

任旭东一行到华泽公司走访慰问

本报讯(记者 柴若曦)1月8日,中铝公司党组成员、副总经理任旭东,中国铝业总裁助理谢洪,中铝公司专家咨询委员会委员马敏修,中国铝业人力资源部副总经理贺斌聪、生产运行部运行处经理杨杰一行,带着中铝公司党组的亲切关怀和深情嘱托,深入山西华泽铝电有限公司进行节前走访慰问。慰问组通过听汇报、深入现场慰问、与职工代表座谈等形式,向全体职工送去了中铝公司党组的关心和总部的温暖。

当天下午,在山西华泽铝电有限公司分别召开了企业情况汇报会和中铝公司元旦春节深入企业慰问调研座谈会。董事长郭顺喜,副总经理王全家、王景明、蒋小林,党委副书记兼纪委书记、工会主席任二虎及助理级领导和相关部门负责人参加了会议。王全家向慰问组一行汇报了公司2008年生产经营情况和2009年的工作计划。郭顺喜对公司产能、优势、2009年工作思路等进行了补充说明。他说,今年华泽公司全面推行低成本战略,重点抓好优化指标、降低成本、电力工作以及供应、销售和资金运作,确保“13500”目标实现。

在听取汇报后,任旭东指出,针对2009年工作,华泽作为电解铝企业,要通过在资金、物料、电力能源、人力资源、装备维护、销售成本等方面全面降低成本;通过强化内部管理、成本管理、标准化管理全面提升管理水平;通过逐步规范企业工艺流程,锻炼队伍培养人才,增强内在竞争力,提高经济效益。

班子成员要拧成一股绳,眼睛向内,深入基层,围绕生产运营、管理、安全、稳定和效益,扎扎实实落实好各项工作。面对重点问题重点环节,要根据总部整体规划,结合实际抓好落实。需总部协调及时解决的,要及时做好沟通,总部将在全面了解生产经营情况的同时给予指导,做好服务。

会后,郭顺喜、蒋小林、任二虎陪同慰问组来到华泽职工单身宿舍看望慰问了公司部分困难职工,为他们送去了慰问品和慰问金。任旭东亲切询问了员工的生活状况,鼓励他们困难只是暂时的,一定要坚定信心,与企业共渡难关。随后慰问组一行又先后深入电解厂铸造一车间、一车间三通廊、动力厂主控室亲切慰问一线职工,感谢他们为企业作出的贡献,向他们送去了新春的祝福和总部的关怀。

最后,慰问组与劳模、优秀共产党员标兵和职工代表进行了亲切座谈。

任旭东作了讲话,他对大家在过去一年的工作表示感谢,并提出两点希望,一是华泽铝电是个年轻的企业,希望广大职工要在领导班子的带领下,发挥新企业新机制的优势。年轻职工要充分展现出朝气蓬勃的精神面貌,发挥年轻人主力军作用。二是希望党员、团员进一步发挥先锋模范作用,将攻坚克难落到实处,全体员工进一步发挥主人翁的作用,在当前困难环境下,坚定信心,苦练内功,共同奋斗,勇克难关,实现华泽公司今年提出的年度目标,为中铝公司大踏步发展奠定基础。

山西铝厂科技化工公司硅铝粉生产线复产

郭万里要求抓好生产组织,齐心协力打好第一仗

本报讯 经过各级领导积极协调与沟通,停产两个多月的科技化工公司硅铝粉生产线近日将恢复生产。为了打好2009年生产第一仗,1月9日,科技化工公司组织全体职工进行复产总动员。山西铝厂副厂长郭万里及相关部门负责人应邀参加会议。

会上,科技化工公司领导作了动员讲话。就如何组织好生产,从思想上、管理上、操作对相关人员进行具体要求。职工代表作了表态发言。

郭万里指出,在当前受金融危机影响,许多企业停产、限产、停产的艰苦时期,科技化工公司能恢复生产非常难得,这也是职工期盼已久的大事。他说,硅铝粉项目是科技含量较高的项目,市场前景广阔,需求量大,利润空间大,加之,山西铝厂硅铝粉生产线在全国是第四家,只要具备生产条件,2009年便能实现满负荷生产。为此,他要求,科技化工公司要抓住这一有利因素,加快硅铝粉生产线改造,同时,一定要抓好生产组织,把困难想得多一些,办法也就多一些,要做细各项工作,尤其要抓好职工思想教育,确保职工队伍稳定,使职工精神上振奋,行动上紧张,尽快投入到生产当中。他还要

求,要强化劳动纪律,岗位职工要坚守岗位,精心操作,发现问题及时与相关岗位沟通处理;要严格工艺纪律,服从工艺技术人员管理,确保产品质量;在生产期间,要做好节能降耗工作,坚决杜绝水、电、汽的浪费;要确定专人协调外围条件,确保水、电等正常供应。郭万里最后指出,只要抓好内部生产组织的各项工作,只要全体职工齐心协力,共同努力,就一定能够打好科技化工公司恢复生产后的第一仗,为2009年生产经营开好头。

(李彦芳 赵明星)

