我们常常一起饮酒,他出的令全是“背诗”“接句”,那你谁也比不上,压不过。他要抓住一本书读进去了,你电视节目音量再大,三五人之间争论再激烈,他也能做到旁若无人,全然不觉,如同置身世外。宝明兄自号“酣饮居士”,而他也并不止一次给我说他“馋酒”的毛病,两三天不喝,“就想得不行”,以致害得我常常在家深夜开酒。至于酒宴之上,宝明兄自然是“开怀一饮顿忘

形”,“拼却一醉酬知己”了。说到宝明的文才,确是填补了我的阅历空白。那是白宏刚友设家宴待客,席间宝明即兴赋诗:“正是满座欢饮时,国色如酒人欲诗。尚羞昨夜白郎醉,独擎红烛赏花枝。”他一吟罢,四座叫好。我戏言:美事一桩,文坛佳话,可惜我们都不是欧阳修、苏东坡,如是的话这是要写进文学史的。他们的故事,也不过如此……

讴歌生活,热爱生活,“事事入诗”,什么都可、都能用诗词来表达,这是《酣饮斋诗稿》所反映出的一个显著特点,也正好说明了作者是一个真正的诗人。举凡领袖辞世,国家改革,企业庆典,亲友离别,工农衷曲,学子情怀,怀人谢友,晨练夜读;雨霖不时,花鸟偶至,登高望远,悠游深思,都市风情,山光水色,他都能以诗歌的触角展现升华、吟哦赞叹。因而,这本诗稿虽“重大题材”无多,但其幽微的平民视角和独特的个体体验却愈发弥足珍贵,它就像一幅《清明上河图》,异常地繁华热闹而内含丰富,且因其人俗而更显真实。武宝明不但用诗歌记载了自己的人生足迹,而且更以诗人的挚情讴歌了美好生活和人间的真善美。

论及宝明诗词的艺术风格,活化用典是其最鲜明的一个特点,可说是信手拈来,俯拾皆是。如《诗稿》中有一篇题为《博奕歌》的作品,其中两联四句为:“孙臬减灶垒,韩信布疑兵。诸葛八卦阵,李靖六花营。”这四个中国古代著名军事典故的排比连发,使得“楚河汉界”上的战局风云和博奕棋手的运筹厮杀尽显笔端。甚至有的作品虽是短短几十个字的“七绝”或“五绝”,作者也能做到连续用典且论理透彻。而宝明之所以能在这方面游刃有余,我的感受是正得益于“居士”本人的博闻和强记——若非诗书满腹,焉得如此文字?作品立意高远,构思奇妙,想象丰富,善于生发,极具艺术感染力。

“斗室陶醉处,幽雅不染尘。采撷芝兰蕊,为酿百年春。”(武宝明《春日偶书》诗句)相信,经“酣饮居士”栽培出土的这棵诗苑奇葩,它的问世定会遇到众多的知音!

(此文为武宝明《酣饮斋诗稿》一书序言)

“尽”与“流”相对,都是动词,虽只有十个字却足见诗人的笔下功夫极高。

三四句“欲穷千里目,更上一层楼”即景生意,写诗人欲登高望远,把诗篇引入更高的境界,从前两句的眼前所见引出了深沉思索和再上一层楼的行动。若想要看到无穷无尽的美丽景色,就应该不断地向上攀登,迈上更高一层楼。以“楼”收尾,很好地照应了题目。诗句看似平铺直叙,却既寓含诗人积极向上的进取精神、高瞻远瞩的博大胸襟,又暗示了只有站的高才能看得远、看的全的哲理。含义深远、耐人寻味。让读者在叹赏、热爱祖国壮丽河山的基础上,更激发出一种不断进取、奋发向上的精神!

“尽”与“流”相对,都是动词,虽只有十个字却

跟上司沟通找准时机

选择上司情绪好的时机和上司讨论之前，最好与其秘书或助理取得联系，以了解他的情绪状态。如果在他愁眉苦脸、心情欠佳的时候，去要求得到什么，这显然是不明智的；不要赶在吃饭的时间去谈论，因为这时他易于分散精力和匆忙地做出决定；上司准备去度假或者度假刚回来，也最好不要去打交道。

切忌面带怒气 情绪激动，只会是火上浇油，使上司更怒。因此，和上司进行争论之前，首先要稳定自己的情绪，不要为微不足道的小事发牢骚。

表述问题清楚透彻 令人尴尬的争执，往往起因于上司和部属中都不知道对方在想些什么，所以清晰而简捷地表述自己的观点，上司很快明白其意，双方的争执也就烟消云散了。有的人会选择用书面报告或电子邮件表达自己的看法，这样使上司集中精力考虑他的想法，能做出更好的选择。

争论前先站在上司角度看问题 如果你站在上司的立场来看问题，那么，自然就会更易于达到你所力争的目的。各执己见、互不通融，其实是一种愚蠢的做法。

(吴丽红摘自《健康时报》)

乐观性格四要素

要孩子乐观，家长首先要让孩子认同他自己，并且让他拥有自信心，同时协助孩子面对挫折及挑战，提升孩子的挫折容忍度和教孩子学会适当地抒发自己不愉快的情绪，这样孩子才能越挫越勇，才能健康快乐地成长。

1. 自我认同：孩子是一个独立的个体，让孩子认同自己，进而喜欢自己。

2. 自信心培养：适时地赞美孩子，让他觉得自己很棒，借以让他拥有足够的自信心！除了多赞美他、鼓励他之外，当孩子不愿意去尝试新事物时，父母也可以适时伸出援手，助他一臂之力，让他有面对困难和挑战的信心。

3. 挫折容忍度：让孩子有面对挫折的勇气和解决问题的能力，如：和孩子讨论事情的可行方式，思考可能失败的原因和尝试推理是否可避免及预防失败。

4. 情绪抒发：多倾听孩子的声音，同时让孩子学习正确的情绪抒发方式。同时，父母也要不吝嗷地赞美孩子，这样可以提升他的安全感，让他乐于和家人分享自己的情绪。

(原彩霞摘自《人口导报》)