面对国家经济环境和山西铝厂弹性生产的影响和冲击,实业总公司克服扩建项目大株公司因煤气、精液供应不足停产50余天;支柱产业编织厂因分公司限产销量大幅下降;裕热电厂受脱硫改造和蒸汽供应紧张影响,全年发电很不正常等困难,解放思想,转变观念,及时调整经营思路,层层分解指标,多渠道挖潜增效,实施“走出去”战略,发挥多元化经营和机制灵活的优势,群策群力,攻坚克难,2008年完成产值2.45亿元,实现利润115万元,超额完成了年初确定的计划目标,为2009年打赢企业生存保卫战打下了坚实的基础。

(实宣)

实业总公司圆满完成任务

山西铝厂党委召开季度党群工作会议

本报讯(记者 吴建华 柴若曦)1月12日,山西铝厂党委书记郭顺喜主持召开季度党群工作会议。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,中铝山西企业相关部门负责人及各二级单位党组织负责人参加了会议。

会上,相关部门总结了2008年四季度工作,汇报了2009年一季度工作安排;氧化铝一分厂、二分厂,80万吨氧化铝厂、技术开发部作了工作经验交流。山西铝厂党委办公室负责人就2008年党群工作考核进行了总结,初步确定2009年的考核思路是了解情况、沟通交流,促进工作,提高积极性,突出针对性,增强时效性,体现先进性。山西铝厂党委宣传部负责人传达了《中央宣传部关于当前意识形态领域情况和下一步工作的意见》文件精神。

韩俊科在讲话中要求,各单位要根据当前形势,从大局出发,从具体问题着手,准确判断,快速反应,采取灵活方式,有针对性做好思想政治工作;要认真履行职责,密切配合,全力做好节日期间的治安防范工作;要关心困难职工、老党员、劳模、离退休职工的生活,将节前的走访慰问工作落到实处,及时把组织的温暖送到家中。

郭顺喜在讲话中指出,2008年是不寻常的一年,企业

克服冰雪灾害、限电、运输紧张,金融危机带来的市场竞争激烈、氧化铝价格一路下滑等重重困难,在全体干部员工的共同努力下,取得了第三次党代会召开、山西碳素厂管理调整、兴县80万吨氧化铝项目奠基、中铝山西企业荣获“山西省思想政治工作优秀企业”,山西分公司打响挖潜增效、控亏增盈保卫战,实现最大限度控亏;山西铝厂成为中铝公司最具活力的存续企业等成绩。总结2008年党群工作,他表示主要有以下几点:基础工作不断加强;组织建设进一步完善;领导班子、干部队伍建设取得新进展;高度重视党风和反腐倡廉建设;工团组织作用明显;直面危机,发挥了宣传和思想政治工作优势;凝心聚力,企业整体和谐稳定。针对2009年工作,他指出,要突出在新形势下党建和宣传工作的有效开展,提高驾驭新时期各项工作的能力,掌握基层干部思想动态,不断加强思想政治工作;要全面提高各单位党政领导干部的综合素质,发挥好表率作用。同时,党政领导干部要齐心协力,确保各项工作落到实处。他强调,一季度党群工作重点:贯彻落实中铝公司年终工作会议精神,开好中铝山西企业“双代会”和山西铝厂党建会,注重信心与压力、生存与发展的宣传引导;融入中心确保一季度各项目标的完成;加强节日期间的安全稳定工作,让员工度过一个欢乐、祥和、充实的春节。



1月10日,根据山西省统一部署,在中铝山西分公司会议厅津津市县级干部法律知识考试第二考点,中铝山西企业副处级以上干部参加了五五普法考试。通过考试,旨在进一步弘扬社会主义法治精神,着力提高企业领导干部依法决策、依法管理、依法经营能力。

摄影 彭林生

誓做挖潜增效控亏增盈排头兵

——热电分厂捍卫“2034”生命线工作纪实

董世敬 丁邦俊 李少波

在热电分厂得到坚决贯彻,迅速落实,抓出实效。

认真核算,科学论证,制定出弹性生产组织期间最优生产运行方案,保证生产的安全、稳定、高效运行

根据分公司013/113方案的要求,热电分厂突出生产、设备、技术“三位一体”的一盘棋思想。生产厂长解宏杰、设备厂长杨洪波、技术厂长牛耀杰多次召集相关专业技术人员组成攻关组,夜以继日地研究制定最优生产运行方案。经过认真细致地反复核算,科学论证,最后制定出“四大炉、三大机”的最佳生产运行方案,报分公司批准后立即组织实施。通过对锅炉效率和锅炉净效率、凝汽式发电机组与背压式发电机组、实际发电的成本与网购成本等多方面进行核算比较,新的运行方式每月可节约费用144余万元,四季度共节约432余万元,确保了生产运行的安全、稳定、高效。

眼睛向内,出实力,谋实招,打响攻坚克难,生死存亡保卫战

在生产规模压缩,设备封存,各项费用大幅减少的情况下,如何挖潜增效,控亏增盈,保证生产稳定运行,分厂积极行动,眼睛向内,深挖内潜,为企业渡难关出实力,谋实招,打响攻坚克难,发奋图存保卫战。

(下转第二版)

铝里面闪出的一缕金光

——中国铝业公司积极打造最具社会责任企业

《中国有色金属报》记者 曹祥汉 通讯员 王晓媛 王光辉

中国铝业公司作为中国有色金属工业的一面旗帜,积极承担社会责任,始终致力于节约能源、保护环境,热衷公益事业,不断追求人与自然、企业与社会的高度和谐,以优化资源利用方式为核心,以大力发展循环经济为引导,以提高资源生产率和降低能耗为目标,坚持以人为本,全面、科学、可持续发展,在生产经营快速增长的同时,实现企业发展与社会、环境的协调统一。

2005年,中铝公司率先在中央企业里编制《社会责任报告》,向社会报告其社会责任的履行情况。中铝公司是第一批发布社会责任报告的中央企业。现在,编制《社会责任报告》作为中铝公司的一项制度已坚持数年。

世界铝业协会见到中国铝业公司《社会责任报告》后,不仅当作珍品收藏,而且给予了高度评价,盛赞这是“铝里面闪出的一缕金光”。

节能减排打造资源节约型企业

一个负责任的企业必定是为国家、为社会、为未来进行长远考虑的企业。这就要求企业必须做节能减排的先锋,做资源节约的先锋。节能减排离不开科技创新、技术进步,中铝公司坚持以科技进步带动节能减排,取得了良好实效。

在氧化铝方面,“选矿拜耳法生产氧化铝新技术”为占我国铝土矿资源总量80%左右的中低品位一水硬铝石型铝土矿找到了一条技术可靠、经济合理的新型工艺路线,与传统的联合法相比建设投资节省15%~20%,生产成本约降低10%,生产能耗降低约50%。“强化烧结法生产氧化铝新工艺”为传统的高能耗烧结法注入了活力,降低能耗40%以上。“石灰拜耳法生产氧化铝技术”、“渣直接处理技术”、“混联法补碱新技术”等等,诸如此类的新工艺、新技术的成功应用大大降低了氧化铝生产的能源消耗,经济效益和社会效益十分显著。

在电解铝方面,中铝公司自主研发的“350kA和400kA大型预焙铝电解槽成套技术”成功实现工业应用。电解槽电流强化到400kA后,其节能减排效果与200kA电解槽生产线相比,氟化物、粉尘排放量减少了50%左右。“电解槽三度寻优控制技术”以电解质温度、初晶温度和过热度的控制为切入点,实现电解槽物料平衡和能量平衡,从而获得电解槽的稳定运行,电流效率

的提高,物料消耗和能耗的降低以及阳极效应和PFC排放的减少。2005年到2007年,中铝公司多次组织召开电解铝节能降耗综合技术交流推广会,以推进低电压、低效应等技术为突破口,先后推广应用了强化电流技术、阳极底部开槽技术和电解铝铸造免打渣等多项技术,实现了不同成分的石墨质阴极和石墨质阳极生产技术的产业化,初步建立了一整套公司大型铝电解槽运行和管理的理念和办法,全面推进了各成员企业的技术共享。铝锭综合交流电耗、氟化盐消耗、原铝碳阳极净耗、电解槽效应系数等节能降耗关键指标与2004年度指标相比,吨铝铝锭综合交流电耗降低343.24度,氟化盐消耗降低4.39kg/t,减少量达14.2%,原铝阳极净耗降低4.17kg/t,电解槽效应系数降低了0.16次/槽日,电解槽寿命延长了223天。仅2007年度公司电解铝企业节电达12.25亿度,少用石油焦炭近2万吨,减少氟化盐消耗1.5万吨以上,由于全面控制了效应时间,PFC减排达53%,每年减少电解槽大修400台以上,由此减少万余吨含氟固体废物排放,取得了巨大的环境效益。在铝加工方面,中铝公司以调整产品结构,提高产品综合成品率,降低产品消耗为重点,相继开发了“1+4”热连轧生产技术、高速电磁铸轧技术、电解铝液直接生产大规格铝合金铸锭技术、乳化含油废水COD降解处理技术、铝锂合金废料回收技术、铝冷轧机全油回收技术以及全数字智能化2050mm宽幅高精度冷轧机等一大批具有自主知识产权的高效、低耗的绿色现代铝加工技术和装备。这一系列研究成果,引领着国内铝加工技术的发展,实现了产业结构的升级换代,其主导产品如铝合金制罐料、PS版基、双零铝箔等产品处于国内领先,并达到国际先进水平。短短几年内,中铝公司铝加工产品的综合成材率提高了5.68%,单位产品能耗降低26%,基本实现工业废水的零排放。

中铝公司还以“减量化、再利用、资源化”为原则,大力开展了工业废弃物的综合利用。几年来,中铝公司从氧化铝生产过程回收金属镓144吨;2007年利用余热发电35.3亿千瓦时;提高工业废水的循环使用率,在生产规模逐年扩大的同时,单位产品的新水消耗量连年下降。2007年氧化铝单位产品新水消耗下降了55.4%。中铝公司还利用赤泥生产水泥及赤泥硅酸钙保温材料

料,用赤泥作筑路材料,研究开发从拜耳法赤泥中选铁技术,利用粉煤灰、灰渣生产新型墙体材料,利用废气中的二氧化硫制取硫酸等,不断扩大中铝公司产品的综合利用途径。

中铝公司已经确定了“十一五”推进资源节约,打造生态铝业的目标。与2005年同比,2010年公司二氧化硫排放量减少10%,万元工业增加值能耗下降20%,万元增加值取水量下降30%,矿产资源综合利用率提高5个百分点,工业固体废物综合利用率提高5个百分点,工业水重复利用率达到90%。

绿色铝业打造环境友好型企业

改革开放以来,有色金属生产中产生的废气、废水、粉尘等污染现象正在得到根本性的治理。以前烟雾弥漫、粉尘飞扬、能源消耗大、环境污染重的“大老黑”,正在逐步转变为花园式工厂。在不遗余力地进行节能减排发展循环经济的同时,中铝公司还加大力度在矿山复垦上下足功夫,还土地一个绿色的外衣。中铝广西分公司创新矿产开采模式,运行剥离—采矿—复垦一体化联合工艺系统,通过实行采空区复垦工作班组承包制,提高了各班组的作业质量和效率,实现了边采矿边复垦,工程复垦计划编制、设计、施工与采矿作业有序衔接,达到了采矿占地周期和复垦周期均在7吨以上,近年甚至还挖出一个重达2.8公斤的大番薯,个头之大在当地甚为罕见。这充分表明,矿山采空区经过工程复垦、生物复垦和土地熟化后,地力状况已得到优化。

中国铝业贵州分公司从2001年开始,在三个矿山实施退林还林,昔日黄土裸露、尘土飞扬的采空区如今绿树成荫,让员工置身花园矿山,让矿山置身绿的世界。中铝的绿色版图已在所属地区全面铺开,在广西,在山西,在贵州……绿色铝业已成为人们的普遍认识。目前,中铝公司矿山采空区复垦率达到93%,复地率达到118%,植被覆盖率 and 土地肥力超过了开采前的平均水平,土地复垦总面积已累计达万余亩。

中铝公司围绕矿山的高效开采、工业固体废弃物的无害化处理与综合利用、污染物的减量化等方面开展研究,取得了实

效。公司依托自身人才和技术优势,以氧化铝基失效催化剂为原料,开发出氧化铝的分离回收方法,并进行了产业化实施,既实现工业废弃物的无害化处理,消除环境污染,又可以减少矿产资源的消耗,为企业带来可观的回报。

牢记使命打造负责任央企形象

近年来,中国铝业公司坚持经济效益、社会效益和生态效益的统筹发展,把承担社会责任当作构建和谐社会、实现企业可持续发展的重中之重来抓,努力打造一个乐于承担责任,备受尊敬的企业,实现和谐发展。

中铝公司积极履行社会责任,让更多的人享受企业改革发展的成果。在提高企业效益向国家缴纳更多的税收的同时,累计捐款1亿多元开展扶贫帮困、援藏援疆、支援老区、支持社会主义新农村建设、救灾抢险等活动。面对今年年初的冰雪灾害,中铝公司在采取有力措施做好抗灾抢险自救工作、努力保障生产经营的正常稳定的同时,积极发挥中央企业的骨干作用,参与企业所在地抗灾自救,并向贵州、湖南、广西等受灾地区捐款捐物近千万元,尽最大努力支援灾区。几年来,中铝公司捐助青海省社会主义新农村建设1000万元,向重庆市遭受特大干旱灾区捐赠1200万元,捐赠400万元给中国青少年基金会在陕西援建20所希望小学,向全国妇联“大地之爱·母亲水窖”工程和三峡库区移民捐款400万元,投入130万元帮助阳新二中改建了教学楼,每年投入不少于1000万元资金,援建对口支援的西藏昌都地区察雅县等等,树立了顾全大局、勇于负责、努力回报社会的良好风范,表现出了国有重要骨干企业的良好风貌和卓越品质。2008年“5·12”汶川大地震后,中铝公司捐款7000多万元支援灾区人民抗震救灾,受到了社会各界的广泛赞誉。2006年中国铝业公司荣膺“最具社会责任企业”称号,2008年荣获民政部颁发的“中华慈善奖”。

在全球金融风暴愈演愈烈的当下,中国铝业公司作为中国有色金属行业的排头兵,必将进一步振奋士气、凝聚力量,紧紧围绕“世界一流、百年老店、和谐中铝”的发展目标,努力打造更具国际竞争力的国际化多金属矿业公司,为振兴中国有色金属行业贡献力量。

(转自《中国有色金属报》)

(上接第一版)

从合理组织运行方式、优化各项技术指标,改进不合理生产工艺,严格执行操作标准和安全标准,加强节能降耗工作,减少生产运行中的材料、备件消耗等重点环节入手,生产、技术系统向“每一个百分点、每一个工序、每一个岗位要效益,每一种产品、每一笔费用、每一个环节、每一名员工要效益”,狠抓落实,严格考核,取得了明显效果。节电方面,将分厂的用电指标分解到每个车间,在每天的生产碰头会上对照指标进行分析,对于超指标的车间必须采取积极措施进行整改,成效显著。节水方面,通过两个化学车间充分利用氧化铝回水,关停封存和停运设备的冷却水,严格控制生产用水等措施,分厂自实施弹性生产以来,用水量由每天3.8万余吨降到3.1万余吨(采暖期),四季度共节约水折合人民币170余万元;加强动力煤等大宗原材料的管理,四季度节煤达100万元以上。

在材料、备件、物料、维修费、外委工程等方面设备系统下大功夫,着力降低成本费用:新老系统四季度物料和低值易耗品、备件等消耗定额经过重新核减,费用降低了200余万元。

分厂始终遵循安全就是最大的效益这一宗旨,狠抓安全保卫工作。在弹性生产组织期间,加大生产现场安全隐患排查整治力度,有效保证了厂区的安全稳定。

全体员工从我做起,从点滴做起,甘与企业共渡难关

面对危难,热电厂广大员工表现出对企业的高度忠诚,正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系,充分理解、坚决支持企业的各项措施的制定和实施,舍小家顾大家,舍眼前顾长远,勇于承担压力,自愿牺牲自身利益。积极响应号召,纷纷自愿放弃2009年带薪年假,决心与企业同舟共济,共渡难关。

面对危难,热电厂广大员工迅速采取行动,积极发挥工人阶级主力军作用,扎实工作,变要我干为我要干,万众一心争挑千斤重担。四季度,分厂调剂运作人力资源,承担内部对外支援,多次组织人员参加分公司结队返流程劳动。同时辞退临时工147人,岗位空缺人员全部由分厂弹性生产组织期间的岗位退出人员补充承担。他们克服环境差等困难,全身心地投入工作,确保了生产安全稳定和全局稳定,四季度节约人工清理费用33万余元,灰渣运输费43万余元。

“疾风知劲草,烈火炼真金”。在这场危机面前,我们相信,有中铝公司的正确决策,有协委会的统一协调,有热电厂党政一班人的坚强领导,有热电厂1200余名对企业高度忠诚、面对危难同舟共济、勇往直前而且充满无穷智慧和力量的职工队伍,我们一定能战胜困难,我们一定能创造奇迹,迎接胜利的曙光。

料清理现场。摄影报道张昕

活累活抢着干,保证优质高效完成。不怕脏累、任劳任怨的精神,脏活累活抢着干,保证优质高效完成。不怕脏累、任劳任怨的精神,脏活累活抢着干,保证优质高效完成。不怕脏累、任劳任怨的精神,脏活累活抢着干,保证优质高效完成。

近日,氧化铝四分厂结合生产

连日以来,氧化铝一分厂各车间设备逐一进行检修,为提高设备的完好率,为弹性生产期间生产有序组织和元月份生产任务完成奠定坚实基础。图为检查人员对二期翻车机迁车台进行系统检查。摄影报道郭海斌



禹门交警春运安保启动

本报讯 1月11日,是全国春运的第一天,为保障春运工作安全有序进行,禹门分局交警大队以“拒绝超速超员、祝福春运平安”为主题,全面启动了春运交通安全保卫工作。

在影剧院门前,禹门分局交警大队以加强交通安全的重要性,以及各类交通违法行为的危害为主要内容进行了版面展览,并出动40余名警力分别在辖区各主要路段向过往车辆散发交通规则宣传单,在有关单位张贴宣传标语,广泛宣传春运期间的安全注意事项,提醒广大司乘人员严格遵守交通法规,坚决杜绝超载、超员、超速等违规现象的发生,确保节日期间铝基地交通秩序安全稳定,为铝城人民欢度春节创造良好的交通环境。(柴玲)



图为交警向行人发放交通规则宣传单。摄影 胡军杰

东兴修复公共照明迎新

本报讯 为确保辖区春节期间公共照明正常使用,增添节日喜庆气氛,近日,东兴物业部维修中心对辖区内的路灯、围墙灯、庭院灯等公共照明进行了全面检查维修。此次维修在保证正常照明的同时,加大了节能降耗和修旧利废的工作力度。(李朝明)

西旺加大节前安全检查力度

本报讯 近日,西旺物业部本着安全为天的原则积极安排春节期间的安全稳定工作。一是实行责任制,将安全工作层层落实到人,贯穿于日常工作之中;二是认真检查辖区的烟花爆竹售卖点,对存在安全隐患的摊点坚决予以取缔,对于在家里存放的大量烟花爆竹或其它危险物品一经发现立即清理;三是加强流动摊点的管

理,保证道路畅通行人安全;四是加大地下煤气管网巡查力度,严防煤气发生泄漏事件。(刘艳玲)

石矿剥离车间党支部 采取措施保职工队伍稳定

本报讯 近日,石灰石矿剥离车间党支部在积极抓好各项工作的同时,把职工队伍稳定放在首位,详细掌握职工思想动态,发挥党组织的政治核心作用和思想政治工作优势,服务职工、为职工排忧解难。当了解到部分职工有畏难情绪时,党支部立即召开紧急会议,进一步向职工讲形势和企业面临的困难,动员大家心齐气

业,共渡难关。同时,将职工反映的情况向有关部门进行了反馈。(丰润)



让「危险者的游戏」远离少儿

● 张安泽

晚上,上小学的儿子放学回来眉飞色舞地说:“今天我们班同学喷出的火,老长老长,像放焰火一样,掉到地上都还在燃烧。”询问后得知:近来他们班一些同学瞒着家长到小商店购买婚庆喷花,下课后在教室或厕所,对着打火机点燃喷射,互相攀比谁喷的远、喷的好看。我告诉孩子这个游戏不能玩,还必须制止同学们玩!火花落到衣服上,会引起全身着火,更危险的是喷花筒随时会爆炸。这不是危言耸听,多少个喜庆的婚礼已经发生过火灾,甚至新郎、新娘“引火上身”,面目全非。眼下新春来临,孩子们势必将这种游戏带到校园,后果不可想象。

如何杜绝此类事故?需要三方面努力:一是学校加强安全知识教育,预防少儿接触带有不安全因素的游戏,以良好的引导代替一味的强制管理。

二是家长要以身作则,以良好的心态,正确的社会观对孩子因材施教。俗语说:万事皆有因。某校外曾一度经常发生抢劫小学生案件,大家都认为根本原因是罪犯的存在。这是事实,但大家没有注意到,该校学生经常拿着一百元、五十元等大额人民币在校门口商店蜂拥,这成为了抢劫案件的诱因。也可以说“危险者的游戏”正是孩子们的零花钱惹的祸。我曾经见十岁的孩子独自开小轿车随意行驶,拦下问父母知道吗?小孩子回答说:“我妈说不出小区就行”。旁边的人都说太

危险了。孩子又说:“撞了赔钱就是!”由此可见,此类“危险者的游戏”根源不在孩子,而在于家长对孩子的教育。

三是需要全社会负责、监管。临近春节了,许多小卖部还会销售玩具枪、鞭炮等危险玩具。春节期间,孩子们经常自己去买鞭炮,谁知道孩子们会将鞭炮扔到哪儿?谁知道孩子们还会玩些什么“危险者的游戏”?危险真是无处不在啊!制止“危险者的游戏”其实是保护自己的孩子,更是爱惜自己。愿大家共同努力,让“危险者的游戏”远离少儿。



豪迈的性格,雷厉的作风,于树春,一位活跃在氧化铝生产一线调度岗位的生产健将,参加工作20多年来,始终以塌实肯干,雷厉风行的工作作风无私奉献在生产一线,先后担任了氧化铝二分厂五车间班长、值班长、总值班长、分厂调度员和调度室主管助理。由于出色的表现,先后荣立中铝山西分公司个人三等功、二等功、一等功,获运城城市劳动模范及2006年中铝山西企业劳动模范荣誉称号。

一名好班长

1986年,于树春技校毕业后分配至氧化铝二分厂五车间叶滤工段工作。勤奋好学的他很快掌握了氧化铝工艺理论知识,从新工人中脱颖而出,1987年3月,参加工作仅一年的他就担任了叶滤甲班班长。担任班长期间,他以身作则,带领班组人员精心操作,使本班一、二精浮游物合格率连续12个月名列全车间第一。他以“一把钥匙开一把锁的方法”做好班组职工思想政治工作,狠抓班组日常管理,使所在班组率先成为五车间合格班组和信得过班组。

一名“多面手”值班长

担任五车间值班长后,于树春感到身上责任更加重大,他暗下决心一定要当一名“多面手”值班长。在分厂组织开展的“产量争第一,指标创新高”的劳动竞赛

中,他扎根生产现场,协调组织指挥生产,及时扭转指标波动,获“六连冠”殊荣。针对生产工艺流程和设备存在的薄弱环节,他先后提出多项合理化建议和小改小革,应用于生产后效果明显。五车间粗液槽、脱硅机结疤严重,清理周期缩短,导致指标不稳定,他提议恢复种分前加流程,有效延长了脱硅机运行周期,实施后每月节省费用近

调度战线展风采

苏红丽 马国梁

万元;给过滤器加装变频调速器,大大提高了过滤机的运转效率和产能。

一名调度精英

于树春到分厂调度室工作后,更加努力学习专业知识,深入现场详细了解生产工艺流程。他提出在系统液量比较饱满的情况下,不是被动地等待和压产,而是及时了解整体生产情况,加强与兄弟分厂的联系,迅速真空和补加的“真空”操作方法,保证了氧化铝整体生产的平衡。2008年10月份后,企业生产形势在金融危机影响下日益严峻,他利用下现场机会向广大职工宣传企业当

前形势,树立职工信心,鼓舞生产干劲,并率先在协议书上签字,主动放弃2009年带薪假,以实际行动支持企业。分厂实施弹性生产后,作为调度战线的骨干,他更是不分昼夜奔波在各生产岗位,及时了解生产,做出调整,确保烧碱法生产平稳运行。

2008年9月份和10月份的洗涤车间沉降槽大跑浑,为确保沉降槽稳定,于树春日夜蹲守在岗位,和岗位职工一起探槽、测温。饿了,吃点干面包;困了,靠在椅子上眯一会儿,直到沉降槽恢复稳定。2008年12月份,为配合打通粗液合流,确保弹性生产稳定运行,他爬上近20米高的管道,仔细检查每个流程,认真核实每个细节,隆冬时节,滴水成冰,保生产的决心使他完全忘记了寒冬,忘记了家里还有瘫痪在床的老父亲,还有因脚伤而在家养病的孩子……当粗液合流试车成功时,他高兴地与同事开玩笑说:“试车成功了,我们和设备都可以好好过冬了。”在匆匆回家呆了一小时后,于树春又投入了新一轮的生产战斗中。

这就是于树春,一位无怨无悔、无私奉献于氧化铝生产的健将。



凡人新事

山西分公司
山西铝厂
中国网通运城分公司
2009年1月13日

直面危机 转变观念

氧化铝一分厂一车间

完成系统消缺节约检修费 1.2 万元

本报讯 经过一周的紧张作业,日前,氧化铝一分厂一车间完成了二期翻车机系统消缺任务。此次

消缺主要更换了月形磨耗板,补焊了翻车机靠背、仓算子以及重型板式给料机的链板、链环、链轴等开焊部位。车间依靠自身力量,积极组织人员投入检修,完成了该外委转自检项目,为车间节约检修费用 1.2 万元。(侯同义)

氧化铝四分厂检修车间

加大自检力度节支 9000 元

本报讯 氧化铝四分厂检修车间眼睛向内深挖内潜,本着“有条件要干、没条件创造条件也要干”的思想,加大外委转自检项目检修力度,派出精干技术力量组成突击队,在工器具不完备的情

况下,技术人员集思广益,创新方法,通过清水冲洗、酸液泡洗进水管道,对进水管口实施改造,先后完成了六车间过滤工段两台 185 千瓦大型真空泵的大修任务,使两台设备平稳投入运行,仅此一项就节约了检修费用 9000 余元。(杨苏哲)

热电分厂化学车间

劳动竞赛促节支 26 万元

本报讯 热电分厂化学车间通过开展“降本挖潜、产量指标第一”的劳动竞赛,在提高员工工作积极性的同时,形成了工序间、岗位间、班组间的相互协作,促进了车间各项管理的纵深化、动态化、

明朗化,取得了成本消耗低、产量技术指标优的可喜成绩。2008 年 12 月份,化学车间共节约成本 24 万余元,修旧利废节约费用 2 万余元,主要经济指标合格率均超过 98.7%。(曹淑华)

石灰石矿动力车间

多项措施并举节约费用 6500 余元

本报讯 自实施弹性生产组织方案以来,石灰石矿动力车间立足自我挖潜增效,面对采场架空线路经常需要改、移的状况,员工主动承揽了以往由

民工完成的挖电线杆坑、管道坑等大强度的工作。在修旧利废方面,车间相继出台了一系列鼓励性措施以调动员工的积极性。通过多项举措,该车间两个月完成节约劳务费 3000 余元,修旧利废节约 3500 余元。(张文鑫)

选矿厂

优化生产方案月节电费万余元

本报讯 为切实做到“深挖内潜、不留死角、颗粒归仓”,自开展弹性生产组织以来,选矿厂认真研究生产及设备运行情况,制定实施了赤泥车

间电气设施运行优化方案,在保证生产的前提下,对 7 台变压器采取停运隔离的措施,以减少无功损耗,最大限度降低电耗。仅此方案每月可节约电耗 24840 度,节约电费 10930 元。(王建省)

1 月 5~6 日生产情况

指标未完成情况:

- 1、氧化铝二分厂(厂长:张燎原 书记:赵峻森)二精 AO 浓度、二精 A/S 两项指标没有达到控亏指标要求。
- 2、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰 书记:武继安)调矿 Nk 浓度一项指标没有达到控亏指标要求。
- 3、氧化铝四分厂(厂长:麻

树春 书记:于军)袋滤机母液浮游物一项指标没有达到控亏指标要求。
4、80 万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮 书记:邵伟生)外排赤泥含水率一项指标没有达到控亏指标要求。



工正在对 T1103 进行清理。近日常 30 万吨氧化铝厂三车间发动岗人员进行清理,节约清理费 2000 余元。图为岗位人员正在清理 T1103 进行清理。



氧化铝二分厂检修车间

承揽外委项目节约成本近 16 万元

本报讯 氧化铝二分厂检修车间自组织弹性生产成立外检队以来,先后承揽了分厂洗涤车间沉降槽、五车间蒸汽管道、四车间中碎放灰管、三车间料浆槽

以及流槽等 16 项外委转自检项目。截至目前,外检队已按计划、高标准、高质量地完成了所有检修项目,共节约成本 159942 元。(李鹏)

氧化铝三分厂蒸发车间

清理母液槽节约费用 6000 元

本报讯 近日,氧化铝三分厂蒸发车间组织人员对 1 号母液槽进行隔离清理,采用槽里槽外相互配合、边清理边运送的方

式,共清理废料 120 余方,节约清理费用 6000 余元,为安全生产奠定了坚实基础。(赵军红)

面对企业严峻的生产形势,煤气分厂检修车间做出了“大处着眼、细处着手,发动全员、深挖潜能”的部署,降本增效工作取得了阶段性成果。

党员冲在前
在挖潜增效工作中,全体党员以“齐心协力,共渡难关”的行动发挥了共产党员的先锋模范作用。党员干部放弃节假日和年休假,始终与一线员工奋战在一起,带领岗位员工清理法兰和喷头,回收废旧胶皮,裁剪近百件密封垫,唱响了一曲岗位奉献之歌。“我是党员,此时不上,更待何时!”体现在每个党员的行动中。
节能降耗“小”见“大”
观念的更新引领行为的转变。
——车间职能人员自觉参加义务劳动,奔赴“艰、难、险”的工作岗位,帮助燃料车间上煤和清理积料。
——机加班员工加强设备的日常点检,成功解决机座的漏油问题,操作时,“废中淘宝”,利用废料中料头加工零件。
——综合班女工将“七零八落”的废旧拖布修理好,主动清洗油污布,以便回收再利用。

涓涓溪流汇江海

煤气分厂检修车间挖潜增效工作侧记

——钳工班的员工在作业完工后主动承担起“捡破烂”的活儿,半截焊条、一颗螺丝都当宝贝一样收拾起来。

点滴之处闪耀着的是员工与企业同频共振的勤俭持家的节约精神。如今检修员工用最经济、最节省的方式完成着与以往同样的工作量。

修旧利废“榨”效益
车间始终把修旧利废当做一篇大文章,坚持“能用旧的绝不领新,能够修复决不废弃”原则,回收利用日常检修时拆下的闲置或损坏的设备零件及管线等,大到几万元的阀门,小到几元的螺栓,从一点一滴上“榨”取效益。

机加班员工张立峰回收报废备件和零件,进行加工再利用,主动承揽原来的外委检修项目,加工阻灰器 16 件,为车间节约资金千余元;钳工二班员工放弃休息时间修复电动碟阀,自制工具,清理换胶圈,做好凸轮的修复工作……自开展修旧利废以来,车间节约检修费用近 20 万元。不但为企业“榨”出了效益,更让员工对企业渡过难关充满了信心。

西旺物业部肩负着后勤服务供暖供气的“双供”任务。如何在弹性生产中挖掘潜力,保增收节支目标完成,更合理地调节使用“双供”有限能源,保证正常生产和居民生活,西旺人用亮剑精神迎接前所未有的挑战。

科学规划 缜密测算 实现颗粒归仓
按照总厂要求,西旺物业部通过科学分析、缜密测算,制订出了“深挖内潜、增收节支、颗粒归仓”的具体措施及保“双供”生产、保服务质量的一系列对策,封存了部分车辆,停止低值易耗品、办公用品、材料备件的采购供应,降低物料消耗;严查整顿私拉乱接和跑、冒、滴、漏现象,降低能源消耗;理顺收费管理程序、堵塞管理漏洞,实现了颗粒归仓。

各单位打破常规,将外委检修转为自修,机关人员义务献工,节约了人工费用;维修中心将系统循环水外排改为循环再利用,并主动承担外委热交换机关空检修项目,实现修旧利废节支 6000 余元;民用煤气车间将辖区地下煤气管网的带车巡检改为人工巡检,减少出车次降低油料消耗,灶具维修改为只修不换,减少备件消耗,节约费用 5000 余元;生产单位强化设备巡检、维护和保养,

尽可能延长设备运转周期,有效减少设备检修费用;幼教中心充分利用废旧材料制作教具、手工玩具、布置教室,通过教学将勤俭节约的好习惯根植于孩子们的心中。

精心生产 细心服务 确保稳定和谐
为了有效节约能源,西旺物业部领导深入民用车间指导安全生产,完善应急预案,安排维修中心珍惜蒸汽资源,根据蒸汽的供应情况合理调节生产,适时调整运行参数,保证系统运行稳定,同时社区管委会

配合维修中心严查管网跑、冒、滴、漏,杜绝蒸汽浪费和软化水流失,全力为供暖生产做保障。

民用车间成立抢险小组,随时应对突发故障的抢险任务,编写并印刷“特殊时期安全使用煤气注意事项”宣传材料,及时下发给辖区居民,提醒用户注意安全使用煤气。针对供热末端报修任务剧增的状况,西旺物业部领导班子带领管委会、维修中心负责人多次到用户家查看、回访,分析暖气不热的原因,组织人员清理疏通管道,恢复正常供热,取得了用户的理解和支持;管委会在做好社区保洁工作的同时,加强小区巡查力度,确保社区安全稳定,西旺人用真情细心为社区和谐而努力奋斗,抒写了优质服务的篇章。

深挖内潜保服务

——西旺物业部增收节支优质服务工作侧记

● 刘艳玲

背水一战 发奋图存

让笔记本『安全过冬』

一、低温对笔记本的TFT屏幕是一大威胁。一般TFT屏幕的最佳使用温度为10℃到40℃，超过这个温度范围TFT屏幕就会加快老化，重则造成TFT屏幕永久性损坏。

二、目前绝大部分笔记本电脑都采用锂离子电池，一般锂电池在零度时容量会减少20%，当达到零下10℃时容量可能只有一半左右。

三、金属外壳的笔记本用户尤其要解决冷凝水的问题。冷凝水可能会彻底损坏笔记本的电路。对此，一个棉质内胆包能够有效免除后顾之忧。另外，发现笔记本表面或屏幕有冷凝水时，不要马上开机，否则主板或屏幕内的高压电就非常危险。

另外，笔记本接口最容易受到静电迫害，冬天在插拔接口时要注意不要带电操作，尽量不要让衣服或身体接触到接口的金属部分，另外还要注意USB等接口热插拔时要对直了再插，这样电源线是在数据线之前接通的，有助于防止静电。

(杜效灵摘自《上海科技报》)

自助餐怎么吃才『够本』

“食物多样”是自助餐最大的优势是“种类丰富”，因此，选择食物的种类要尽可能多，尤其是不常见、不常吃的东西。

遵循膳食平衡的原则以一个平常人一天的需要来看，通常应保证一袋牛奶、一个鸡蛋，除此之外，五谷类、蔬菜水果类、鱼禽肉与豆制品的数量比例以3:5:2为宜；一般每餐吃到八分饱，热量基本就是适宜的。所以，在吃自助餐的时候，要综合当天另外两餐的摄食情况，参照这个标准，决定食物的选择和数量。

注意科学的进餐顺序科学的进餐顺序：1. 餐前请洗手；2. 适量水果或生菜沙拉；3. 健康素食(小菜)；4. 冷盘刺身(海鲜、生蚝)；5. 汤品；6. 各式热菜；7. 粥面粉主食；8. 甜品、雪糕、饮料。

(武新卓摘自《深圳特区报》)